

Recibió aplausos y pedidos

Los operadores turísticos nucleados en Camtur recibieron a Kechichian en una reunión abierta y plantearon que debería destinarse un mayor presupuesto al sector, debido a su importancia a nivel productivo en Uruguay. A la vez elogiaron la extensión en la devolución del IVA y la gestión de la ministra. **EP**

Gremial turística: reintegro del IVA y mayores recursos

Recibieron a Kechichian en Piriápolis; marcaron logros y deberes del gobierno

M. GALLARDO / MALDONADO

La Cámara Uruguaya de Turismo (Camtur) manifestó que es necesario contemplar a la actividad con la asignación de mayores partidas presupuestales al tiempo que reconoció y aplaudió la decisión del gobierno de extender la devolución del IVA a turistas extranjeros ante la compra de bienes y servicios en Uruguay.

Ambos temas fueron abordados por la gremial en su segunda reunión abierta del 2017 desarrollada el sábado en Piriápolis y que contó con la presencia de la ministra de Turismo, Lilian Kechichian.

El presidente de Camtur —que agrupa a gremiales sectoriales, asociaciones y cámaras regionales—, Juan Martínez, dijo que llegó la hora que el país reconozca el peso que tiene la actividad turística en la producción nacional. “El turismo ya tiene puestos los pantalones largos. Hay sectores que todavía no entienden la importancia que tiene el turismo en la economía, no solo del gobierno y de otros partidos políticos. Por eso a la hora de asignar partidas presupuestales, a la hora de asignar recursos, a la hora de definir donde invertir los escasos recursos que tiene el país creo que el turismo debería estar, no sé si encabezando la lista, pero sí junto a otros sectores productivos del país que se miran de otra manera”, indicó.

“Debemos empezar a pedir que se nos mire de otra manera. Le comenté a la ministra que va a tener el apoyo de Camtur para caminar juntos y hacer las reuniones que haya que hacer a todos los niveles”, subrayó. Un informe del Instituto Uruguay XXI de principios de mes, catalogó al turismo como la actividad número uno de Uruguay bajo el criterio de generación de divisas, ya que produce unos US\$ 1.800 millones al año —en el primer trimestre de 2016 ya ingresaron US\$ 1.079 millones al país por este concepto—.

Martínez añadió que “el turismo ha pasado momentos muy críticos, ha pasado momentos difíciles. Hemos tenido nuestras granizadas, huracanes y tormentas, y por muchos años. Si recordamos los últimos trece o catorce años, la mayoría han sido difíciles. Pero los hemos pasado con mucha dignidad, sin reclamar mucho ni llorar tanto. Y hemos salido a flote de esa manera”.

“Seguimos en esa conducta de diálogo. Teniendo una posi-



PIRIÁPOLIS. El balneario fue sede del encuentro de Camtur, donde operadores turísticos y la ministra Kechichian evaluaron varios temas.

ción cauta, mesurada, responsable y, comprometida con el sector. Pero dado lo que el turismo entrega al país creo que tenemos que hablar de otra manera a la hora de analizar cómo distribuir y cómo asignar los fondos del Estado”, señaló el titular de Camtur.

EXONERACIÓN. Pese al pedido de ser contemplados con mayores recursos, el presidente de

Kechichian: “Un país serio debe evaluar el impacto” del retorno del IVA a turistas.

la gremial también destacó la medida del gobierno de extender hasta octubre la devolución de IVA vigente desde 2012 para las compras de turistas no residentes, y la actuación de la ministra para convencer sobre la importancia de la prórroga al resto del Poder Ejecutivo.

“Es un éxito total que todos debemos aplaudir. Reconozco como todos lo hacemos, el enorme esfuerzo que hizo el Ministerio de Turismo para lograr esta renovación”, expresó Martínez.

“Sabemos lo que le implica al Ministerio dentro del gobierno poder conseguir cosas para el turismo. Sabemos lo que trabajaron para esta renovación y que hay opiniones dentro del gobierno que no eran muy positivas sobre el tema”, agregó y remarcó que “en nombre de todo el sector privado” quería darle el agradecimiento a la ministra “por haber obtenido este gran logro de postergar hasta octubre los beneficios fiscales”.

Según informará El País, la extensión de la exoneración fiscal para turistas fue discutida en el Consejo de Ministros del pasado lunes y Kechichian argumentó que mantener los beneficios es fundamental para seguir atrayendo a los extranjeros en baja temporada.

