

La lucha por el partido obrero

DECISIÓN. Los comunistas definen en su congreso el rumbo futuro de la añeja colectividad

PERFILES

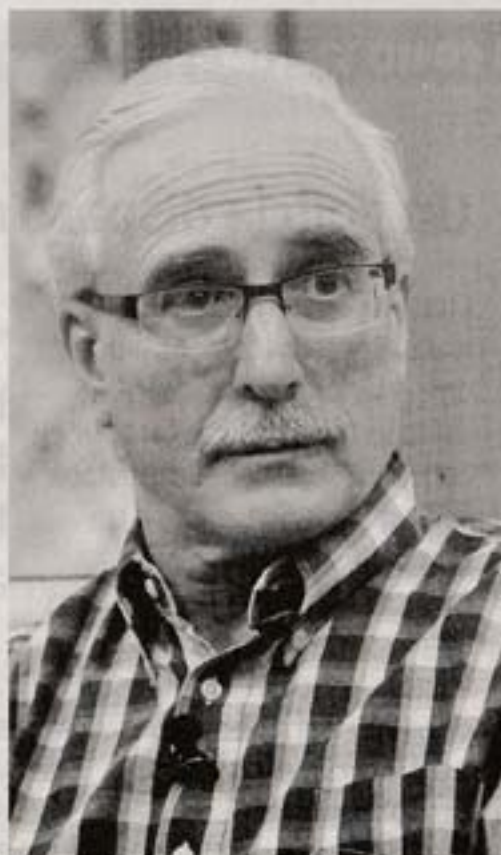


DANIEL MARSIGLIA

INTEGRA EL SECRETARIADO EJECUTIVO DEL FA

REFERENTE EN LA ORGÁNICA

Lidera la línea tradicional y mantiene diferencias con el presidente del Frente Amplio, Javier Miranda, que en 2016 le bajó el pulgar para ser uno de sus vicepresidentes. Dirigentes destacan su ascendencia sobre la orgánica pero advierten que tiene escasa visibilidad en la opinión pública.

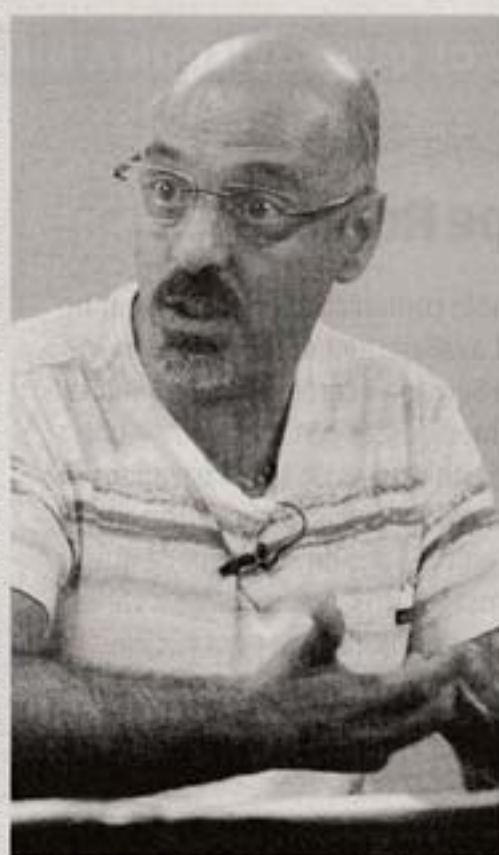


EDUARDO LORIER

SECRETARIO GENERAL DEL PARTIDO COMUNISTA

EXSENADOR

El actual secretario general del Partido Comunista es ingeniero agrónomo y fue senador entre 2005 y 2015. Es uno de los referentes de la línea ortodoxa y, según dirigentes consultados, tiene capacidad para tender puentes con el ala sindical de la agrupación.



MARCELO ABDALA

SECRETARIO GENERAL DEL PIT-CNT

LÍDER DE LA UNTMRA

El secretario general del PIT-CNT heredó ese cargo luego de la salida de la dirección sindical del también comunista Juan Castillo. El empleado metalúrgico se mueve entre el diálogo con el gobierno del Frente Amplio y los reclamos sindicales.



OSCAR ANDRADE

SECRETARIO GENERAL DEL SUNCA

EXDIPUTADO

El líder del Sunca comenzó el período como diputado pero luego dejó su banca para volver al sindicato de la construcción y apuntalarlo. Dirigentes comunistas consultados destacan la capacidad de liderazgo y la oratoria de Andrade, pero le reprochan por lo bajo su personalismo.



JUAN CASTILLO

DIRECTOR NACIONAL DE TRABAJO

HISTÓRICO DEL PIT-CNT

En el medio de las dos corrientes, el histórico referente sindical no se ve en el cargo de secretario general aunque hubo integrantes del PCU que se lo ofrecieron. Sin embargo, tampoco lo descarta en caso de que no surja ninguna opción clara en los debates internos.

Aunque en el Partido Comunista de Uruguay (PCU) existen distintas corrientes, los camaradas orientales profesan lo que denominan "democracia avanzada", y militan con el convencimiento de que, en medio del agotamiento del modelo capitalista, están en el camino al socialismo.

El discurso levanta como postulados principales fomentar la solidaridad en la sociedad y ampliar los derechos de las personas. Pero, como en todo grupo político, hay matices.

