

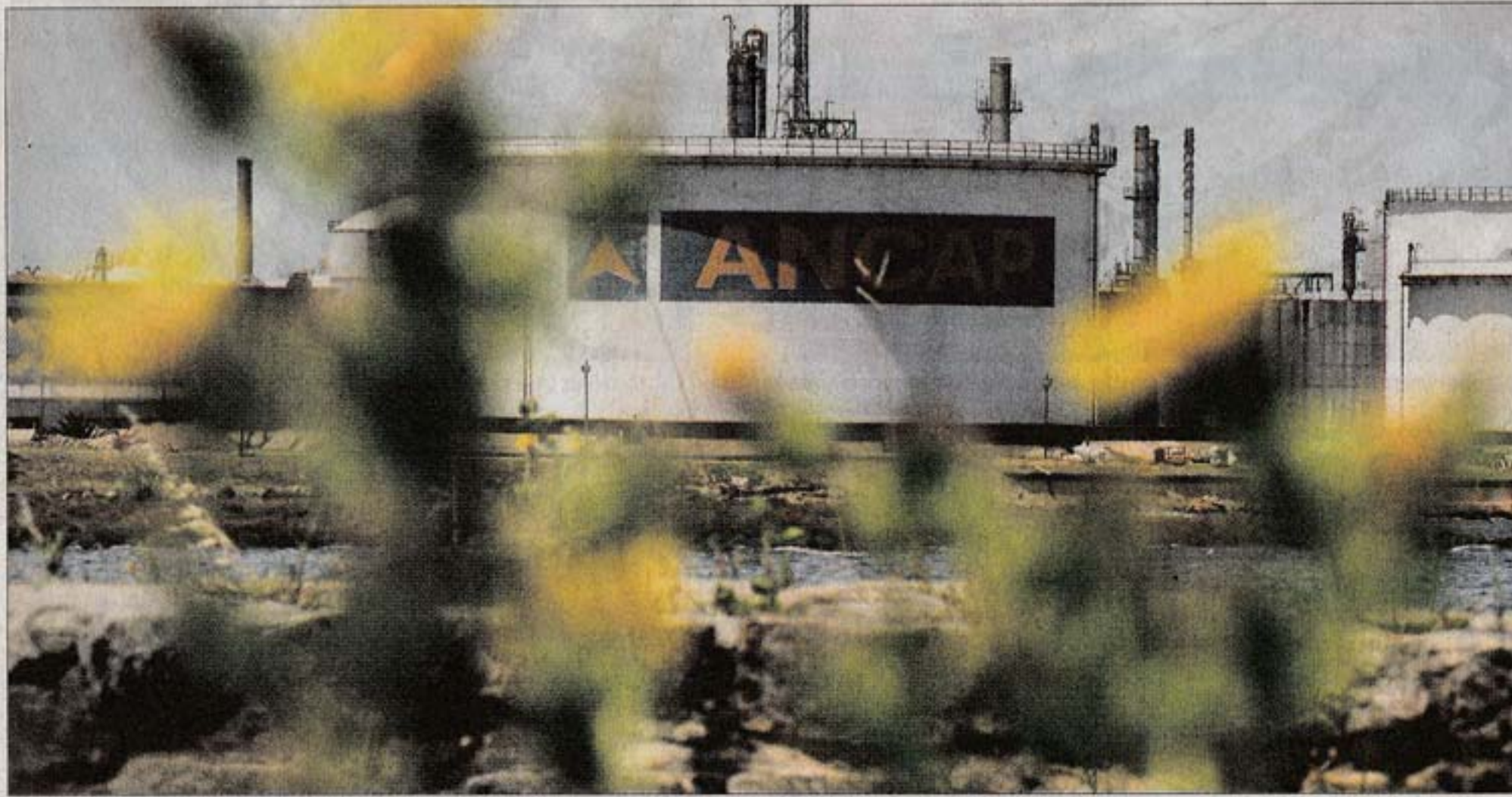
El paro demorará obras en La Teja

Ancap advirtió que hay un atraso de un mes en la refinería que se puede agravar más

La decisión del sindicato de Ancap de parar por 24 horas el próximo lunes y de rechazar la posibilidad de que se venda el horno para cemento comprado y nunca instalado, generó sorpresa y malestar en el directorio de la empresa pública que advirtió en un comunicado que el paro generará perjuicios de al menos US\$1 millón semanales para el ente debido al retraso adicional que implicará en los trabajos de mantenimiento en la refinería de La Teja. El sindicato había decidido una tregua que esta semana decidió dejar sin efecto. Reclama no cerrar el servicio médico de la empresa previsto para mediados de este año e instalar el horno de cemento comprado para la planta de Paysandú que está hace más de un año en contenedores y cuya instalación demandaría decenas de millones de dólares.

