



## El migrante atacado

La discriminación y el acoso laboral por parte de uruguayos genera temor en la población migrante. Los dominicanos y peruanos son los más afectados. **EP**

# Discriminados por migrantes

Los extranjeros que acuden a organizaciones para denunciar racismo y acoso laboral

JUAN PABLO DE MARCO

Una mujer peruana trabajaba como doméstica en una casa y al quedar encinta su empleador le recriminó que “no podía hacerse embarazada”. También le dijo que más de una vez le habían advertido que no querían que eso sucediera. Por eso, la tildaron de “peruana ignorante”.

Esta es solo una de las tantas denuncias que recibe el Consultorio Jurídico de la Facultad de Derecho de la Universidad de la República, que prepara a futuros abogados con casos reales.

Este consultorio cuenta con 700 alumnos divididos en varios grupos. Y Juan Ceretta es el profesor de uno de ellos, con 40 estudiantes. Entre sus “especializaciones”, están los migrantes.

“Todos los martes recibimos tres casos diferentes. En la inmensa mayoría siempre hay algo para hacer, ya que vienen con denuncias por acoso laboral o por discriminación”, aseguró a El País.

El servicio es gratuito. El único requisito es que los migrantes no tengan ingresos superiores a los \$ 28.000, aunque dependiendo del caso, pueden atender a una persona que tenga rentas superiores.

Ceretta recuerda que lo hacen como una “ayuda” aunque el foco principal de esta actividad es que los jóvenes “aprendan”. Por eso, buscan no atosigarlos con un gran número de casos y que se focalicen en causas concretas.

**DESPUÉS, ¿QUÉ?** En algunos casos de discriminación laboral, los estudiantes explican a sus “clientes” qué sucedería si quieren llevar adelante un juicio. “Para muchos es quedarse sin casa y sin comida. Hay patrones que saben que podrían quedar en la calle y abusan de ello”, apuntó Ceretta.

Por tal motivo, el consultorio busca coordinar acciones con el Ministerio de Desarrollo Social (Mides) y el Instituto Nacional de Mujeres, para que les den refugios mientras transcurre el proceso judicial. Además, junto a la Facultad de Psicología trabajan en el grupo “Movilidad humana, trabajo y derechos humanos”, para brindarles una contención más amplia durante ese período.

En algunos casos revelados por Ceretta, lograron acuerdos indemnizatorios con los empleadores en instancias de conciliación en el Ministerio de Trabajo. “Esto es porque los patrones no quieren ir a juicio”, comentó.

Cuando sí llegan a juicio, utilizan como pruebas grabaciones y diálogos a través de WhatsApp, ya que es un medio muy utilizado en el vínculo entre ambos.

Al acumular las pruebas, los



**TRABAJADORES.** Cada vez más los trabajadores extranjeros ocupan distintos puestos en nuestro país. A muchos de ellos, Uruguay les ofrece una verdadera salida laboral.

abogados suelen presentar la denuncia a la Institución Nacional de Derechos Humanos (Inddhh). “Hacen un dictamen contundente previo al juicio”, comentó Ceretta, que revela los detalles de las normas que fueron vulneradas por el patrón.

Este organismo, existente desde hace cinco años, recibió ocho denuncias por discriminación o acoso laboral a migrantes en 2016. “Es un número indicativo. No es representativo de la realidad nacional”, apuntó Mariana González, una de las directoras de la Inddhh. En lo

cumpla con los procedimientos en el Ministerio de Trabajo y en la Justicia. “Buscamos que reciba la información sobre en qué estado está una denuncia”, agregó González.

**IEDO MIGRANTE.** Desde la ONG Idas y Vueltas, que reúne a personas extranjeras y les brinda contención, aseguran que el migrante suele tener miedo a la hora de denunciar y desconocimiento de sus derechos.

Lo que antes sucedía —y a algunos extranjeros aún les sucede— es que las víctimas sienten vergüenza de hacer las denuncias. “Eso hace que muchas veces no se llegue a actuar”, comentó Roodenburg, alma máter de la organización.