El futuro posicionamiento político del PCU estará marcado por su Congreso, el órgano máximo de resolución del sector, que se reunirá el 2, 3 y 4 de junio en el club Platense. Allí los dirigentes y delegados elegirán el Comité Central, un órgano representativo que luego definirá la secretaría general. Dentro de la agrupación hay quienes creen que es posible, a largo plazo, construir una sociedad en comunidad bajo postulados del comunismo tradicional. Sin embargo, otros hablan más de un comunismo a la uruguaya. Estos últimos advierten como algo imposible, por ejemplo, que en Uruguay se instaure un sistema de partido único, y aseguran que de lo que se trata es de pelear desde su lugar político por mayor inclusión.

Presupuesto y alquileres en agenda

●●● En el corto plazo, los principales dirigentes comunistas, tanto en la orgánica del partido como en el movimiento sindical, presionarán al gobierno en el marco de la Rendición de Cuentas para aumentar el presupuesto en áreas como la educación, la salud, las obras públicas y el sistema de cuidados. Además, impulsan cambios tributarios para aumentar el Impuesto a las Rentas de las Actividades Económicas.

La agenda de futuro tiene como puntos principales la regulación del precio de los alquileres, la creación de un

fondo de garantía a los créditos patronales en caso de insolvencia patronal y leyes para incrementar la inserción laboral de los discapacitados.

Además de los avances salariales, los comunistas destacan las reformas sobre derechos del gobierno de José Mujica (2010-2015), como la despenalización del aborto y el matrimonio entre personas del mismo sexo. En ese período también fue votada la ley que habilita a encarcelar empresarios en casos de accidentes laborales.

Las corrientes

Para un comunista una de las cosas más importantes es ser disciplinado en relación con las resoluciones partidarias. El documento base del Congreso reconoce debilidades internas en la organización pero, justamente, se propone que el nuevo secretario general busque recomponer la orgánica.

El Partido Comunista tiene tradicionalmente dos alas: una más vinculada a lo partidario, más precisamente al Frente Amplio, y otra sindical. Varios dirigentes

consultados asumen como un hecho que como el histórico líder Rodney Arismendi no habrá otro igual y, en ese contexto, surgen en la actualidad distintos liderazgos (ver perfiles).

En el ala política, uno de los dirigentes de más peso por estos días es el representante comunista en el Secretariado Ejecutivo del Frente Amplio, Daniel Marsiglia. El actual secretario general del PCU, Eduardo Lorier, es otro de los dirigentes que, conocido por su trayectoria en el

Senado, también integra la línea ortodoxa.

Dentro del movimiento obrero hay dos líderes: el secretario general del PIT-CNT, Marcelo Abdala, de los metalúrgicos, y Oscar Andrade, que lidera el sindicato de la construcción.

Además, en el medio de las dos corrientes, aparece Juan Castillo, el actual director nacional de Trabajo y un histórico en el PIT-CNT.

En términos generales, Castillo y Abdala son vistos en el Frente Amplio con perfiles más compenetrados, mientras Marsiglia y Andrade pueden ser, de cierto modo, más duros.

A todo esto, también se debe tener en cuenta el debate presentado por los comunistas sobre si el secretario general es un cargo de dedicación exclusiva.

Las cartas están sobre la mesa pero bastante entreveradas.

Más allá de los liderazgos, los comunistas consultados tampoco descartaron que se dé paso a la conformación de una secretaría general compartida o que Lorier continúe en el cargo en caso de que no haya consenso.

El gobierno y el Frente

Más allá de lo que resuelva el Congreso del PCU y de que insistan en el Parlamento con cambios tributarios, dirigentes del Frente Amplio consultados por *El Observador* descartaron que las resoluciones

de esa instancia puedan ser un dolor de cabeza para el presidente Tabaré Vázquez.

Si bien, como es tradicional, aumentará la conflictividad en la previa de la Rendición de Cuentas, las fuentes entienden que Vázquez está en armonía con los comunistas.

Un ejemplo señalado para demostrar esa situación fue lo sucedido con los problemas de relacionamiento con el gobierno de Venezuela, cuando el PCU criticó al canciller, Rodolfo Nin Novoa, pero siempre hizo la salvedad de que apoyaban al presidente Vázquez.

La cosa no parece tan clara en el relacionamiento de los comunistas dentro de la orgánica del Frente Amplio, donde hay un distanciamiento con Miranda. El Partido Comunista es el segundo sector con más peso en el Plenario Nacional con 17 de los 85 delegados de la coalición y además tiene gran ascendencia en las bases.

El Observador consultó a dirigentes comunistas sobre si eso podría inclinar la balanza de eventuales votaciones. Ellos afirman que desde sus inicios optan por la unidad en lugar de la aplanadora, y repiten una y otra vez la palabra síntesis.

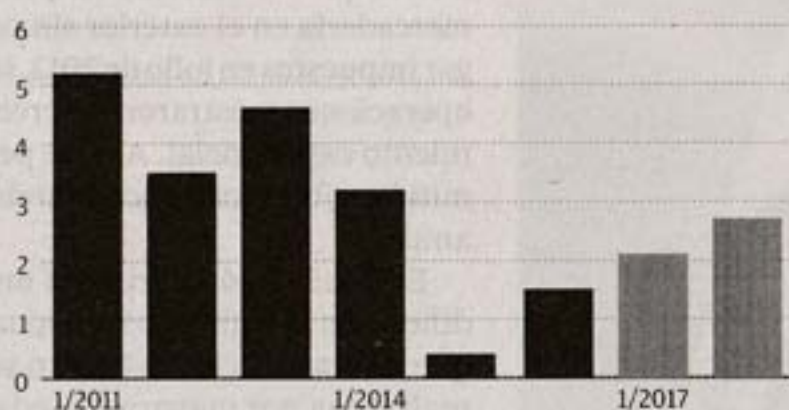
Pese a que todavía faltan definiciones hay algo sobre lo que todos están de acuerdo: si los comunistas logran salir unidos de su congreso, eso será una buena cosa para el Frente Amplio. ●

