

Donde más duele. La industria uruguaya perdió 8.300 empleos en los últimos dos años. El impacto es mayor en las localidades que basan su producción en pocas fábricas. Nueva Helvecia, Ecilda Paullier y Juan Lacaze sí que saben de eso. A esta última, la crisis en Fanapel la tiene al borde de la "emergencia social". **QP**



UN PUEBLO AL BORDE DEL CIERRE

TOMER URWICZ

A veces los detalles más triviales configuran la línea que divide lo que era de lo que ya no es. Para Ramón Páez (41) ese detalle es un silbato. El silbato que cada ocho horas (a las 6, 14 y 22) indicaba el cambio de turno. A Páez, que trabajó 22 años en Fanapel, la ausencia del sonido no solo le indica que actualmente está desempleado, sino que una industria de más de 100 años está muriendo y con ella el pueblo que la contenía: Juan Lacaze.

En esa localidad de Colonia el epicentro no es la plaza principal o la iglesia, cuyas campanadas marcan el ritmo del pueblo. En Juan Lacaze, a diferencia de la mayoría de las ciudades del interior, las calles no siguen ninguna regla de cuadrícula, sino que son ramificaciones de las dos mayores industrias, la textil y la papelera.

Ambas están ubicadas junto al Río de la Plata porque en esa zona del departamento los primeros pobladores encontraron "la mejor agua" para uso industrial. Desde entonces es tal el apego a estos emprendimientos productivos que uno de los símbolos del escudo del municipio es una fábrica.

En Juan Lacaze no hay un desarrollo agropecuario, como en sus vecinos Rosario, Colonia Valdense o Tarariras, y tampoco un desarrollo turístico como en Nueva Helvecia o Colonia del Sacramento. En Juan Lacaze se respira el humo que emanan las chimeneas y se escuchan los camiones que cargan leña para alimentar las calderas. Por eso los lugareños hablan de dos pulmones que dan oxígeno al lugar que hoy, para seguir con la analogía, está necesitando de un respirador artificial.

EMIGRACIÓN TRAS CRISIS DE LA INDUSTRIA LÁCTEA

■ "Aquel vecino se fue a Buenos Aires, aquel otro está en Montevideo...". Sandra Amado (40) señala las casas de Ecilda Paullier, en San José, y muestra cómo el pueblo está vaciándose. En junio de 2015 la estadounidense Schreiber Foods había anunciado el cese de operaciones, dejando a 170 trabajadores sin empleo. La mayoría residía en Ecilda Paullier, el poblado ubicado a ocho kilómetros de la fábrica. La empresa extranjera había adquirido tres compañías del sector en 2010 y había invertido más de US\$ 35 millones. Hoy, a siete años de su llegada al país, la industria mantiene la maquinaria casi intacta y miles de kilómetros cuadrados construidos sin uso. Los vecinos esperan la reapertura.

La situación está al borde de una "emergencia social" y a punto de ser comparable al temporal de Dolores, dice el alcalde frenteamplista Darío Brugman. Si bien el proceso de deterioro de las industrias de la ciudad data de 1993, cuando cerró la textil Campomar, en los últimos ocho años se perdieron más de 1.000 puestos laborales y se tocó fondo el 23 de diciembre pasado, con la paralización de la producción de Fanapel.

Según Brugman, ya no se trata de un problema local o departamental, sino que requiere de la intervención del Gobierno nacional. Por eso pidió colaboración ante la Agrupación Nacional de Gobierno del Frente Amplio, a la que fue invitado hace una semana. El alcalde insiste en la inevitable diversificación de la matriz productiva, y repite que para repensar la ciudad son necesarios "cerebros de la universidad y el Gobierno".

Desde que el alcalde asumió el cargo, en 2010, este es el momento más "complicado" del pueblo, incluso más que cuando se inundó hace tres años, dice. "Todos los días se acerca más gente al municipio pidiendo trabajo, y de los cinco líderes del Concejo de la ciudad, hay tres afectados por la paralización en Fanapel".

EL PAPEL DE LA INDUSTRIA. Más del 80% del papel de fotocopiado que circula en Uruguay fue producido en Fanapel. Esta fábrica que surgió en 1898, en pleno gobierno de facto de Juan Lindolfo Cuestas, estaba acostumbrada a crear su producto desde la plantación del árbol. Su poderío fue tal que en su época de oro llegó a emplear a unos 1.400 trabajadores, la décima parte de toda la población que hoy tiene

Juan Lacaze. Pero en 2013, ante la imposibilidad de competir con UPM y Montes del Plata, pasó a comprar celulosa y se aceleró la pérdida de obreros.

En este sentido, Fanapel sale desfavorecida ante las medidas que benefician a otros sectores en Uruguay. Porque además de la compra de celulosa a multinacionales, la apertura económica que el presidente argentino Mauricio Macri impulsó al asumir el mando en diciembre de 2015, a la fábrica le significó perder su principal mercado. La tonelada de papel chino cuesta casi US\$ 300 menos que el producido por la industria uruguaya. Y los chinos, más que nunca, están buscando el mercado sudamericano.

"Fanapel pasó a ser, en el último tiempo, el kiosco de la esquina", dice el sindicalista Páez, el que extraña el silbato de la

La situación en Juan Lacaze podrá ser comparada al temporal de Dolores, dice el alcalde de la ciudad.

fábrica. "La empresa pasó a dedicarse a los pequeños pedidos y quedaron atrás las exportaciones de 5.000 toneladas". La baja llevó a que en diciembre se optara por la paralización de actividades y que 300 empleados, entre puestos directos e indirectos, estén sin trabajar.

Los temores que genera este cese de actividad, sobre todo en familias cuyos ingresos se basan exclusivamente en esta empresa, "está generando un ambiente de angustia colectiva", cuenta María Laura

Alles, la tesorera del Centro Comercial.

Esta gremial de comerciantes estuvo cerrada durante 15 años porque "todo marchaba bien y no era necesario juntarse", cuenta. Pero hace dos años debió reabrir ante la crisis generalizada que hoy, según Alles, alcanza su pico máximo, superando al de la crisis de 2002.

"Cuando los papeleros y los textiles cobraban el salario, el pueblo era una fiesta", dice el alcalde. Ahora, en cambio, la ciudad se vacía cada mañana porque quienes consiguen trabajo lo encuentran fuera de Juan Lacaze.

Ya en el último censo (2011), cuando todavía no era tan evidente la crisis en Fanapel, el porcentaje de pobladores de Juan Lacaze que trabajaban fuera de la localidad duplicaba al promedio del país. El 12% de los lacacinos está empleado fuera de la ciudad.

El título de ciudad dormitorio está más vigente que nunca y la comerciante Alles, dueña de una florería en pleno centro, ve cómo los ómnibus transportan a muchos trabajadores a Montes del Plata, inclusive a su hijo de 27 años. La hija del medio estudia en Montevideo y la menor aún está en el liceo, pero sabe que deberá emigrar, dice con angustia.