No obstante, últimamente se ha detectado que más personas se deciden a denunciar. “Dicen: ‘Hago la denuncia para que a los demás no les pase lo mismo’”, apuntó Roodenburg, holandesa en Uruguay desde 1985, y presidenta de esta ONG.

En Idas y Vueltas aseguran que hay “muchos lugares” para denunciar. “No hay ningún protocolo”, agregó.

Nelson Villarreal, integrante de la Secretaría de Derechos Humanos de la Presidencia, dijo el mes pasado durante un seminario que era partidario de crear una “ventanilla única” que informe a migrantes sobre las denuncias y trámites en las que están inmersos.

## OPINIONES



### “APROVECHAN LAS VULNERABILIDADES”

■ “Las vulnerabilidades pueden ser aprovechadas para sacar un provecho indebido. En los últimos años hemos visto un flujo importante de dominicanas que vienen por trabajo doméstico (...). Tenemos un montón de casos de trabajadoras que sufren discriminación racial y laboral. Ahí hacemos denuncia a la Institución Nacional de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo. A esto se le suma que carecen de redes de contención y el desarraigo: la separación de la familia y varias cosas que a esas personas ponen vulnerables”, aseguró Juan Ceretta, profesor del Consultorio Jurídico.



### “LA DENUNCIA GENERA VERGÜENZA”

■ “Ahora se está empezando a llevar adelante la denuncia, antes no era así. El migrante se está dando cuenta y no es bueno dejar pasar todo. Muchos dicen: ‘Hago la denuncia para que a los demás no les pase lo mismo’. Pero es un tema engorroso también. Cuando hay racismo, la gente siente vergüenza y eso hace que muchas veces no se llegue a actuar. Cuesta mucho porque es doloroso. Hay que tener valor, no cualquiera lo hace”, manifestó Rinche Roodenburg, holandesa radicada en Uruguay y presidenta de la ONG Idas y Vueltas.

## CONSULTAS DE EXTRANJEROS

■ Además de las denuncias, el Consultorio Jurídico de la Universidad de la República recibe decenas de consultas que se suelen solucionar con una respuesta. Por ejemplo, hace pocas semanas acudió una pareja venezolana, que se casó en el país caribeño, interesada en divorciarse. “Preguntaron cómo hacer valer esa sentencia en Venezuela”, comentó Juan Ceretta, profesor del Consultorio. Las consultas pueden referir a situaciones laborales por el desconocimiento que pueden llegar a tener las personas extranjeras una vez que pisan el territorio uruguayo. “Cuando vienen, son una caja de sorpresas. Lo común es que se encuentren en una situación de vulnerabilidad por no estar en su país”, dijo Ceretta. La Institución de Derechos Humanos y Defensoría del Pueblo recibió 432 consultas en 2016. Solo 22 fueron hechas por migrantes, según la dirección.



El Mides investiga a los migrantes.

# Maltrato en el trabajo y condiciones precarias

Investigación revela problemas con migrantes peruanos y dominicanos

■ Un estudio elaborado el año pasado por el área de Derechos Humanos del Ministerio de Desarrollo Social (Mides) demuestra que grupos de migrantes peruanos y dominicanos sufren maltrato en sus empleos y condiciones de trabajo “precarias”.

“Este tipo de relato surge con más frecuencia en el caso de los dominicanos,

sin embargo no es posible aseverar que este tipo de condiciones no sea vida en el caso de los peruanos”, señala el informe *Caracterización de las nuevas corrientes migratorias en Uruguay*.

El estudio, realizado entre mayo y julio del 2016 por el Departamento de Campo de la División de Evaluación del Mides y divulgado el mes pasado, recoge testimonios de esta población extranjera y se apoya en datos de censos, encuestas y registros administrativos.

Los investigadores aseguran que se continúa excediendo la normativa legal en el horario principalmente en el caso

de la pesca y las empleadas domésticas con cama.

También señalan que se realizan “pocos actos de denuncia” debido a la dificultad de obtener pruebas, testigos, falta de información sobre los derechos, así como también el poco conocimiento sobre las instituciones a las cuales deben dirigirse.