ECONOMÍA Y FINANZAS

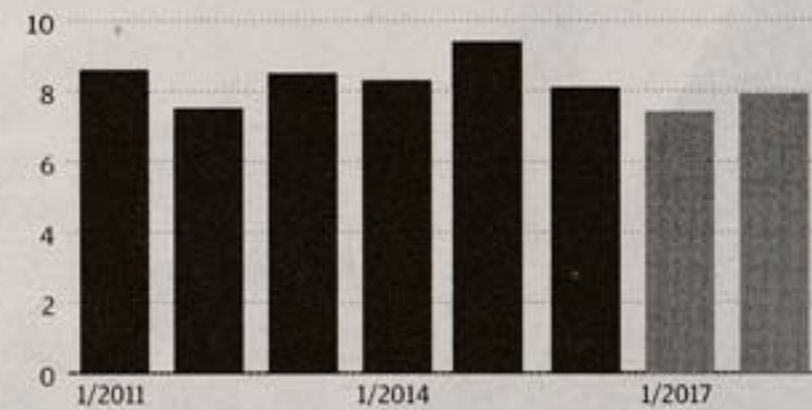
Analistas recortan proyección de PIB este año pero suben la de 2018

ENCUESTA. Perspectivas de inflación se moderan de la mano de una menor suba prevista del dólar

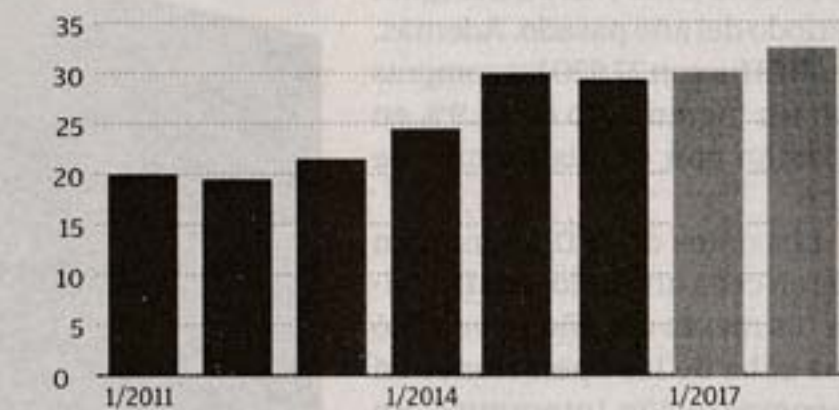
Actividad. Var. % anual del Producto Interno Bruto (PIB).



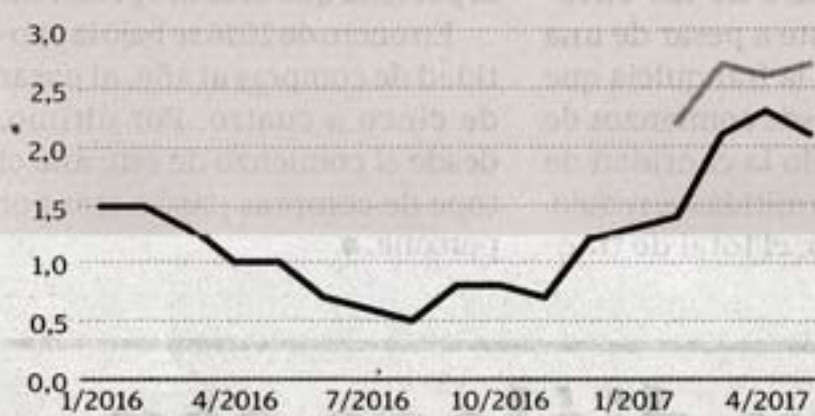
Inflación. Var. % anual de los precios al consumo.



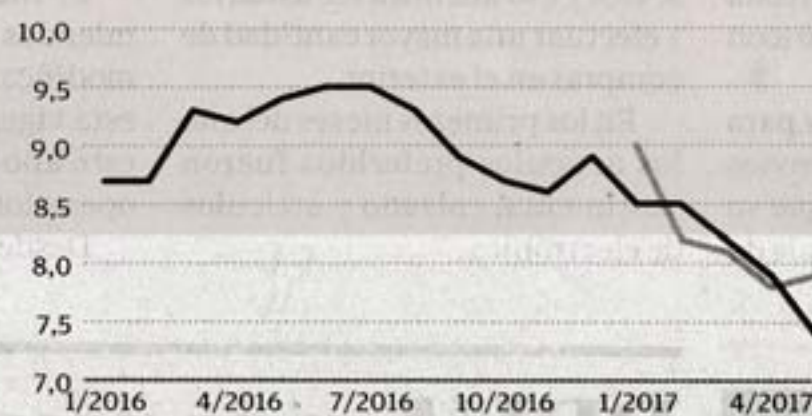
Tipo de cambio. Cotización del dólar al cierre del año.



Histórico. Evolución de la mediana de expectativas de crecimiento para 2017 (línea negra) y 2018 (línea gris).



Histórico. Evolución de la mediana de inflación para 2017 (línea negra) y 2018 (línea gris).