"Esta ciudad es un bastión frenteamplista, y aunque esto no tiene colores partidarios, es el momento de recibir una ayuda", sentencia. "Es ahora o nunca".

A tal punto llega la búsqueda de colaboración, que el propio alcalde interrumpe la charla con El País para comentar: "Mañana tengo que llamar al Cebolla (Cristian Rodríguez) para ver qué pode-

EL PRECIO DE NO COMPETIR

●●● Viene de página A2

mos hacer juntos... él va a dar que hablar en Peñarol y hay que aprovechar".

Los padres del "Cebolla" fueron trabajadores de Fanapel, así como José Carbajal, "el Sabalero", fue empleado de Campomar. Porque en este pueblo del litoral, quien no trabajó en la papelera o la textil tiene algún familiar que sí lo hizo.

Mariana Castro, cooperativista en Puerto Sauce, la textil recuperada por los trabajadores que antes fue Agolan y en el comienzo Campomar, recuerda que cuando era niña su madre no la dejaba salir a la calle a las 14 horas, porque era el cambio de turno en las dos fábricas y la ciudad colapsaba. Pero también rememora que cuando no quiso estudiar más, al término de cuarto de liceo, empezó a trabajar en Campomar porque las industrias eran la fuente laboral por excelencia.

Así es que hace 33 años que está en la textil y, al igual que-ella, la mayoría de los 91 cooperativistas son adultos que pasan las cinco décadas. Esta particularidad, sumada a los incentivos de jubilaciones por las sucesivas reestructuras de las industrias, hace que quienes mueven el dinero en Juan Lacaze sean los más veteranos.

Hoy la textil Puerto Sauce lucha por pagar el préstamo de US\$ 1,69 millones que le brindó el Fondes. Recién hace dos meses llegaron al punto de equilibrio de una producción de 35 mil metros de tela

Para Nueva Helvecia el cierre de fábricas equivale a que 59 mil obreros pierdan el empleo en Montevideo.

fabricada. Y aunque están teniendo "buena salida", dice el presidente Johnny Solaheguy, les es muy difícil competir. Los tejidos uruguayos cuestan la mitad y tienen 6% más de calidad, según un estudio del LATU, pero aun así pierden frente a los paños italianos.

La textil ocupa menos de la mitad del predio de 25 mil metros cuadrados que una vez fue Campomar. En la otra mitad están algunas metalúrgicas y el Parque Industrial que, según el alcalde, "es el lugar indicado para diversificar la matriz productiva". La industria uruguaya perdió 8.300 puestos de trabajo en los últimos dos años, y en un pueblo que vive de solo dos fábricas el golpe se sufre.

LA OTRA SUIZA DE AMÉRICA. Según un estudio que lideró el economista Adrián Rodríguez, Colonia es el tercer departamento con mayor incidencia de la industria en el empleo. A la vez, es una de las regiones con mayor diversidad productiva. Sin embargo, al momento de analizar cada localidad, la realidad es bastante más cruda y hay otros casos que se suman a la coyuntura de Juan Lacaze.

Nueva Helvecia, ese enclave de inmigrantes suizos que llegaron a Colonia, está sufriendo los coletazos del cierre de dos de las principales industrias: la lechera Ecolat y la imprenta Pressur. Entre 2012 y comienzos de 2015 este pueblo perdió más de 450 puestos de empleo. Y la población apenas supera los 10 mil habitantes según el último censo. El impacto es comparable a que en Montevideo se pierdan 59 mil puestos de trabajo. Por eso la sobriedad característica de la cultura suiza, que aún reina en Nueva Helvecia, esta vez se permite expresar tristeza y preocupación. El mes pasado terminaron de cobrar el seguro de paro ampliado los últimos extrabajadores de Ecolat. Y "algunas decenas" de ellos están sin empleo, dice el exempleado Javier Fandiño.

Fandiño (41) nació en Soriano, pero se mudó a Nueva Helvecia para estudiar en la escuela técnica de lechería. Fue así que entró a trabajar en Parmalat, la antecesora de Ecolat. "Estaba dado que los estudiantes cursábamos pasantías en la fábrica y la mayoría terminábamos empleados", reconoce este sorianoense que prefirió quedarse con su familia en Colonia.

Los extrabajadores de Ecolat no sabían que la fábrica iba a cerrar. Ellos, que producían más de 120 mil litros de leche al día y otros productos derivados, jamás imaginaron que iba a haber una quiebra justo cuando se prometía una inversión millo-



PROHIBIDO PASAR. Los trabajadores de Fanapel tienen vedado el ingreso a la fábrica que está inactiva desde el 23 de diciembre pasado. Mañana habrá reunión.

EL ESFUERZO Y LA ESPERANZA DE LOS LOCATARIOS

Pressur: el "regalo" de un propietario que los trabajadores jamás pudieron festejar

■ El propietario de la imprenta ubicada en la zona franca de Nueva Helvecia "cedió" la empresa a sus empleados. Pero lo que pudo ser un "lindo gesto" de un "señor mayor", terminó siendo en la práctica una pesada carga de deudas y una industria con los días contados. Aquel "regalo" con capacidad para producir 50 mil ejemplares de libros tapa dura por día, terminó siendo un dolor de cabeza para los 120 trabajadores que se arriesgaron a tomar el timón. A los empleados les fue aprobado un préstamo del Fondes por US\$ 6 millones, pero la mayor parte fue a cubrir deudas con proveedores y para garantía del banco. Cerraron y están intentando conseguir un inversor.



Ecolat: la fábrica a la que siguen yendo a pedir trabajo aunque esté cerrada desde hace dos años

■ El cartel de "PARE" y el de "No se reciben currículum vitae" parecen no surtir efecto. Los vecinos de Nueva Helvecia van cada tanto a la fábrica de Ecolat, a tres kilómetros del centro de la ciudad, para dejar sus credenciales laborales. Es que siempre resurge el rumor de que la industria láctea reabrirá. El pasado jueves no fue la excepción. Mientras El País conversaba con dos sindicalistas en la puerta, una señora en moto frenó para dejar un sobre. Justo dos de los exgerentes estaban en una videoconferencia con los inversores de Perú. Según el sindicato, en caso de reabrir se necesitaría una limpieza profunda de los tanques. Por lo demás, "está todo bastante nuevo".



Shreiber Foods: una pinturita que hace más de un año no produce alimentos en base a leche

■ En el kilómetro 92 de la Ruta 1, a ocho kilómetros de Ecilda Paullier, está el predio en que Shreiber Foods invirtió US\$ 35 millones en 2010. La maquinaria parece nueva y por estos días un grupo de obreros trabaja en el mantenimiento. A diferencia de las otras industrias cerradas, en que varios trabajadores quedaron desempleados, en esta lechera de San José el acceso carece de controles. Según comentan en el pueblo más cercano, existe el interés de reabrir una vez que culmine la crisis de precios de la leche. Previo a su cierre, la empresa venía recibiendo unos 240.000 litros diarios de unos 70 productores. Y casi toda la producción iba a parar al exterior.