El sábado al hablar en la reunión de Camtur, la jerarca respondió a los operadores turísticos que a diferencia de lo que pasó en otras épocas, el actual gobierno reconoce al turismo “como una de las actividades principales del Uruguay productivo” y así está establecido en su programa de gobierno. “Ese es un cambio sustancial en un país tan agroexportador y de industrias pero que siempre tuvo un vínculo con los servi-

MÁS TURISTAS Y UN MAYOR GASTO

■ Entre enero y marzo según los datos oficiales difundidos por el Ministerio de Turismo ingresaron al país unos 1.380.000 visitantes extranjeros, un 18,5% más que durante el mismo período del año pasado. Estos turistas realizaron un gasto en Uruguay de US\$ 1.089 millones, con un incremento de 37,5% respecto al registro de 2016, al tiempo que el gasto diario promedio por persona llegó a US\$ 103,4 (5% superior a la media del año anterior). En relación al origen de los visitantes, creció la llegada de argentinos (24,5%), brasileños (28,3%) y chilenos (41,8%). Aparte de estos números, también mejoró la actividad en Semana de Turismo en comparación al año pasado: la ocupación creció aproximadamente 12% según estimaciones de la Cámara Uruguaya de Turismo.

cios bastante complejo, más allá de lo político en la concepción de la sociedad uruguaya”, indicó.

Kechichian sostuvo que la importancia del turismo ha sido refrendada con hechos, como el presupuesto actual de US\$ 10 millones, que contrastó con los US\$ 2 millones que se otorgaban cuando el Frente Amplio llegó al gobierno en 2005.

Otra respuesta de la ministra a los dichos de Martínez fue referida a la extensión de la devolución del IVA para turistas. “No hubo debate en el gobierno, lo que sí hubo fue una decisión porque creemos que los países serios tienen que evaluar con tiempo. Evaluar el impacto, analizarlo, estudiarlo. Porque el Uruguay está lleno de medidas que una vez se pusieron para ayudar a un sector y se quedaron para toda la vida sin evaluación”, aclaró.

Asimismo, adelantó que esa misma evaluación de impacto “es lo que vamos a hacer antes de octubre” cuando se vence la extensión. “La voluntad no era suspender (los beneficios) sino que siguieran. También está la voluntad de evaluarlo en forma conjunta con la Camtur”, concluyó la ministra.

El sindicato de Ancap se reunió dos horas y media con dos ministros y consiguió un acuerdo para congelar la reestructura de la división cemento de Ancap que será analizada en un ámbito multipartito. Así, el gobierno desactivó la posibilidad de que se viese afectada la distribución de combustibles. **EP**