Histórico. Evolución de la mediana de tipo de cambio para 2017 (línea negra) y 2018 (línea gris).



FUENTE: Encuesta de Expectativas Económicas de El Observador

© El Observador

FEDERICO COMESAÑA
twitter.com/fcomesana

Los analistas económicos interrumpieron en mayo la mejora de las perspectivas para la actividad económica este año luego de cinco correcciones mensuales consecutivas al alza. De todas maneras, los pronósticos se mantienen muy por encima de lo que anticipaban los expertos pocos meses atrás y de cara a 2018, el escenario se ve levemente más favorable que en abril por la mayoría de los técnicos.

La mediana de los economistas particulares, empresas consultoras, instituciones financieras y centros de investigación académica que participaron en mayo en el relevamiento de *El Observador*, esperan que la economía uruguaya crezca 2,1% durante este año. Esa cifra se encuentra por debajo del 2,3% que preveían un mes atrás, aunque muy por encima del piso de 0,5% que anticipaban en agosto como escenario para este año.

Para el año próximo, en tanto, los expertos proyectan que la economía uruguaya mantendrá la senda de aceleración iniciada en 2016 y alcanzará un crecimiento de 2,7%, según la mediana de las respuestas recibidas. Esa cifra fue revisada al alza en el último mes respecto a la previsión de 2,6% que mantenían en abril.

De hecho, los expertos esperan

que todos los grandes componentes de la demanda económica aceleren su crecimiento el próximo año. El consumo pasará de expandirse 1,3% a 1,8%, la inversión de 1,6% a 4,7% y las exportaciones, de 3% a 4,8%.

Precios y tipo de cambio

Conforme la suba del dólar esperada por los analistas demora en llegar y los expertos corrigen mes a mes a la baja sus proyecciones de tipo de cambio para el cierre de este y el próximo año, también las perspectivas de inflación se moderan.

De abril a mayo, la mediana de los expertos consultados por *El Observador* redujeron en \$ 1,2 su proyección para el dólar a fin de año, hasta \$30. Lo mismo sucedió con el horizonte de finales de 2018, pasando de \$33,8 a \$32,4 en el consenso de los economistas.

Esto llevó a una corrección también a la baja de las expectativas inflacionarias. En abril, los analistas esperaban para el cierre del año una suba de precios de 7,9%. Si bien todavía entienden que la inflación volverá a salirse del rango meta –de entre 3% y 7%– antes de fin de año, la proyectan en 7,4% a diciembre y una aceleración de cara a 2018 a 7,9%. En el horizonte de proyección de 24 meses –el más relevante para la política monetaria–, los analistas aumentaron una décima sus proyecciones de inflación en mayo, a 7,9%.

ENCUESTA DE EXPECTATIVAS ECONÓMICAS DE EL OBSERVADOR

Mayo de 2017	Mediana (sondeo anterior)	Mediana (último sondeo)	Mínimo	Promedio	Máximo	Respuestas
PIB (variación % anual)						
2017	2,3	2,1	1,3	2,2	3,0	11
2018	2,6	2,7	1,4	2,6	3,1	8
Consumo privado (variación % anual)						
2017	1,4	1,3	1,0	1,3	1,7	6
2018	1,7	1,8	1,1	1,7	1,9	6
Inversión (variación % anual)						
2017	1,6	1,6	1,5	2,7	5,0	5
2018	6,1	4,7	2,2	5,9	10,0	5
Exportaciones (variación % anual)						
2017	2,8	3,0	1,6	3,7	6,2	5
2018	4,4	4,8	3,0	5,3	8,6	5
Tasa de ocupación (% de la PET, 4º trimestre)						
2017	58,6	58,4	58,0	58,5	59,0	5
2018	58,8	58,6	58,5	58,6	58,8	3
Tasa desempleo (% de la PEA, 4º trimestre)						
2017	8,1	8,2	7,6	8,2	9,0	7
2018	7,7	7,9	7,3	7,8	8,1	5
Salario nominal (variación % interanual)						
2017	9,6	9,4	7,2	9,2	10,6	6
2018	9,7	9,5	8,5	9,4	9,9	5
Inflación (variación % interanual, diciembre)						
2017	7,9	7,4	6,6	7,5	8,5	13
2018	7,8	7,9	6,9	7,9	9,0	12
Cotización del dólar (cierre anual)						
2017	31,2	30,0	28,2	29,8	31,1	11
2018	33,8	32,4	29,7	32,6	35,0	10
Resultado fiscal (% del PIB)						
2017	-3,6	-3,6	-4,0	-3,6	-3,3	10
2018	-3,4	-3,5	-3,9	-3,4	-3,1	8

RESPONDIERON EN EL MES: AFAP SURA, BANCO BBVA, BANCO SANTANDER, CENTRO DE ECONOMÍA, SOCIEDAD Y EMPRESA (IEEM, UNIV. DE MONTEVIDEO), CENTRO DE ESTUDIOS PARA EL DESARROLLO (CED), CENTRO DE INVESTIGACIONES ECONÓMICAS (CINVE), EQUIPOS CONSULTORES, INSTITUTO DE ECONOMÍA (FCEA, UNIV. DE LA REPÚBLICA), JAVIER DE HAEDO, LUIS A. MOSCA, OIKOS CEF, REGUM, REPÚBLICA AFAP.