LOS OTROS POSTERGADOS DE JUAN LACAZE

■ El predio que una vez albergó a Campomar tiene la clásica distribución de las fábricas de hace un siglo. La industria estaba dividida en dos alas, la producción era en serie siguiendo el recorrido alargado del edificio, y el tren con la leche ingresaba justo por el medio. A un costado de la entrada hay una plaqueta que recuerda a los 53 obreros despedidos durante la dictadura, 28 de los cuales ya murieron. En pleno feriado del 18 de julio de 1973, la fábrica había recibido un telegrama que ordenaba el despido de esos trabajadores basándose en un

decreto del 4 de julio en que se ilegalizaba las huelgas. Los damnificados no obtuvieron un despido pago, ni seguro de paro y mucho menos el cobro de las licencias no gozadas. Más de 40 años después, y aun con una ley que compensa a los afectados directos por la dictadura, los extrabajadores solo obtuvieron un reconocimiento de los 12 años en que no pudieron trabajar y una jubilación básica de \$ 16 mil. El problema, explica el damnificado Rafael Lagarriga, es que los aportes que hacían antes llevan a que su jubilación deba superar los \$ 25 mil.

Además, antes de que asumiera su primer mandato, en una gira por Colonia en 2004, Tabaré Vázquez abrazó a los exempleados y les prometió "justicia". Pero poco cambió desde entonces. Incluso el ministro de Trabajo, Ernesto Murro, se comprometió a abordar el tema cuando charlaron en el Consejo de Ministros que se hizo en Carmelo a mediados de 2016. Y nada. El País se comunicó con Murro, que se excusó de hablar del tema. Pero se supo que estuvo en contacto con una diputada oficialista a quien le

transmitió que "en estos momentos que está viviendo Juan Lacaze, salir con lo de estos trabajadores sería tirar una bomba". El diputado Daniel Bianchi, que hoy adhiere al Partido de la Gente, presentó un proyecto para reconocer el trabajo de los empleados afectados, pero aún no fue abordado. Lagarriga asegura que en el caso de estos trabajadores de Campomar está disponible toda la documentación y las pruebas, incluso el telegrama original del despido, indispensable para obtener lo que les corresponde.

PIT-CNT. DEFENSA DE GÉNERO, EQUIDAD Y DIVERSIDAD

Pau: "No hay lugar para los violentos en el movimiento sindical"

Buscan crear un organismo multisectorial.



Milagro Pau, titular de la Secretaría de Género, Equidad y Diversidad del PIT-CNT catalogó el encuentro de la Intersocial como "muy positiva" y recordó que en la reunión realizada el jueves participaron 20 organizaciones, según se informa en el portal de la central sindical.

El compromiso que se generó "no es solo para trabajar para la actividad del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, sino que la intención es crear un organismo multisectorial que tenga la defensa de género, equidad y diversidad como algo permanente". Subrayó, además, que "no hay lugar para los violentos en el movimiento sindical". En la reunión por la central sindical participaron Pau, integrantes de la Secretaría y Marcelo

Abdala, Secretario General del PIT-CNT. Fernando Pereira, Presidente de PIT-CNT, no se hizo presente porque está participando de la gira que viene llevando adelante el presidente Tabaré Vázquez junto a una numerosa comitiva. Entre las organizaciones sociales y políticas que se hicieron presentes en este primer encuentro, que duró tres horas, fueron: Mujeres de Negro; Ovejas Negras; Mujeres en el Horno; la Red Feminista; Cotidiano Mujer; FEUU; Fucvam; Comisión de DDHH del FA; la Rede de Mujeres de Canelones.

Pau destacó que quedó claro que se está ante una instancia que se conmemora a nivel mundial y que la consigna en esta oportunidad será: "Las mujeres paran el mundo". De todos modos aún queda instancias de intercambio y

para que la central sindical apoye la propuesta general de la movilización prevista deberá tener el aval del Secretariado Ejecutivo del PIT-CNT, que se reúne el martes 14, y de la Mesa Representativa, la cual se reúne el próximo jueves 16 a partir de las 10 horas. La propuesta que hoy existe es realizar una concentración a las 18 horas en la Plaza Libertad y luego marchar hasta la explanada de la Intendencia de Montevideo.

La dirigente del PIT-CNT adelantó que el próximo jueves se volverá a realizar un encuentro de la Intersocial y que la posición existente es que la actividad sea algo permanente y que no se sesione dos veces al año: el 8 de marzo o el 25 de noviembre. "Reafirmamos que no hay lugar para los violentos en el movimiento sindical".

Trabajadores de Fanapel reclaman sinceramiento

Juan Maciel presidente de la Federación de Obreros Papeleros y Cartoneros del Uruguay (Fopcu) y Matías Lozano, dirigente representante de los trabajadores de Fanapel, denunciaron al Portal del PIT-CNT que la empresa les anunció "que no se reunirá más con los trabajadores".

La delicada situación que afrontan casi 300 trabajadores ingresará el próximo lunes en

una nueva etapa de diálogo en el Ministerio de Trabajo (MTSS). Según adelantó el dirigente Matías Lozano al Portal, se entiende que será una de las últimas instancias de reunión conjunta promovida por el Gobierno.

"No hay nada que les conforme (a los representantes de la empresa) cuando hay una instancia de acercamiento cambian la cifra y la elevan, cuando nos

acercamos a los 400 mil dólares que decían que era lo que necesitaban para seguir adelante, salieron con que en realidad precisaban 600 mil dólares.

Lo que sucede es que no va a haber número que les conforme" sentenció. Según explicó Lozano, si bien los trabajadores están abogando porque la empresa reabra, lo que también reclaman es que "la empresa se sincere y diga si quieren cerrar".

FEMINISTAS

Analizan paro contra violencia doméstica

— Varios colectivos feministas de Uruguay se reunieron con el Pit-Cnt para evaluar un eventual paro femenino el próximo 8 de marzo, fecha en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer, confirmó hoy a Efe la integrante de la central, Milagro Pau.

Pau, titular de la Secretaría de Género, Equidad y Diversidad del Pit-Cnt, explicó que la ola de feminicidios que azota al país, en el que murieron cinco mujeres en lo que va de 2017 a causa de la violencia machista, es algo "terrible".

En este sentido, la situación que atraviesa Uruguay motivó a los colectivos feministas a evaluar un paro el próximo 8 de marzo, algo que se ha propuesto a nivel mundial por la organización Ni Una Menos, que lucha por los derechos de las mujeres. Sin embargo, Pau aclaró que la central sindical "no llama a parar mujeres", sino a "movilizar mujeres". Además, aseguró que, en caso de que la central apoye esta medida, convocará a "todo el movimiento sindical",



El Pit-Cnt tratará el tema.

incluidos los hombres.

