

La decisión de la empresa Katoen Natie de desprenderse de sus negocios portuarios en Uruguay generó malestar en más de un actor del sector. El sindicato está preocupado por qué pasará con los puestos de trabajo, mientras que el Centro de Navegación alerta sobre cómo complica al país este hecho. **EP**



“Preocupación” en el sector por partida de Katoen Natie

Tras decisión de la empresa de desprenderse de operaciones portuarias

El anuncio de la compañía belga Katoen Natie de que se desprendería de sus negocios portuarios en Uruguay generó olas. Desde diferentes filas se expresó preocupación por esta decisión y por cómo deja parado al país.

El negocio más importante de la firma a nivel local es Terminal Cuenca del Plata (TCP), la única terminal especializada de contenedores en el puerto de Montevideo. En este emprendimiento la europea posee el 80% del paquete accionario, mientras que el 20% restante está en manos de la Administración Nacional de Puertos (ANP). Así, Katoen Natie es socia del Estado uruguayo en su principal operación en el país, situación que se remonta a 2001, cuando obtuvo la concesión por 30 años.

También por este negocio mantiene un enfrentamiento de larga data con su competidor número uno, Montecon. En lo que se dio a llamar la “guerra del puerto”, ambos operadores intercambiaron críticas y acusaciones durante años. Entre otros, Katoen Natie afirma que Montecon es favorecida por la ANP para operar en los muelles públicos. En tanto, Montecon responde que lo que busca su competidor es quedarse con todo el mercado (ver aparte). Si bien Katoen Natie no hizo referencia a esto en su comunicado a la hora de explicar el porqué de su partida, la disputa aparece mencionada por varias de las personas consultadas por este tema.

En la tarde del martes se divulgó el comunicado en el cual la empresa informaba de la decisión de dejar sus actividades portuarias en Uruguay. En la ANP no sabían que su socio pensaba jugar esta carta. De hecho, ese mismo día la belga comunicó a los dos directores que la ANP tiene en el directorio de TCP cuál era su intención. El mismo mensaje llegó a Miguel Ángel Toma, secretario de la Presidencia.

Ayer en la tarde representantes de Katoen Natie se reunieron con el ministro de Transporte y Obras Públicas, Víctor Rossi. Más temprano habían mantenido un encuentro con dirigentes sindicales para dar su versión de los hechos.

“A nosotros nos sorprendió”, dijo a El País el secretario general del Sindicato Único Portuario y Ramas Afines (Supra), Óscar López. Como entre ayer y hoy corrieron muchas versiones entre los trabajadores acerca de lo que podría pasar, la empresa citó a algunos dirigentes sindicales para dar de primera mano su



COMIENZO. La compañía belga obtuvo la concesión de Terminal Cuenca del Plata (TCP) en el año 2001, por un plazo de 30 años.

versión. “Plantea que el trabajo acá no le da el valor agregado que necesita”, sintetizó López. En esa instancia ayer, la firma sostuvo que “se iban a respetar los contratos de trabajo y los acuerdos sindicales”, comentó López. Son alrededor de 500 las personas que hoy trabajan en TCP. “Hay mucha preocupación por las fuentes de trabajo”, agregó el dirigente del Supra.

Ayer representantes de la firma tuvieron reuniones con Rossi y el sindicato.

Por su parte, el presidente de la ANP, Alberto Díaz, dijo a El País que recién hoy podría “opinar con propiedad”, puesto que estaba a la espera de que el ministro Rossi le comentara cómo había ido la reunión con la empresa. Consultado acerca de cuánto vale el 80% de las acciones de TCP para las que ahora Katoen Natie busca un comprador, Díaz señaló que se han manejado “especulaciones nomás”.

El jerarca agregó que la empresa “estaba dando buenos dividendos, pero es muy prematuro” todavía para manejar cifras en

ese sentido. Díaz dijo que tampoco han recibido por el momento consultas de potenciales interesados en adquirir el 80% de TCP que está en poder de Katoen Natie.

En tanto, una fuente del sector estimó que el valor de la participación de la belga puede ascender a no menos de US\$ 300 millones.