Fuentes de Ancap dijeron a El País que no está resuelto aún formalmente que se vaya a vender el horno aunque sí está descartada su instalación porque no hay un volumen de demanda que lo justifique. Con respecto al servicio médico, sigue firme el decreto del Poder Ejecutivo que lo elimina a partir del 30 de junio y se sigue negociando la modalidad que tendría en el futuro la cobertura médica de los trabajadores de Ancap. Los trabajadores, en principio, rechazaban de plano la eliminación del servicio.

En el comunicado, Ancap señala que "se continúa ejecutando el plan de sustentabilidad, de la división de cemento Portland ya anunciado, tendiente a reducir sus costos operativos y alcanzar el punto de



FERNANDO PONZETTO

SITUACIÓN. Ancap dice que el paro le supondrá pérdidas de US\$ 1 millón a la semana al retrasarse el cronograma de trabajos en La Teja.

UN GRAN DOLOR DE CABEZA

■ Los números en rojo de las dos plantas de cemento de Ancap llegan a los US\$207 millones en los últimos quince años y la tendencia no se ha revertido sustancialmente en lo que va de 2017. Sus costos de producción son superiores a los de la competidora de Ancap, Cementos "Artigas" que incluso ha provisto de cemento al ente para que cumpla con sus clientes.

equilibrio". "Las reestructuras que lleva adelante Ancap, apuntan no solamente a que la eficiencia genere mejores resultados financieros, sino a que permita un trabajo de mejor calidad en condiciones de seguridad, cuidado del medio ambiente y cumplimiento de la normativa y los estándares de la industria", agrega el comunicado. La división cemento es un dolor de cabeza para Ancap por sus constantes y elevadas pérdidas. Vende US\$ 50 millones anuales y sus costos ascienden a US\$ 75 millones por lo que la empresa pretende abatir los egresos en US\$ 20 millones en dos años.

En el comunicado, Ancap advierte explícitamente los pro-

blemas que genera la demora, que ya es sensible, en los trabajos de mantenimiento de la refinería de La Teja. "El paro de unidades (en La Teja) es un evento importante y necesario, que insume muchos recursos y que ocupa a un gran contingente, que debe trabajar en un régimen intenso con concentración y disciplina para evitar incidentes. Las medidas gremiales ya han ocasionado un retraso de un mes con respecto al cronograma inicial y ante el anuncio de nuevas medidas, lamentamos que se acumulen mayores atrasos que le cuestan al país aproximadamente 1 millón de dólares por semana", advierte el comunicado. "Ante este desafío, nuestra prioridad

continúa siendo la calidad de los trabajos y la seguridad de las personas y el ambiente", agrega. "Consideramos desproporcionada la decisión de los trabajadores de escalar medidas tan onerosas para la sociedad en su conjunto", señala.

El cronograma original de las obras en la refinería establecía que debían estar terminadas el 1 de junio. Comenzaron el 1 de febrero y mientras se realizan, Ancap debe importar combustibles. Una refinería como La Teja, que tiene ya varias décadas de construida, necesita que se le realice un mantenimiento cada cinco años. Los últimos trabajos habían sido realizados en 2012. En estos trabajan 1.900 personas.

UN "CARA A CARA"
CON VÁZQUEZ

UNA CARTA DIRIGIDA AL PRESIDENTE

■ Este lunes, el sindicato de Ancap (Fancap) tiene previsto hacerle sus planteos directamente al presidente Tabaré Vázquez a quien le entregará una carta durante el consejo de ministros que se realizará en el Club Progreso, en La Teja. El planteo tendrá un componente especial: el padre de Vázquez fue funcionario de Ancap y en algunas asambleas sindicales, algunos gremialistas han recordado que contribuyó a impulsar el servicio médico del ente que ahora su hijo pretendería dismantlar. El lunes, habrá una concentración en la entrada de la refinería. Se instalarán carpas en las distintas instalaciones de Ancap en todo el país y habrá volantes.

