

Desactivando el conflicto

El presidente se involucró en el debate en torno a la deficitaria división de cemento de Ancap y advirtió que no puede seguir en rojo. Pero al mismo tiempo, avaló la congelación de la reestructura en marcha, que permitió que el paro de ayer de los trabajadores de Ancap no afectara la entrega de combustible. **EFP**



Vázquez avala suspensión de la reestructura en Ancap

Advirtió, de todas formas, que la División Pórtland no debe perder más

J.P. CORREA / T. URWICZ

Haciendo alusión a su historia personal y a su condición de hijo de un funcionario de Ancap, el presidente Tabaré Vázquez les pidió directamente a los trabajadores de la empresa pública compromiso con una mejora de la gestión y avisó que la división de cemento de la empresa pública no puede seguir perdiendo dinero como hasta ahora.

Vázquez hizo los comentarios un día después de que los ministros de Industria, Carolina Cosse y de Trabajo, Ernesto Murro, se comprometieran a que los cambios en la División Pórtland y en el servicio médico quedan congelados mientras trabaja un ámbito de negociación con sus respectivas carteras, el sindicato de Ancap y el de la construcción (Sunca). En el directorio de Ancap, sin embargo, no tenían noticia formal hasta ayer de un cambio en la orientación.

Luego de que terminó el Consejo de Ministros en el club Progreso, en La Teja, Vázquez cruzó sorpresivamente a la plaza Lafone y los sindicalistas le dieron la palabra. Recibió el micrófono de Edwin Villero, presidente del sindicato. Había recibido aplausos mientras se acercaba. "El compromiso que tenemos como gobierno y como presidente, —porque también conozco La Teja y conozco a Ancap en todas sus dimensiones—, es que logremos que esta empresa vuelva a tener el lugar que tiene que tener que es un lugar de importancia", dijo el presidente. "Nosotros no queremos que Ancap sea una empresa a la que se le pueda enrostrar que pierde plata", agregó el mandatario y avaló el acuerdo que firmaron el domingo sus ministros. En relación a la división cemento, que acumula en los últimos quince años pérdidas por US\$ 207 millones señaló que "hay que reverla porque no puede ser que continuemos perdiendo dinero con una parte de la producción de Ancap" aunque también consideró que el ente debe ser "una empresa que, además de empresa, tenga su dimensión social, como lo supo tener y como lo va a tener en el futuro".

"Tenemos que recuperarla (a Ancap) y mejorarla entre todos, por eso doy la bienvenida al acuerdo que se logró ayer para que exista un ámbito de discusión, donde los trabajadores tienen mucho que aportar desde una dimensión propia de un sindicato y sus trabajadores, y el Gobierno, por su parte, apor-



ENCUENTRO. El presidente Tabaré Vázquez en La Teja, donde pidió a los trabajadores compromiso con la gestión de Ancap.

tará en la dimensión que tiene que atender", indicó Vázquez. Para el presidente, habrá "camino de recuperación". "Como todas las cosas en este país y con este gobierno la arreglamos con el diálogo, la participación, el respeto y la tolerancia", aseguró. "Entiendo sus preocupaciones, soy hijo de un trabajador de Ancap", dijo el mandatario y recordó que su padre fue dirigente sindical de la empresa y se atendía en el sanatorio Larghero. Un decreto del gobierno del año pasado estableció que el 30 de junio debería desaparecer el servicio médico de Ancap que tiene un costo de US\$ 6 millones anuales.

VISIÓN BLANCA Sin embargo, hasta ayer el directorio de Ancap no tenía indicaciones formales de que debe modificar sus planes y el director nacionalista, Diego Labat, enfatizó a El País que defenderá la necesidad imperiosa de reestructurar la división de cemento para que esta pueda ser viable. Para Labat, está bien que no se corte el diálogo y que, eventualmente, se haga un paréntesis breve de los cambios en curso pero opinó que se deben concretar. Y

también señaló que ya existía un ámbito de negociación con el sindicato de Ancap y el Sunca (que representa a los trabajadores de empresas que brindan servicios a las plantas cementeras de Ancap) en el Ministerio de Trabajo.

El directorio de Ancap quiere bajar en US\$ 20 millones en dos años los costos de la división cemento de Ancap que el

año pasado perdió US\$ 27 millones. Hasta el momento, las cifras del negocio no se han revertido sustancialmente.

En la planta de pórtland de Paysandú trabajan 300 personas, de las cuales 175 son trabajadores propios de Ancap. En Minas se desempeñan 245 personas de las cuales unas 140 son funcionarios propios de Ancap. En la planta de Manga

trabajan unas 100 personas, de las cuales 43 son personal propio de la empresa pública. La presidenta de Ancap, Marta Jara, había dicho a El País en febrero que "la mejora surgirá no tanto de aumentar las ventas sino de una muy fuerte reducción de costos". "No vamos a incrementar demasiado la participación en el mercado interno. Hay muchas oportunidades (de bajar costos) en servicios, en suministros. En vigilancia trabajan 70 personas para las tres plantas. No hay otra alternativa que tener mucha austeridad", había explicado.

Jara había dicho que no era viable instalar otro horno en la planta de Paysandú, algo que el sindicato reclama con insistencia. El horno ya está comprado pero su instalación es sumamente costosa. "No hay un escenario que lo justifique. El mercado es limitado. Las plantas aún no funcionan una cantidad de días adecuada", había dicho Jara.

Sin embargo, el presidente del sindicato de Ancap, Edwin Villero, entiende que las plantas se deben tecnificar y se debe instalar el horno que permitiría duplicar la producción allí.

La venta de Caba llevará varios meses

■ Las expresiones de interés que Ancap está recibiendo para la venta de Caba S.A (su rama que produce bebidas alcohólicas, repelentes y perfumes, entre otros productos) permitirán determinar si se realiza una venta en bloque o en pedazos del negocio. En Ancap se asume que el proceso insumirá varios meses más. Hasta el 28 de abril se recibirán expresiones de interés y en función del resultado se definirán las características de un llamado que ya deberá ser vinculante y que podría hacerse dentro de tres meses. A priori, se evalúa que puede haber interés privado en algunas bebidas tradicionales de Ancap como la grappa o la caña.

La empresa decidió que las bebidas alcohólicas ya no eran una prioridad y que debía concentrarse en sus negocios centrales vinculados al combustible. Ancap también puso en venta Carboclor, su negocio petroquímico en Argentina.

El Banco Central (BCU) planteó una serie de modificaciones que, de prosperar, afectarán la manera en la que se calculan las jubilaciones de los uruguayos. Un informe del Cuesta Duarte del Pit-Cnt realiza varios cuestionamientos a estos cambios y afirma que las pasividades serán menores si estos avanzan. **IEP**



Pit-Cnt lanza alerta sobre descenso de jubilaciones

Informe del Instituto Cuesta Duarte critica cambios propuestos por BCU

Los cambios que el Banco Central (BCU) propuso en relación a cómo se calculan las jubilaciones de los uruguayos por el pilar de ahorro previsional generaron elogios —por ejemplo, de las AFAP y las aseguradoras— como también fuertes críticas. La última salió del Pit-Cnt. Desde la central sindical afirman que, de prosperar, estas modificaciones harían bajar las jubilaciones y castigarían con mayor dureza a las mujeres, pero sí tendrían éxito en volver más atractivo el negocio para las empresas de seguros.

Hoy el único actor que ofrece el producto de renta vitalicia es el Banco de Seguros del Estado (BSE), negocio que le reportó pérdidas por US\$ 40 millones en 2016. Para este año, estima que esa cifra trepará a US\$ 50 millones. Estos números rojos son los que mantienen alejadas a las aseguradoras privadas de este nicho, por lo que el BSE es el único jugador del mercado.

Sobre fines de 2016 el BCU puso a consulta una lista de cambios en el mercado de las rentas vitalicias —las pasividades que abonan las firmas aseguradoras en base al dinero ahorrado por la persona a lo largo de su vida en las AFAP— que generan que ciertos criterios de cálculo de las jubilaciones futuras pasen de tener un valor fijo a ser variables en el tiempo y actualizarse en función de nuevas fórmulas.

Un informe realizado por el economista Hugo Bai, del Instituto Cuesta Duarte del Pit-Cnt, plantea una serie de cuestionamientos a la propuesta del BCU. Se trata, definió, de un “cambio de reglas de juego muy importante”.