Katoen Natie, por su parte, expresó que por el momento se limitará a lo que señaló en su comunicado del martes.

REACCIONES. El exdirector de la ANP por el Partido Nacional, José Pedro Pollak, dijo que “es una lástima que el Estado uruguayo no les haya dado (a Katoen Natie) la debida importancia, de la misma forma que le está dando a UPM, y que esta empresa se retire del país”.

“Anda bien, trabaja bien, ha hecho inversiones muy importantes, es una terminal de última generación y sería una lástima que estos empresarios se vayan”, resumió el exdirector por la oposición.

Por su parte, el presidente del Centro de Navegación, Alejandro González, apuntó que “es una situación difícil de digerir y al país no le hace bien”. En declaraciones a radio Carve añadió que

LICITACIÓN PARA SERVICIO DE FRÍO

■ Uno de los cruces entre Katoen Natie y la ANP se debió a la habilitación otorgada en 2015 a Montecon para la instalación en los muelles públicos de pasarelas con tomas eléctricas para la refrigeración de contenedores. Tras la queja de la firma belga se revocó el permiso y se llamó una licitación para la provisión del servicio de frío por un año, que fue ganada por Dervalix. Pero Katoen denunció semanas atrás que su competidora mantenía instaladas las pasarelas para refrigeración en los muelles públicos, lo que fue admitido por la ANP. En busca de una solución definitiva a los permisos precarios que otorga para las zonas de almacenaje del puerto de Montevideo, el directorio de ANP aprobó ayer dos pliegos para licitar los servicios de frío durante 2017.

“nunca es bueno que una inversión decida irse del país, no es un buen final el que tuvo esto”.

En tanto, el diputado Juan José Olaizola (Lista 404) —integrante de la Comisión de Transporte de la Cámara de Representantes— dijo que la ida de Katoen Natie de sus actividades portuarias es “preocupante” y una “mala señal” para el país. “Había tenido muchos desencuentros con la ANP y con el gobierno nacional, esto parecería ser el corolario de un largo período de desencuentros”, planteó. Olaizola agregó que el tema se trató en la sesión de la Comisión de Transporte de ayer.

“Llama la atención que se retiren del negocio portuario y no de los otros negocios que tienen en Uruguay”, añadió el diputado.

Si bien la actividad portuaria es la más importante en el país, la compañía belga mantiene una serie de negocios en diversas áreas. Entre otros, es accionista de la mayor zona franca del país, Zonamerica (en la que tiene el 49% de participación), así como también en la empresa de logística Costa Oriental. Asimismo, a través de una alianza con Frigorífico Modelo es propietaria de parte de Polo Oeste, un parque logístico y de servicios que se inauguró en abril de este año.

GABRIEL AINTABLIAN ✖ DIRECTOR DE INUMET

“El mayor desafío es que la gente vuelva a creer en Inumet”

El directorio trabaja en la reforma del instituto para restablecer concursos

LUCÍA NÚÑEZ
twitter.com/@lununez26

Gabriel Aintablian asumió como uno de los directores del Instituto Uruguayo de Meteorología (Inumet) hace 130 días y desde entonces su trabajo ha sido lidiar con los conflictos sindicales que se extienden desde enero. En entrevista con *El Observador*, Aintablian habló sobre la reestructura en la que viene trabajando el directorio que preside Madeleine Renom y el desafío de recuperar el prestigio de la institución.

El sindicato acusó al directorio de una rebaja salarial de \$ 5.000. ¿Por qué se hizo ese ajuste?

Cuando Inumet dejó de ser unidad ejecutora del Ministerio de Defensa, el directorio anterior compensó a los funcionarios de algunas dependencias técnicas por exceso de funciones. Cuando los trabajadores nos enviaron notas diciendo que no iban a cumplir con esa subrogación se suspendió ese pago hasta que retomaran las tareas y fue lo que sucedió. Pero estamos hablando solo de 24 funcionarios de los casi 200 que tiene el instituto.

¿Cuál fue el acuerdo al que se llegó con el sindicato en la Dinatra?

