

PIT-CNT busca sacar el máximo beneficio de la inversión de UPM

CASTILLO. Director de Trabajo dijo que impacto en el empleo no se sostiene a largo plazo

El avance en las negociaciones entre el gobierno y UPM para la instalación de la tercera planta procesadora de pasta de celulosa en el país provocó la reacción del PIT-CNT, que procura acceder a más información acerca del proceso que está en curso para asegurarse que se respeten las normativas vigentes en el país y se defienda el interés de los trabajadores.

Tras el anuncio del miércoles por parte del Ejecutivo y la multinacional finlandesa acerca de un acuerdo en la mayoría de los temas de discusión, el secretario general del PIT-CNT, Marcelo Abdala, le solicitó información al gobierno sobre los diferentes aspectos que forman parte de la negociación.

“Estamos atentos a que se pueda compartir la información fina sobre los alcances del acuerdo, sobre todo desde la perspectiva de maximizar los efectos positivos que una inversión como esta puede tener”, dijo Abdala a *El Observador*.

El dirigente sindical consideró que ahora que hay “una base más sólida” entre UPM y el gobierno, el PIT-CNT está pronto para hablar del futuro del emprendimiento.

En particular, Abdala se refirió a los impactos e implicancias de la inversión para la cadena productiva: las redes de proveedores industriales nacionales, el valor agregado, así como la capacitación y calificación de la mano de obra.

En este sentido, el director nacional de Trabajo, Juan Castillo, cuestionó ayer en el programa *En la mira* (VTV) las inversiones ex-



El PIT-CNT está atento a las negociaciones entre UPM y el Ejecutivo. J. MARRA

tranjeras –como la de UPM– que en un principio generan impactos que después no se sostienen en el tiempo, sobre todo en lo que refiere a la generación de puestos de trabajo.

Uno de los temas que más preocupa al PIT-CNT en función de la experiencia pasada –no con la primera planta de UPM (ex Botnia) sino con Montes del Plata– es el respeto a las relaciones laborales y puntualmente la forma en que se “establece el árbol de contratos y subcontratos de la obra”.

“Que siempre haya un monitoreo respetuoso de los derechos y normativas vigentes por parte del inversor. En este caso, es fundamental que UPM tenga el comando de la situación para garantizar la normativa vigente respecto a

las condiciones de trabajo”, dijo Abdala. En este sentido, el dirigente del sindicato de la construcción, Daniel Diberio, dijo a *El Observador* que estarán atentos a que se garanticen las condiciones necesarias tanto en materia de higiene, trabajo y cumplimiento del laudo, sobre todo cuando se contraten trabajadores extranjeros.

“Con la instalación de las otras plantas vimos irregularidades vinculadas a la contratación de personal del extranjero. Encontramos compañeros en condiciones que no estaban adecuadas a la norma, trabajando muy por debajo del laudo”, dijo Diberio.

El dirigente sindical argumentó que la conflictividad en el caso de la construcción de la planta de Montes del Plata en Colonia –que

llevó a que los plazos de edificación se alargaran un año más de lo proyectado– no obedeció a acciones propias del Sunca sino de la “forma de contratación” de la empresa.

“En el caso de Montes del Plata los paros fueron realizados a partir de irregularidades de la empresa por su desconocimiento de los convenios”, dijo.

Paro de AFE

El ministro de Transporte y Obras Públicas, Víctor Rossi, dijo ayer en conferencia de prensa que sentía “un poco de pena”, dolor y “bronca” por el paro de los funcionarios de la Administración de Ferrocarriles del Estado, quienes se oponen a un cambio en el horario de trabajo. “Me da un poco de pena,

estamos hablando y mirando hacia el futuro y estamos trancados con cosas que tienen que ver con el pasado. Es un poquito doloroso, y un poquito de bronca reconozco que también da”, afirmó el jerarca. “Creo que los más interesados en que esto marche son los trabajadores ferroviarios, de eso depende su trabajo”, agregó el ministro

LO DIJO

“Estamos atentos a que se pueda compartir la información fina sobre los alcances del acuerdo”

Marcelo Abdala
SECRETARIO GENERAL DEL PIT-CNT

“Me da un poco de pena, estamos hablando y mirando hacia el futuro y estamos trancados con cosas del pasado”

Víctor Rossi
MINISTRO DE TRANSPORTE

en referencia a las oportunidades que UPM le ofrece a ese sector de trabajadores.