"Llamar a un paro de las organizaciones sociales quiere decir que dejes de hacer lo que hacés de forma cotidiana, pero no implica un paro sindical", dijo Pau. Concretamente señaló que las representantes de los colectivos plantearon que las mujeres dejen de hacer las tareas que estén haciendo, algo que involucraría también a las trabajadoras que son parte del movimiento sindical. En este sentido, la titular de la Secretaría de Género explicó que la central no puede "avalor esa posición si no hay un respaldo sindical".

"Mañana nos echan a una trabajadora porque la organización social llamó a que parara, y si el sindicato no tiene postura no podemos hacer nada", indicó Pau. Por esta razón, anunció que el próximo martes se tratará el tema con el Secretariado de la central y el jueves se tomará, finalmente, una postura en la mesa representativa ampliada del Pit-Cnt.

"Tenemos que tomar una posición y dejarla clara frente a la población y los afiliados", subrayó Pau. "Ellas plantean una movilización y paro como respuesta a todos los feminicidios. No es que no estemos de acuerdo, pero entendemos que no es la única vía, no es la única forma", señaló. "Con una movilización de un día o con una jornada no vamos a arreglar el asunto", concluyó. **EFE**

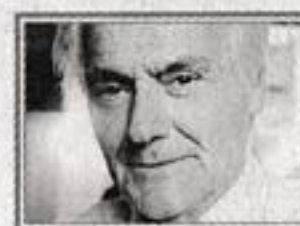
Que no lo sepan en Finlandia

Mientras Tabaré Vázquez trata en Finlandia de convencer a los directivos de UPM que tendremos trenes aptos para transportar la celulosa de una nueva planta, el gremio de AFE sigue mostrando quién es el real dueño del ferrocarril uruguayo. Un gremio, la Unión Ferroviaria (UF), que desde hace una década traba todo intento de modernizar AFE y es un ejemplo del desmedido poder de los sindicatos en la era del Frente Amplio.

Días antes de que Vázquez viajara a Helsinki, la UF, en guerra contra la privatización, mostró sus uñas en un episodio que parece salido de una historieta y que ojalá no se conozca en Finlandia. Sus víctimas fueron 156 turistas bajados de un crucero para ir en tren a Juanicó a visitar bodegas. Ese tren —el único limpio y bien pintado que recorre nuestras vías— está a cargo de un grupo privado, la Asociación Uruguaya de Amigos del Riel, que lo contrata para paseos. El tren con turistas no salió por un paro de la UF.

¿Por qué el paro? Veamos la historieta. En su intento por recuperar AFE, el gobierno creó tiempo atrás una empresa de derecho privado para ocuparse del transporte de cargas. Irritada, la UF pidió a sus miembros que no se unieran a esa empresa por-

que aparte de las ventajas que les ofrecían por hacerlo perdían su estatus de funcionarios públicos. Solo unos pocos aceptaron pasar a la nueva empresa. El lío se originó cuando uno de los que pidió pase denunció un intento de sabotaje contra una locomotora. En tanto AFE investiga la denuncia, el gremio le declaró el boicot al denunciante y amenazó con parar las maniobras si ese trabaja-



Mientras Vázquez negocia con UPM, el gremio de AFE muestra quién gobierna los trenes.

dor volvía a su tarea. El denunciante lo hizo el día que llegaron los turistas y la UF decretó el paro.

Ni la ministra de Turismo ni el de Transporte pudieron hacer nada por los 156 turistas burlados por un gremio de apenas 500 afiliados, pero capaz de ponerle el palo en la rueda a los cambios en AFE. Lo hicieron en el primer gobierno de Vázquez cuando este quiso formar una sociedad anónima a cargo de los

trenes y la UF lo bloqueó al grito de "¡no a la privatización!". Y lo repitió durante el mandato de José Mujica, quien había prometido que "en dos años habrá trenes de carga circulando a 60 kilómetros por hora".

Es cierto que Mujica intentó superar la oposición sindical y rescatar a AFE de la inopia. Hasta viajó al País Vasco y a China en busca de inversores, pero fracasó entre otras razones por la actitud de la UF, capaz de ahuyentar al capitalista más osado. Así se llegó a la calamitosa situación actual en donde este ente deficitario, sostenido con un aporte anual de 20 millones de dólares que pagamos todos, está transportando volúmenes de carga reducidos a sus mínimos históricos.

Lo notable del caso es que las gestiones oficiales siempre se acompañaron de anuncios tan optimistas como irreales sobre el tema. El último asegura que en ¡36 meses! se recuperarán las vías férreas que le interesan a UPM. Es un anuncio tan irreal como aquel proyecto del "Tren de los Pueblos Libres", forjado por Mujica con Cristina Kirchner para unir las capitales del Plata, que terminó dejando a los pasajeros en el andén, tal como ocurrió con los turistas del crucero.

Menos mal que el crucero no venía de Finlandia.

Qué pasaría si durante un día las mujeres no cocinaran ni lavaran? ¿Y si se negaran a llevar a sus hijos a la escuela? Esas preguntas se realizan desde el movimiento Cotidiano Mujer y quieren tener una respuesta el 8 de marzo. “Eso es algo que realmente se quiere manifestar. Si todas paramos realmente ese día, Uruguay no funciona”, dijo a *El Observador* Soledad González, integrante del movimiento.

Con esas preguntas, la organización pretende “poner de manifiesto la situación de desigualdad” entre hombres y mujeres, y junto a otras organizaciones feministas y sociales, están preparando una movilización con paro para el 8 de marzo, fecha en la que se conmemora el Día Internacional de la Mujer, de la que también quiere participar el PIT-CNT.

La movilización será una oportunidad además para marchar en contra de la violencia de género, debido a que en lo que va del año cinco mujeres murieron en manos de sus parejas o exparejas.

El jueves, 20 organizaciones sociales se reunieron con la secretaria de género del PIT-CNT para ver cuál era su postura sobre el tema. La central sindical apoyará la movilización y el martes se planteará en el Secretariado Ejecutivo convocar a un paro el 8 de marzo, en contra del feminicidio.

“De alguna manera lo que se planteó en el Secretariado pasado fue la organización de esta reunión, ante hechos de feminicidios que han ocurrido este año y es gravísimo porque es una cifra histórica, triste, lamentable. Más allá de que es el día de la mujer, entendemos que este 8 de marzo está teñido de asesinatos en forma agravada”, dijo Milagros Pau, de la Secretaría de Género del PIT-CNT.

Pau destacó que las campañas realizadas por el PIT-CNT para frenar la violencia de género no consiguieron hacerlo, por lo que consideran “que es muy importante unir todas las fuerzas y realizar una movida en conjunto”.

El presidente de la central sindical, Fernando Pereira, defendió la idea de un paro en contra de la violencia de género. “El movimiento sindical clasista ha peleado históricamente por un país productivo con justicia social y desarrollo democrático y en esa dirección hemos trabajado intensamente por construir y defender derechos”.