Gobierno detiene cambios en las cementeras de Ancap

Sindicato realiza paro y aceptó no afectar hoy la entrega de combustibles

JUAN PABLO CORREA

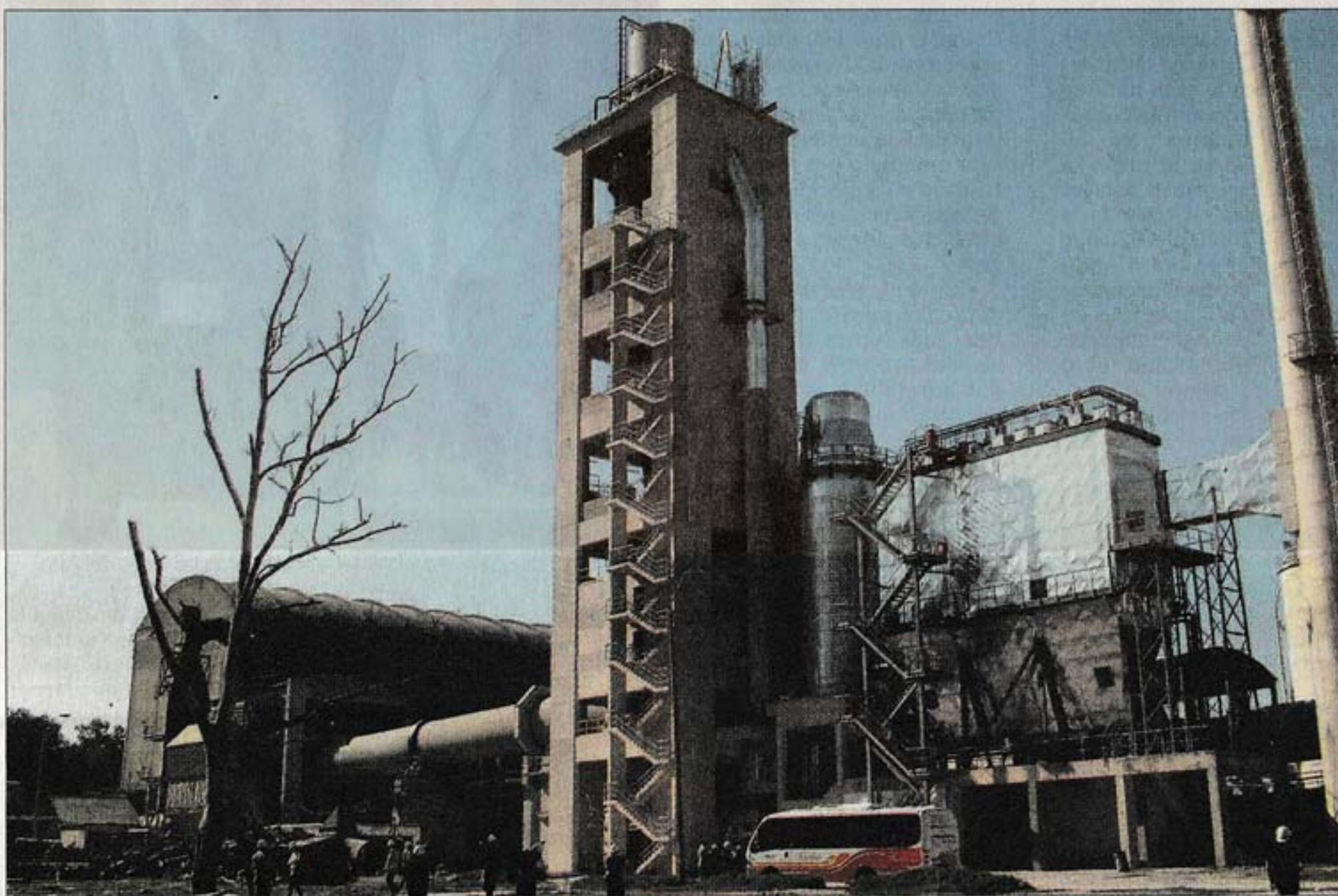
El sindicato de Ancap logró ayer el compromiso del Poder Ejecutivo de congelar la reestructura de la división cemento de la empresa pública y la eliminación del servicio médico del ente que estaba prevista por decreto para el 30 de junio. La Federación de Ancap se reunió ayer en La Teja durante dos horas y media con el ministro de Trabajo, Ernesto Murro, y con la ministra de Industria, Carolina Cosse, como parte de los contactos que los miembros del gabinete mantuvieron con organizaciones sociales antes del Consejo de Ministros que se realizará hoy en La Teja.

A cambio del compromiso asumido, el sindicato accedió a no afectar la distribución de combustible hoy aunque la decisión formal en este sentido la deberá adoptar una asamblea sindical que se realizará hoy temprano, explicó a El País el presidente del sindicato, Edwin Villero. El levantamiento de las restantes medidas de protesta previstas por el sindicato se analizarán en una Asamblea Representativa que se efectuará el jueves.

En la reunión también se acordó crear un ámbito de discusión de las reestructuras que debe encarar Ancap con la participación de los ministerios de Industria y Trabajo, el sindicato de Ancap y el de la construcción (Sunca, que representa a los trabajadores de varias empresas privadas contratadas por Ancap para dar servicios en sus cementeras).

Cosse informó a los sindicalistas que le sugerirá al directorio de Ancap que deje en suspenso la implementación de algunas de las medidas previstas para su división cemento mientras se desarrolla el diálogo en el ámbito creado en la reunión. "Personalmente, creo que ha faltado un poco de coordinación con los trabajadores en la implementación de este plan, pues deben estar en conocimiento de toda su complejidad", explicó Cosse, según informó la página web de la Presidencia de la República.

Aparentemente, entonces, el gobierno decidió ceder en la reestructura de la división cemento que hace años que arroja grandes pérdidas (US\$ 27 millones el año pasado), y que es fuertemente resistida por el sindicato que insiste en la necesidad de instalar otro horno en la planta de Paysandú, algo que el directorio resistía por su elevado costo. En la reunión del sindicato con los ministros se firmó un acta, por



PAYSANDÚ. El sindicato entiende que se debe invertir en su tecnificación y no dar prioridad al recorte de los costos laborales.

lo que el sindicato entiende que hay un compromiso firme del gobierno. "Si llegamos al acuerdo de dejar en suspenso la reestructuración que estaba prevista, creo que quedan en suspenso los despidos de los compañeros del Sunca. Una reestructuración de la industria cementera sí o sí tiene que dar lugar a que haya una tecnificación en nuestras plantas. Es imposible sostener la industria cementera, particularmente la de Paysandú, sin esa tecnifi-

**Dos ministerios
negociarán ahora
con el Sunca y el
gremio de Ancap.**

cación", sostuvo Villero. El sindicalista señaló que el sindicato es consciente de que Ancap no tiene hoy el dinero para el montaje del horno, pero aseguró que el gremio hizo estudios con el instituto "Cuesta Duarte" que demuestran que esa inversión podría repagarse con los años si el cemento de la empresa pública comienza a utilizarse intensivamente en obras viales.