Se generó un espacio de 60 días –dependiendo de los avances son 30 días más– de cláusula de paz en la cual por parte del directorio no se van a tomar medidas que perjudiquen el ingreso salarial de los funcionarios y ellos levantan absolutamente todas las medidas. Eso quiere decir que la estructura administrativa y técnica van a funcionar correctamente en ese plazo de 90 días en los cuales se va a negociar una reforma y una reestructura de todo el instituto.

¿Por qué es necesaria una reforma?

Primero porque no había una estructura administrativa que respondiera a jerarquías. Hace años que no hay concursos de ascenso ni carreras administrativas. Por el lado técnico, porque el instituto fue concebido como una unidad ejecutora del Ministerio de Defensa. Hoy la gente habla de Inumet como si fuera una estructura milenaria pero como instituto descentralizado



“

“La gente habla de Inumet como si fuera una estructura milenaria, pero se crea a fines de 2014”

...

“No es que durante estos tiempos de conflicto no hayamos hecho nada. Hemos ido avanzando, no a la velocidad que se debía”

...

“Inumet o la meteorología está muy desprestigiada entre la población”

se crea a fines de 2014, su primer ley presupuestal se elabora en 2015 y su primer presupuesto propio lo empieza a ejecutar en enero de 2016, estamos hablando del año pasado. No tiene siglos Inumet.

En el marco de la reestructura, ¿cuál es el mayor desafío?

Lo primero es la solvencia y estructura sólida de un instituto técnico científico. Inumet tiene que hacer investigaciones científicas, ser potente técnicamente y dar respuesta a todas las necesidades de la población civil en un lenguaje que la población entienda. También tiene que ser solvente a la hora de dar respuesta a todo el sistema productivo que es agrodependiente y climadependiente. Pero además, uno de los mayores desafíos que tenemos hoy es que la gente vuelva a creer en Inumet.

¿Sienten que han tenido una pérdida de credibilidad?

Inumet o la meteorología está muy desprestigiada entre la población. Basta recorrer los memes o las páginas de Facebook, Twitter o Whatsapp y es

claro qué es lo que se opina. Lo que no se dan cuenta es que los datos que genera Inumet son los mismos datos que utilizan todas las empresas privadas. Cuando dicen que Accuweather o Weather Channel son más confiables que Inumet en realidad todas esas páginas reportan datos que vamos administrando nosotros desde nuestras estaciones.

¿Creen que se le exige demasiado a Inumet y a la meteorología?

La gente precisa sentirse segura. Pero no tenemos un mecanismo y no existe a nivel mundial un mecanismo que asegure 100% los eventos meteorológicos. No se puede. La gente tiene que aprender eso y esa es la parte del rol que tenemos que trabajar desde la parte técnica científica con los medios de comunicación, el cómo se comunica y qué se comunica.

Pero volviendo a la reestructura, ¿Inumet tiene problemas de comunicación o de falta de recursos?

En estos días se están resolviendo tres llamados para incorporar observadores y predictores. Eso

PERFIL

GABRIEL AINTABLIAN

DIRECTOR DE INUMET
51 AÑOS

Fue director de Innovación, Ciencia y Tecnología del Ministerio de Educación y Cultura, unidad que fue disuelta en 2015. Asimismo, fue asesor académico del decano de Ecología en la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República y presidente de la Comisión Uruguaya de Oceanografía.

implica el ingreso de unas 40 personas además de un ingreso de administrativos. Desde el punto de vista presupuestal lo que tenemos es un crédito abierto para poder ejecutar pero los tiempos de la administración no siempre dependen de nosotros ni te permiten ejecutar todos los créditos disponibles. Por otra parte, la tecnología que precisas para países como el nuestro, o sea que dure mucho tiempo, es más cara.

¿Hay suficientes estaciones meteorológicas en Uruguay?

No, nosotros estamos comprando más. Durante la visita presidencial a Finlandia y Alemania sentamos las bases para hablar con los servicios meteorológicos de ambos países y la semana pasada tuvimos la visita del gobierno de Finlandia para avanzar en eso. Muchas estaciones ya están previstas para este año.