“Yo pienso que un derecho mayor es la vida, y cuando cinco mujeres perdieron sus vidas producto de femicidios, es importante dar señales claras”, escribió en su cuenta de Facebook, y agregó: “Yo pienso que hay que votarlo para el 8 de marzo y darle la mejor instrumentación posible, para que tenga una gran convocatoria. El grito de basta tiene que ser dado por los trabajadores y trabajadoras uruguayas, junto con otras organizaciones sociales. Resulta imperiosa una respuesta potente”.

Por su parte, González indicó que se está trabajando en los detalles de la movilización y que la idea —de concretarse la convocatoria a

El PIT-CNT y organizaciones sociales organizan una movilización con paro en contra de los feminicidios



Paro con nombre de mujer

FEMINICIDIOS. Organizaciones sociales y feministas preparan una movilización, junto al PIT-CNT, en contra de la violencia de género y convocarán a una paralización

LO DIJO

“Para nosotros la violencia es mucho más que un feminicidio, está autenticada en la sociedad”

Milagros Pau
SECRETARÍA DE GÉNERO PIT-CNT

“Es un paro de mujeres porque se quiere poner de manifiesto la situación de desigualdad”

Soledad González
COTIDIANO MUJER

un paro— es que paren las mujeres. “Si bien el PIT-CNT es una central mixta, se está convocando a que las mujeres paren. Cada organización verá sus posibilidades de parar realmente. Hay sindicatos que propusieron que vayan solo hombres a trabajar ese día, pero hay diferentes situaciones”, explicó.

A nivel mundial existe una convocatoria para realizar un “paro internacional de mujeres”. “Este 8 de marzo la tierra tiembla. Las mujeres del mundo nos unimos y organizamos una medida de fuerza y un grito común. Nosotras paramos. Hacemos huelga, nos organizamos y nos encontramos entre nosotras”, indica la convocatoria de la organización Observatorio de Violencia.

El caso de Valeria Sosa

Una de las cinco mujeres asesinadas en lo que va de 2017 fue Valeria Sosa, bailarina de la comparsa Mi Morena, baleada por su expareja, que es policía, frente a sus dos hijos y con el arma de reglamento. El caso de Sosa provocó revuelo luego de que la familia afirmara que la mujer había realizado una denuncia en 2015 contra el hombre, pero nunca se le quitó el arma como establece un decreto del Ministerio del Interior para los funcionarios de la cartera (*ver recuadro*).

Más controversia aún generó el caso cuando la jueza de 8° turno de Familia Especializado, Alicia Vega, dispuso telefónicamente y sin fijar luego una audiencia, que

24

mujeres fueron asesinadas en 2016 por sus parejas o exparejas. Casi la mayoría de los homicidios (97%) ocurren en el hogar y en 38% de los casos el homicida vivía con la víctima

de manera provisoria los niños permanecieran con sus abuelos paternos, basada en que la Policía le informó que era con quienes tenían más relación. “En este caso no ameritaba la intervención ni la judicialización, es decir formar expediente, porque son víctimas secundarias de la lastimosa pérdida de la madre en circunstancias violentas”, dijo la jueza a *El Observador* días atrás.

Su decisión motivó una investigación por parte de la Suprema Corte de Justicia.

El ministro de la Corte, Ricardo Pérez Manrique, dijo este viernes al programa *No toquen nada* de FM Del Sol que la investigación no implica “cuestionar el accionar de la jueza”, sino que se entendió “necesario tomar conocimiento en forma más detallada de la situación”. De todos modos, el magistrado cuestionó que la jueza considerara que los niños eran “víctimas secundarias”.

“Los derechos para mí son todos iguales”, sostuvo. ●

Cuatro oficiales comprometidos en el caso Sosa

●●● El Ministerio del Interior considera como un hecho que terminará separando del cargo a cuatro oficiales por ser sospechosos de haber violado los protocolos que rigen las denuncias por violencia doméstica en la Policía. Según fuentes del ministerio, al menos fueron estos cuatro uniformados quienes incumplieron con las normas básicas que implicaba haber transmitido a las oficinas correspondientes la denuncia que en 2015 realizó Valeria Sosa contra su pareja, un policía del Departamento de Operaciones Especiales (DOE). En 2015, Sosa realizó una denuncia en la Seccional 6ª de Policía, pero esa

repartición no informó de la denuncia al DOE, donde revistaba el denunciado, ni a la Unidad de Violencia Doméstica del Ministerio del Interior.

Los policías de la Seccional 6ª ni siquiera dieron parte a la Justicia de esta denuncia, dijeron las fuentes ministeriales, lo cual fue confirmado por la jueza de familia especializada. La magistrada informó que el caso nunca había llegado ni a su sede ni a ningún otro juzgado. La situación compromete al comisario de la 6ª, principal autoridad de la repartición, y al oficial que estaba de guardia en el momento en que la mujer hizo la denuncia.

MERCADO
LABORAL

7,8%

fue la tasa de desempleo promedio en 2016, el mayor nivel en ocho años, como consecuencia de la destrucción de 16.000 puestos de trabajo



D. BATTISTE

La caída del empleo castigó más a jóvenes

El escaso dinamismo de la economía uruguaya en los últimos dos años derivó en la pérdida de unos 42.500 puestos; los menores de 25 se llevaron la peor parte

En línea con el enlentecimiento de la economía uruguaya y la incertidumbre regional, los últimos dos años dejaron un saldo negativo para el mercado laboral que se tradujo en una caída del empleo con sectores fuertemente golpeados. Pero también hubo otros casos en los cuales la desaceleración de la actividad impactó en menor medida e incluso se crearon nuevos puestos de trabajo.

De cara a 2017, expertos consultados por *El Observador* coincidieron en que el mercado ganará estabilidad, con mayores oportunidades para sectores vinculados a la industria de tecnologías informáticas.

El descenso del empleo llevó a que la tasa de ocupación pasara de 60,4% de la población en edad de trabajar en 2014 a 58,4% el año pasado. Esa caída afectó aproximadamente a 42.500 puestos de trabajo, según la información del Instituto Nacional de Estadística (INE) procesada por la Unidad de Análisis Económico de *El Observador*.

De las 16 agrupaciones por sectores de actividad que considera el INE, se destruyó empleo en la mitad. El agro fue el que más sufrió la caída, con una pérdida de 20.500 fuentes laborales, seguido por la construcción con una baja de 13.400 puestos.

La industria y el servicio doméstico se ubicaron en el tercer y cuarto lugar con pérdidas de

58,4%

fue el porcentaje de uruguayos mayores de 14 años que ocuparon un puesto de trabajo en el promedio del último año, según los datos del INE

8.300 y 6.400 fuentes laborales, respectivamente. También tuvieron números negativos el comercio, la enseñanza y el sector de información y comunicación.

Así, mientras que en ocho sectores se destruyeron 62.500 puestos, en los ocho restantes se crearon 20 mil, siendo el sector de salud (6.400 puestos) y el de restaurantes y hoteles (3.500) los que generaron más empleo.