El trabajo —titulado “La crisis en el pago de las jubilaciones del régimen AFAP. Análisis crítico de los cambios propuestos por el BCU” y presentado el viernes en la sede de la central sobre la calle Jackson— califica como el “cambio más importante” al hecho de que ya no se fija una renta mínima que las aseguradoras deben pagar —como sucede actualmente— sino que se “propone que se utilicen como ‘referencia’ para que cada aseguradora fije un ‘margen bruto’”.

De acuerdo al informe, de esta manera el BCU “cede” su potestad de establecer una jubilación mínima y se la transfiere a las aseguradoras. Así, se “garantiza el ‘negocio’ en detrimento de las jubilaciones”, sostiene.



BPS. El pilar de solidaridad intergeneracional —que administra el BPS— no tiene cambios propuestos; las modificaciones van al otro pilar.

Por otra parte, asegura que hay una “penalización” hacia las mujeres, puesto que frente a un mismo nivel de ahorro, tendrán una jubilación menor a la de los hombres (estimado en entre 5% y 6% menos) por su mayor esperanza de vida. Esto ocurre porque el monto a repartir se divide entre un número mayor de meses. Para evitar esto, dijo Bai, en otros países las tablas de mortalidad que se utilizan son unisex.

El mayor cambio es que ya no se fija una renta mínima, según informe del Pit-Cnt.

Otra de las modificaciones del BCU es la Renta Teórica Pura (RTP), que surge de una fórmula que determina el monto que recibirá el jubilado cada mes —que luego se actualizará anualmente por el Índice Medio de Salario Nominal (IMSN)— y hasta ahora funcionaba como el pago mínimo, pasará a ser un valor de referencia al que cada aseguradora podrá sumarle sus ganancias y los costos de administración.

Además, la tasa de interés

técnico que se suma al ahorro individual al momento del cálculo jubilatorio (que ahora está fija en 1,5%) pasará a determinarse por los rendimientos de los títulos de deuda indexados y se actualizará cada seis meses. Según el informe, esto hará que la jubilación se vuelva muy “sensible” al semestre en el que la persona decida retirarse. Agrega, además, que esto profundiza la “incertidumbre” acerca del monto de la prestación.

Asimismo, el economista dijo que el BCU pretende con esto, entre otros, generar competencia entre las aseguradoras pero se mostró escéptico en que esto sea eficaz. Se corre el riesgo, dijo, de que estas firmas acuerden determinados márgenes para garantizar su negocio.

SIMULACIONES. Tomando todas estas modificaciones en consideración, el trabajo realizó una serie de simulaciones para graficar el impacto que podrían tener en las futuras jubilaciones. Se usa la curva de rendimiento del primer semestre de 2017 y también se hace otra con el promedio de curvas de los últimos cinco años. Por el lado del margen de las aseguradoras, en tanto, se deli-

VÁZQUEZ SOBRE CINCUENTONES

■ “Qué macana lo que se votó hace unos años atrás, ahí está el problema. Pero vamos a estudiarlo”. Así contestó el presidente Tabaré Vázquez a un grupo de los denominados “cincuentones” que lo esperaba ayer a la salida del Consejo de Ministros en La Teja. Por su parte, el ministro de Trabajo, Ernesto Murro, dijo también ayer que ahora hay otras “prioridades” en la agenda del Poder Ejecutivo (mencionó la reforma de la Caja Militar y las negociaciones con UMP, entre otras), pero luego estarán “encarando el tema de los cincuentones”. Asimismo, la representación de los trabajadores en el directorio del BPS —que elaboró un proyecto de ley para que estas personas puedan salir del régimen mixto— mantuvo una reunión con la bancada de senadores del Frente Amplio.

nean tres: 5%, 12% y 20%. Si se utiliza la curva de rendimiento actual, con un margen de 5% se observa un incremento de entre 1% y 10% en las jubilaciones, mientras que con un margen de 12% ya hay una caída de entre 3% y 6% para las mujeres. En el caso de que el margen trepara a 20%, el descenso es cercano al 15% para las mujeres más ancianas.

Cuando se realiza la simulación con la curva de rendimiento promedio de los pasados cinco años, en tanto, “la caída de las jubilaciones se observa para todos los valores de margen”. En este escenario, con un margen de 5% la contracción para las mujeres llega a 10%, y con uno de 20% las jubilaciones a percibir serían entre 18% y 25% menores que las actuales.

El viernes, Bai comentó por qué, según su análisis, las jubilaciones caerían bajo este régimen modificado: “¿Cómo garantizan el negocio y el lucro las aseguradoras? ¿Cómo solucionamos los problemas del BSE y cómo hacemos para que las privadas quieran volver al mercado que hoy no les ofrece ganancias? Y bueno, disminuyendo las jubilaciones, no hay mayor ciencia. Obviamente se corta la piola por el lado más fino”.

Adeom define el nuevo vínculo con Martínez

Municipales de Montevideo van a las urnas jueves y viernes

ANDRÉS LÓPEZ REILLY

En la noche de este jueves y toda la jornada del viernes los funcionarios municipales de Montevideo concurrirán a las urnas para comenzar a definir el nuevo Ejecutivo de Adeom, algo que ocurre cada dos años. En esta oportunidad hay ocho listas y unos 6.700 habilitados para votar.

También se presentan dos listas nuevas: la 2017, conformada por funcionarios del sector Mantenimiento de Limpieza, y la 2404, integrada entre otros por trabajadores de la División Tránsito (no inspectores).

Las otras seis listas son la 307, la 777, la 1330, la 1974, la 1980 y la 2011. También hubo una baja con respecto a la pasada elección: este año, la lista 810, del MPP, no se presentará.

Hace dos años, los habilitados fueron 6.421 y concurren a sufragar 3.636 (el 56%). Durante la anterior elección, de abril de 2013, votaron casi 3.400 funcionarios, por lo que mejoró la convocatoria. Es de esperar que la relación sea similar en las elecciones de esta semana.

NECESIDAD DE ALIANZAS. A diferencia de otras elecciones, las votaciones de Adeom no siempre resuelven los principales cargos. Si ninguna lista obtiene mayoría (ocho representantes en el Ejecutivo) como para poder definir por sí sola los puestos de conducción, los mismos deben ser negociados. Un acuerdo entre las dos listas más

votadas, por ejemplo, podría generar la mayoría para definir los referentes de Adeom.

También es un hecho que no necesariamente el presidente debe surgir de la hoja con más respaldos. Muy por el contrario, tras la elección de 2013 resultó electa presidenta Elena Lequio, integrante de la lista menos votada: la 1974.

En ese entonces, Aníbal Varela la propuso para el cargo y se postuló él como secretario ge-



Aníbal Varela

Un histórico dirigente, que lidera la lista 307.

neral. Por acuerdos internos, la lista "oficialista" 2011 (en la que hay miembros del Partido Comunista y del Partido Socialista) se abstuvo de votar. Y pese a que la 1980 —quizás la más "combativa"— lo hizo en contra, los votos de otras dos listas (307 y 1974) terminaron por definir los cargos. El "favor" fue devuelto después, cuando la 307 se abstuvo de votar otros cargos de menor rango dentro de Adeom, que quedaron en manos de la

lista 2011. En la elección de 2015, Facundo Cladera, integrante de la lista más votada (la 307) fue elegido por acuerdos internos como secretario general (en los hechos un cargo de mayor "peso" que el del presidente).

La Presidencia fue ocupada por un integrante de la lista 2011, Camilo Clavijo. Y la Secretaría de Finanzas por el expresidente Álvaro Soto, de la lista 1980. Estos tres cargos confor-



Álvaro Soto

El expresidente de Adeom vuelve a encabezar la 1980

man la llamada "Mesa" y son los más importantes del Ejecutivo de Adeom.

También durante la elección pasada, por el método de cociente decreciente, la lista 777 logró un cargo en el Ejecutivo con 179 votos, cuando para obtenerlo de forma directa necesitaba 225.

FIGURAS FUERTES. La lista 2011, que habitualmente es una de las más votadas, está encabe-

zada este año por el actual presidente Camilo Clavijo, y secundada por Valeria Ripoll.

El secretario de Finanzas de Adeom, Álvaro Soto, vuelve a encabezar la lista 1980, que representa entre otros al Comité de Base de los Inspectores de Tránsito.

En su campaña, la Lista 1980 viene confirmando su decisión de marcarle la cancha a la administración de Daniel Martínez, señalando entre otras cosas que "somos testigos de una ofensiva privatizadora: saneamiento, vialidad, el negocio de las tercerizadas a través de los municipios y ahora la limpieza urbana".

Otra de las figuras de peso de esta elección es la de Aníbal "Indio" Varela, quien se presenta como titular de la lista 307, por lo que Cladera no tiene posibilidad de repetir como secretario general.