De no surgir un acuerdo con el directorio de Ancap, habrá otro paro nacional el 4 de mayo. El sindicato también decidió cortar las horas extra.

Ancap logró obtener ganancias el año pasado por US\$15 millones en buena medida por no trasladar la caída del crudo al precio de los combustibles. Sigue intentando ordenar sus números. Puso a la venta su división de bebidas alcohólicas y analiza varias ofertas por su filial argentina Carboclor.

El gobierno y UPM avanzan en las negociaciones

Terminarán de definir la **ubicación** de la planta de celulosa

El pedido del presidente Tabaré Vázquez para que se aceleren las negociaciones con la empresa UPM para concretar la segunda planta de celulosa, surtió efecto.

Los integrantes del gabinete ministerial que trabajan en las negociaciones lograron concluir la primera etapa y respondieron todos los puntos requeridos por los finlandeses como

condición para confirmar el emprendimiento.

De la lista presentada, el gobierno accedió a todos los puntos, menos a un pedido de exoneración tributaria. La decisión ya fue informada a las autoridades de UPM en Finlandia y ahora el gobierno espera la respuesta.

El diario El Observador informó el viernes —basado en fuentes del gobierno— que el Poder Ejecutivo negó a la empresa finlandesa exoneraciones impositivas solicitadas. Incluso UPM dijo que si se le habilitaran más exoneraciones fiscales

podría pensar en construir una tercera planta; la cuarta de este tipo en Uruguay. A pesar de eso desde el gobierno se explicó a El País que las expectativas son buenas y que se confía en recibir una respuesta positiva de parte de UPM.

El País consultó ayer de noche al ministro de Transporte, Víctor Rossi, que prefirió no dar detalles para evitar entorpecer las negociaciones. Sin embargo, sí aclaró que el diálogo ha sido muy bueno y avanza por buen camino.

“Esto es de a poco. Un ladrillo, luego se pone el otro, y lue-

go el otro”, graficó el ministro que participa en las negociaciones con los finlandeses.

“En este proceso, como toda construcción, debe irse ladrillo a ladrillo. Las negociaciones van. Se está trabajando y hasta ahora va bien”, agregó Rossi.

El jueves el semanario Búsqueda publicó que los ministros de Economía, Danilo Astori y de Vivienda, Eneida De León, manifestaron su discrepancia con los aspectos impositivos que se le estaban concediendo a la empresa UPM.

Sus planteos fueron atendidos por el grupo que trabaja en



La planta de UPM.

la comisión junto al presidente Vázquez. Se explicó a los inversores que no se puede acceder a todos los pedidos por impedimentos legales.

Las fuentes consultadas explicaron que el hermetismo en las negociaciones se debe a requerimientos de UPM.

La semana próxima se volverá a reunir la comisión de ministros que trabaja en el tema para analizar la respuesta de UPM.

El gobierno pretende que las obras comiencen en 2018. Se requerirán importantes obras ferroviarias.

El empleo dio señales de mejora en febrero

OCUPACIÓN. En primer bimestre se crearon 26.000 puestos

Si bien febrero es un mes que se caracteriza por la creación de puestos de trabajo, este año esa tendencia se vio reforzada y permitió que el principal indicador del mercado de trabajo recorte su brecha respecto a los niveles de un año atrás.

Según los datos difundidos este viernes por el Instituto Nacional de Estadística (INE), 58,2% de los uruguayos en edad legal de trabajar –mayores de 14 años– estaban ocupados en el segundo mes del año. Esa cifra se encuentra por encima del 57,3% que tuvo lugar en enero y es muy similar al 58,3% del segundo mes del año pasado.

Los datos del mercado laboral están sujetos a una fuerte estacionalidad –hay procesos económicos que se dan a una altura específica del calendario año a año– y eso impide leer de manera lineal mes a mes los saltos y caídas de los indicadores laborales.

Sin embargo, el aumento del empleo en febrero fue significativo. Este año el indicador au-

mentó 0,9 puntos durante el segundo mes del año cuando en el promedio de los últimos 10, en esa misma altura del calendario, el incremento era de 0,2%.

Esto implicó que entre enero y febrero se crearon en términos netos 26 mil puestos de trabajo. En comparación con el segundo mes del año pasado, el número de uruguayos ocupados creció en 9.000 personas.