El estudio revela que la burocracia y procesos de actuación más receptivos pueden desalentar a que se realicen este tipo de procedimientos.

Por eso, el informe insta a documentar los casos de discriminación en

el ámbito laboral con el objetivo de que no queden “invisibilizados” y, de esa manera, no seguir alimentando “situaciones de vulnerabilidad”.

La investigación dedica un capítulo a revelar cómo es el proceso de integración de los dominicanos y peruanos en la sociedad uruguaya. Según testimonios de estos migrantes, todos, sin excepción de género, han desarrollado este tipo de situaciones en el trabajo, en pensiones y en la vía pública.

“En estos relatos se identifican prejuicios, rivalidad por el trabajo y racismo”, se concluye.



Las dificultades que encuentran las empresas para conseguir personal capacitado en determinadas áreas se debe a una situación previa: la elección de la carrera u oficio por parte de los jóvenes. Los analistas creen que hay predilección por volcarse hacia estudios que no son demandados por el mercado.



ABRIL EL PAÍS

**HABILIDADES.** Según un estudio de Manpower, el 65% de los puestos en que trabajarán los nacidos en este milenio aún no han sido inventados.

LOS PUESTOS  
MÁS DIFÍCILES  
DE CUBRIR EN  
URUGUAY

■ Según Manpower, los diez puestos más difíciles de cubrir en Uruguay son en orden de importancia: ingenieros, técnicos (principalmente en producción, operaciones o mantenimiento), oficios calificados, personal de IT (ingenieros, analistas o programadores), gerentes o ejecutivos, representantes de ventas, personal contable y financiero, operadores de call center bilingües, operarios de producción y personal de apoyo en oficina. En el estudio para América únicamente se agrega a estos puestos la profesión de chófer.

# Cuatro de cada 10 empresas dicen no encontrar talentos

Analistas opinan que la formación no está acompañada al mercado laboral

MATHÍAS DA SILVA

**E**n tiempos donde Uruguay atraviesa la parte baja del ciclo económico es una consecuencia lógica que quienes procuran empleo tengan dificultades y se alarguen los procesos de búsqueda. Pero el país tiene otros problemas estructurales de formación y capacitación que hacen que también las empresas sufran a la hora de contratar, porque no encuentran la persona con las habilidades necesarias para la vacante que desean cubrir.

Esto quedó de manifiesto en la Encuesta de Escasez de Talentos que realizó en América la consultora Manpower, donde el 38% de las empresas relevadas en Uruguay expresaron que tuvieron problemas en la búsqueda de personal. Pese a esto, el registro es menor al promedio continental (47%) y al recabado para Colombia (47%), México (54%), Brasil (61%) y Perú (68%). En mejor situación que Uruguay aparecen Argentina (37%), Estados Unidos (32%) y Canadá (32%).

Para la presidenta de Manpower Group en América Latina, Mónica Flores, en la región existe "un desequilibrio entre la oferta y la demanda laboral", que según analistas locales consultados por El País se reproduce en Uruguay con mayor énfasis en determinados campos. Todos coincidieron en la falta de personal formado en ingeniería y áreas relacionadas con las tecnologías de la información, así como técnicos en varios rubros y en menor medida, especialistas en ventas y ejecutivos (ver aparte).

Neker de la Llana de la consultora O+H explicó que "el fenómeno estructural de escasez relativa de recursos humanos en ciertas áreas es una tendencia de mediano y largo plazo" en Uruguay. En ese sentido, subrayó que "ya sabemos que en las próximas dos décadas faltarán perfiles laborales formados en ingeniería, tecnologías de la información y técni-

cos especializados en temas asociados a la industria".

El socio de CPA Ferrere y responsable de la consultoría en Estrategia y Capital Humano de la firma, Gonzalo Icasuriaga, sumó a esas profesiones "varias especialidades de la salud y la educación". Señaló que si una empresa requiere contratar personal en esas áreas debe "ofrecer una propuesta de trabajo atractiva y diferenciada" para lograr captar el interés.