Rossi dijo que no cree que se “comprometa” el desarrollo de la nueva planta a raíz de estas medidas sindicales, aunque consultado sobre si UPM había manifestado preocupación por los conflictos sindicales, señaló que es “indudable” que al inversionista le interesa “ver cómo andan las cosas”.

El ministro dijo que el acuerdo de inversión que habrán de firmar el gobierno y UPM no contempla el pedido de exoneración del impuesto al patrimonio que había solicitado la multinacional.

La solicitud de la empresa finlandesa había sido rechazada por el gobierno desde un primer momento. ●

Ferroviarios ocuparon, presionaron y ganaron

Golpearon las puertas de los directores de AFE cuyo vice dice que "es la parte folclórica habitual"

JUAN PABLO CORREA

El sindicato de AFE (Unión Ferroviaria) forzó la instalación de un ámbito de negociación en el Ministerio de Trabajo para analizar la reestructura de la empresa y las remuneraciones de los maquinistas (son 50) y los encargados de las señales (unos 18), luego de ocupar durante tres horas el edificio de la empresa, donde también funciona la Dirección Nacional de Aguas (Dinagua) del Ministerio de Vivienda, Acondicionamiento Territorial y Medio Ambiente y una sala de videoconferencias de Antel.

El sindicato además presionó a los directores de la empresa, lo que incluyó golpear fuertemente las puertas de sus despachos porque el presidente, Wilfredo Rodríguez, no quería recibirlos aunque luego lo hizo.

Todo comenzó cuando sobre las 9:30 horas unos 40 trabajadores de AFE bloquearon la calle Rondeau entre Lima y Nicaragua en protesta. Quemaron tres cubiertas y lanzaron bombas de estruendo. Llevaban dos pancartas: una decía que "El gobierno miente y traiciona a los obreros del ferrocarril", y en la otra se leía "Unión Ferroviaria en lucha".

Los sindicalistas pusieron en la puerta vidriada un cartel escrito a mano que decía "edificio ocupado" y a partir de ese momento nadie pudo ingresar. Aparecieron cuatro agentes policiales en motocicletas que tomaron los datos de los sindicalistas y cerraron la cuadra, pero no hicieron ningún intento de desalojarlos, pese a que la ocupación de edificios públicos está prohibida.

Carlos Aramendi, presidente de la Unión Ferroviaria, dijo a *El País* que "sabemos que es así (que la ocupación es ilegal) pero es la herramienta que tienen los trabajadores para ser escuchados, jamás nos podrían

escuchar si nos paramos en la vereda. "Sabemos qué es lo que dice la ley, sabemos los riesgos que corremos, pero si queremos que nos escuchen cortamos la calle y si nos vienen a desalojar lo hacemos pacíficamente como hemos actuado siempre", agregó el sindicalista.

Los miembros de la Unión Ferroviaria subieron y golpearon las puertas de los despachos de los directores. No es la primera vez que suben en grupo a la zona de los despachos del directorio. En julio de 2015, luego de que Rodríguez dijera que tenía varias zanahorias para convencerlos de pasar a Servicios Logísticos Ferroviarios (que funciona bajo el derecho privado), los sindicalistas se burlaron de él llevando a su oficina y desparramando en el piso decenas de esas hortalizas.

Ayer, mientras Rodríguez se negaba a recibir al sindicato, recibió un llamado de Gabriel Molina, secretario de Prensa del Pit-Cnt que le pidió que conversara con los sindicalistas. Rodríguez accedió y a las 12:40 recibió a Aramendi y al secretario general del sindicato, María-

El presidente de AFE no quería recibir al gremio; cedió tras una llamada del Pit.