La lista 777, que debutó en el año 2015, volverá a presentarse con Nehru Fernández a la cabeza, un exmilitante colorado que se afilió a la Liga Federal Frenteampartista 1813. En tanto, la plancha 1330 es liderada por el dirigente Eduardo Vignolo.

Como ocurre habitualmente, el debut de nuevas listas, la división de otras, los anuncios de campaña realizados por los sindicalistas y la incógnita por la aparición de dirigentes "desconocidos", pueden inclinar la balanza tanto hacia un sindicato "combatoivo" o "radical" como hacia uno más "moderado" o afín a la administración departamental.

CONSEJO DE
MINISTROSDesde La Teja,
Vázquez tendió la
mano a los sindicatos

El presidente prometió diálogo a los gremios para bajar el nivel de reclamos expuesto por grupos de trabajadores

**GONZALO
CHARQUERO**

gcharquero@observador.com.uy

Es el camino, el del diálogo", le dijo ayer lunes el presidente Tabaré Vázquez al líder de la Federación de Funcionarios de Salud Pública (FFSP), Martín Pereira, cuando, antes de empezar el Consejo de Ministros en La Teja, el mandatario rompió el protocolo establecido para la llegada a su barrio natal y fue a hablar con un grupo de sindicalistas que lo esperaba sobre la avenida Carlos María Ramírez.

En días en que el gobierno ajusta detalles sobre la próxima Rendición de Cuentas y a una semana del acto del 1° de mayo donde se espera que el PIT-CNT exponga su listado de reclamos al Poder Ejecutivo, Vázquez envió señales de acercamiento al movimiento sindical.

Tanto en un par de diálogos mano a mano con sindicalistas como en sus intervenciones durante la sesión del Consejo de Ministros, Vázquez remarcó que "el diálogo" es una de las principales herramientas de este gobierno.

"Hubo expresiones de organizaciones sindicales al inicio de esta jornada que atendí personalmente previo al ingreso a este salón, para seguir ese diálogo tan rico y tan fértil entre gobierno y ciudadanos", contó el presidente al inicio de la reunión.

En su diálogo con Vázquez, el sindicalista de Salud Pública reclamó "el avance del sistema de salud" y también por un mejor Presupuesto. El mandatario le respondió que llame a Presidencia de la República para agendar una reunión y remarcó que el camino es el diálogo.

El Poder Ejecutivo enfrenta una Rendición de Cuentas donde, además de los reclamos para aumentar la presión tributaria de

distintos sectores del Frente Amplio, el oficialismo carecerá por primera vez desde que asumió el gobierno en 2005 de mayorías parlamentaria, tras el alejamiento del diputado Gonzalo Mujica.

Por la ficha en la Lafone

Ayer, Vázquez también buscó tender puentes con los referentes de la Federación ANCAP (Fancap) que a cuatro cuadras de donde sesionó el gabinete, en la plaza Lafone, realizaron una asamblea mientras estaba reunida la cúpula del gobierno.

Como antesala, el domingo 23 los ministros Ernesto Murro (Trabajo) y Carolina Cosse (Industria) habían acordado con Fancap congelar la anunciada reestructura de la división Cemento de la empresa y de las modificaciones de su servicio médico a cambio de que los sindicalistas suspendan las medidas anunciadas tendientes a afectar la distribución. Además acordaron un ámbito de negociación. Al finalizar el Consejo de Ministros abierto, Vázquez fue hasta la asamblea de los trabajadores y también les habló.

Parado delante de una pancarta que decía Montaje Horno 3, en referencia a un horno cementero cuya instalación está en suspenso en Paysandú, Vázquez les recordó a los sindicalistas que, como hijo de un extrabajador de ANCAP, de niño recibió útiles escolares de la compañía y que su padre se atendió por el servicio médico de la petrolera.

El gobierno había anunciado una reestructura a fondo de costos del negocio del pórtland para equilibrar en dos años las cuentas, tras pérdidas de unos US\$ 20 millones al año. La reestructura implicaba la pérdida de al menos 200 puestos de trabajo y la suspensión del centro de atención médica del ente petrolero, que atiende a sus 2.900 funcionarios y 3.000 jubilados de la empresa. Eso le cuesta a la compañía unos US\$ 6 millones anuales. La negociación del domingo, apoyada

LO DIJO

"No puede ser que continuemos perdiendo dinero con una parte de la producción de ANCAP y creo que hay caminos de recuperación para que esto se supere"

Tabaré Vázquez
PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

ayer por Vázquez, frenó la anunciada marcha de la Fancap hacia la reunión del Consejo de Ministros, y los trabajadores esperaron al mandatario en la emblemática plaza barrial donde Vázquez también se siente local.

"¡Ponga huevo, Tabaré!", le gritó un vecino cuando el presidente llegó a la plaza. "El compromiso que tenemos como gobierno, como presidente, pero también porque conozco a La Teja, conozco a ANCAP de La Teja, es que logremos que esta empresa recupere el lugar que tiene que tener, que es un lugar de importancia", dijo Vázquez en medio de la asamblea.

"Nosotros no queremos que ANCAP sea una empresa a la que se le pueda enrostrar que pierde dinero. Tenemos que mejorarla y tenemos que recuperarla entre todos. Por eso doy la bienvenida al acuerdo que se logró ayer para un ámbito de discusión, donde los trabajadores tienen seguramente mucho que aportar", agregó.

Más allá de ese diálogo, Vázquez afirmó que se debe "rever" y "estudiar" la situación de la industria del pórtland en ANCAP. "No puede ser que continuemos perdiendo dinero con una parte de la producción de ANCAP y creo que hay caminos de recuperación para que esto se supere", sostuvo.

La ministra de Industria, Carolina Cosse, informó que le su-

200

trabajadores son los que ANCAP había estimado que despediría al anunciar la reestructura de costos en el negocio del cemento



Vázquez llevó el Consejo de Ministros a La Teja. D. BATTISTE

El Plan Ceibal y los lentes gratis

●●● Además de buscar un acercamiento con los sindicatos, el presidente Tabaré Vázquez y su equipo buscarán apuntalar la imagen del gobierno a través de un conjunto de propuestas y temas.

El Poder Ejecutivo presentó ayer un plan de salud visual escolar para diagnosticar a temprana edad los casos de alumnos que tengan problemas de visión. El gobierno entregará lentes a los niños de 5 años que los necesiten.

Tanto este tema como el plan de salud bucal ya desarrollado serán el centro de uno de los próximos

informes temáticos que el Poder Ejecutivo expondrá en cadena de radio y televisión.

Pero, antes, el gobierno tiene previsto hacer un informe del Plan Ceibal, dijeron fuentes del Poder Ejecutivo. Se trata del buque insignia de la primera administración de Vázquez. En busca de destacar los logros de esa plan de digitalización escolar, el presidente llevará el Consejo de Ministros el 7 y 8 de mayo a la ciudad de Cardal, en Florida. Esa fue la primera localidad donde se aplicó el programa que brindó una computadora a cada escolar.

gerirá al directorio de ANCAP que deje en suspenso la implementación de algunas de las medidas que se estaban tomando sobre esos dos temas mientras dure el diálogo con los trabajadores.

El presidente también recibió ayer el reclamo de los autodenominados cincuentones, un grupo de trabajadores organizados que reclaman porque en 1996 fueron obligados a ingresar al régimen mixto de previsión social.

El reclamo de estos trabajado-

res ya fue recibido por el mandatario en distintas reuniones del Consejo de Ministros.

Vázquez reiteró que el tema está a estudio del Poder Ejecutivo, aunque evitó una respuesta concreta.

Sobre lo que Vázquez no tuvo dudas ayer fue cuando habló de las raíces que lo atan a La Teja. "Si volviera a nacer, quiero volver a nacer en este barrio de La Teja", dijo en medio de la ovación de vecinos y autoridades. ●

“Será en los meses posteriores al 1º de mayo donde el PIT-CNT lanzará su movilización en pos de conquistar varias de las banderas que hoy se levantan”

Fernando Pereira
PRESIDENTE DEL PIT-CNT

“Esta jornada no es de festejo, es un alto en el camino para reforzar el compromiso de lucha que llevan adelante los trabajadores del mundo en defensa de sus derechos”

Gabriel Molina
DIRIGENTE DEL SINDICATO DE TELECOMUNICACIONES

PIT-CNT se prepara para el 1º de mayo y define su plan de lucha

ACTO. Central de trabajadores pondrá énfasis en la necesidad de concretar avances en sus reivindicaciones

A una semana del 1º de mayo, el PIT-CNT prepara el ya tradicional acto en conmemoración del Día de los Trabajadores en donde, bajo la consigna Tiempo de concretar, la central sindical ahondará en las perspectivas y los objetivos que se pretenden alcanzar este año y realizará un balance de la situación del país y del continente. “Hay cosas que creemos que deben tener una concreción inmediata. Vislumbramos los avances que hemos tenido entre 2005 y 2017, pero una sociedad que quiere avanzar no puede mantener cientos de miles de trabajadores que todavía tienen un salario de \$ 15 mil”, dijo a *El Observador* el presidente del PIT-CNT, Fernando Pereira.