¿Cuándo prevén finalizar el proyecto y empezar a aplicar la reestructura?

La ley de presupuesto de Rendición de Cuentas tiene que ser presentada al Parlamento como plazo el 30 de junio y la idea es tener lo más avanzado posible la reestructura para entonces. Cambios en la administración ya se están haciendo, en la forma de ejecución de fondos y en el equipamiento. No es que durante este tiempo de conflicto no hayamos hecho nada. Hemos ido avanzando, no a la velocidad que se debía. Pero el tema de cómo armonizar el desarrollo y cómo puedes llegar al fin de la administración con una estructura sólida y nueva es en lo que estamos empeñados en hacer y somos muy confiados en que se va a lograr. ●

MATÍAS ARBIZU ✕ Presidente banca oficial de AEBU

“Falta independencia política en AEBU”

Agrupación radical ganó presidencia de la banca oficial del sindicato y adoptará postura más combativa

MAXIMILIANO MONTAUTTI
twitter/maximontautti

Coordinación para el Cambio es un grupo integrado por cuatro listas emparentadas con la izquierda radical (319, 575, 810, 999) que la semana pasada obtuvo la mayoría de los votos en el sector de banca oficial de AEBU. Con el triunfo, la presidencia quedó a cargo de Matías Arbizu. Esa coordinación llega con la idea de aplicar una línea de acción diferente a la desarrollada por la conducción anterior de la lista 98, vinculada a sectores moderados del PIT-CNT. En diálogo con *El Observador*, Arbizu indicó que uno de los principales objetivos es que la banca oficial de AEBU se mueva con independencia política y cuestionó que el sindicato bancario y el PIT-CNT tengan demasiada cercanía con el gobierno del Frente Amplio. En una línea contraria, señaló que la dirigencia del sector público se manejará con

una postura más combativa y con “independencia de clase”, algo que, entiende, no hicieron sus antecesores.

¿Cuáles fueron los temas principales de la plataforma que llevó a la coordinación a obtener la mayoría de los votos y la presidencia de banca oficial?

Principalmente el tema fue la independencia de clase, política fundamentalmente. Creemos que en AEBU, y no solo en AEBU sino en el movimiento sindical, en general quienes están dirigiendo los sindicatos tienen afiliación con el partido de gobierno que dificulta los reclamos de los trabajadores y sirve de colchón para permitirle al gobierno avanzar en determinados aspectos. En banca oficial tenemos varios puntos; uno es el de las privatizaciones. El Banco República continuamente sigue agregando empresas y ocupando espacios que son puestos de trabajo genuinos, que genera precarización de trabajo e ingresos menores a los trabajadores.



Los trabajadores que vienen de empresas privadas, por lo general, no aportan a la Caja Bancaria y eso también genera un problema. Todo eso se da porque la falta de independencia política que hay dentro de la dirigencia del sindicato permite que el gobierno vaya avanzando en estos aspectos. Otro punto es la democracia sindical. Nos ha pasado desde hace mucho tiempo que se dan determinadas

resoluciones y la dirigencia del sindicato no respeta lo que dicen las asambleas y se presentan una y otra vez propuestas que van en contra de lo que resuelven las asambleas.

¿Por qué entiende que se dio el cambio y se optó por la propuesta de ustedes?

Fueron varias cosas. Por un lado el hecho que logramos formar la coordinación, dejamos de ir como sectores separados y eso de alguna manera motivó a los compañeros porque vieron la posibilidad real de alcanzar algo. También hubo situaciones que llevaron a los trabajadores a decir “ya está”.

¿Hubo un desgaste de la conducción anterior?

Creo que sí. Nosotros recorrimos todo el país y hay conceptos que los trabajadores asumen como reales, como la falta de independencia política. Lo entienden, lo tienen claro y creo que fue uno de los puntos fundamentales para acompañarnos.

¿Cree que hay posibilidad que la coordinación alcance alianzas con los otros sectores que están en banca oficial?