La pérdida de trabajo afectó —aunque en distinta medida— a ambos sexos y a los diferentes grupos de edades. En el caso del empleo según la edad, los que más sufrieron el golpe fueron los menores de 25 años. La tasa de ocupación de este segmento se redujo a 34,5% de la población en edad de

trabajar desde el 39,1% dos años atrás, mientras que para los que tienen 25 años o más la tasa de empleo pasó de 66,1% a 65%.

Para el socio de O+H, Neker de la Llana, las tendencias de corto y largo plazo auguran un panorama de preocupación para los segmentos de baja calificación, especialmente en jóvenes con poca o ninguna experiencia laboral.

“Estos grupos son los más expuestos en un contexto de dinámica incierta y con un proceso de incorporación de tecnología paulatino, que se puede apreciar en el ámbito industrial principalmente”, afirmó.

El experto explicó que en el mercado laboral se siguen viendo reestructuras o “microajustes” so-

4

puntos porcentuales fue lo que bajó la ocupación de los menores de 25 años durante los últimos dos años

46

mil trabajadores recibieron capacitación durante el 2016 por parte del Inefop. Para este año, el instituto proyecta alcanzar los 95.000 beneficiarios

bre posiciones de baja o media calificación. Eso ocurre en casos en los cuales la relación costo/beneficio se ha visto deteriorada por la acumulación de incrementos salariales obtenidos en los últimos 10 años.

“Si bien esto ha ayudado a la recuperación salarial en un conjunto de puestos relevantes que lo merecían y necesitaban, el esquema como está propuesto hoy también termina generando ineficiencias que se pagan con la destrucción de empleo”, agregó de la Llana.

La tasa de ocupación de los hombres cayó tres puntos porcentuales en dos años hasta 67,5%. En el caso de las mujeres, la caída fue más moderada: de 51,3% en 2014 a 50,1% en 2016.

Perspectivas

Para De la Llana, si llegara a confirmarse la segunda planta de UPM, la generación de oportunidades en los sectores de la industria y la construcción, además de los sectores de logística y transporte, sería un hecho, aunque esos efectos se empezarían a ver de forma tardía en 2017.

Sin este elemento, la construcción seguirá mostrando debilidad al igual que la industria en general, particularmente en sectores con márgenes estrechos (como la producción de alimentos). En su opinión, para 2017 la industria de tecnologías informáticas mantendrá un buen nivel de dinamismo, al igual que industrias con fuerte generación de valor agregado, como el sector farmacéutico.

Hoy las tendencias de largo plazo muestran una dinámica de oferta y demanda muy favorable para los segmentos de mayor calificación, en particular áreas profesionales intensivas en el desarrollo y aplicación de tecnología (tecnologías informáticas, ingeniería y técnicas asociadas a la industria).

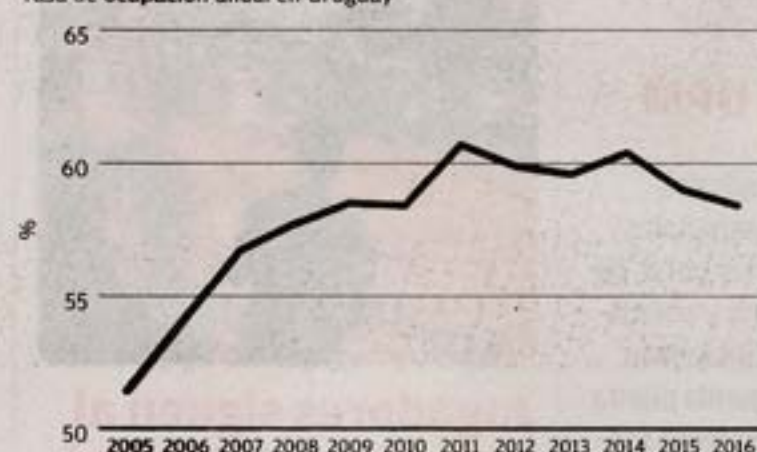
El socio de la consultora Ascende, José Luis O’Neil, dijo que es posible proyectar oportunidades laborales en sectores como la agroindustria y forestal, así como también en tecnología y finanzas.

En ese sentido, expresó que los perfiles agronómicos más vinculados a dichos sectores y especialmente los relativos a la tecnología digital podrían ver incrementada su demanda este año. También es posible que la industria manufacturera recupere puestos de trabajo que se habían visto afectados y demande perfiles profesionales e idóneos para sus plantas industriales.

Por otro lado, consideró que perfiles administrativos y contables continúen y hasta incrementen los niveles de solicitudes que ya hoy registran, tanto para puestos auxiliares como para cargos de responsabilidad. ●