La tecnificación que implicaría la instalación del horno (hoy sus piezas están distribuidas en decenas de contenedores) permitiría duplicar la producción en Paysandú, aseguró Villero.

Para el sindicalista, los números de la división no se mejorarán bajando costos laborales, y cuestionó que se quisiera discontinuar la tarea de las limpiadoras de las plantas de cemento y del personal de seguridad que estaban reunidos en cooperativas sociales. "No está ahí el problema, no mueve la aguja. No se puede cortar por lugares donde no se le mueve la aguja al déficit como son las cooperativas sociales con 42 trabajadoras en un contexto crítico profundo con ingresos por \$ 15.000. Eso no es cierto. Eso es engañoso", sostuvo Villero. "Tiene que haber una reestructuración profunda y cambio en la gestión. Hay espacio para montar los equipos. Si hay inversión, hay un cambio", aseguró.

La división cemento ha perdido US\$ 207 millones en los últimos quince años y Ancap pretendía bajar US\$ 20 millones en costos en los próximos dos años.

El gobierno y Ancap tenían interés en desactivar las medidas de protesta del sindicato que podían volver a enlentecer las obras de mantenimiento de la refinería de La Teja, durante las cuales se importa combustible. El cronograma de las obras ya está atrasado un mes.

Se seguirán estudiando alternativas para que los cambios en el servicio médico no resientan la calidad de la atención a los funcionarios.

Empieza proceso de venta de CABA S.A.

■ Se puso en marcha el proceso de venta de la operativa de fabricación de bebidas alcohólicas de Ancap que fue decidida por el directorio el año pasado. Hasta el 28 de abril se recibirán las expresiones de interés que están disponibles en www.adquisicioncaba.com. Caba S.A. comercializa y fabrica alcoholes y solventes, tanto a granel como envasados, bebidas alcohólicas y artículos de cuidado personal y del hogar, así como lubricantes.

Si bien Caba no arroja, ni de cerca, pérdidas tan importantes como las de la división de cemento, el directorio de Ancap decidió que la fabricación de bebidas alcohólicas, perfumes y repelentes, entre otros productos, constituirían negocios de los cuales la empresa pública debía desprenderse. El 100% de las acciones

de Caba pertenecen a Ancap aunque opera bajo el derecho privado.

Después de una ronda de consultas no vinculantes, se realizará el llamado a licitación que sí será vinculante.

Entre otras bebidas alcohólicas Ancap fabrica whisky, cognac, vodka y ron. Empezó a hacerlo poco después de su fundación en 1931. En 2016 perdió US\$ 1 millón.

"Nos desprenderemos de los productos de consumo masivo (bebidas alcohólicas, cuidado personal, artículos de ferretería), que seguramente pueden agregar valor a las carteras de otras empresas dedicadas a esos segmentos", explicó Ancap en un comunicado que emitió en diciembre. Eduardo Vázquez asumió entonces como gerente de transición, y el ex gerente general de CABA, Héctor Bajac, pasó a actuar como asesor durante unos meses.





PROBLEMAS CON EL EMPLEO

Mes a mes, el INE difunde —conjuntamente con otra valiosa información complementaria del mercado de trabajo— las estadísticas sobre empleo y desempleo en el país. Como he expresado en más de una ocasión, el dato mensual es muy poco fiable dada la alta varianza que los datos muestrales suelen tener y, respecto al Interior del país, porque los relevamientos no son todos los meses en las mismas localidades. Ante ello, lo razonable es tener medidas más “estables” donde se promedien períodos más largos.

COYUNTURALES. Analizados con esta perspectiva, se observa una persistente reducción del empleo desde noviembre de 2014 (26 meses), naturalmente asociada al poco dinamismo de la actividad económica. Ésta, según la estimación del BCU, apenas creció 0,4% en 2015 y 1,5% en 2016. Entonces, en dos años, crecimos casi 2% pero tuvimos reducción del empleo total de 2%.

Si miramos las cifras con detenimiento, nos encontramos con que los sectores que aumentan su producción son todos muy intensivos en capital y poco generadores de empleo, al tiempo que el crecimiento global estaría prácticamente explicado en su totalidad por el sector telecomunicaciones (*), todo lo cual, a mi entender, nos pone en presencia de un “crecimiento estadístico” pero no 100% real.