En tanto, la tasa de desempleo subió una décima en el último mes –de 8,1% en enero a 8,2% de la población económicamente activa en la última medición–. Respecto a igual mes del año pasado, el aumento fue de dos décimas de punto.

Esta aparente contradicción en la evolución de ambos indicadores se explica porque el desempleo se calcula respecto al total de uruguayos activos.

Es decir, solo aquellos que tienen trabajo o buscan uno de manera activa. De este modo, el desempleo no solo puede aumentar porque se reduce el empleo sino



también porque un mayor número de uruguayos salen al mercado a buscar de manera activa un puesto de trabajo.

Esto último es lo que pasó en febrero, cuando la tasa de actividad pasó de 62,4% a 63,4% de la población en edad de trabajar respecto a enero. ●

LA ACTIVIDAD ES GRATUITA

CC.EE. capacita en industria, y modelos de negocios

El Centro de Posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República llevará a cabo el coloquio "Industria, innovación y nuevos modelos de negocios: desafíos y perspectivas".

La actividad se desarrollará el martes 25 de abril a las 18:30 horas en la sede del Centro de Posgrados de FCEA (Gonzalo Ramírez 1915 - Piso 3, nuevo

aulario). Esta actividad se enmarca en el lanzamiento del Posgrado en Costos y Gestión, que es organizado por el Centro de Posgrados de FCEA.

Cuenta con el apoyo de la Cámara de Industrias del Uruguay, el Colegio de Contadores Economistas y Administradores del Uruguay y la Asociación Uruguaya de Costos. La actividad es gratuita, pero tiene cupos limitados.



POR REPRESIÓN SINDICAL

Pararon ayer Trabajadores de frigoríficos

Un paro general de 24 horas afectó este viernes a todas las plantas frigoríficas del país. La medida, que lleva adelante la Federación de Obreros de la Industria de la Carne (FOICA) responde a situaciones de represión sindical que, según el gremio, existen en al menos dos plantas y a los escasos avances en la negociación colectiva dijo a radio Monte Carlo el dirigente sindical Luis Muñoz. La medida afecta la faena y desosado en la industria frigorífica.

ANCAP ADVIERTE

Medidas gremiales generan "retrasos y costos"

En un comunicado, ANCAP reafirmó que seguirá implementando los planes trazados por su Directorio al cabo de los estudios correspondientes, para garantizar lo que entienden es el "mejor futuro de la empresa" porque "este es el compromiso asumido frente a todos los uruguayos".

Ancap informó en este sentido se continúa ejecutando el "plan de sustentabilidad", de la división de cemento Portland ya anunciado, tendiente a reducir sus costos operativos y alcanzar el punto de equilibrio.

Agregó que las reestructuras que lleva adelante ANCAP, apuntan no solamente a que la eficiencia genere mejores resultados financieros, sino a que permita un trabajo de mejor calidad en condiciones de seguridad, cuidado del medio ambiente y cumplimiento de la normativa y los estándares de la industria". Se apunta también, a lograr la mayor transparencia a través del reporte relevante, oportuno y preciso.

En definitiva, agrega, "el Directorio visualiza una ANCAP en la que los uruguayos puedan reflejarse con orgullo".

"Apelamos a nuestros trabajadores, clientes y socios, a apoyar a la Administración para transformar ANCAP en este sentido".

"El paro de unidades es un evento importante y necesario, que insumió muchos recursos y que ocupa a un gran contingente, que debe trabajar en un régimen intenso con concentración y disciplina para evitar incidentes. Las medidas gremiales ya han ocasionado un retraso de un mes con respecto al cronograma inicial y ante el anuncio de nuevas medidas, lamentamos que se acumulen mayores atrasos que le cuestan al país aproximadamente 1 millón de dólares por semana.

Ante este desafío, nuestra prioridad continúa siendo la calidad de los trabajos y la seguridad de las personas y el ambiente.

ANCAP continúa abocada a atender las reivindicaciones de los trabajadores, dialogando en un ámbito tripartito y se ha avanzado en muchos frentes como menciona FANCAP en su última resolución.

Consideramos desproporcionada la decisión de los trabajadores de escalar medidas tan onerosas para la sociedad en su conjunto".

ELECCIONES. CONFÍAN EN MANTENER LA ACTUAL DIRECCIÓN EN LA BANCA OFICIAL

Gonzalo Pérez (AEBU): “Nuestra agrupación defiende conquistas”

El candidato de la Agrupación Lista 98 dice que a la hora de votar se van a sopesar estos últimos 25 años de lucha.