OCCUPACIÓN. El sindicato afectó durante tres horas y media el funcionamiento de varias oficinas.



ENOJO. Una trabajadora de Dinagua increpó a los ferroviarios.

Críticas de Rossi al sindicato

■ El ministro de Transporte, Víctor Rossi, criticó las acciones de la Unión Ferroviaria que "dan un poco de pena". Según Rossi, "mientras el país está intentando avanzar al futuro, ellos siguen discutiendo cosas del pasado". Para el ministro, los ferroviarios deberían ser "los más interesados" en que el tren mejore y cuestionó que los trabajadores no hayan querido realizar cursos para capacitarse en el manejo de señales.

El Directorio de AFE pretende equiparar la carga horaria de sus trabajadores con los de Servicios Logísticos Ferroviarios, la transportista de carga que funciona en régimen de derecho privado. Las autoridades de AFE evalúan que es imprescindible encarar una reestructura porque el ente conserva diez gerencias como cuando tenía 10.800 funcionarios. Hoy solamente tiene 540. Una consultora evaluó que 4 gerencias serían suficientes.

no Souto. A los 15 minutos bajaron y anunciaron a los otros militantes que se había llegado a un acuerdo. "¡Vamos la Unión Ferroviaria!", se escuchó gritar.

El vicepresidente de AFE, Luis Rivero, reconoció los hechos ocurridos ayer en el piso del Directorio. "Es la parte folclórica habitual. La única forma de salir de los conflictos es dialogando las partes, si no, ¿qué vamos a hacer? No me voy a meter en cuál tendría que ser la conducta del sindicato. Yo fui funcionario de AFE muchos años, pertenecí al sindicato y en este momento que estoy en el Directorio, no me parece que me corresponda a mí calificar", dijo a *El País*.

Hoy habrá una primera reunión de negociación en el Ministerio de Trabajo.

En la calle, una funcionaria de Dinagua reclamó furiosa su derecho a trabajar. "¿Por qué no puedo entrar a mi trabajo? No entiendo. Es mi trabajo y es mi derecho. Es ridículo", gritó. "Calmate", le dijo una compañera. "No hay problema contra usted ni contra ningún trabajador. Es una medida de lucha que tenemos", le contestó un ferroviario. Pero me estás limitando mi derecho a trabajar. No es así. ¿Por qué no me dejan entrar?", preguntó la mujer.

ARIEL COLMEGNA (2)

Reformas se necesitan, pero no estas

Por Ricardo Peirano

Expertos en educación de todo el espectro político están de acuerdo en dos cosas: que la educación pública está yendo barranca abajo desde hace años sin miras de una mejora en el horizonte cercano, y que es necesaria y urgente una reforma educativa profunda a efectos de que no quede una nueva generación sin las competencias debidas para ingresar en el mercado de trabajo y labrarse un futuro, o para navegar por la vida nutrida de cartas de navegación.

También los principales líderes de todos los partidos políticos están contestes en que la reforma educativa es necesaria, imprescindible y urgente. Desde que el presidente José Mujica enarboló su famosa frase del discurso del 1º de marzo de 2010 en la que ponía como prioridad de su gobierno “educación, educación, educación”, ningún dirigente político de primera línea disintió de ese objetivo y casi todos coinciden en la hoja de ruta y en el puerto de llegada.

En el partido de gobierno, tanto la administración Mujica como la segunda administración Vázquez coinciden, en líneas sustanciales, en la necesidad de la reforma, en la profundidad de esta y en su dirección. Podrá haber matices sobre el famoso “cambio del ADN”, pero no sobre la necesidad de llevarlo a cabo.

En los partidos de la oposición existe igual compromiso con la necesidad de la reforma educativa. Tanto, que en la administración Mujica la comisión de expertos conformada al respecto se puso de acuerdo con suma facilidad. No obstante, desde 2010 hasta hoy es muy poco lo que se ha hecho. Rencillas de egos en algunos casos, incompetencia de quienes fueron designados en cargos educativos en otros y la notoria oposición de los gremios docentes a toda cosa que no sea el aumento del presupuesto educativo a niveles crecientes del PIB y sin rendir cuenta del éxito o fracaso se han conjugado para conformar una telaraña imposible de romper.