En opinión del gerente comercial de Manpower en Uruguay, Fernando Aldabalde, el desempleo se mantiene en guarismos superiores a los deseados "porque no estamos estudiando las cosas que hay que estudiar, las que están en línea con lo que el mercado de trabajo está demandando".

En particular, Aldabalde sostuvo que falta personal que domine una segunda lengua, tenga habilidades digitales y formación en matemáticas. "Muchos jóvenes siguen estudiando

las carreras típicas, en las que no necesitamos tanta gente y están superpobladas. Todavía no valorizamos como deberíamos los estudios técnicos, que quedan como una opción de segunda, cuando hoy un técnico calificado que habla inglés puede ganar mucho más que un abogado", indicó.

Icasuriaga ejemplificó el problema de formación profesional de Uruguay con un dato relevante: "Si sumamos todos los egresados de la Universidad de la República en 2014 de las carreras de ingeniería, química y ciencias, ni siquiera alcanzan a los psicólogos egresados ese mismo año".

En referencia a la situación regional pero bien podría aplicarse para Uruguay, Flores dijo que "hay muchas personas que están buscando empleo y no lo encuentran porque saben hacer cosas que no se necesitan".

**INCENTIVOS.** Todos estos análisis llevan a centrar el foco del



"Egresados en 2014 de ingeniería, química y ciencias no llegan a igualar a psicólogos".

problema en la elección de la carrera u oficio por parte de los jóvenes y los estímulos que brinda el Estado en ese proceso, ya que "la guerra por los talentos se va a profundizar" en un mundo cada vez más globalizado, estimó Aldabalde. Aunque es lógico que ninguna política impactará fuerte e inmediatamente en la realidad, Icasuriaga pidió acciones "focalizadas, visibles y agresivas" para empezar "a mover la aguja".

De la Llana dijo que falta "un trabajo fuerte de divulgación" entre los jóvenes estudiantes "para que conozcan con más claridad cuáles son las áreas profesionales que le pueden brindar trabajo a futuro, porque toman decisiones no necesariamente bien informadas". Añadió que se requieren "un conjunto de políticas estructuradas y proactivas para ir generando cambios en la matriz de preferencias en términos de formación".

Una señal del fracaso de Uruguay en este aspecto, es que "la cantidad de ingenieros que egresaban hace 15 años no tiene una variación relevante" con los que egresan en la actualidad, cuando en ese lapso de tiempo "cambiaron sustancialmente" las exigencias del mercado y estos profesionales son cada vez más demandados, apuntó el socio de O+H.

"El mundo del trabajo se está moviendo a una velocidad nunca antes vista. Entonces el gran reto es movernos a esa velocidad y acompañar los sistemas educativos" a la nueva realidad, expresó el gerente comercial de Manpower. Remarcó que el Estado deberá "desincentivar ciertas carreras e incentivar otras desde las políticas públicas".

Los especialistas mencionaron el Plan Ceibal como un ejemplo positivo aunque aún no se puede confirmar que exitoso en términos de cambio de la tendencia de formación, ya que familiarizó a toda una generación de niños con las nuevas tecnologías.

## Las competencias requeridas por el nuevo mundo del trabajo

■ Ante los avances cada vez más rápidos de la tecnología y la inminente robotización —que suprimirá unos 7,1 millones de puestos de trabajo en los próximos años por el reemplazo de tareas—, la presidenta de Manpower en América Latina dijo que "la capacidad de aprender es la cualidad más importante que debemos desarrollar, para desaprender los modelos viejos y adaptarse a los nuevos". En línea con eso, el último paper de Manpower Group denominado "Revolución de Habilidades" reveló que el 65% de los puestos en los que trabajarán los individuos de la "Generación Z" (nacidos luego de 1996), aún no se han inventado.