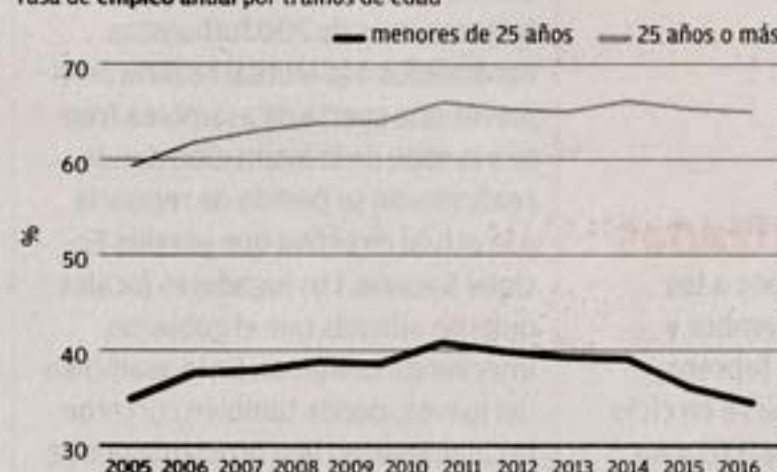
EMPLEO

Tasa de ocupación anual en Uruguay



EDAD

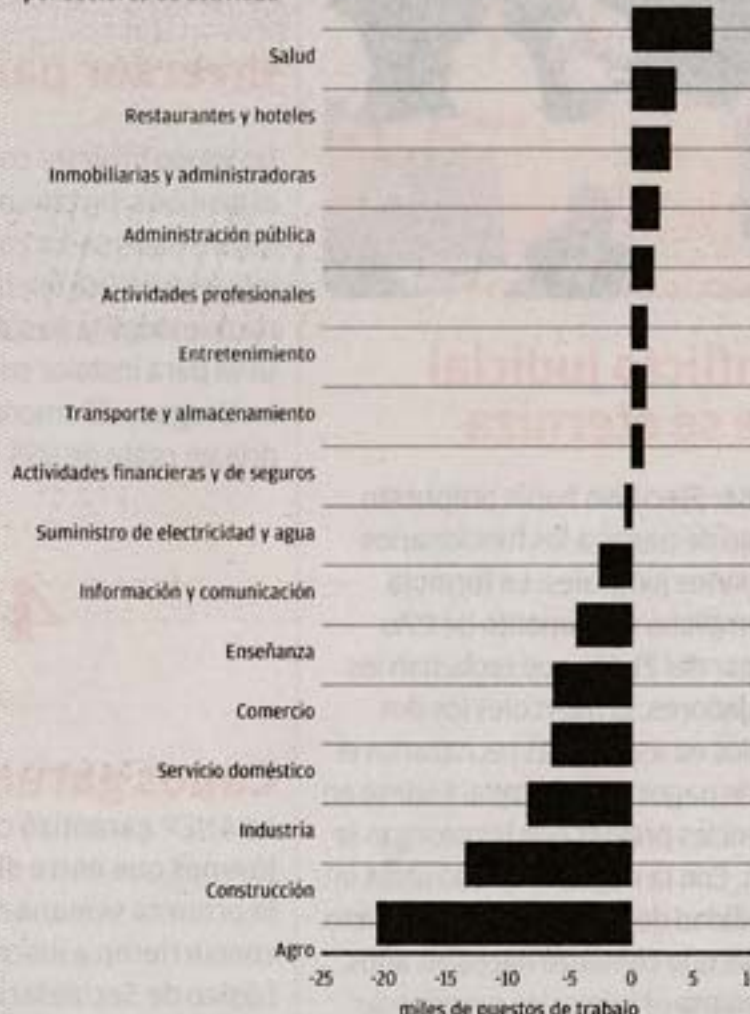
Tasa de empleo anual por tramos de edad



Fuente: INE y Unidad de Análisis Económico de El Observador

SECTORES

Cantidad de puestos de trabajo creados entre 2014 y 2016 por sectores de actividad



© El Observador

EN LÍNEA

Los planes de Inefop para el año 2017

EDUARDO PEREYRA
DIRECTOR DE EMPELO

¿Cuál será la línea de trabajo?

El lineamiento central es seguir interviniendo en la formación de los trabajadores activos, desarrollando acuerdos con empresas y poniendo énfasis en lo técnico-tecnológico, porque es una actividad cada vez más transversal a todos los sectores. Vamos a seguir apostando a levantar la base formativa, a reincorporar personas al sistema educativo para que finalicen primer y segundo ciclo de enseñanza secundaria. El objetivo es tener mano de obra con una base de formación que pueda acceder a formación técnica-tecnológica de nivel.

¿Qué planes hay para el interior del país?

Apostamos a fortalecer la oferta formativa. Vamos a tener cuatro aulas móviles equipadas con simuladores, herramientas y equipos técnicos para ofrecer formación en lugares donde no existe la posibilidad de hacer prácticas en actividades como la neumática, hidráulica, electrónica y gestión de procesos industriales.

¿Hay algo previsto pensando en la llegada de UPM?

Trabajamos en la generación de un sectorial metalúrgico para fortalecer las capacidades de empresas y de trabajadores con la perspectiva de que se pueda consolidar ese proyecto. Aspiramos a que este sectorial pueda desarrollar capacidades como para disputar el máximo trabajo en la etapa de montaje de la planta.

¿Con qué cantidad de fondos cuenta el instituto?

Son US\$ 80 millones. Vamos a gastar US\$ 30 millones (el gasto fue de unos US\$ 20 millones en 2016). Hay un colchón y está bien que, en momentos en el país no crece al ritmo que venía, ejecutemos más porque estamos fortaleciendo capacidades de empresas.

Productividad brilla por su ausencia

Es uno de los viejos anhelos que sale al ruedo cuando da inicio una nueva ronda de negociación en el marco de los Consejos de Salarios. Sin embargo, la incorporación de la productividad a la hora de negociar los sueldos sigue brillando por su ausencia. El director del Instituto de Relaciones Laborales de la Universidad Católica, Juan Manuel Rodríguez, se mostró “preocupado” por el nulo avance de ese componente para definir las remuneraciones. En diálogo con *El Observador*, el experto dijo que la responsabilidad recae tanto sobre empresarios, trabajadores, como en el propio gobierno.

Rodríguez enumeró por qué a su juicio Uruguay sigue “empanzanado” en un componente clave para mejorar la competitividad. Aseguró que con el esquema actual de negociación colectiva, incorporar ese elemento está condenado “al fracaso”, como ya ocurrió con algunos intentos.

Básicamente salarial

El economista apuntó que hoy el contenido de la negociación colectiva “es básicamente salarial”, pese a que pueden incorporarse elementos en los convenios como el día del trabajador de un sector o jornadas por exámenes médicos.



Juan Manuel Rodríguez

“La formación profesional y la educación es otro gran ausente de los convenios”, acotó.

El principal escollo que Rodríguez distingue para sumar la productividad al componente salarial es que el esquema actual de la negociación por sectores hace “inviabilidad” que se puedan definir parámetros para una empresa que tiene 10 empleados y apliquen también a otra que emplea 200. Los países que tienen desarrollado este elemento no solo lo aplican por empresa, sino por área de trabajo en cada unidad productiva porque cada una funciona distinto.

El experto en relaciones laborales mencionó que solo hay “contadas excepciones” de empresarios uruguayos que han tomado ese

camino, pese a las “palabras” y pedidos que suelen hacer públicas las principales gremiales empresariales a la hora de otorgar incrementos de salarios. Durante la pasada administración de gobierno, el Ministerio de Economía intentó aplicar un esquema de desempeño para algunos sectores de actividad para medir la productividad. Sin embargo, la complejidad de instrumentar esos parámetros llevó a que tanto trabajadores como empresarios desearan ese camino. En el frente sindical algunos gremios se han mostrado favorables a sumar este elemento a los ajustes de salarios, pero “tampoco es hoy una bandera del PIT-CNT”, dijo Rodríguez.

En Alemania, por ejemplo, las empresas conciben la participación de los sindicatos para definir la productividad como un elemento central para ganar productividad. “En Uruguay, muchos empresarios pueden tener el temor de meterse en un lío”, consideró. Asimismo, indicó que otras de las debilidades es que la mayoría de las empresas “no sabe hoy cómo podría medir su productividad”. “En el discurso, nadie dice que no está de acuerdo; pero pasan los años y no se hace nada. Hay una contradicción entre las palabras y los hechos”, culminó Rodríguez. ●



ANÁLISIS

NELSON FERNÁNDEZ
twitter @fernandeznelson

El control al rey, la ley capicúa y el drama por el voto 50

Siempre hubo Rendición y más gasto; y si no hubiera, hay ajuste automático

Los parlamentos surgieron como forma de controlar al rey, como mecanismo de limitar la arbitrariedad en el manejo del dinero público y la fijación de impuestos.

Pero en Uruguay, dado el abuso de creación de gastos que se daba en el Parlamento, en la reforma constitucional de 1967 se puso límites al Poder Legislativo, para quitarle la facultad de inventar impuestos o disponer gasto público.

El país había tenido un desbarajuste fiscal que lo había llevado a endeudamiento insostenible y a incumplimientos de obligaciones. Con esa reforma, el Parlamento mantuvo su condición de control del Ejecutivo y su facultad de autorizar o no, la creación de impuestos y de gasto público, pero perdió el derecho a establecerlos.