Sin embargo, los ejemplos de éxito están al alcance de la mano: quien haya acumulado millas para viajar puede ir a Finlandia y otros países nórdicos en general. No se decepcionarán. Quienes no tengan millas acumuladas o no tengan ganas de viajar, pueden ir a



En la mente de amplios sectores del partido de gobierno y de la cúpula sindical, la reforma que prima y obsesiona es la reforma constitucional

ver los liceos privados gratuitos situados en zonas carenciadas de Montevideo, como Casavalle o el Cerro, o incluso al liceo Francisco de Paysandú. La prioridad de Uruguay, luego de la década de bonanza de materias primas, es que la clave del crecimiento no esté en ellas y en sus precios, sino en la capacidad de nuestra sociedad de generar conocimiento de valor que se pueda exportar vía servicios o vía productos (yo diría más bien lo primero, pero sin descartar lo segundo). Estamos metidos de lleno en la sociedad del conocimiento y Uruguay ha invertido fuertemente en tecnología (Plan Ceibal, fibra óptica, red celular de última generación) para aprovechar esas oportunidades.

Pero en la mente de amplios sectores del partido de gobierno y de la cúpula sindical (que cuando viaja encuentra realidades distintas de los viejos eslóganes que esgrimen una y otra vez sin pensar demasiado si se han *aggiornado* o no), la reforma que prima y obsesiona es la reforma constitucional. No pasan tres meses sin que se reúna el Plenario Nacional del Frente Amplio o su bancada parlamentaria para expresar la necesidad de reformar nuestra Constitución. En todas esas oportunidades,

la única voz disidente —vale reconocerlo— es la del astorismo, que señala que el país tiene problemas mucho más urgentes que resolver.

Aparentemente ha quedado por el camino la nefasta idea de convocar una Asamblea Constituyente como mecanismo de reforma. Ese es el mecanismo preferido por los presidentes mesiánicos, como Hugo Chávez, Evo Morales o Rafael Correa, que quieren barrer todas las instituciones y escribir un nuevo pacto fundacional, para entronizarse en el poder (individualmente o como partido), para difuminar la separación de poderes y menoscabar las libertades individuales y los derechos humanos. Y todo ello, so-

capa de extender o proteger estos derechos, como si no estuvieran suficientemente protegidos. Para muestra de ese espíritu, siempre aparece la necesidad de reformar la Suprema Corte de Justicia, que el partido de gobierno no considera dócil a sus ideas o dictados.

Preciso, es pues, mantener alejada la tentación constitucionalista y abocarse sin más a la madre de todas las reformas: la educación. El presidente Vázquez dijo el jueves 20 de abril que no se sentía vencido y que los resultados se verían al final de su período. Le tomamos la palabra.

DESDE 2018
Obligan a
repartidores
con motocicleta a
estar capacitados

"El presidente Tabaré Vázquez firmó el decreto que obliga a repartidores de productos gastronómicos y farmacéuticos en motocicleta a estar capacitados para su función desde enero de 2018", destacó, ayer, el inspector general de Trabajo, Gerardo Rey. Los contenidos de los cursos, convenidos por trabajadores, empresarios y Gobierno, abarcan salud en el trabajo, seguridad vial y derechos laborales.

El decreto del Gobierno sobre los repartidores a domicilio de productos gastronómicos y farmacéuticos "se establece porque este grupo de trabajadores tiene una alta siniestralidad e informalidad", señaló Rey a la Secretaría de Comunicación Institucional.

Precisó que cuatro de cada 10 accidentes de tránsito en ocasión del trabajo son protagonizados por motociclistas.