Supongo que es un tema mundial, no sólo de Uruguay, y deriva de la metodología que los manuales de la ONU indican. Sucede que la caída del precio relativo de las telecomunicaciones es enorme, lo que dispara el aumento del volumen físico consumido pero, al valorar ese volumen a precios de un año base muy lejano, se genera una distorsión significativa en la estadística. Meramente para tener una idea, la participación de este sector en el PIB, a valores corrientes, es de 1,45% (en el entorno del 3% en el año base) pero, medido en términos constantes, el que usamos para ver la evolución



// Hay tareas que consideramos habituales, que ya no existen en el resto del mundo //

real del indicador, sube a 14%. El precio relativo de las telecomunicaciones frente al conjunto de bienes hoy es apenas el 5,2% de lo que era en 2003-2004, algo así como que con lo que antes comprábamos “1 unidad” hoy adquirimos casi 20 unidades.

FUTUROS. Siguiendo la tendencia mundial, algunos colegas han comenzado a realizar estudios y cálculos sobre la cantidad de puestos de trabajo que están en riesgo en los próximos años debido a los fenomenales avances tecnológicos. Sectores como la industria, el agro, la construcción, el comercio y las finanzas cada día aplican más tecnología y reducen personal por unidad de producto. También lo hacen el transporte, los servicios de salud y los profesionales en general. Difícilmente algo escape a la mejora de la productividad.

Sólo un par de ejemplos, en el sector comercio, los desarrollos implican mejoras en la logística que no solamente han

reducido stocks, sino amenazan a la actual concepción de centros de compras que conocemos. Por su parte, en la construcción, las nuevas tecnologías son brutalmente ahorradoras de mano de obra a la vez que posibilitan enormes obras, tanto en materia de infraestructura como edificaciones, en tiempos impensados pocos años atrás. Youtube nos permite ver y admirar cómo se construyen carreteras con un puñado de personas manejando máquinas, o hacen túneles en las montañas como si estuvieran en la playa excavando arena.

Por encima de las cifras, el llamado de atención que los citados trabajos nos traen, es la advertencia de que muchas de las actuales tareas directamente desaparecerán. Le pido al lector que reflexione por un instante sobre lo que a nosotros nos resultan “tareas habituales” y que, definitivamente, ya no existen en buena parte del mundo desarrollado, para tener dimensión del problema que deberemos enfrentar; pisteros

de estaciones de servicio, guardas de ómnibus, cajeros en peajes, empacadores, son unas pocas de ellas. Para completar el “cuadro” en Uruguay tenemos “cuidacoches” y “seguridad privada” por doquier. Tareas todas que casi no generan valor agregado.

La forma de organizar las empresas, la cantidad de horas efectivas trabajadas, los tiempos de descanso y otros aspectos, en apariencia menores, terminan por definir el nivel de productividad y, por ende, de ingreso de la población en su conjunto.

Se vienen los supermercados casi sin cajeras (ya los hay desde hace algunos años en ciertos lugares) y tantas cosas más que ni imaginamos.

Conceptualmente todo lo anterior sucede desde hace poco más de dos siglos, cuando las revoluciones por la libertad y “la burguesía” ganaron la pulsera, por tanto, no es algo nuevo. En todo este tiempo el mundo se fue adaptando, fundamentalmente a través de la libertad para emprender y de los sistemas de enseñanza; en muchos lugares, casi sin intervención estatal. Uruguay no fue la excepción, tuvo visionarios que comprendieron su época y forjaron una sociedad adecuada a sus desafíos, lo que nos permitió tener, desde que se conocen estadísticas, los mejores indicadores de esta zona del mundo.

Al inicio sacamos tal ventaja del resto que aún hoy, pese a todos los pesares, en muchos aspectos seguimos en la delantera, pero cada año que pasa, ello se va perdiendo. Es por demás claro que la mayoría de nuestros jóvenes no están preparados para el mundo actual, cuanto menos para el que se avecina de inmediato. El conservadurismo de nuestra sociedad que se aferra a lo “conocido” y el Estado con su hiper regulación nos inmovilizan. Hay que atreverse a cambiar porque, por fuera de la coyuntura, las amenazas sobre nuestro mercado de trabajo son profundas.

(*) En el resto de los sectores hay aumentos y caídas, ligeras en todos los casos, salvo energía donde los movimientos suelen ser más violentos y la construcción.