Icasuriaga apuntó que varios países desarrollados están centrados en estimular "las capacidades STEM" (sigla en inglés que refiere a ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas) dado que "mientras que muchos puestos de trabajo vienen desapareciendo en el mundo, los que demandan esas habilidades vienen

aumentando cada año". En ese sentido, remarcó que competencias como la resolución de problemas complejos, el análisis crítico, la capacidad de relacionamiento y de trabajo en equipo, y la comunicación interpersonal "se necesitarán cada vez más en el mundo del trabajo que se viene". Respecto a otra clase de empleos de tipo operativo y administrativo, el socio de CPA indicó que el principal problema no pasa por las capacidades sino por aspectos vinculados a "la cultura del trabajo como la actitud, el compromiso y los valores".

Según el World Economic Forum, este nuevo tiempo exige talentos que pueden clasificarse en tres áreas: competencias de educación o formación académica (alfabetización, aritmética, ciencias tecnológicas, finanzas, cultura y civismo), competencias para enfrentar retos (pensamiento crítico, creatividad, comunicación y colaboración) y cualidades de carácter (curiosidad intelectual, persistencia, adaptación y liderazgo).



# Tras cierre temporal, ayer reabrió el Molino Dolores

La empresa, de larga trayectoria, trabaja por ahora 6 horas diarias

**D. ROJAS / DOLORES**

A las 10 de la mañana de ayer retomó la operativa el emblemático molino Dolores, instalado desde hace 128 años frente a la costa del río San Salvador. Bajo la supervisión del síndico Gabriel Ferreira, el complejo molerá a razón de 1.000 toneladas de trigo por semana, lo que representa el 30% de su capacidad. Durante el fin

de semana 50 empleados trabajaron en el mantenimiento de las instalaciones. Como la empresa, en su actual situación, no puede asumir deudas está pagando el trigo al contado, explicó a El País Federico Barrios, dirigente del sindicato nacional de molineros.

Óscar Muñiz, presidente del sindicato, señaló que "la idea era empezar con todos los trabajadores que estábamos en el seguro por desempleo, aunque en principio pasamos de trabajar 48 horas semanales a un régimen de 30 horas lo que significa una pérdida importante de

salario, pero hay que hacer un esfuerzo para levantar esto". Se logró sí que los 120 trabajadores se hayan reintegrado a sus tareas. Muniz indicó que ahora "la pelota está en la cancha de los vendedores" que tienen el desafío de recuperar los clientes perdidos durante la inactividad de febrero y marzo. De todas formas, Barrios dijo que los productores "están respondiendo" y están enviando el trigo para su molienda.

El trabajador Marcos Camblong dijo que "con la tecnología que tiene, lograba exportar el 70% de su producción a Bra-

sil hasta que eso se cortó". Agregó que "hasta la paralización manejaba el 60% del mercado uruguayo pero hay una competencia interna importante". El sindicato señala que hay un oligopolio en la industria molinera.

Barrios dijo que lo mejor para los trabajadores sería una rápida venta que permita el mantenimiento de la "unidad productiva". En marzo, hubo una protesta por las principales calles de Dolores en reclamo de la reapertura del molino. Dolores está en el centro de una importante zona agrícola.



**MOLINO.** Reabrió y buscan venderlo rápidamente.



# Molino Dolores busca retomar sus exportaciones a Brasil

**ACTIVIDAD.** Molino Dolores comenzó ayer a procesar 3.000 toneladas de trigo en la primera jornada de trabajo luego de una inactividad de 75 días. La producción está a cargo de 120 trabajadores, toda la plantilla que cumplía funciones antes de que la empresa se presentara a concurso de acree-

dores. El dirigente de la Federación de Obreros y Empleados Molineros y Afines (Foemya) Nelson Mas informó a *El Observador* que la producción se realiza en tres turnos de seis horas.

Esa fue la fórmula, con turnos de menos de ocho horas, para que todos los trabajadores pudieran

volver a la actividad. Durante el fin de semana un grupo de aproximadamente 50 obreros realizó tareas de mantenimiento para poder comenzar con la producción ayer. Mas indicó que el volumen de trigo con el que se trabajó en la víspera es la mitad de la capacidad operativa del molino.