AFIRMA NECESITAR 400 MÁS

INISA pide aumentar el número de funcionarios

El Instituto Nacional de Inclusión Social Adolescente (Inisa) planteará, de cara a la Rendición de Cuentas, contar con 400 funcionarios más (hoy tiene 1.500), informó el director de la institución, Álvaro Viviano. Se requiere reforzar tanto el plantel administrativo como aquel que está en contacto con los jóvenes como ha quedado evidenciado en hechos recientes como la agresión por parte de un joven interno a un funcionario, ocurrida el viernes por la noche en el centro de privación de libertad ubicado en Belloni y Aparicio Saravia. El funcionario, que recibió un puntapié en la cabeza, fue tratado en el sanatorio del Banco de Seguros del Estado y ya fue dado de alta, según informó Viviano. Algunos jóvenes, además del agresor, utilizaron "cortes" tras romper un televisor, que luego les fueron requisados. Los internos también quemaron colchones.

El director nacionalista señaló que el centro de Belloni y Aparicio Saravia es grande lo que hace más complejo su gestión. "La falta de funcionarios nos impide un seguimiento más cercano. Es algo endémico en el organismo", señaló.

El Inisa también pedirá una partida, cuyo monto se está analizando, para mejoras edilicias, señaló Viviano.

Por otro lado, Viviano planteó en el directorio que se lleve adelante con rapidez la investigación que comenzó este mes luego de que el Parlamento recibiera denuncias sobre abusos sexuales, favoritismo y omisión de asistencia en un centro para mujeres del Inisa.

La misma piedra

Sindicatos de la educación en conflicto por dilatorias en negociación colectiva; esta semana comienzan paros en secundaria

LA FEDERACIÓN NACIONAL de Profesores de Enseñanza Secundaria (Fenapes) y la Federación Uruguaya de Magisterio-Trabajadores de Educación Primaria (FUM-TEP) van camino a convocar a dos paros de 24 horas en junio, debido a que la negociación colectiva por rama podría comenzar a mediados de mes, dos semanas antes de que venza el plazo que tiene el Poder Ejecutivo para presentar su proyecto de ley de Rendición de Cuentas al Parlamento. "Estamos en un escenario muy similar al del año 2015, cuando el gobierno, un día sí y otro también, fue dilatando la convocatoria a los ámbitos de negociación; primero no los convocó, y después, recién allí, fue a hacer planteos para imponer un criterio, incluso diciendo 'es esto o vayan a discutir al Parlamento'". La queja es de José Olivera, secretario general de Fenapes y representante de la Coordinadora de Sindicatos de la Educación de Uruguay (CSEU) en el Consejo Superior Tripartito del sector público.

El viernes fue la segunda reunión del Consejo Superior, a la que los representantes de sindicatos públicos "íbamos con la expectativa lógica de que el Poder Ejecutivo, que incluso había aplazado la reunión el miércoles, iba a presentar alguna propuesta sobre la mesa". Olivera se refiere a una propuesta con lineamientos generales sobre la Rendición de Cuentas, que este año definirá los recursos presupuestales para 2018 y 2019, y otra sobre la política salarial que aplicará el Ejecutivo en la administración pública. También se esperaba, una vez presentados los lineamientos generales, acordar un cronograma de reuniones por ramas de actividad. "Pero esa expectativa se difuminó apenas entramos", explicó Olivera, ya que los representantes del Poder Ejecutivo informaron que el presidente Tabaré Vázquez convocó a un nuevo Consejo de Ministros sobre Rendición de Cuentas para los días 10 y 11 de junio, es decir, después de que volviera de su viaje, y que hasta entonces no podrían presentar una propuesta general sobre el presupuesto.

La FUM-TEP analizó esta situación el sábado en una reunión de su Mesa Representativa Federal. Según comentó a *la diaria* Elbia Pereira, secretaria general del gremio de maestros, con la decisión

del Ejecutivo "el margen para la negociación nos queda reducido a dos semanas", ya que el plazo para presentar la Rendición de Cuentas es el 30 de junio. "Es muy difícil en ese período poder colocar en la negociación todas nuestras reivindicaciones, y es impensable poder aplicar un sistema democrático, como los que tenemos los sindicatos, en base a información y consultas sobre la toma de decisiones". Pereira dijo que quedaron "muy preocupados" con el escenario, y que la FUM-TEP se declaró en conflicto y que definió dos paros de 24 horas: uno para el 14 de junio y otro para el 21 de junio, en el marco del paro parcial que propuso el Secretariado Ejecutivo del PIT-CNT sobre el tema presupuestado. El gremio trasladará esta propuesta a la CSEU, para coordinar con el resto de los sindicatos de la educación. "Nosotros confiamos y creemos en el diálogo, pero nos colocan en una situación muy difícil", lamentó la dirigente.

En tanto, ayer analizó la situación el Comité Ejecutivo de Fenapes, que definió proponer a su Asamblea Nacional de Delegados, que se reúne el viernes, profundizar el conflicto. Olivera dijo a *la diaria* que la demora del Poder Ejecutivo en comenzar la negociación "no es un error, es a propósito, es parte de una lógica de negociación, de una estrategia política bastante perversa, que nos genera una situación de encontronazo". En el marco de la negociación presupuestal, Fenapes ya había resuelto una serie de paros regionales para esta semana, que se mantendrán tal como estaban previstos: mañana, 30 de mayo, paran por 24 horas los docentes de los departamentos de Montevideo, Canelones, Maldonado, Rocha, Treinta y Tres, Lavalleja y Durazno, y habrá un acto en Montevideo; el miércoles 31 paran los departamentos de Artigas, Salto, Paysandú, Tacuarembó, Rivera y Cerro Largo, y el jueves 1º de junio paran los docentes de San José, Flores, Florida, Colonia, Soriano y Río Negro. Pero, además de estas medidas, se propondrá el viernes coordinar con la CSEU la convocatoria a dos paros de 24 horas de carácter nacional, uno antes del 15 de junio (que bien podría ser el 14, como propone la FUM-TEP, añadió Olivera) y otro el 21 de junio, en el marco del paro que propone la central sindical. ■