Agregó que hay un promedio de 48 días y medio de faltas de trabajadores de este sector debido a tratamientos, y, además, tienen en promedio 11 veces más días de internación en centros de tratamiento intensivo (CTI) que quienes se desempeña en otras actividades.

"Los cursos abordan temas de salud y seguridad en el trabajo e incorporan la seguridad vial, tanto a nivel teórico como práctico", explicó. También incluyen los derechos laborales, "porque es un sector donde los trabajadores muchas veces no conocen las resoluciones de los Consejos de Salarios". "Se trata de una rama de actividad que presenta altos índices de informalidad", abundó.

Rey dijo que los cursos, de doce horas en total, son implementados por el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (Inefop) sin costo para el empleador. Detalló que el único gasto es el salario del trabajador, pues la mayoría concurrirá dentro del horario laboral. Acotó que, si se cursa fuera de ese horario, las horas son remuneradas.

Además puntualizó que ya se implementaron cursos de este tipo con muy buena evaluación en Montevideo, Salto y Maldonado, con la participación de unos 50 trabajadores. Según estimó, unos 3.000 repartidores serán obligados por este decreto.

Finalmente, destacó que ese decreto se aprobó a instancias de una propuesta de la comisión tripartita integrada por las cámaras de Farmacias y de la Alimentación, del Centro de Almaceneros Minoristas, Baristas, Autoservicistas y Afines del Uruguay, la Federación Uruguaya de Empleados de Comercio y Servicios, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y la Unidad Nacional de Seguridad Vial.

Se hace, no se nace

Los varones trabajan y ganan más, pero toman más conductas de riesgo

"CONSTRUCCIONES DE la masculinidad hegemónica: una aproximación a su expresión en cifras" se titula una publicación del Sistema de Información de Género que se presentó ayer. Fue elaborada por el Ministerio de Desarrollo Social (Mides) a partir de encuestas y estadísticas de diversos organismos de gobierno. "Es la primera vez que tenemos datos precisos [...], buena parte de la producción estadística estaba centrada en cuestiones de mujeres, esta es la primera vez que se cambia el foco y que se pone en los hombres, y encontramos que hay una cantidad de coincidencias bien importantes de lo que se venía discutiendo en clave teórica, y algunas sorpresas", consideró Diego Sempol, docente universitario e integrante de Ovejas Negras, que comentó la publicación.

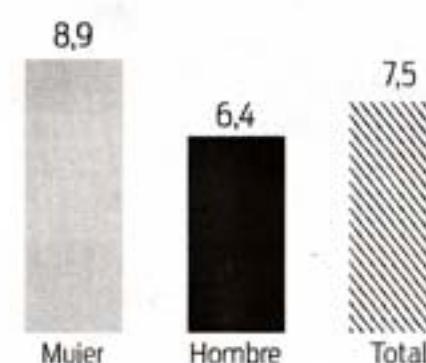
"La masculinidad como construcción social se define como un conjunto de prácticas, valores, atributos, funciones y conductas que se consideran 'propias' del varón en una cultura y contexto determinado", detalla el trabajo. En cambio, "las masculinidades", en plural, "refieren a la convivencia de múltiples modelos de masculinidad existentes". Se habla de "un tipo de varón" funcional al modelo de masculinidad hegemónica" asociado con algunas tareas y formas de ser, aunque implique adentrarse en situaciones de riesgo.

Varón proveedor

Las estadísticas muestran que las mujeres acceden a menos cargos directivos y gerenciales que los hombres. Pero también indican inequidades entre varones: hay una "sobrerrepresentación de personas con estudios universitarios o superiores" en los cargos directivos y gerenciales, que son 50,1% de estos, mientras que del total de varones ocupados, los de educación terciaria son sólo 17,5%. Por eso, la publicación