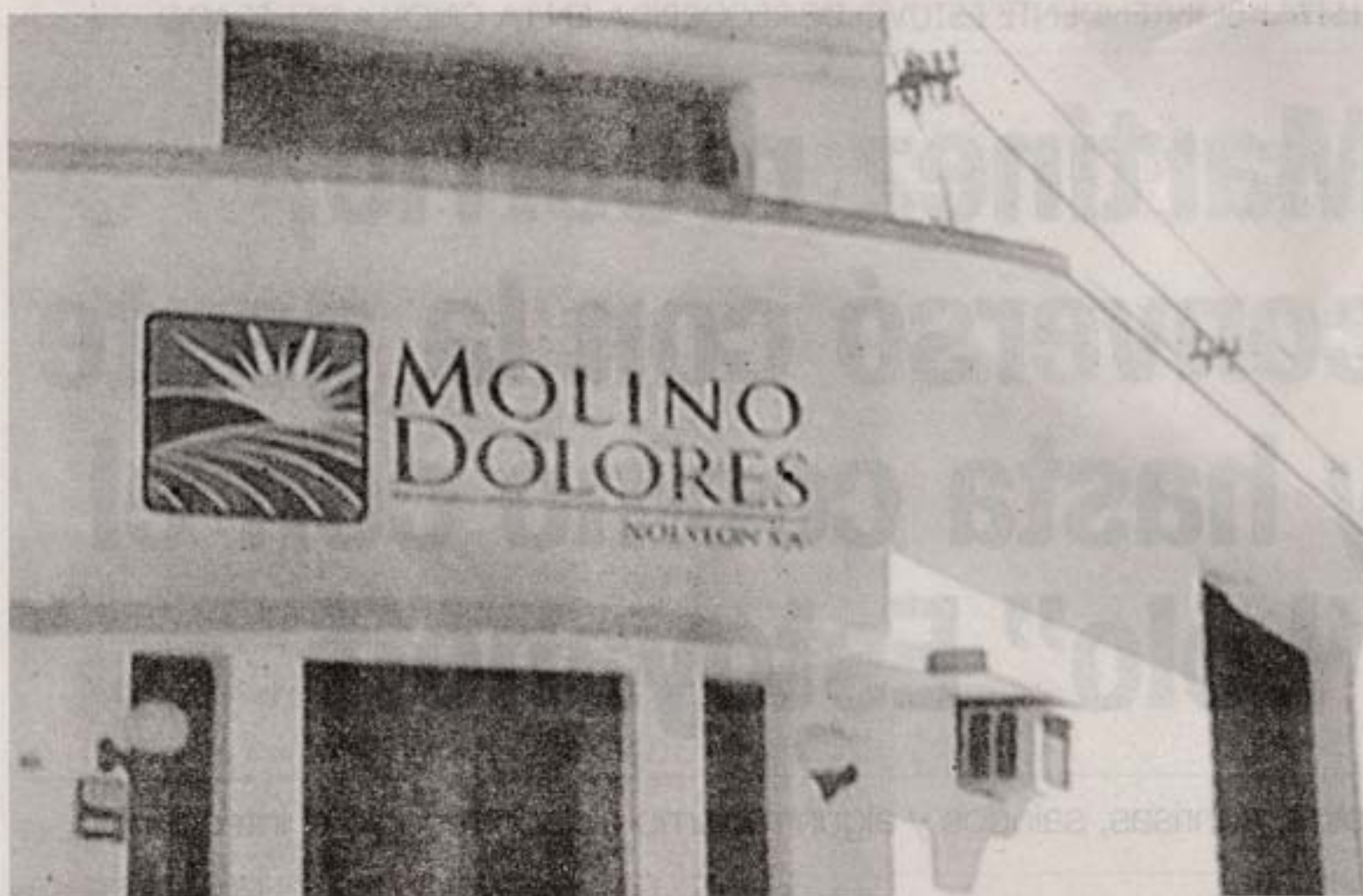
El dirigente señaló que existe en la sindicatura y los trabajadores la "firme convicción" de que se recuperará parte de la clientela que se perdió desde que el molino dejó de funcionar. En ese sentido, Mas expresó que también se pretende retomar las ventas al mercado brasileño, uno de los destinos importantes de colocación que tenía Molino Dolores antes del cierre. Eso permitiría el aumento de la producción y llevar los turnos de trabajo a ocho horas.