En ese sentido, los discursos harán hincapié en varios ejes temáticos donde, según el PIT-CNT, aún quedan avances por concretar. Por ejemplo, se hablará de la necesidad de asignar más recursos para la educación en el marco de la

LO DIJO

“Una sociedad que quiere avanzar no puede mantener cientos de miles de trabajadores con un salario de \$ 15.000”

Fernando Pereira
PRESIDENTE DEL PIT-CNT

Rendición de Cuentas con alcance presupuestal.

“Este 1º de mayo es de lucha. Será en los meses posteriores donde el movimiento sindical lanzará su movilización en pos de conquistar varias de las banderas que hoy se están levantando. Esperamos encontrar de parte del Poder Ejecutivo y del resto de los partidos el apoyo a normas que pueden cambiar la calidad de vida de los trabajadores”, indicó. El acto será en la plaza Mártires de Chicago y empezará a las 10 de la mañana. Como particularidad, la oratoria estará encabezada mayoritariamente por mujeres: Fernanda Aguirre, dirigente del Sindicato Único Gastronómico Hotelero; Elbia Pereira, secretaria general de la Federación Uruguaya de Magisterio, y el dirigente del Sindicato Único de las Telecomunicaciones (Sutel), Gabriel Molina. ●



D.BATTISTE

Educación y trabajo de calidad

En sus reivindicaciones, el PIT-CNT será firme con su pedido de aumentar los recursos para la educación de manera que finalmente se otorgue el 6% del Producto Interno Bruto (PIB) a esa área. La semana pasada, la central sindical organizó en el Palacio Legislativo el encuentro Cuestión de educación. Objetivos y necesidades de nuestra educación pública, en el que diversos expertos de la enseñanza debatieron sobre la situación actual de la educación y posibles soluciones. En la misma línea, el PIT-CNT planteará la importancia de fomentar el trabajo de calidad y de preparar a los trabajadores para los nuevos puestos que surgen en sintonía con el desarrollo tecnológico. En ese sentido, el presidente de la central, Fernando Pereira, dijo que la mayor parte de los desempleados están en los sectores de menor desarrollo educativo y por lo general son jóvenes y jefas de hogar.

Solución para los cincuentones

La situación que atraviesan los trabajadores mayores de 50 años que se ven afectados por el régimen de las AFAP también estará presente durante el acto. “Ya en el año ‘96 definíamos la necesidad de que Uruguay no se sumara a los proyectos de seguridad social con AFAP, y hoy, más de 20 años después, nos damos cuenta de los perjuicios que les está trayendo ese modelo a los cincuentones”, dijo Fernando Pereira. La semana pasada, el Equipo de representantes de los trabajadores en el BPS (ERT) presentó en la sede del PIT-CNT un anteproyecto de ley para modificar el régimen de ahorro individual jubilatorio, de manera que los cincuentones puedan desafiliarse del régimen mixto y sean amparados. “Nuestro proyecto a futuro es una seguridad social solidaria, intergeneracional, sin fines de lucro”, señaló el dirigente.



L.CARRERO

Construcción de nuevos derechos

Durante el acto, los dirigentes sindicales también dedicarán tiempo a señalar las conquistas que aún están pendientes. Por ejemplo, la ley de empleo para personas con discapacidad que ya fue aprobada por la Cámara de Diputados pero le falta el aval de Senadores para entrar en vigencia. “Se trata de cambiar el criterio de personas que están como sujeto de caridad a ser sujeto de derecho al empleo”, dijo Pereira. También se impulsa la aprobación de un fondo de insolvencia patronal para que se cubran los montos laborales de aquellos empleados que ante el cierre de una empresa pierden su fuente de trabajo. La central sindical viene reclamando este fondo desde que cerró la pesquera Fripur. Por último, se impulsa la reglamentación del convenio 158 de la Organización Internacional del Trabajo que obliga a los empleadores a justificar todos los despidos.

Frenar la queja ante la OIT

El futuro de la negociación colectiva y de la queja que las cámaras empresariales presentaron ante la OIT (que podría poner a Uruguay en la lista negra de países que violan los derechos laborales), serán otros de los temas a tratar. Pereira dijo que el PIT-CNT defenderá la ley de negociación colectiva tanto en el plano nacional como internacional y calificó a las cámaras de “irresponsables” porque con esta queja pueden colocar a Uruguay “en una lista que no merece estar”. La semana pasada, el Ministerio de Trabajo hizo un último intento para desactivar la queja y presentó un documento con los puntos de acuerdo que los empresarios y el PIT-CNT deben aceptar previo a la reunión con la OIT. En la propuesta, el gobierno accedió a limitar las ocupaciones pero mantuvo firme su postura de que la negociación colectiva en los Consejos de Salario siga siendo tripartita.



F.PARRA - AFP

Situación en América Latina

La situación que atraviesan varios países del continente también estará presente durante la exposición de los dirigentes. La semana pasada, el Secretariado Ejecutivo del PIT-CNT emitió una declaración política en la que adjudicó a Estados Unidos la responsabilidad de la crisis política, social y económica que enfrenta Venezuela. “Deploramos los hechos de violencia ocurridos en ese país hermano y no dudamos que detrás de los mismos está la mano del imperialismo yanqui y la oligarquía”, señala el texto. En ese sentido, la cúpula sindical hizo un “llamado a la paz” y a la “autodeterminación de los pueblos” del continente que enfrentan “el imperialismo norteamericano”. Días atrás, el secretario general del PIT-CNT, Marcelo Abdala, viajó a Venezuela y dio su apoyo a la “revolución bolivariana” durante el programa televisivo que conduce el presidente Nicolás Maduro.



M.NATALEVICH



Talleres amenazan con agravar conflicto por diferencias con BSE

DIFERENDO. El banco suspendió a 19 comercios; gremial denuncia represalias

El Banco de Seguros del Estado (BSE) suspendió por 30 días a 19 talleres mecánicos, luego de que la gremial que los agrupa decidiera trasladar a los clientes costos de la reparación que no son contemplados por las compañías aseguradoras. Esa decisión del Centro de Talleres Mecánicos de Automóviles (CTMA) generó un cortocircuito con el BSE y por eso la empresa pública lleva adelante las suspensiones. Sin embargo, los talleristas entienden que la medida es una represalia ya que hasta ahora ninguno de los comercios había cobrado esa diferencia a los clientes. Por tanto, tomarán alguna otra acción con la cual, afirman, se distorsionará el funcionamiento con el BSE, lo que implicará un agravamiento del conflicto.

El presidente del BSE, Mario Castro, explicó a *El Observador* que la suspensión inhabilita provisionalmente a los talleres a presentar siniestros ante el banco. Castro añadió que el banco ya había advertido que tomaría esa medida con aquellos talleres que



Los talleres están en conflicto con las aseguradoras. N.SCAFFIEZZO

fijaran sus propios precios, algo que calificó de "una barbaridad".

"Tal vez se pensaron que no íbamos a cumplir, pero fueron ellos los que llevaron a esta situación sin precedentes", afirmó Castro.

Pero distinta es la visión de los talleristas. El presidente del CTMA, Carlos Satragno, indicó a

El Observador que la decisión del BSE es una "represalia".

"En ningún taller todavía se cobro ninguna diferencia. Esto nunca se pudo haber dado en cinco días. La medida se empezó a cumplir desde el martes pasado. En cinco días no hay ninguna tasación que pueda salir", expresó Satragno.

"Esto evidentemente ensucia

APUNTE

Preocupación por los puestos de trabajo

Uno de los aspectos que preocupa a la gremial es que los talleres mecánicos puedan mantener el ritmo de trabajo y la plantilla de empleados. Por ese motivo, hay prevista una reunión en la Dirección Nacional del Trabajo esta semana. "La medida del BSE precipita las cosas. Al quedar suspendidos, a los talleres se les complica mucho la situación con los trabajadores. No había necesidad de tomar una represalia de este tipo", señaló Carlos Satragno.

la cancha. El viernes pasado a la tarde éramos 13 talleres, hoy (ayer) ya somos 19, mañana pueden ser 25. Nos cayó muy de sorpresa, esperábamos otro tipo de reacción, una de acercamiento para buscar un punto de equilibrio", dijo el tallerista.