DESEMPLEO SEGÚN SEXO

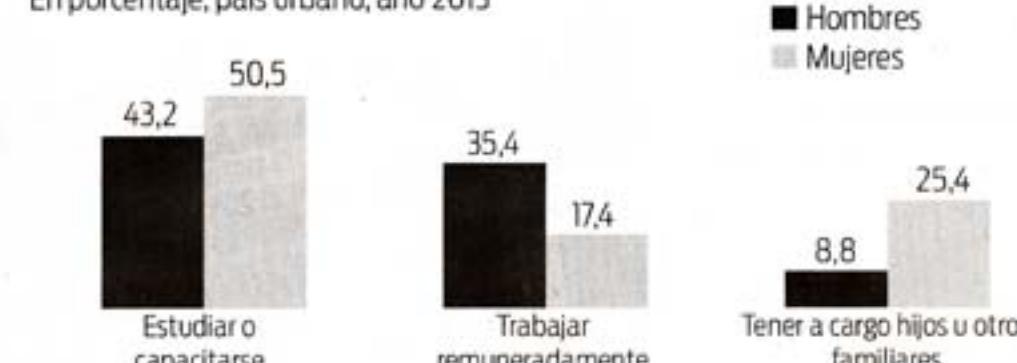
En porcentaje, total país, año 2015



Fuente: SIG-Inmujeres en base a INE.

ADOLESCENTES Y JÓVENES SEGÚN SU RESPONSABILIDAD PRINCIPAL

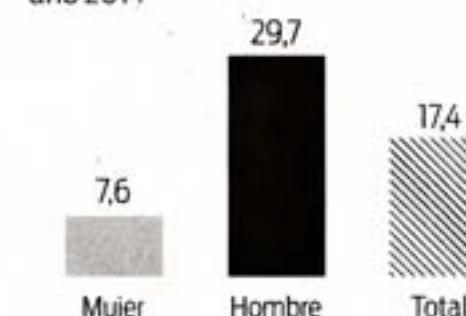
En porcentaje, país urbano, año 2013



Fuente: SIG-Inmujeres en base a ENAJ.

TASA DE MORTALIDAD POR SUICIDIOS CONSUMADOS

Total país, cada 100.000 habitantes, año 2014



Fuente: SIG-Inmujeres en base a MS.

señala que "los mandatos de género asignados a los varones y las barreras que se imponen para acceder a los puestos más valorados se contraponen, generando fuertes presiones y frustraciones para ciertos varones".

También hay una "dominación" generacional: los varones menores de 30 años representan 25% de los ocupados, pero sólo 5% está en cargos de dirección o gerencia. Hay brechas, también, según la ascendencia racial del varón: los afrodescendientes ganan un promedio de 115,9 pesos la hora en su ocupación principal, y los que no son afrodescendientes ganan 164,3 pesos.

Las mujeres tienen mayor tasa de desempleo (8,9%, contra 6,4% de desempleo para los hombres, según la Encuesta Continua de Hogares de 2015), y menor tasa de actividad (55,4% contra 73% de los varones) y de empleo (50,5% contra

68,4% que tienen los varones). Al presentar los datos, Florencia Semblat, del Sistema de Información de Género del Mides, señaló que hay "ramas fuertemente masculinizadas", como la construcción, el sector agropecuario, la pesca, la caza y la minería, y "ramas fuertemente feminizadas", como la enseñanza, los servicios sociales, de salud y doméstico. Por otra parte, en 2015 14% de las mujeres mayores de 14 años y 6,5% de los varones no percibían ingresos propios.

La Encuesta Nacional de Adolescencia y Juventud (ENAJ) de 2013 mostró que un tercio de quienes tienen entre 14 y 29 años abandonó el sistema educativo formal. Entre las causas, aparecen los roles de género: el principal motivo por el que dejaron los varones fue por comenzar a trabajar (43%), algo que se dio en 24% de las mujeres; en cambio, 15,1% de ellas abandonó porque iba a tener

un hijo, y entre los varones ese argumento sólo representó 0,7%.

Los estereotipos se representan, también, al ver lo que respondieron los adolescentes y jóvenes en la ENAJ respecto de cuál consideraban que era su principal responsabilidad (ver gráfico). Esas diferencias han colocado a los varones "en una situación privilegiada para el acceso a recursos y generación de autonomía personal", aunque provoca en muchos la desvinculación del sistema educativo, dice la publicación.