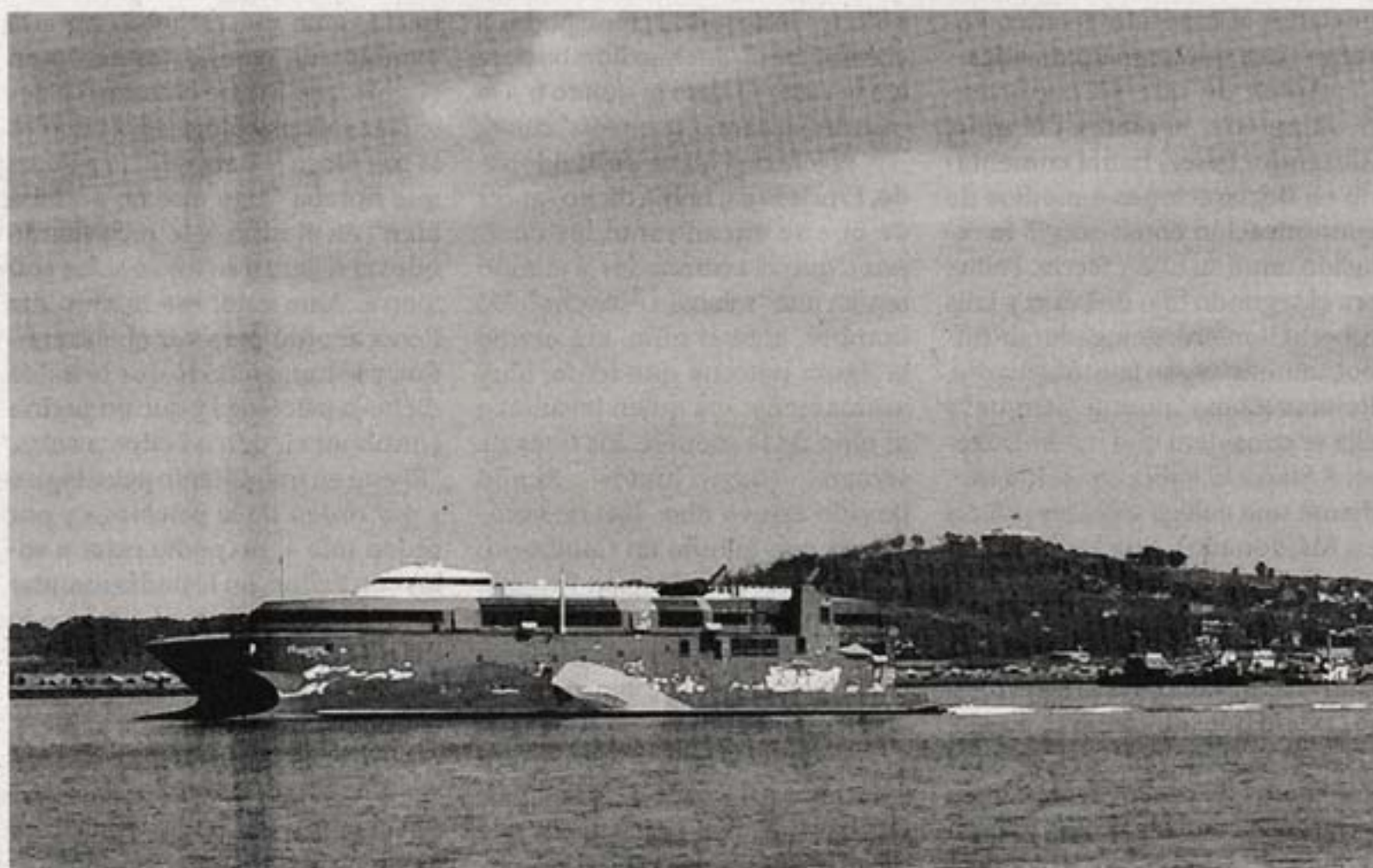
Buquebuuuu

Trabajadores de Buquebus denuncian persecución sindical: ocho afiliados al SUNTMA fueron "bajados" del buque Silvia Ana

CUANDO EN 1985 una tripulación completa de Buquebus se sindicalizó, el empresario Juan Carlos López Mena los despidió a todos y nunca recuperaron su trabajo. Cuentan los sindicalistas que fueron "bajados a punta de bayoneta" por un escuadrón de fusileros navales. Debieron pasar casi 30 años para que, recién a fines de 2014, fuera reincorporada una trabajadora del *free shop* a la que, por haberse afiliado al Sindicato Único Nacional de Trabajadores del Mar y Afines (SUNTMA) no se le había renovado el contrato por tres meses con el que trabajaba desde hacía cuatro años, y para que el sindicato fuera reconocido por la empresa. La enorme mayoría de los trabajadores de Buquebus, sin embargo, están afiliados a la Unión de Trabajadores del Transporte (UTT); según los trabajadores del SUNTMA, se trata de "un sindicato amarillo" que no pertenece al PIT-CNT ni tiene incidencia alguna, por ejemplo, a la hora de negociar en los Consejos de Salarios. En ese entonces, cinco trabajadores establecieron un comité de base del SUNTMA. Hoy son unos 25.