Por ese motivo, es que el CTMA efectuará una asamblea de socios

este jueves. Y allí esperan endurecer la postura ante el BSE.

Una de las opciones que manejan los comerciantes es darse de baja del sistema informático, donde se ingresan y procesan los siniestros de automóviles en el BSE. Ello llevará a que los talleres mecánicos comiencen a hacer todos los trámites —que actualmente se realizan a través de esa plataforma web— por ventanilla.

"Al hacerlo así se generará una demora mucho más grande para los clientes. Se dejará de usar el sistema web y el siniestro va a pasar de mostrador en mostrador", aseguró Satragno. Esa posibilidad ya había sido manejada por algunos talleres mecánicos, pero en primera instancia había sido descartada. Ahora, con la suspensión prevista por el BSE, seguramente sea adoptada en la asamblea del jueves.

El CTMA reclama desde el año pasado que las aseguradoras reconozcan el aumento de costos de las reparaciones. Según argumentan, la brecha entre las tarifas fijadas por las compañías de seguros y los costos reales de los talleres promedia el 35%.

Ante esa situación, la gremial de talleristas resolvió pasar a tarifas esa diferencia, con el consecuente traslado a los clientes la responsabilidad de reclamar a las aseguradoras la devolución del pago total. Es decir, los talleres pasaron de ser tomadores de precios a fijar sus propias tarifas. ●

Demanda laboral cayó en el primer trimestre pero moderó su deterioro

EMPLEO. Informe destaca importante reducción en la brecha interanual de contracción en el inicio de 2017

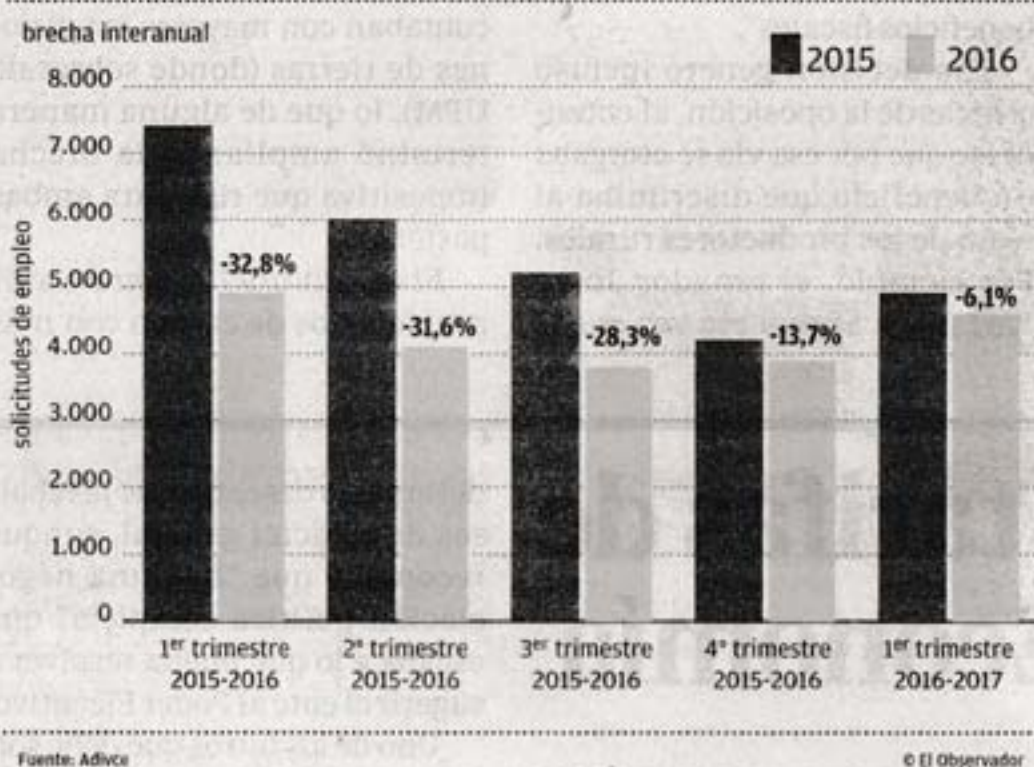
La demanda laboral cayó 6,1% en el primer trimestre de 2017 con respecto a igual período el año anterior, según el informe Monitor del Mercado Laboral de la consultora Advice, que recaba el volumen de vacantes anunciadas por las empresas.

La caída, que en una primera lectura parecería indicar una mala noticia, esconde algunas señales de recuperación, según destaca el informe. Entre ellas, una importante reducción de la brecha interanual: el 6,1% de caída respecto al primer trimestre de 2016 es significativamente menor al descenso de 32,8% registrado entre el primer trimestre de 2016 y el mismo período en 2015.

En marzo se registró un crecimiento de la demanda laboral en términos interanuales, algo que nunca había ocurrido para esos meses desde que Advice realiza este seguimiento (2012). En el tercer mes de este año, la demanda laboral creció 19,1% con respecto al mismo lapso de 2016.

El dato de marzo, según describe Advice, confirma un cambio de tendencia hacia un proceso de recuperación. "En el transcurso

EVOLUCIÓN DE LA DEMANDA LABORAL



de 2016, la economía salió de una situación que era prácticamente de estancamiento, para volver a crecer", señala el informe.

Indicadores dispares

Desde la perspectiva de la oferta laboral, en 2016 hubo un deterioro de los tres principales indicadores: la tasa de desempleo subió,

mientras que la tasa de empleo y la tasa de actividad bajaron.

El último dato del INE, correspondiente a febrero de 2017, indicó un repunte de la tasa de actividad, pero una caída de la tasa de empleo, así como una moderada suba del desempleo.

La separación entre la demanda laboral y la creación efectiva de

19,1%

fue el aumento de la demanda laboral en marzo de 2017 respecto a igual mes en 2016. Es la primera vez desde 2012 que se constata para esos meses un crecimiento en la medición interanual, dice el informe.

empleos, destaca Advice, puede explicarse por "diferencias entre los perfiles de conocimientos y habilidades que demandan las empresas, y los que poseen las personas que están disponibles para trabajar, así como su experiencia y competencias interpersonales". Por eso, y aunque parezca contradictorio, es posible que tanto la demanda laboral y el desempleo crezcan en el corto plazo, señala el informe.

Sectores

Las cuatro áreas de mayor actividad desde la perspectiva de la demanda laboral fueron: comercio; hotelería, gastronomía y turismo; industria; y administración y finanzas. En el comercio, que re-

presenta más de la mitad de toda la actividad, la demanda laboral sufrió una caída de 27,6% en el primer trimestre de 2017, comparado con el mismo período en 2016.

En hotelería, gastronomía y turismo, un sector que tuvo números récord a comienzos de este año, la demanda laboral cayó 4,2% en términos interanuales, por debajo del promedio total. En esta área de actividad fue donde se constató el mayor avance en términos de reducción de la brecha interanual, que entre los primeros trimestres de 2016 y 2015 había alcanzado el 34,4%.

En tanto, el sector industrial registró una caída de 12% de la demanda laboral respecto al primer trimestre de 2016, mientras que el área administración de finanzas registró una contracción del 15,8%.

Los datos de febrero

Los indicadores del mercado laboral se comportaron de forma mixta en febrero. Por una parte, hubo un importante repunte del empleo que permitió llevar los niveles de ocupación (58,2%) a cifras muy cercanas a las de febrero del año pasado (58,3%), frenando así el ritmo de caída interanual que mantenía el indicador mes a mes.

Por otro lado, la tasa de desempleo subió una décima en el último mes —de 8,1% en enero a 8,2% de la población económicamente activa en la última medición— y dos décimas respecto a igual mes en 2016. ●

TABARÉ VÁZQUEZ ROMPIÓ EL PROTOCOLO, SE ACERCÓ Y HABLÓ CON LOS TRABAJADORES DE ANCAP

“Los trabajadores tienen mucho que aportar”

“Como todas las cosas con este gobierno, las arreglamos con el diálogo, la participación, el respeto y la tolerancia que tiene que haber entre todos los uruguayos”, afirmó el presidente Tabaré Vázquez dirigiéndose a un grupo de trabajadores de Ancap, a la salida del Consejo de Ministros realizada en el Club Progreso.

Cuando se trasladaba desde la sede de los “gauchos del Pantanoso” hacia la Escuela Yugoslaviana, donde comenzaría a ponerse en práctica el programa de salud visual para escolares de 5 años anunciado minutos antes, el mandatario se encontró con una asamblea de la Federación Ancap, cuyos trabajadores estaban realizando ayer un paro por 24 horas.