En situación de riesgo

Los varones van menos al médico que las mujeres, aunque tienen una mayor prevalencia en el consumo de alcohol, tabaco y marihuana. Pero el dato más terrible es

el suicidio (ver gráfico). Si bien la publicación consigna que el suicidio es un fenómeno multicausal, expresa que "desde un enfoque de masculinidades puede llegar a ser una consecuencia del mantenimiento del estatus de masculinidad hegemónica".

Esa construcción es la que lleva a las conductas imprudentes, dijo Semblat. Por ejemplo, señaló que en 2015 tres de cada cuatro personas fallecidas en siniestros de tránsito eran varones. También protagonizaron más hechos violentos: en 2015 fueron 1.061 los varones procesados por rapiña (y 46 mujeres) y 159 los procesados por homicidio (y diez mujeres). Además, la mitad de las mujeres asesinadas en 2015 murieron en manos de su pareja o ex pareja.

Avances

De acuerdo a datos de la Encuesta Continua de Hogares de 1990 a 2015, se observa una disminución de los hogares tradicionales, "en donde el varón es el único proveedor de ingresos del hogar y las mujeres se dedican en forma exclusiva al trabajo doméstico y de cuidados", y un aumento constante de la cantidad de hogares donde trabajan el hombre y la mujer. Por otra parte, en los últimos 15 años, los varones aumentaron su participación en las tareas de la casa.

Sempol comentó varias de las cifras más relevantes y remarcó que lo importante es "cómo llevamos estas cifras a la acción política pública". Marina Arismendi, titular del Mides, insistió en la necesidad de trabajar con los varones. Dijo que el Sistema de Cuidados aliviará a la mujer, pero se preguntó por todo lo que se pierde el hombre al no tener la sensibilidad que le da la tarea del cuidado. ■

Volvió el tren

Ferroviarios levantaron ocupación ante anuncio de reunión tripartita para analizar situación de conductores y señaleros

LA INSTALACIÓN de un ámbito tripartito que comenzará a funcionar hoy a las 9.30 horas en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) derivó en que los trabajadores de la Administración de Ferrocarriles del Estado (AFE) desocuparan sobre el mediodía de ayer la sede del ente, ubicada en la calle Rondeau, en la que habían irrumpido en las primeras horas de la mañana. Además, durante la breve ocupación, quemaron cubiertas y cortaron el tráfico de la calle. Según explicó a *la diaria* el presidente de la Unión Ferroviaria (UF), Carlos Aramendi, la mediación del PIT-CNT y del MTSS destrabó la situación y una delegación del sindicato fue recibida por el presidente de la

empresa, Wilfredo Rodríguez, algo que la UF venía solicitando hace tiempo. "El objetivo de esta movilización era destrabar el conflicto que se venía arrastrando con paros parciales, lo que nos quedaba era esta instancia para abrir la mesa de diálogo", aseguró Aramendi.

El presidente de la UF explicó que esto es parte de la negociación que se viene llevando "por otro lado" con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas para acordar sobre cinco puntos, el primero de los cuales es "la reestructura del ente", algo que pretende la UF. Sin embargo, los dos puntos que llevaron a la ocupación de ayer fueron la situación del "sector conducción" y la de "los señaleros". "El sector de

la conducción se ha visto afectado por la reducción de las horas de trabajo de los funcionarios y eso implicó una pérdida salarial, en algunos casos hasta de 30%. En el caso de los señaleros, la empresa empezó a exigirles que trabajaran 12 horas por día", contó Aramendi. Estos puntos son los que se comenzarán a tratar hoy, en una tripartita que encabezará el propio director Nacional de Trabajo, Juan Castillo. Aramendi informó que hoy, cuando se instale el ámbito de negociación, los cuatro motocares que llegaron desde Suecia para incrementar las frecuencias de la línea Montevideo-Santa Lucía-25 de Agosto podrán ser puestos en funcionamiento. ■