Mientras tanto, el síndico (la

Asociación Uruguaya de Peritos) continúa trabajando para la venta de Molino Dolores.

La reapertura de la empresa quedó establecida en un acta firmada el viernes pasado en la Dirección Nacional de Trabajo (Dinatra) entre representantes de la empresa, la Asociación Uruguaya de Peritos y la Foemya. Allí se definió que Molino Dolores puede llegar a procesar entre 4.000 y 4.500 toneladas diarias de trigo para obtener aproximadamente unas 3.000 toneladas de harina. ●





**EMPRESA.** HABRÁ TRES TURNOS DE SEIS HORAS CADA UNO

# Buena noticia: reapertura del Molino Dolores

Destacan "sensibilidad" del Ministerio de Trabajo.

**R**eabrió ayer el Molino Dolores. En la tarde del viernes, en la Dirección Nacional del Trabajo, las partes involucradas acordaron la reapertura.

Representantes del Ministerio de Trabajo, de la empresa, el sindicato y de la Asociación Uruguaya de Peritos resolvieron que la empresa trabajará en tres turnos de seis horas cada uno. La empresa procesará entre 4.000 y 4.500 toneladas de trigo para obtener aproximadamente tres mil toneladas de harina. Por otro lado, en el acuerdo las partes también establecieron la creación de una comisión de seguimiento para analizar los porcentajes de molienda de trigo que permitan incrementar la carga horaria diaria, con el objetivo de llegar a las ocho horas diarias de lunes a sábado. Federico Barrios vocero de la Federación de Obreros y Empleados Molineros y Afines aseguró que los trabajadores irán retomando lentamente sus labores. "Nos hemos encontrado con un Ministerio de Trabajo sensible al planteo de los trabajadores, realista y buscando soluciones", afirmó.

Tras la reunión que se realizó con la Dirección Nacional de Trabajo (Dinatra), la Asociación Uruguaya de Peritos y el

Molino Dolores, se acordó la reapertura del funcionamiento del Molino Dolores, lo que se produjo ayer. Por su parte, el alcalde de la ciudad de Dolores Javier Utermark informó que "ya entró el primer turno, que trabajará por seis horas en lugar de ocho, lo que posibilitó que entraran el 100% de la plantilla". Es en este sentido, que el alcalde, aseguró "estamos contentos por la reapertura del Molino Dolores y por la buena zafra sojera", que ya se empezó a levantar.

Además Utermark explicó que los trabajadores no tienen los mismos derechos que antes como es el caso de la antigüedad y la reducción de salarios. Pero lo importante es que "se pusieron de acuerdo con los trabajadores y empezó a funcionar el molino", declaró. A su vez, Barrios destacó que el logro se obtuvo de una lucha de los trabajadores, junto al PIT-CNT y Foemya. El eje central para la realización de la reapertura fue señalar al país como productivo.

Luego el vocero aclaró que el Ministerio supo brindar una solución a la situación que afectaba a un gran sector de la población provocando un impacto a la sociedad de Dolores. "Si bien los molinos de trigo no tienen los mejores salarios del país, en el departamento de Dolores eran

ban, señaló.

Barrios aclaró en estos días, las actividades se retoman en su totalidad con el fin de alcanzar una producción de 4.000 y 4.500 toneladas de trigo por día, con el objetivo de producir 3.000 toneladas de harina.

Además Barrios aseguró que el Molino Dolores es viable por su fortaleza tecnológica. Tiene una ubicación en una zona estratégica, ya que posee salida por tierra y por mar. Lo que permite una mayor facilidad para la exportación de granos o harina.