El tema “lo conozco bien, porque mi padre fue dirigente sindical de Ancap, y estuvo preso y perdió el trabajo. Y solo por la amnistía que se

logró, cuando legisladores de la izquierda uruguaya lo plantearon en el Parlamento, pudo recuperar ese trabajo”, rememoró Vázquez ante los funcionarios. “Así que el compromiso que tenemos como gobierno, como Presidente, pero también porque conozco a La Teja, porque conozco Ancap de La Teja, es que logremos que esta empresa recupere el lugar que tiene que tener, que es de una enorme importancia”, afirmó ante el aplauso de los trabajadores.

“Yo estoy seguro que todos ustedes, al igual que nosotros y que el gobierno nacional, queremos lo mejor para Ancap. Y queremos que sea una empresa, que además de empresa tenga también su dimensión y su expresión social, como la supo tener, como la tiene y la va a tener en el futuro”, aseveró.

“Nosotros no queremos que Ancap sea una

empresa a la que se le pueda enrostrar que pierde dinero. Y tenemos que recuperarla y mejorarla entre todos, por eso doy la bienvenida al acuerdo que se logró ayer para que en un ámbito de discusión, donde los trabajadores seguramente tienen mucho que aportar, y que lo aportan desde una dimensión que es propia de lo que tienen que hacer el sindicato y los trabajadores en su empresa”, subrayó Vázquez en referencia al compromiso alcanzado en la víspera.

En efecto, la Federación Ancap, que se reunió este domingo en La Teja con la ministra de Industria, Energía y Minería, Carolina Cosse, y con el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, obtuvo el compromiso del Poder Ejecutivo para congelar la reestructura de la división cemento y la eliminación del

servicio médico del ente, que estaba prevista por decreto para el 30 de junio.

“El gobierno aportará también desde la dimensión de lo que tiene que atender”, continuó Vázquez. “Yo creo que hay que mejorar la situación de Ancap. Creo que la situación de la industria del portland en Ancap hay que revertirla, hay que estudiarla; no puede ser que continuemos perdiendo dinero con una parte de la producción de Ancap”, sostuvo. “Y creo que hay caminos de recuperación para que esto se supere”, enfatizó.

“Les agradezco esta oportunidad que me han dado para poder expresarme y, como todas las cosas en este lugar y con este gobierno, la arreglamos con el diálogo, con la participación, el respeto y la tolerancia que tiene que haber entre todos los uruguayos”, concluyó.

LA TEJA. PARO CON CONCENTRACIÓN DURANTE EL DESARROLLO DEL CONSEJO DE MINISTROS

Fancap plantea la defensa de la industria cementera y de su servicio médico

Según Edwin Villero, el motivo central es que el Directorio de Ancap no está abierto a la negociación colectiva con los trabajadores.

“La medida es un paro nacional de 24 horas. La afectación de la distribución de combustible va a depender de Ancap. Nosotros hemos acordado con el Poder Ejecutivo que habrá una guardia gremial que cumpla con las necesidades de dicha empresa estatal”, afirmó Edwin Villero, representante de la Federación de Ancap (Fancap) a República Radio.

En la oportunidad, Villero habló sobre cuáles son los motivos del paro, cómo está el diálogo entre el Poder Ejecutivo, el sindicato y el Directorio de Ancap, y qué medidas se plantearán para la semana que viene.

¿Cuál es la situación en este momento?

Todos los medios de comunicación han reportado que nuestra federación ha empleado algunas medidas con respecto a la defensa de la industria cementera. Estamos preocupados en el seguimiento de la salud de los trabajadores porque en nuestro país tenemos industrias altamente contaminantes. Lo que plantea Ancap es reducir puestos de trabajo sin visualizar cuál es la situación de toda la industria. Por otro lado, en referencia al servicio médico que reciben los trabajadores de Ancap, el que fue construido a partir de la década de los cincuenta con el aporte del conjunto de los trabajadores de Ancap. Dicho servicio permite visualizar todas las patologías derivadas de las industrias altamente contaminantes. Ayer logramos acordar con el Poder Ejecutivo la suspensión de estas dos grandes reestructu-

► EL DATO

Hay diálogo

No puedo decir que no hay diálogo porque lo hay y es permanente. Lo que no hay es negociación colectiva con el Directorio, el que resuelve los pasos que va a dar en cada una de las industrias sin considerar los planteos de los trabajadores ya que se nos hace muy difícil hacerlos llegar.

ras que se plantean, y que se abra un ámbito de negociación a partir de esta semana. De todas formas, vamos a estar realizando un paro general hoy (por ayer) y nos concentraremos en la refinería de la Teja. Participarán también compañeros del Interior a quienes informaremos sobre los avances con el Poder Ejecutivo.

¿Las medidas van a afectar a la distribución del combustible?

Como nos fue imposible suspender ayer la decisión del paro, le propusimos al Poder Ejecutivo la posibilidad de generar guardias gremiales en función de las necesidades de Ancap con el objetivo de mantener un abastecimiento correcto.

Mientras tanto, a partir de ahora se fijarán los ámbitos de negociación y, en particular, en lo que refiere al servicio médico del que están participando el Directorio, el ministro de Trabajo, la ministra de Industria, el ministro de Salud Pública y nuestra Federación para buscar alternativas al modelo que nos están planteando. El otro tema específico estará centra-

do en las industrias cementeras donde van a estar los ministerios de industria, de trabajo, el SUNCA, que es un actor fundamental para nosotros, ya que en cada una de las plantas que tenemos tanto en Paysandú como en Minas, su plantilla anda en el entorno del 48% de los trabajadores. En suma, en el correr de estos días vamos a desarrollar una asamblea representativa de los trabajadores de Fancap.

¿Cómo es el diálogo con el Directorio de Ancap?

Lo más importante para nosotros es que se congeló esta reestructura que impactaba enormemente, tanto a nuestros trabajadores como a los compañeros del Sunca. No puedo decir que no hay diálogo porque lo hay y es permanente. Lo que no hay es negociación colectiva con el Directorio, el que resuelve los pasos que a dar en cada una de las industrias sin considerar los planteos de los trabajadores ya que se nos hace muy difícil hacerlos llegar.

¿Cómo toma el hecho de que la ministra Cosse haya reconocido que existe un problema de coordinación con los trabajadores?

Para nosotros es muy importante dicha afirmación. Nosotros se lo dijimos ayer a la ministra, es de suma relevancia que se visualice que hemos tenido problemas, no sé si de coordinación o de negociación colectiva. Nosotros creemos que las figuras que hoy dirigen Ancap, y particularmente su presidenta, viene de la actividad privada y no tienen buena relación con el sindicalismo y la ne-



gociación colectiva por lo que actúan en función de su lógica: resolver las cuestiones y aplicarlas a como dé lugar, dejando de lado la negociación colectiva conquistada por los trabajadores. Esperemos que estos ámbitos superiores que hemos creado den como resultado una salida a la situación que viven los trabajadores del cemento.

Con respecto al servicio médico de Ancap, que no sea privatizado ni pasado a la sociedad médica La Española. Pretenden dar nuestro servicio con más de 3.200 compañeros, tanto activos como jubilados, a la Española, en este modelo de privatización.

Con respecto al servicio médico, ¿qué es lo que ustedes están proponiendo?

El planteo es la privatización del servicio. Nosotros tenemos un servicio médico que es atendido por Ancap. Hay una resolución del

Directorio y del Poder Ejecutivo que este servicio esté en funciones hasta junio.

El año pasado ya se había planteado una reestructura del mismo, ni siquiera llegamos a entablar ámbito de negociación por eso se prorrogó, pero en esta etapa tampoco hemos tenido instancias de negociación.

Ancap nos plantea pasar a la Española, y creemos que hay espacios para hacer una complementariedad con el mismo Estado y hemos resuelto en Asamblea a que si existe algún déficit económico en la atención de nuestra salud ver la posibilidad de realizar algún aporte como ya se hizo en la década del 50.

¿Cuándo se reúnen en asamblea para decidir si levantan el paro?

Entre el jueves y el viernes haremos la asamblea representativa para analizar cómo nos fue en las primeras reuniones y ver qué acciones tomaremos la semana que viene.