Francisco Connio

“Es mucho lo que está en juego y a la hora de votar, el afiliado no solo estará votando quién los va a representar en las instancias de negociación salarial, sino que también vota quién va a administrar el patrimonio del banco, quién va a administrar las diferentes seccionales que tenemos en el interior del país, el sector deportivo, el patrimonio que tiene el banco a través de dos Hoteles, -uno en Piriápolis y otro en Salto-, las guarderías, que son un ícono a nivel del sindicato así como el hogar bancario que recibe a decenas de hijos de afiliados del Interior. O sea que efectivamente tenemos la certeza que los compañeros a la hora de votar, van a sopesar todas estas cuestiones para ratificar la lista 98”.

Dichas apreciaciones las realizó Gonzalo Pérez a LA REPÚBLICA candidato de la lista oficial del sector Banca Oficial, de cara a las elecciones del Sindicato Bancario, AEBU que comienza este lunes en el Interior, donde se podrá sufragar hasta el miércoles, y en Montevideo desde el martes hasta el jueves. Elecciones que renovarán los consejos y comisiones del sindicato para el período mayo de 2017 a mayo de 2019.

Los órganos a renovar este mes son los consejos Central, Financiero Oficial y Financiero Privado, la Asamblea Nacional de Delegados, el Consejo de Disciplina, la Comisión Fiscal y la Comisión Electoral.

A su vez, también se elegirán las autoridades del Sector Autónomo de Jubilados de Caja Bancaria, los del Sector de Pensionistas de Caja Bancaria, los afiliados del Sector Funcionarios de AEBU y los afiliados del Sector Funcionarios de Caja Bancaria.

Pérez sostiene que hay confianza al afrontar una nueva lucha electoral, aunque reconoce que efectivamente a nivel de esta instancia “la elección mas peleada será el sector de la Banca Oficial concretamente”.

Recordemos que habrá cin-



co listas al Consejo Central y al Consejo del Sector Financiero Oficial que son la Agrupación 98 (oficialismo, de la corriente Articulación, y las 17, 1955, 319575810999 (que es una alianza entre sectores radicales) y la 33. Salvo esta última las otras cuatro se presentarán al Consejo del Sector Financiero Privado y dos listas se disputarán la conducción del Consejo Directivo Autónomo de Jubilados y Pensionistas.

Pérez insiste en la lucha electoral, puntualizando que la misma se centrará entre la oficial, que lo lleva de candidato y una, en la que se unieron varias de las que compitieron en las urnas el período pasado.

“Esa unión efectivamente va a dar pelea en estas elecciones” aunque precisó que lo que las une “es la negativa a los diferentes convenios colectivos que se han venido logrando en 25 años de historia”.

Si bien recuerda que en las elecciones pasadas, se obtuvo la presidencia con un margen importante de diferencia de votos “con quienes nos seguían, al punto que obtuvimos cuatro cargos duplicando sus votos”, esta unión de listas que se presenta para esta elección, “pone en riesgo la posibilidad que la

► EL DATO

Proclamación de autoridades

AEBU informa que podrán votar los socios activos afiliados antes del 30 de setiembre del 2016 y que la cantidad de habilitados para sufragar asciende a 10.734 activos (5.606 oficiales y 5.128 privados), 3.837 jubilados, 1.694 pensionistas, 127 funcionarios de AEBU y 109 de la Caja Bancaria. Vale precisar que el próximo 5 de mayo, en horas de la noche, cuando se realice la celebración de los 75 años del sindicato, la Comisión Electoral hará la proclamación de las autoridades electas.

conducción de la banca oficial quede en otras manos”, indicó.

De todos modos dijo, que lo que más debería “preocuparle” a los compañeros de la Banca Oficial, es que “quienes hemos trabajado por los convenios colectivos en estos 25 años, hemos incorporado una cantidad de beneficios, como au-

mento de la prima por antigüedad, beneficios sanitarios, que no existen en otros ámbitos de ramas laborales y mejores condiciones de trabajo, que se ratificó en la discusión que había tenido la dirección por el convenio colectivo el año pasado”.