No diría llegar a alianzas porque hay diferencias políticas importantes. Pero empezamos a tener reuniones porque es necesario tender puentes para poder avanzar en discusiones. Ya sea en lo metodológico o en aspectos políticos. Es necesario hacerlo. Pero hay definiciones políticas con las que estamos distantes y ahí será otro el mecanismo que utilizaremos.

¿Prevé una línea de acción más combativa en los bancos públicos?

Sí, claro. No podemos seguir permitiendo que el gobierno siga avanzando en determinados aspectos sin que los trabajadores se posicionen y tomen resoluciones. Evidentemente en algunos aspectos vamos a tener una posición un poco más combativa. En todos los bancos oficiales hay cosas

para arreglar, no solamente en el Banco República. Hay un temario importante. La precarización laboral está en todos lados. Trabajadores que están como pasantes con un salario muy inferior a los presupuestados, pero que ocupan y realizan tareas de los presupuestados, por ejemplo.

¿Todos los temas que entiende hay para resolver en los bancos públicos surgieron por la inacción de la conducción anterior?

En cierta forma sí. La idea nuestra es empezar a atacar estas situaciones y principalmente hacerlo a través de la discusión. Dejar de resolver desde acá adentro (sede de AEBU), en un núcleo cerrado de dirigentes y tratar la discusión donde tiene que ser, con los trabajadores.

Cuál es el primer punto que tiene previsto abordar desde la presidencia?

Lo primero es el tema del cierre de sucursales del Banco República. Es un tema que se discutió hasta fines del año pasado y para nosotros quedó inconcluso. También las privatizaciones. En una reunión reciente con el directorio del Banco República antes de las elecciones se le pidió que presentara toda la lista de empresas y funcionarios de empresas privadas que están trabajando hoy en el banco.

¿Estima que durante los dos años que dura su mandato habrá más movilización en la banca pública?

Vamos a tener un sindicato más activo de lo que teníamos. Los trabajadores resolverán el camino a seguir, la propuesta nuestra siempre fue de discutir con los trabajadores y analizar todo tipo de movilización que esté a nuestro alcance, sin hablar específicamente de paros u otras medidas, porque además de eso hay un montón de cosas más. Campañas de denuncias o propaganda, antes de llegar a esa situación que evidentemente tampoco la descartamos. ●

PERFIL

MATÍAS ARBIZU

FUNCIONARIO BANCARIO

30 AÑOS

DIRIGENTE DEL PT

Matías Arbizu es funcionario del Banco República e integrante de la lista 575. Además, es militante del Partido de los Trabajadores (PT). Coordinación para el Cambio está integrada por dos listas del Banco República (575

y 810), la 319 del Banco Hipotecario (BHU) y la Agencia Nacional de Vivienda (ANV) y la 999 del Banco de Seguros (BSE). Estas agrupaciones cerraron un acuerdo para la elección de la semana pasada y se presentaron en una lista única con la que obtuvieron la mayoría de los votos y la presidencia de la banca oficial. La última vez que una lista vinculada a la izquierda radical ocupó la presidencia en este sector fue en 1971.

Paro de maestros por agresión a una directora

EN MONTEVIDEO. La madre de una alumna de la escuela 29 del Cerro agredió a la directora de ese centro educativo y por tanto hoy habrá paro de 24 horas en todas las escuelas de Montevideo.

Así lo informó a *El Observador* el dirigente de la Federación Uruguaya de Magisterio, Gustavo Macedo.

La secretaria general de Ademu, Daisy Iglesias, dijo que "no hubo un factor desencadenante de la agresión" y explicó que mientras la directora se encontraba hablando con otros padres, la madre, que había empezado a levantar la voz, se acercó y le dio un golpe de puño sobre la boca y la nariz.

La docente, que además sufre

una afección cardíaca, debió ser atendida por médicos en la escuela.

Luego de la agresión se presentó la denuncia penal. Iglesias dijo que espera que la Justicia actúe con celeridad.

En 2016 la misma madre había estado vinculada a un hecho de violencia, aunque no contra un docente, según dijo la dirigente.