Volvió a La Teja

Sesionó el primer Consejo de Ministros abierto en Montevideo

POR PRIMERA VEZ, ayer, el Consejo de Ministros abierto sesionó en Montevideo. La jornada fue precedida por una serie de reuniones entre las autoridades de los distintos ministerios y la sociedad organizada que tuvieron lugar el domingo. Ayer, los ciudadanos tuvieron la oportunidad de plantearle sus inquietudes al presidente Tabaré Vázquez y su gabinete. La sesión empezó pasadas las 9.00 en la sede del Club Progreso, en La Teja. A la entrada, diversos colectivos presentaron sus reclamos: estaban los cincuentones, los trabajadores de la salud y los de la enseñanza. "No a la superpoblación en los liceos. Bachilleratos en la zona"; "Todos iguales ante la ley. Damnificados por el régimen de AFAP"; "No a la persecución sindical. ASSE reprime", decían algunas de las pancartas.

Vázquez anunció la puesta en marcha del Programa de Salud Visual Escolar. La primera pesquisa en niños de cinco años se hizo ayer en la escuela 104, Yugoslavia, de La Teja, después del Consejo de Ministros. El programa está bajo la órbita de Presidencia, pero será implementado por el Hospital de Ojos José Martí. Intervendrán la Cátedra de Oftalmología de la Facultad de Medicina (Universidad de la República, Udelar) y técnicos ópticos egresados de la Universidad del Trabajo del Uruguay (UTU). Juan Andrés Roballo, prosecretario de Presidencia, dijo a *la diaria* que los armazones y los cristales serán provistos por el Estado, pero no precisó quién será el proveedor. Sandra Medina, la directora del Hospital de Ojos José Martí, dijo que "la visión es importante para el desarrollo y el aprendizaje del niño. Es necesario detectar a tiempo alteraciones visuales para lograr que no queden en forma permanente. Los especialistas consideramos que la edad óptima para realizar esta pesquisa es justamente alrededor de los cinco años". Tanto el estudio como los lentes serán gratuitos. Las autoridades estiman que 20% de los niños en edad escolar tienen problemas de visión y 80% de las anomalías se puede corregir con lentes.



Cincuentones protestan frente al Club Progreso, ayer, durante el Consejo de Ministros. • FOTO: PABLO VIGNALI

"Diálogo de sordos"

Sobre la calle Ascasubí, en la manzana en la que se encuentra el club, está la Escuela Técnica de La Teja. Ayer los profesores hablaron con la prensa sobre la precaria situación del centro de estudios. En él se dictan clases de gastronomía, robótica, informática y, en la noche, alumnos adultos pueden terminar el ciclo básico. Leonardo Rodríguez, docente de robótica, dijo a *la diaria* que siguen todos los carriles para que el local se ponga en condiciones, pero los arreglos nunca llegan. "Es un diálogo de sordos", aseguró. El local no tiene salones, sólo hay una separación con unos paneles que funcionan como biombos. A la escuela asisten cerca de 130 alumnos, repartidos en tres turnos.

Reclamos y pedidos

Una de las primeras personas que se dirigieron al presidente fue una usuaria del Centro de Rehabilitación para Personas Ciegas y de Baja Visión Tiburcio Cachón. Pidió que no se cambiara la ubicación del centro y entregó al mandatario una carta, en la que los usuarios y egre-

sados le recuerdan que "la rehabilitación es un derecho fundamental de las personas con discapacidad visual", que les permite recuperar la autonomía y tener un rol activo en la sociedad. "Este proceso se realiza no sólo puertas adentro, sino también en la calle y el entorno próximo. Para garantizar este derecho es necesario que la institución que brinde esta capacitación esté ubicada en una zona urbana, accesible, segura (no 'zona roja'), con buen transporte urbano y sin tráfico pesado. Asimismo, la planta física debe cumplir las normativas internacionales sobre accesibilidad. En este sentido, el Centro Cachón posee las condiciones edilicias y urbanísticas indispensables para llevar adelante un adecuado proceso de rehabilitación". Hoy, está ubicado en la calle Juan José Quesada 3666, en el barrio Brazo Oriental, muy próximo a General Flores, Bulvar Batlle y Ordóñez, San Martín y Luis Alberto de Herrera. En mayo de 2015 el Programa Nacional de Discapacidad (Pronadis) del Ministerio de Desarrollo Social (Mides) comenzó a pensar en trasladar

el centro al Instituto Nacional de Ciegos General Artigas, en Camino Maldonado y Libia. Begoña Grau, directora del Pronadis, dijo a *la diaria* que en la decisión de trasladar el centro hay un componente económico, porque el local actual es alquilado. "Nosotros dijimos que no vamos a pagar 140.000 pesos de alquiler cuando tenemos un centro que va a ser nuestro y que no tiene ningún costo", comentó. "¿Que el lugar está más lejos? Sí, si vivo en el Prado probablemente me quede mucho más lejos ir al Artigas, pero si vivo en Punta de Rieles me queda mucho más cerca", alegó Grau, que recordó que la rehabilitación es para que las personas puedan moverse de forma autónoma y recorrer Montevideo o cualquier lugar (ver *la diaria* del 04/04/2016). Ayer, el presidente Vázquez reiteró que la idea es contar con un centro modelo que atienda a personas de todo el país.

Sin bachilleratos

Estudiantes del liceo 22 señalaron la falta de instituciones en el oeste para los estudiantes de bachillerato.

"En la zona hay 100 escuelas, 50 liceos de ciclo básico y uno de bachillerato. ¿Cuándo se va a mejorar esa situación?", preguntaron. Vázquez se remontó a la década de 1950, cuando él terminó la escuela y debió ir a un anexo del liceo Bauzá, en el Prado, para cursar primer año, y destacó la cantidad de instituciones educativas que hoy hay en la zona. Después le dio la palabra al presidente del Consejo Directivo Central de la Administración Nacional de Educación Pública, Wilson Netto, que dijo que el trabajo se hace según "las solicitudes" y aseguró que en los últimos años la zona que más se fortaleció fue la del oeste montevideano. Además, anunció que en cuatro meses el local del club se convertirá en un centro cultural con una sala de cine y teatro.

Ricardo Núñez, un vecino de 70 años de La Isla, reclamó más limpieza y seguridad en el barrio. "La mugre no es de diez o 15 días, es de meses. Las calles se inundan. Llega un solo ómnibus y cuando llueve no hay ningún lugar donde resguardarse", dijo. La respuesta se la dio Gabriel Otero, alcalde del Municipio A, quien dejó claro que ya había recibido el planteo hacía un par de días. Señaló que el problema de la basura se está solucionando, y aclaró que el predio pertenece a ANCAP, no al municipio. Otro vecino denunció que la empresa de combustibles está contaminando. Dijo que hay "olor a huevo podrido" y que la refinería libera gas sulfúrico al aire.

Una joven, integrante de un colectivo indígena, preguntó a Vázquez sobre la matanza de Salispuedes (11 de abril de 1831), y solicitó que se la declare genocidio. El presidente dijo que rechaza todo tipo de violencia, pero aclaró que no tiene una opinión formada sobre el tema. La ministra de Educación y Cultura, María Julia Muñoz, informó que la Comisión de Patrimonio estudia con "rigurosidad científica" para determinar si la matanza entra en lo que la UNESCO (Organización de las Naciones Unidas para la Ciencia y la Cultura) considera genocidio. ■

Entre todos

Vázquez dijo en concentración de FANCAP que no quiere una empresa "a la que se le pueda enrostrar que pierde plata"

EL PRESIDENTE Tabaré Vázquez se hizo presente ayer en una concentración que la Federación ANCAP (FANCAP) mantenía en la puerta del Club Progreso, en La Teja, donde se desarrollaba el Consejo de Ministros abierto. El mandatario salió del local de la institución deportiva y caminó hacia el lugar donde los trabajadores de ANCAP estaban reunidos, en el marco de un paro nacional de 24 horas en rechazo al desmantelamiento del Servicio Médico del ente y en reclamo de la continuidad de la producción de pórtland. El domingo,

los ministros de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, y de Industria, Energía y Minería, Carolina Cosse, llegaron a un acuerdo con FANCAP para establecer un ámbito de negociación multipartito para analizar la situación, lo que generó que el sindicato levantara las medidas de lucha previstas, con excepción del paro de ayer.

Vázquez recibió un micrófono y habló a los trabajadores "de la empresa pública más importante que tiene el país", según dijo, y a la que cree "conocer bien". "Quizá muchos de los que están aquí

no habían nacido cuando yo ya recibía de esta empresa el apoyo como un hijo de un trabajador de ANCAP, con cuadernos, lápices, escuadras, compases, que nos permitían estudiar aquí enfrente, en la escuela Yugoslavia, la número 104. Conozco bien al Servicio Médico de ANCAP porque mi padre se atendió durante mucho tiempo en el sanatorio Larghero, que en aquel momento era el que prestaba los servicios asistenciales a los trabajadores de ANCAP, y lo conozco bien porque mi padre era dirigente sindical, y estuvo preso y

perdió el trabajo, y sólo por la amnistía que se logró cuando legisladores de la izquierda uruguaya lo plantearon en el Parlamento, pudo recuperar ese trabajo", dijo el presidente.