El jueves, ocho trabajadores afiliados al SUNTMA (seis de ellos delegados sindicales) fueron "bajados" del Silvia Ana. Una es Magdalena Colo, la trabajadora reincorporada en 2014.

El viernes, en un local del sur coloniense que el SUNTMA comparte con la Federación Nacional de Profesores de Enseñanza Secundaria, un grupo de trabajadores aguardaba en vano la comunicación que la empresa se había comprometido a entablar con ellos para esclarecer la situación. "No dejaron a nadie del SUNTMA en el Silvia Ana", contó Gastón Cedrés, uno de los delegados de seguridad laboral del sindicato marítimo involucrado en esta situación de incertidumbre. El trabajador denunció que "desde que entró el SUNTMA a Buquebus nos están haciendo la vida imposible" y que "ya el año pasado, en mayo, cuando paró el Eladía Isabel, nos tiraron a todos para abajo, y este año lo mismo: hace plata en verano, hace plata en Turismo, y cuando baja la temporada empie-



Barco de Buquebus. ★ FOTO: IVÁN FRANCO (ARCHIVO, OCTUBRE DE 2016)

za la persecución contra la gente del SUNTMA". Cedrés planteó que este es un caso de "persecución sindical", porque mientras que todos los trabajadores "bajados" son efectivos, en la empresa continúa "a bordo gente contratada que sube en verano por tres meses con contratos a término".

"Nos tiraron para abajo porque la empresa quiere cambiarnos el régimen de trabajo", sostuvo Cedrés, quien considera que eso es "acoso laboral, porque mediante presión te bajan para proponerte un escenario diferente, otro régimen de trabajo, dejándote en la incertidumbre para que la gente tenga miedo".

El Silvia Ana es un barco que "duerme" en Buenos Aires. Los afiliados al SUNTMA tienen un convenio firmado para dormir en Uruguay, porque trabajan en régimen de 1 x 1, o sea, un día trabajado por uno de descanso. Los trabajadores afiliados a la UTT, por su parte, trabajan en régimen de 2x2x3: "Subís el lunes, trabajás todo el día, dormís en Buenos Aires, otra vez subís el martes temprano, trabajás todo el día, subís el miércoles y te bajás en Colonia". Es un régimen ilegal, según el sindicalista, y "la empresa quiere volver al régimen de 2x2x3", lo que "viola el convenio colectivo

que está vigente hasta octubre". "Lo que nosotros queremos demostrar es que con ese régimen la gente se enferma, la gente no rinde, la gente no duerme, no descansa, está con aire acondicionado todo el tiempo, sin ver la luz del sol, encerrada tres días. Casi no podés dormir de noche, porque los horarios son extensos", denunció Cedrés, y agregó que, por ejemplo, en el buque Francisco Papa "la tripulación no tiene dónde comer, no tiene dónde descansar, los horarios son más extensos, arrancan a las 10.00 del viernes en Montevideo y terminan a las 23.00 en Buenos Aires; el sábado arrancan a las 6.00 en Buenos Aires y terminan a las 23.00 en Buenos Aires; el domingo vuelven a arrancar en Buenos Aires y terminan a las 23.00; duermen y arrancan el lunes a las 6.00 en Buenos Aires y desembarcan en Montevideo al cambio de guardia a las 11.00 si no hay atrasos". Añadió que de esa manera, "capaz que en tres días y medio dormiste 13 horas". "Tenés poco tiempo para comer, por eso comés entre los pasajeros. No hay lugar para sentarse cómodo a descansar, han apercibido a compañeras porque se sientan en los sillones donde están los pasajeros y se duermen, porque la gente está agotada en ese

buque; el régimen 2 x 2 x 3 agota a los compañeros", relató.

Cedrés sostuvo que además "no se respeta la ley de fatiga", en referencia a la Disposición Marítima 164, de 2016, que dice que "teniendo en cuenta los peligros que entraña la fatiga de la gente de mar", especialmente para aquellos trabajadores "cuyos cometidos están relacionados con el funcionamiento sin riesgos de un buque", establece "un mínimo de diez horas de descanso en todo período de 24 horas", seis de las cuales deben ser de manera ininterrumpida.

Sin embargo, y a pesar de las duras condiciones de trabajo de los empleados de Buquebus, la sindicalización en el SUNTMA es escasa. "El trabajador tiene miedo", señaló Cedrés, "cada vez que se afiliaba uno al SUNTMA, lo sacaban; se afilia una compañera y enseguida la están llamando para ver por qué vino con nosotros; la persecución se hace arriba del barco", contó. Detalló que "UTT tiene capitanes, primeros oficiales, hasta el comando del barco es de UTT, se deben a UTT, los puso UTT. Imaginate lo que es para el trabajador afiliado al SUNTMA trabajar en esos barcos; es muy difícil trabajar ahí".