A juicio de Pérez resulta “extraño” que en estos 25 años de historia de convenios colectivos “debe haber habido alguno que haya sido bueno para ellos”, en referencia a la lista “opositora” pero como corriente sindical dijo “no han apoyado ninguno de los convenios colectivos que se lograron en este período”.

Entonces, ante esto Pérez sostiene que el afiliado que vaya a votar, debe tener en cuenta “las certezas que brinda esta dirección en cuanto a conquistas por convenios colectivos. Pero además, con discusiones con los bancos poniéndole freno a diferentes injusticias que se llevan adelante, la discusión que tuvimos el año pasado con el BROU, cuando decidió cerrar una cantidad de pequeñas sucursales en el interior del país y la lucha que se dio estuvo siempre encabezada por la lista 98”.

“Por lo tanto -dijo- existe una cantidad de antecedentes donde los compañeros tienen

la certeza que la agrupación Lista 98 los representa, los defiende y logra conquistas para los trabajadores”.

Para el candidato oficialista de la Banca Oficial, “la otra opción es en definitiva, la opción de la incertidumbre, de la nada porque jamás han propuesto un convenio colectivo que sea posible y lograble para la gente”. Además dijo que esa “unión” que se define como “una independencia política, no existe como tal, porque dentro de sus filas tienen a un candidato a la presidencia de la República a nivel nacional, el candidato del PT, Rafael Fernández. O sea que los une una identificación política contraria al modelo que existe a nivel nacional”.

En cuanto a los desafíos de futuro, Pérez reconoce que el mayor desafío que tienen como sindicato, es la incorporación de tecnología al sector financiero.

Dijo que es un tema que “ya hoy esta golpeando, producto que la gente esta utilizando, en la medida que se va familiarizando con la misma, al punto que prácticamente el 80% o más de las transacciones del Banco Republica se realizan por canales alternativos. Y en los próximos dos años, tendremos desafíos como la defensa de las instituciones oficiales y de los puestos de trabajo del sector financiero. Evidentemente que esta discusión y esta adaptación a los nuevos modelos tecnológicos no se “trancan” con gritos o consignas, sino que se alcanzan con propuestas, con trabajo y eso lo vamos a tener que discutir en los próximos años” indicó.

Finalmente tiró un mensaje a los votantes señalando que el hecho de “ir a votar es fundamental, porque muchos compañeros, pensando en que nuestra Agrupación, de acuerdo a los antecedentes, sea la que vuelva a ganar, no acudan a votar”. “Nosotros les decimos que es necesario su sufragio porque cuanto mas gente lo haga la próxima dirección saldrá favorecida. Hemos trabajado mucho a nivel del Interior y en Montevideo por lo cual “esperamos que todo ese trabajo se vea reflejado en las urnas”.

ESTE LUNES

Elecciones en el sindicato bancario

La Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (AEBU) realizará mañana las elecciones para cambiar sus autoridades.

En el Interior los afiliados podrán votar hasta el 26 y en Montevideo hasta el 27 de abril. El 5 de mayo, durante la celebración del 75 aniversario del gremio, serán anunciados los resultados.

El Consejo Central y el Sector Financiero Oficial, y Financiero Privado para el período 2017-2019 son los principales ámbitos donde se elegirán los representantes que los han de completar. Los votantes habilitados son 10.734 activos (5.606 oficiales y 5.128 privados). También votan 3.837 jubilados, 1.694 pensionistas, 127 funcionarios de AEBU y 109 funcionarios de la Caja Bancaria.

La Lista 98 es la que tiene más representantes actualmente. Sus integrantes responden a la corriente sindical "Articulación" que se originó con militantes frenteamplistas de los sectores más moderados.

El Espacio 17 integrado por dirigentes del partido Comunista y aliados. La Lista 1955 se creó con sindicalistas de corrientes de militantes de la izquierda radical y no había aceptado coordinar con los comunistas.

Otra que se presenta es la Lista 319.575.810.999 que es el resultado de varios sectores coordinados. Su mayor fortaleza está en la banca pública y es el principal rival que tiene la Lista 98 para estas elecciones. La quinta corriente que se presenta es la Lista 33.

La lista 98 confía en ganar la elección pero sus dirigentes temen perder representantes en los diferentes consejos. En especial en la banca pública, donde los comunistas tienen mayor incidencia.

Incluso la unidad que lograron las listas más radicales también amenaza con quitarle votos al oficialismo que hoy dirige el Consejo Central del sindicato de empleados bancarios.