¿Qué ha pasado desde entonces? ¿Cuál fue el año en el que casi no hubo Rendición? ¿Cómo se solucionó? ¿Cuál fue la fórmula votada en 1985 para evitar problemas si no había votos para ajustar el presupuesto?

¿Cuál es el drama sobre el que discuten ahora legisladores y grupos políticos, en una especie de pánico sobre el riesgo de quedar en 2016 sin Rendición de Cuentas?

La sensación surge porque desde que el Frente Amplio llegó al gobierno, en 2005, es la primera vez que el oficialismo enfrentará el debate legislativo sin mayoría propia en ambas cámaras, porque en Representantes ha perdido el voto 50 de los 99 diputados.

Pero no es nuevo que haya que negociar para aprobar ese tipo de leyes.

¿Hay riesgo de que este año no haya "rendición de cuentas"?

No: es seguro que la habrá.

Lo que está en duda es si el oficialismo podrá articular acuerdos para aprobar modificaciones al Presupuesto vigente, pero lo que es la "rendición", o sea la presentación del Poder Ejecutivo ante el Legislativo, del informe de los ingresos tributarios y otros, de los gastos y las inversiones que se



hayan ejecutado, y del financiamiento del déficit, eso es seguro que lo hará el gobierno de Vázquez.

Y ese es el sentido fundamental de "la rendición".

El Uruguay nació con "rendición de cuentas". En la primera Constitución del Estado, que fue la de 1830, se indicó en el artículo 82º, que el presidente del país debía "cuidar de la recaudación de las rentas y contribuciones generales, y de su inversión conforme a las leyes"; así como una vez al año "dar cuenta instruida de la inversión hecha en el anterior".

En ese entonces, el Presupuesto del Estado se hacía una vez por año; o sea que cada año el gobierno presentaba su presupuesto para el año siguiente, e informaba sobre el resultado del año anterior.

La Constitución de 1952 introdujo el presupuesto largo, con rendiciones de cuentas anuales.

El gobierno actual aprobó su Presupuesto en 2015, rindió cuentas de lo ejecutado el primer año, y ya agregó gastos en la ley de 2016.

Ahora, al presentar la Rendición de Cuentas (sobre ingresos

y egresos de 2016), el Ejecutivo cumplirá el mandato constitucional.

La normativa nada dice que deba ser aprobada, o sea que aunque es bueno para el espíritu republicano que el Parlamento avale lo ejecutado, eso no es necesario.

Ahora el Ejecutivo no tendrá problemas para "rendir cuentas" pero sí puede quedar sin votos para hacer lo que se propone, aumentar el nivel de gasto en términos reales.

¿Qué ocurrió en el pasado?

Pese a que desde la elección de 1954 no hubo gobierno con mayoría propia, siempre hubo negociación que asegurara votos para avalar el Presupuesto y también año tras año, para aprobar la Rendición, con la excepción de una ocasión particular.

El año que no se pudo votar, fue en 1986, con la Rendición de 1985.

Los oficialistas colorados y los adversarios blancos, negociaron durante semanas; el vicepresidente Enrique Tarigo estaba irritado y no quería ceder, y el presidente Julio María Sanguinetti no estaba dispuesto a ceder a las

demandas de los operadores wilsonistas.

El entonces director de Servicio Civil, Rubén Correa Freitas, cargaba con la culpa de haber impulsado artículos sobre Redistribución de Funcionarios Públicos, que los nacionalistas no aceptaban y eso trancaba todo.

Negociaron hasta el último momento del plazo constitucional para el Senado. En la Sala de Ministros, el vice Enrique Tarigo por los colorados, y el senador Guillermo García Costa, por los nacionalistas. Negociaron hasta la medianoche.

Como ya se había hecho en otras ocasiones, una mano generosa detuvo el reloj de la cámara alta, para quitar drama a la negociación. Pero no hubo votos, y el tiempo tampoco puede detenerse con abuso.

Días más tarde hubo una solución mediante lo que el entonces director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Ariel Davrieux, recuerda como "la ley capicúa".

Colorados y blancos encontraron una fórmula polémica, con otra ley que incluyera lo que

no había podido articularse en tiempo y forma. Todo lo que iba a ir agregado a la Rendición de Cuentas fue derivado a otro proyecto, que finalmente encontró acuerdo y votos, y terminó con la promulgación del Ejecutivo, justo el día de Nochebuena de 1986.

Tuvo 231 artículos y se le registró como la "ley N° 15.851 - Se aprueban normas para asegurar el funcionamiento de los servicios estatales" (y lo de su número es la referencia a capicúa). El primer artículo sostenía: "Las partidas establecidas en la presente ley son con cargo a los recursos de Rentas Generales previstos para financiar la Rendición de Cuentas 1985 y a valores del 1º de enero de 1986".

Volviendo a las preguntas del inicio.

¿Habrá Rendición? Sí, cuando el Ejecutivo remita el proyecto al Legislativo habrá cumplido con ese requisito constitucional.

¿Y si no la aprueban? El oficialismo podrá hacer acuerdos puntuales por capítulo y por artículo y quedará en ley aquello lo que logre mayoría. Si no se logra, queda vigente el Presupuesto aprobado, pero no congelado como algún diputado ha dicho, sino reajustado. Porque en el primer gobierno de Sanguinetti se incluyó en el Presupuesto (artículos 68, 69, 70 y 82 de la ley N° 15.809) la innovación de ajuste por inflación.

Hasta entonces el presupuesto era nominal, lo que obligaba a ajustar cada año, porque de no hacerlo la alta inflación devoraba lo presupuestado.

Aquella innovación permitió que si se hace bien el Presupuesto no es necesario toquetearlo cada año (los salarios tienen aval para incremento mayor a IPC).

Desde el origen del Parlamento su función ha sido la de autorizar al que manda sobre fijación de impuestos y gastos, y eso surge de la voluntad mayoritaria. El gobierno no está en riesgo de quedarse sin presupuesto, sino que tiene que negociar si quiere autorización para aumentar gastos o impuestos. Hay demasiada bulla sobre algo que no es tan dramático, sino la esencia de la negociación política. ●

RECLAMO SALARIAL

Funcionarios de Meteorología paran el lunes

El sindicato de trabajadores del Instituto Uruguayo de Meteorología (Inumet) continúa en conflicto, en reclamo de equidad salarial, presupuesto, una carrera funcional y decidió realizar un paro general el próximo lunes 13 de febrero. Los trabajadores señalan en un comunicado que este sábado 11 de febrero "se comenzarán a aplicar medidas que hasta el momento estuvieron suspendidas en aras de la negociación". Las medidas a aplicar, según el comunicado serán las siguientes: los funcionarios solo cumplirán con la función que se les paga y no realizarán ninguna tarea nueva que se les indique. Además, comenzarán con paros de 2 horas por turnos y realizarán un paro general de 24 horas el próximo lunes a partir de las 00:00 horas.