Los trabajadores tienen buenos sueldos "por la cantidad de horas extras que hacen" y "no quieren perder esos sueldos: si les dicen 'trabajá 22 horas por día y dormí dos', lo hacen", dijo, y señaló que hacen alrededor de 120 horas extras por mes. La lucha de los trabajadores de Buquebus no pasa como, sucede en general, por reivindicaciones económicas. "Estamos peleando por la salud del trabajador, que es algo que en Buquebus preocupa [tanto] por la carga horaria intensa [como] por el abuso de saltar de un barco a otro; no hay respeto por el ser humano; somos máquinas", señaló. Y resaltó la cantidad de trabajadores con certificación médica. "Vos hablás con la gente, que gana bien, que vos decís 'es gente que tendría que estar contenta', y es todo lo contrario: es gente que está muy triste, que lo único que te dice es que está muerta, que no puede más, que no puede ser que les exijan así, pero no saben qué hacer, porque precisan el laburo, porque tienen hijos". "En todos los rincones se comenta sobre el abuso de poder, sobre todo en el barco de Montevideo, mucho más que en Colonia".

"Nosotros somos conscientes de que la salud no se vende, se defiende, y no vamos a parar. Nos sirve el trabajo, queremos trabajar, pero no vamos a vender la salud", dijo el sindicalista, que reclamó "hacer ocho horas comunes y seis extras, que es lo que establece la ley de fatiga". Y denunció que "López Mena toda la vida hizo lo que quiso porque no había un sindicato de rama", además de que "está políticamente muy bien con todos" y por eso "nadie le puede meter el guante". No obstante, dijo, "las leyes están para cumplirse".

A pesar de todo, la semana pasada algunos trabajadores se empezaron a arrimar al SUNTMA, que mañana a las 11.00, en la Dirección Nacional de Trabajo, mantendrá una reunión con los abogados de la empresa para dilucidar la situación en que se encuentran los ocho trabajadores "bajados" del Silvia Ana. ■

Gustavo Fripp, desde Colonia del Sacramento

PLACA DISTINTIVA EN EL SINDICATO DE LA TEJA

Rindieron homenaje a la Federación del Vidrio por su lucha contra la dictadura

Destacó que "aportó todo lo que tenía para recuperar la democracia".

Acompañado del intendente de Montevideo, Daniel Martínez, el ministro de Transporte y Obras Públicas, Víctor Rossi, descubrió ayer en la Federación del Vidrio, una placa de reconocimiento por su lucha contra la dictadura (1973-1985) y la recuperación de la democracia en Uruguay. Las autoridades invitaron a los vecinos a transformar la emblemática sede sindical del barrio La Teja en un centro cultural.

Rossi recordó que en 1990 asumió por primera vez en Uruguay un gobierno progresista, que fue el de Montevideo, y hoy, cuando esa fuerza política transcurre su tercer gobierno nacional consecutivo, es el presidente Tabaré Vázquez quien decidió realizar el Consejo de Ministros abierto de la capital uruguaya en el barrio La Teja, donde nació.

En ese sentido, resaltó el valor que tienen este tipo de encuentros, porque se trata de una gran herramienta de intercambio entre el pueblo y el gobierno, no solo el día del Consejo de Ministros sino la jornada previa, en la cual las



► EL DATO

Centro cultural

El ministro Rossi invitó al intendente Martínez y a los vecinos a trabajar juntos para transformar este local histórico de La Teja en un centro cultural para la zona.

"Queremos que se recuerde todo lo que desde este humilde lugar se contribuyó en el pasado y todo lo que puede seguir aportando en el futuro", enfatizó.

fuerzas vivas de la zona se reúnen con el gabinete para plantear consultas y reclamos. También consideró importante

y necesario reivindicar el papel que jugó la Federación del Vidrio y sus dirigentes durante los 12 años de dictadura. "Ese sindicato aportó todo lo que tenía para recuperar la democracia", subrayó. En el local ubicado en la esquina de las calles Laureles y Carlos Tellier fue donde se reunió el 27 de junio de 1973 la Mesa Representativa de la entonces Convención Nacional de Trabajadores (CNT) para ratificar la decisión, tomadas años antes, de convocar a la huelga general por tiempo indeterminado y ocupación de los lugares de trabajo en contra del golpe de Estado perpetrado horas antes y que dio inicio a 12 años de dictadura.