Vázquez afirmó que hay que lograr "que esta empresa recupere el lugar que tiene que tener, que es un lugar de importancia", y agregó: "Estoy seguro de que todos ustedes, al igual que nosotros y que el gobierno nacional, queremos lo mejor para ANCAP". "Queremos que sea una empresa que tenga su dimensión social, como lo

supo tener y como lo tiene y lo va a tener en el futuro. No queremos que ANCAP sea una empresa a la que se le pueda enrostrar que pierde plata y que pierde dinero, y tenemos que recuperarla y mejorarla entre todos", añadió. Luego dio "la bienvenida" al acuerdo alcanzado con FANCAP, dijo que los trabajadores "tienen seguramente mucho que aportar" y afirmó que "la situación de la industria del pórtland hay que reverla, hay que estudiarla", porque "no puede ser" que se pierda dinero "con una parte de la producción de ANCAP". ■

Que hablen las urnas

Comenzaron las elecciones de AEBU y el futuro de la banca oficial está en disputa

Desde ayer y hasta el jueves, 11.000 trabajadores afiliados a la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (AEBU) y más de 5.000 jubilados decidirán el futuro de la institución en las elecciones de autoridades de este sindicato, uno de los más fuertes del PIT-CNT. Si bien se espera una victoria de la lista actualmente mayoritaria, la 98 (afín a la corriente sindical Articulación), en la banca privada y en el consejo central, en la banca oficial la cosa está mucho más peleada.

EL PRESIDENTE de AEBU, Pedro Stéfano, aseguró a *la diaria* que seguramente el viernes se conocerán los ganadores de la contienda electoral. Este dirigente irá por su reelección en el Consejo Central. Su lista, la 98, ejerce la presidencia de los tres organismos ejecutivos que componen AEBU: tiene nueve de los 11 integrantes del Consejo de Banca Privada, seis del Consejo Central y cuatro en la banca oficial.

En la plataforma de la 98 se reconocen varios de los logros de su gestión en los últimos años: "A quince años de las crisis del 2002, no dudamos en confirmar que la estrategia desarrollada por AEBU fue la correcta. Con el mismo espíritu, en el año 2008, recuperamos nuestra Caja Bancaria, a través de una lucha y trabajo sostenidos a nivel social y político, que se plasmó finalmente en la aprobación de una ley de reforma que permitiera asegurar las prestaciones de seguridad social a los trabajadores".

Además, en la plataforma se ilustra cómo las transformaciones del sistema financiero producidas en los últimos años generaron un aumento "importante" en el número de trabajadores privados no bancarios, lo que fue "detectado oportunamente por AEBU", que encaró la "organización y afi-

liación de miles de trabajadores de esas empresas, sin pausa, en marcos de flagrantes persecuciones antisindicales desplegadas por algunas patronales".

En tanto, la lista 17 (Partido Comunista y aliados), que es la minoría mayoritaria en el Consejo Central, tiene dos representantes en la banca oficial y uno en la banca privada, y busca dejar en claro que no todos los logros del sindicato en los últimos años se debieron a las virtudes de la 98. "Los logros son el fruto de la lucha colectiva, del esfuerzo y compromiso del gremio. No son patrimonio de ninguna agrupación", dice su plataforma. Según había explicado el dirigente Dante Romero a *la diaria* en enero de este año, la 98 había comenzado una campaña "atribuyéndose muchos logros" que, en los hechos, debieron ser votados en conjunto con su lista. "No son logros de la 98, que no tiene mayoría, sino de todo el sindicato", aseguró.

La agrupación, además, propone crear un nuevo consejo para el sector "financiero no bancario" frente al crecimiento de sus afiliados, con las mismas potestades que los actuales consejos de la banca pública y privada.

Según dijo Romero, durante la campaña se buscó dejar en cla-

ro que no está ni para "firmar un convenio a la primera propuesta, como hacen algunos [en referencia a la 98], pero tampoco hacer oposición al punto de no firmar nunca un convenio", como sostuvo que hace la denominada lista RUC. "La historia avala lo que digo, porque en 30 años no firmaron ningún convenio", aseguró.

Cuestión de Independencia

"La discusión está ubicada en los parámetros de independencia de clase, las privatizaciones y la metodología sindical", dijo Alejandro Gómez, actual dirigente de la banca oficial en representación de la lista RUC, denominación que viene de su largo número: 319575810999. La principal novedad de esta elección pasó por la alianza de esta agrupación con la 575, surgida en 2011, en una coalición llamada "Coordinación para el cambio".

Según dijo el propio Gómez, la principal apuesta está en lo que pueda pasar en la banca oficial:

"Hay dos visiones de sindicato, una progobierno y otra con independencia de clase", describió el dirigente, que también cuestionó las "asambleas hasta el hartazgo" que el oficialismo promueve y que "no solucionan nada". Criticó que "no se apuesta a la participación directa ni a la junta delegada". "Lo esencial es el acuerdo prácticamente tácito con el gobierno que lleva a la privatización y el cierre de sucursales", sostuvo.

En la plataforma de la lista, se sostiene que si bien "el estatuto establece claramente quién mandata a quién", la actual dirección "no respeta las resoluciones del colectivo cuando no le gustan".

Además de estas tres listas participarán en la elección la 1955, que busca fraternizar la interna del sindicato y "construir consensos"; y la 33, que quiere "potenciar el sector financiero oficial con un trabajo serio y responsable para mantener la vigencia y primacía de los bancos estatales".

A la baja

En el informe "Organización y movimiento, central y convencional; una perspectiva del sindicalismo uruguayo a partir del XII Congreso del PIT-CNT" queda expuesto cómo, a contracorriente con lo ocurrido en el PIT-CNT, la cantidad de afiliados al sindicato bancario bajó de 15.000 en 1987 a 11.000 en 2015. Según Stéfano, el problema es que, debido a la tecnología, actualmente hay menos trabajadores bancarios. Sin embargo, aseguró que este descenso también es relativo: "Somos menos bancarios, pero ha subido la afiliación en otros lugares, como administradoras de crédito o cooperativas", sostuvo. En tanto, Romero dijo que existe una corriente de opinión [en referencia a la lista RUC] que sostiene que "el sindicato no te defiende y que siempre pierde, entonces estimulan al afiliado al descreimiento". ■

Santiago Sánchez

EL PAIS
25 ABR 17

ENTREVISTA TRUNCA

Trabajadores de TV Ciudad enfrentados a Urruzola

— Tevé Ciudad invitó a María Urruzola a presentar su libro "Eleuterio Fernández Huidobro. Sin Remordimientos", pero según denunciaron los trabajadores del canal, la periodista puso como condición que el sindicato reviera su posición de años atrás, cuando la declaró "persona no grata". "Señora no creo que usted pueda doblegar a un sindicato, de mi parte sigue siendo una persona cada vez menos grata", escribió uno de los periodistas en las redes sociales, generando distintas adhesiones y comentarios.

A tres años de gestión, la exintendente Ana Olivera aprobó lo que sería la primera remoción en su gabinete: la de la entonces directora de Comunicaciones María Urruzola, de quien dependía el canal municipal.

Urruzola no había logrado establecer un vínculo con los medios, ni con los propios periodistas de Tevé Ciudad, que la declararon "persona no grata" por su mal relacionamiento con el personal.



María Urruzola.

En 2012, contra una decisión sindical de los trabajadores de no hacer horas extras, la entonces directora impartió una "orden de servicio" que los obligaba a trabajar de todos modos durante la Semana Criolla.

"Hace más de una década que los funcionarios de Tevé Ciudad trabajan de forma 'extraordinaria' durante la Semana de Turismo bajo el concepto de 'viático'. Hoy se les está obligando a trabajar esa semana", señaló entonces el secretario general de Adeom, Camilo Clavijo.

Los funcionarios del canal agregaron que la orden de servicio "violentó el convenio colectivo firmado el 13 de enero de 2012, que se rige por la Ley de Negociación Colectiva".

En una carta entregada a la exintendente Olivera, el Comité de Base de Tevé Ciudad le planteó la "necesaria presupuestación" de los trabajadores del canal, "para terminar con la vulnerabilidad de los contratos de la plantilla funcional".