Jóvenes de AEBU: la sindicalización permite negociar en mejores condiciones los efectos de la introducción de tecnología

CONVOCADOS POR la Comisión de Jóvenes de la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU), unos 70 trabajadores afiliados a dicho sindicato se reunieron ayer en Durazno para comenzar a despejar los múltiples interrogantes que genera la incorporación de nuevas tecnologías en los ámbitos laborales y cómo se posiciona el sindicato frente a esas nuevas formas de empleo y de relacionamiento con las empresas.

El encuentro, que se llevó a cabo en el local sindical de la capital duraznense, contó con el respaldo de la organización UNI Global Union, con sede en Nyon, Suiza, que representa a más de 20 millones de trabajadores de más de 900 sindicatos del sector de capacidades y servicios, y que cuenta con unos 200.000 afiliados en todo el mundo. Los 70 jóvenes bancarios menores de 35 años arribaron desde Montevideo, Artigas, Salto, Rivera, Young, Las Piedras y Pando, señaló a *la diaria* Martín Ford, integrante del Consejo Central y secretario de Relaciones Internacionales de AEBU.

Un incipiente debate

La entrada de las nuevas tecnologías al mundo laboral ha comenzado a propiciar en los últimos años relaciones productivas muy cambiantes. Eso genera incertidumbre entre los trabajadores.

Los jóvenes de AEBU no son ajenos a dicho debate, y en el encuentro pusieron el tema sobre la mesa, con la finalidad de discutir algunos conceptos y realidades que llegaron para quedarse con la revolución informática. Los jóvenes expresan una amplia gama de sensaciones y estados de ánimo a la hora de abordar el impacto de la tecnología sobre sus puestos de empleo, sus condiciones laborales y el salario. Y, como consecuencia, discutieron de qué manera los trabajadores son afectados, según si están protegidos por una organización sindical o no cuentan con esta y se vuelven más vulnerables.

Tecnología: ventajas y estrategias

Neri Marset, responsable de la Comisión de Jóvenes del sindicato bancario y presidente regional del Comité de Jóvenes de UNI Américas, dijo que el primer eje temático se basó en la pregunta acerca de si las nuevas tecnologías generan menos trabajo o menos empleo y cómo producen nuevos modelos en el mundo del trabajo y del empleo. Ante esta situación, el taller puso sobre la mesa algunas opciones de relacionamiento entre empresas que adquieren nuevas tecnologías, trabajadores y empresas que producen software y aplicaciones para efectuar gestiones vía internet.

Para que tuviera lugar un debate más rico, los jóvenes se agruparon en torno a distintas consignas. Estas se centraron en la realidad que surge en una empresa cuando decide incorporar nuevas tecnologías para hacer un mismo trabajo, en este caso la atención a clientes, que pasa a ser a distancia y mediada por la informática, supliendo a la atención cara a cara.

Esta nueva modalidad se basó en la introducción de un sistema informatizado para que los clientes hagan por internet trámites que antes se hacían en forma presencial. En este caso, el problema se plantea en empresas en las que el personal está sindicalizado, así como en otras en las que no existe la organización sindical.

Otra de las opciones propuestas descansó en el proceso inverso. En esta oportunidad, los trabajadores de la empresa financiera reciben la información de que la firma está interesada en instalar nueva tecnología para realizar trámites a distancia que antes se hacían sólo de manera presencial. La propuesta consiste en qué estrategias llevará adelante el personal, y el simulacro se lleva a cabo en lugares de trabajo con y sin organización sindical.

Finalmente, otra opción está relacionada con empresas pequeñas y medianas que producen software internacional y cuyas

aplicaciones para realizar gestiones por internet son ofrecidas a compañías financieras.

Ante estos tres escenarios, los trabajadores siempre reaccionan con el natural temor de que la tecnología los conduzca al desempleo. De todos modos, el trabajador está dispuesto y muestra un gran interés en la capacitación y la protección de sus derechos laborales más elementales. El hecho de contar con la herramienta de un sindicato coloca al personal en mejor posición para negociar estos cambios con la dirección de la empresa.

Por su parte, la empresa justifica la renovación tecnológica basada en una simplificación de las labores y en una mayor productividad, y si bien la posibilidad de los despidos queda descartada en una primera instancia, no propone un aumento de salarios y quedan en entredicho algunos aspectos laborales, como los horarios y una mejor remuneración por efectuar una tarea que implica un mayor conocimiento. No obstante, la herramienta sindical activa permite instancias bipartitas de diálogo y una negociación en mejores condiciones y más ventajosa para el personal, destacaron los talleristas.

El nuevo rol de los sindicatos

Ante los cambios que generan la automatización y la tecnología, los

jóvenes explicaron que los sindicatos tienen algunos conceptos fundamentales: unidad, lucha, solidaridad, conciencia de clase, igualdad e inclusión. Mientras tanto, destacaron entre las oportunidades la comunicación, la participación, la eficiencia, la información y la velocidad.