Por otro lado, el vocero comentó que en el mes de julio del año pasado, se habían percibido ciertas dificultades en la empresa a nivel financiero y productivo. La empresa tenía dos giros de actividad: Cereoil, donde se encargaban de la venta de granos y acopio de los mismos. Esta tarea contaba con 130 empleados, y, por otro lado, el Molino Dolores, que tenía como función la molienda del trigo y su venta al mercado interno. Esta actividad brindaba puestos de trabajo a 120 funcionarios.

Finalmente Barrios, explicaba que como cayó el precio de la soja, Cereoil comenzó con dificultades y llegó a tener una deuda por 50 millones de dólares. Lo que derivó a que el 24 de enero los trabajadores fueran enviados

LO CONFIRMÓ EL MINISTRO DE DEFENSA

## Misión en Haití culmina el sábado

Los cascos azules uruguayos apostados en Haití se aprontan para finalizar en los próximos días su misión en ese país después de prestar servicio para ONU desde 2004.

Personal de Naciones Unidas coordina con los soldados el transporte desde la base de Morne Casse hasta Puerto Príncipe, y desde allí en vuelos charter de regreso a Uruguay.

Además, se organizan las tareas logísticas de repatriación del material militar y de implementos, que será vía marítima, dijo a Informe Nacional el ministro de Defensa Nacional,

Jorge Menéndez.

El sábado 15 finaliza la actuación de Uruguay en la Misión de Paz de ONU. Se aguarda para los días posteriores el retorno de los uniformados, aunque una representación de unos 40 militares permanecerá en Haití por un tiempo más para asegurar la repatriación del material.

Algunos implementos serán donados a las autoridades haitianas, como la unidad potabilizadora de agua que abastecía a la base uruguaya y a parte de la población local, explicó el ministro Menéndez.



# Pit condena ataque de EE.UU. a Siria

Adoptó la misma línea de algunos grupos del FA

En línea con el pronunciamiento de algunos sectores frenteamplistas como Casa Grande y el Partido Comunista, el Pit-Cnt emitió un comunicado en el que cuestiona el reciente ataque con misiles de Estados Unidos a territorio sirio. "Rechazamos contundentemente la agresión de los Estados Unidos al bombardear el territorio sirio, que lejos de buscar la paz y la estabilidad de la población siria, conduce a la guerra y muerte".

La central sindical también señaló que "se solidariza profundamente con el pueblo sirio tras el brutal y asesino ataque químico, recibido hace unos días, que dejó un saldo de más de 70 personas muertas, entre ellos numerosos niños y niñas (...) Repudiamos estos ataques provengan de donde provengan", dice el comunicado.

Varios sectores frenteam-

plistas reclamaron la semana pasada un pronunciamiento enérgico de la Cancillería uruguaya contra el ataque de Estados Unidos. La Cancillería uruguaya sí había condenado el ataque con armas químicas por parte del régimen sirio, que es respaldado por el gobierno ruso.

El diputado socialista Roberto Chiazaro calificó el ataque de Estados Unidos a Siria de "irresponsable" y dijo que "es malo" que Uruguay no haya aprobado otra declaración condenando el uso de la fuerza por parte del gobierno del presidente Donald Trump.

Uruguay recibió en 2014 a cinco familias de refugiados sirios que suman 45 personas. Algunos de los refugiados sirios están acampando en la Plaza Independencia y reclaman salir del país. La secretaria de Derechos Humanos de la Presidencia de la República gestionó ayer que se les permita instalarse bajo la cercana columnata del Palacio Estévez (la vieja Casa de Gobierno) para que los niños no estén a la intemperie.



**CRÍTICA.** El PIT rechazó los ataques de EE.UU. y el régimen sirio.

# LA REPUBLICA

## 11 ABR 17



### Sanción

La empresa Arrozal 33 sancionó a dos delegadas sindicales por hacer uso de su licencia sindical. Varios integrantes del MPP se pronunciaron al respecto. Uno de ellos fue el diputado Alejandro Sánchez quien en Twitter dijo: "Cómo les cuesta a los patrones reconocer los derechos de l@s trabajadores! Mientras haya lucha, habrá esperanza! Salú mujeres trabajadoras!".