Luego de ser atendida, la docente fue a la sede de la Asociación de Maestros del Uruguay (Ademu) para relatar lo sucedido, y ayer en la tarde hubo reunión del secretariado del sindicato.

Si bien automáticamente cuando hay una agresión los maestros paran, Macedo dijo que la decisión debe ser ratificada por el sindicato. ●

Hay 10% menos personas en seguro de desempleo

Sumaban 34.490 beneficiarios en marzo, según el BPS

El número de trabajadores en seguro de paro continuó en descenso en marzo con 34.490 personas que cobraron el subsidio, confirmando una tendencia a la baja que viene desde mediados del año pasado. En efecto, en el tercer mes de 2017 la cantidad de beneficiarios disminuyó 10,4% en relación a febrero (4.009 personas menos) y 14% respecto a marzo de 2016 (5.609 personas menos).

Con esto, el registro acumula nueve meses consecutivos de contracción en la comparación interanual ya que el último incremento data de junio de 2016. Es que en los últimos meses del año pasado y el inicio de 2017 los beneficiarios se estabilizaron en cifras cercanas a las 35.000 personas luego de más de un año por encima de los 40.000 (entre julio de 2015 y agosto de 2016 solo en un mes hubo un registro inferior).

Pese a esto, en enero y febrero el número de personas que cobran el seguro por desempleo venía en aumento, lo que explica que en el trimestre inicial de 2017 el promedio de beneficiarios (36.679 personas) sea 5,5% superior al del trimestre anterior —sin contar ese registro, el promedio de enero-marzo es el menor desde el segundo trimestre de 2015— aunque 11,8% inferior al del mismo período de 2016.

Según el informe del Banco de Previsión Social (BPS) —al que accedió El País— en marzo hubo 10.479 solicitudes aprobadas para que nuevos trabaja-



CONSTRUCCIÓN. Fue el sector con más beneficiarios del subsidio.

dores cobren el subsidio. Esto significó un incremento de 10,4% (984 solicitudes más) contra igual mes del año anterior y de 28,4% respecto a febrero (2.319 solicitudes más). A su vez, el promedio de solicitudes del trimestre (9.791) es el menor de los últimos dos años.

El importe promedio que percibieron quienes cobraron el seguro de paro durante marzo es \$ 16.128, lo que marca un descenso de 5,9% en relación al

mes previo (\$ 17.156) y un incremento de 6% en comparación a marzo de 2016 (\$ 15.215).

Respecto al causal de ingreso, hubo 25.256 trabajadores que cobraron el subsidio de desempleo por despido, 1.748 por reducción laboral (las horas trabajadas no superan el 25% de lo habitual) y 7.486 por suspensión. Los empleados bajo causal de suspensión cobran 50% del salario promedio de los últimos seis meses por un período

de cuatro meses (sube a 70% si tiene hijos a cargo), mientras que por despido se percibe el 66% del ingreso en el primer mes hasta llegar al 40% en el sexto mes.

Del total de beneficiarios, fueron 17.132 las personas que tramitaron el subsidio en oficinas del BPS en Montevideo y 15.216 las que lo hicieron en el interior del país, mientras que las restantes 16.302 personas efectivizaron el trámite vía web.

SECTORES. Durante el mes la construcción fue la actividad con mayor número de beneficiarios con 6.395 trabajadores, manteniendo una tendencia histórica que se cortó únicamente durante algunos meses del año pasado cuando la industria manufacturera ocupó ese lugar. El sector disminuyó 11% (789 personas menos) el número de trabajadores cubiertos por el subsidio.

Precisamente la industria manufacturera se ubicó en segundo lugar con 6.345 beneficiarios, seguida por el comercio con 5.024, las actividades agropecuarias con 4.544, el transporte con 2.211 y los servicios de apoyo con 1.507. Todos los demás rubros tuvieron registros inferiores a 1.000 personas cobrando el seguro de paro.

El informe del BPS menciona ramas de actividad que disminuyeron sus registros: construcción de obras de arquitectura; transporte terrestre de pasajeros del área urbana, suburbana y metropolitana; y transporte terrestre de carga interdepartamental e internacional.

FERNANDO PONZETTO