Las amenazas van de la mano de las debilidades, entre las cuales mencionaron el aislamiento, la dificultad de afiliación, la ausencia del sentido de pertenencia, la pérdida de la conciencia de clase, la desaparición de la comunicación y de la fuerza, y la pérdida de poder de negociación. Para revertir esas debilidades, se propuso afianzar el vínculo con otras organizaciones: sindicatos, organizaciones culturales y de educación, medios masivos de comunicación, organizaciones barriales, organizaciones no gubernamentales y cámaras empresariales.

Matías Arbizu, presidente del sector Banca Oficial de AEBU, manifestó que el encuentro de jóvenes fue importante. Sostuvo que en los últimos años los jóvenes están más involucrados en sus estudios formales y en su progreso individual "que en el desarrollo social y político y en una lucha de conjunto". "Y las reivindicaciones se pelean en conjunto", resaltó. ■

Ramiro Priscal Martínez

Lo de siempre

Federación Rural se quejó por el gasto público

DURANTE EL CONGRESO que se realizó en conmemoración de los 100 años de la Federación Rural, el presidente de este gremio, Jorge Riani (ex candidato a intendente de Artigas por el Partido Colorado), aseguró que se promoverá la aprobación de una "regla fiscal" para limitar el gasto y el endeudamiento público.

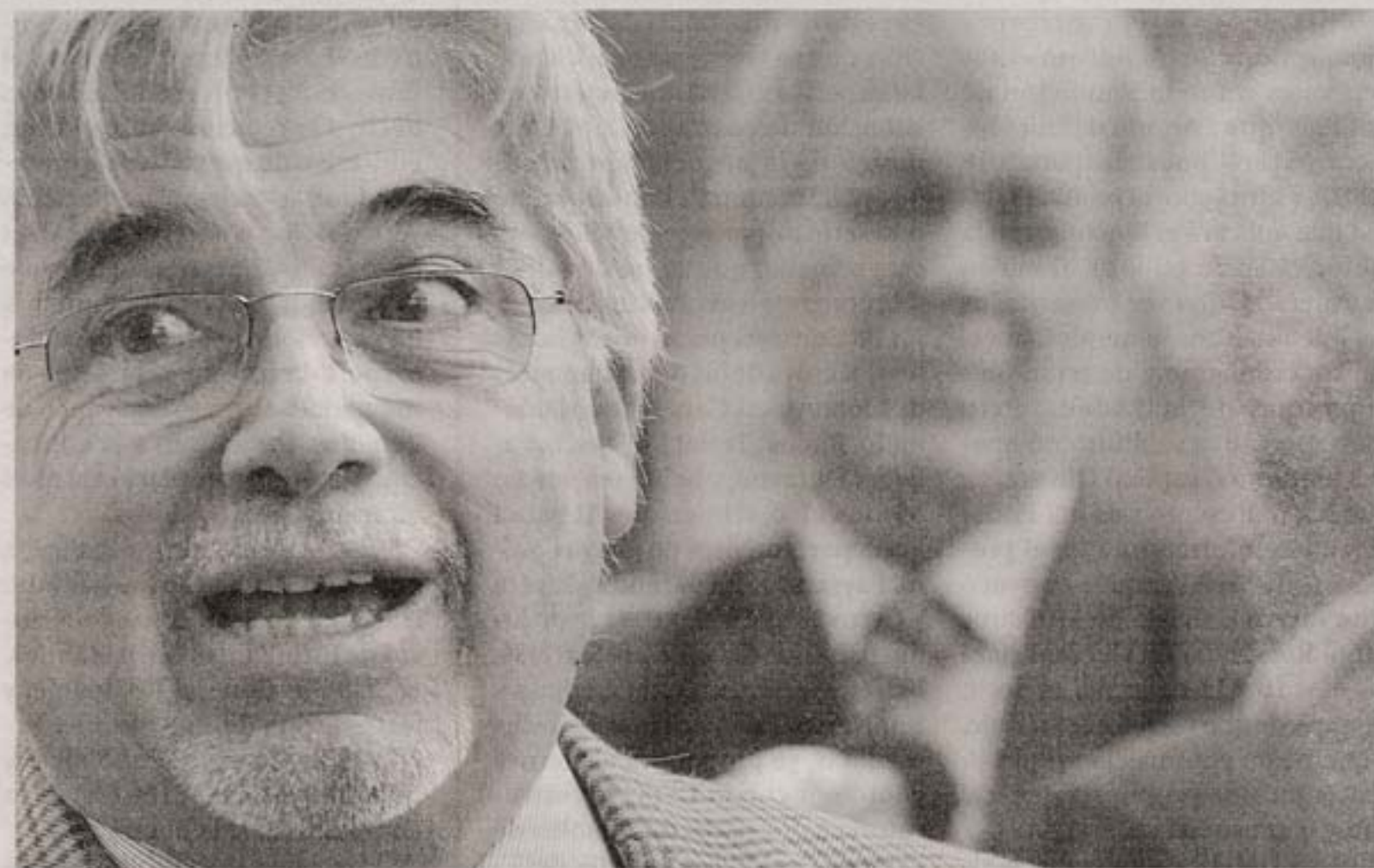
Riani denunció el "déficit fiscal crónico" en el que se encuentra el Estado, según declaraciones recogidas por *El Observador*. Sostuvo que el sistema político se jacta de "funcionar bien" y pidió que quienes promuevan medidas se hagan cargo de estas.

En la declaración final del congreso, la Federación Rural denunció el bajo precio del dólar, el alto costo del combustible y de las tarifas públicas. "Los uruguayos no deberíamos ser siempre los responsables de los errores que se cometen en los diferentes gobiernos", sostuvo. Finalmente, invitó a

los "productores y ciudadanos en general a empoderarse de la situación y no dejar que el gobierno lo resuelva todo".

Estas declaraciones no pasaron desapercibidas para el ministro de Ganadería, Agricultura y Pesca, Tabaré Aguerre: "Cada cinco años hay elecciones. Hay un gobierno electo y un Parlamento legítimo. Nadie crece en la región, pero aquí económicamente se crece. Tenemos dificultades, algunos problemas de competitividad y un combustible más caro de lo que podríamos tener, pero arengar para que se haga una especie de empoderamiento de las funciones que la sociedad de forma organizada, legítima y democrática ha tenido me parece un poco fuerte. Creo que no fueron expresiones felices. No debe haber sido la intención de la Federación Rural".

Respecto de los reclamos por la competitividad, Aguerre dijo



Tabaré Aguerre. • FOTO: FEDERICO GUTIÉRREZ (ARCHIVO, ABRIL DE 2017)

que esta es "parecida a la que hemos tenido hace varios años", aunque "si metemos en la bolsa a los países de la región, se deteriora". De todas formas, el jerarca resaltó que

este año "se va a exportar más que nunca" y que "Uruguay ha tenido históricamente los combustibles más caros de la región, y en los últimos meses no hay cómo negarlo". ■

Sociedad de Productores
de Leche de Florida



Analista invitado

Guillermo Dutra

EL FUTURO DEL TRABAJO

En el último año y medio se sumaron estudios prospectivos que advierten un futuro del trabajo marcado por la automatización y la pérdida de empleos. En Davos se planteó que no menos de 7 millones de empleos se perderían en los siguientes 5 años. A su vez, la OCDE pronosticó que en Alemania, Austria y España el 12% de los trabajadores quedarían cesantes a causa de la revolución robótica. Según dijo la Secretaria de Trabajo en EE.UU., el 47 % de los puestos de trabajo en ese país correrán la misma suerte. Desde este lado del mundo, la Consultora McKinsey predijo que en Chile 3.2 millones de empleos serían reemplazados por sistemas automatizados en los próximos 20-40 años y el IEEM-UM estimó que el 54% de los empleos en Uruguay comparten igual riesgo.

Siendo consecuente pero con una visión bastante más integral del problema, la OIT, 6 y 7 de abril pasados, convocó al "Diálogo Internacional sobre el futuro del trabajo que queremos". Se abordaron temas tan relevantes como la transformación tecnológica: el cambio climático, las variaciones demográficas, nuevos perfiles de pobreza, la creciente desigualdad y estancamiento económico. Según manifestó el Director Gral. Guy Ryders, "es tarea urgente encausar con responsabilidad este proceso a fin de prevenir una injusta polarización entre países y al interior de ellos".

A pesar de las diferentes prio-



//
Se están
rompiendo
vínculos
con el pasado,
con oficios y
una forma
de pensar la
sociedad
asalariada

ridades que cada región se encargó de dejar en claro, los consensos surgieron en torno a las reflexiones que el orador principal, Robert Skildelsky de la Universidad de Warwick presentó el primer día. Entre otras remarcó: "es hora de pensar la colectividad a nivel mundial porque formamos parte de un sistema global; no podemos detener la innovación, sí dirigirla y debemos tomar conciencia que hace bastantes años hemos renunciado al trabajo genuino al subsidiar empleos en el sector público y privado".

Diálogo mediante, siguen planteadas varias interrogantes:

- Cómo se podría evitar la supresión de empleos y la creación de puestos de baja calidad. Robert

Gordon, de Princeton lo definió bien: "El problema creado por la era informática no es el desempleo masivo, sino la desaparición gradual de trabajos buenos, estables y de nivel medio que se han perdido no sólo debido a los robots ni a los algoritmos, sino también debido a la globalización y a la externalización a otros países".

- El desafío que tienen los países en desarrollo para encarar una diversificación productiva que genere más y mejores empleos. En ese esfuerzo, los jóvenes y la promoción del emprendedurismo merecen especial atención.

- Las empresas y los trabajadores al igual que las comunidades, para evolucionar tendrán que pasar por ajustes difíciles y costosos.

- Si bien serán mayores las ganancias emergentes de una sostenida productividad, éstas tendrán propensión a concentrarse en determinados segmentos.

- La creciente importancia de las políticas públicas distributivas con mecanismos eficaces de protección social y fuerte acento en desarrollo de capital humano.

- Los existentes marcos de regulación, soportes gubernamentales, organizaciones sociales y políticas públicas, están siendo cuestionados por un mercado laboral que avanza sostenidamente hacia una mayor movilidad, flexibilidad, empleos atípicos y una economía *freelance*.

Sin embargo, pronósticos y reflexiones citados no pudieron invalidar un estudio global que Deloitte realizó en 2015. Allí se afirma que la tecnología creó en los últimos años más empleos en comparación con los que se han destruido: desde 1992 en el sector de la enfermería aumentó un 909% y en la educación se incrementó 580%.

Se están rompiendo vínculos con el pasado, con oficios y una forma de pensar la sociedad asalariada. En éste esgrima de visiones que aspira gobernar una rebelde incertidumbre, existe una certeza: la demanda de trabajo que importa estará orientada hacia altas calificaciones, exigirá habilidades de lenguaje y cálculo, mejor capacidad de aprender a aprender, un pensamiento más crítico y el poder de comunicarse y trabajar en equipo.