

Nacionales

ENTREVISTA. ERNESTO MURRO MANO A MANO CON LA REPÚBLICA

Murro: empresarios y trabajadores prefieren los convenios tripartitos

“Esta es la realidad y no la que algunos están diciendo”, señaló el ministro de Trabajo.

El ministro de Trabajo, Ernesto Murro, aseguró a LA REPÚBLICA que la realidad está superando las discusiones, porque tanto empresarios como trabajadores prefieren los convenios tripartitos con participación del Estado.

“Hay cámaras empresariales que vienen a plantear que, aunque el ministerio vote en contra o se abstenga, prefieren que la negociación sea tripartita. Esta es la

realidad y no lo que algunos están diciendo”, remarcó el jerarca.

Murro aseguró que 2016 cerró con una valoración “muy positiva”, ya que en el segundo semestre, en los Consejos de Salarios. “Se lograron soluciones en 118 grupos, es decir, un 95% de acuerdos entre empresarios y trabajadores. Esto significa que se lograron buenos resultados en 112 de los 118 grupos”, remarcó.

“Es un muy buen dato que

muestra que, en los acuerdos tripartitos, donde participa el gobierno, el porcentaje es de 64%. Y la diferencia de 31 puntos se dio porque hubo cámaras empresariales que aceptaron dar más que los lineamientos planteados por el Ejecutivo. Y no porque el Poder Ejecutivo haya votado con los trabajadores, sino porque los empresarios quisieron dar más”.

Las declaraciones del ministro llegan en momentos Empresariales, si las negociaciones deben ser bipartitas o tripartitas.

“Creo que la realidad está mostrando que empresarios y trabajadores, quieren negociaciones tripartitas. En Uruguay, la ley permite hacer los convenios sin el Ministerio, y ni siquiera registrarlos, ‘pero los empresarios y los trabajadores están pidiendo que el Estado participe’”.

“Esto forma parte de una realidad que hay que destacar, diferente a lo que se está diciendo de parte de algunos dirigentes empresariales y políticos”, recalcó.

Conflictos

Otra prueba de ello es la atención de conflictos por parte del ministerio, que se ha quintuplicado en los últimos años. En 2015, el ministerio atendió 1.938 conflictos, unos 300 de ellos en el interior, y se logró un 98% de acuerdos.

Enseñanza media

El Ministerio de Trabajo inició un programa nuevo con Anep para que los trabajadores o empresarios que no hayan culminado la enseñanza media la terminen. “Se comenzó hace un año y ya hay 5.500 personas participando. Está teniendo muy buen impacto. Encontramos que había un 40% de trabajadores y empresarios en actividad que no tenían enseñanza media. Y realmente ha tenido un impacto satisfactorio”, señaló el ministro de Trabajo.

Buena temporada

“Quizás la buena temporada turística de los uruguayos sea una de las pruebas de la mejoría de la situación nacional, como puede ser también el consumo de energía que llegó a cifras récord”, remarcó Murro.

“No estamos hablando de Consejos de Salarios sino de conflictos de diverso tipo. Se atendieron casi 2000 conflictos, cuando hace 10 años se atendían 300. Es decir que en estos 12 años de gestión se está fortaleciendo en el ministerio y está amentando la confianza que se consigue para la negociación”, agregó.

Otra cosa importante es el aumento en la negociación en el sector público. “Uruguay es uno de los pocos países del mundo con negociaciones en el sector público. Hoy el país está en los primeros lugares de América Latina y del mundo. Somos de los pocos países donde se negocia en el Poder Judicial, como se convino en diciembre de 2016 con jueces y fiscales. Y esperamos poder estar cerrando la semana próxima el conflicto que ya lleva 13 años y que negocia en la Corte Electoral”.

Algo semejante ocurre con los trabajadores municipales, “el pasado 15 de enero, presentamos un borrador de acuerdo marco para ser presentado en el Congreso de Intendentes y la Federación Nacional de Trabajadores Municipales, estamos esperando sus respuestas y este sería el primer convenio marco de la historia de Uruguay entre sindicatos y gobiernos departamentales”, indicó el ministro.

El 29 de diciembre se firmó, además, un nuevo convenio con Cofe, donde se establecen importantes beneficios y se regulan las asistencias y licencias de los funcionarios



La siniestralidad bajó a la mitad en 2016

Otro aspecto en el que en el año 2016 se lograron importantes mejoras es en la siniestralidad laboral. Según informó el ministro Ernesto Murro a LA REPÚBLICA, "la inspección del ministerio viene mostrando una mejora significativa".

En 2012 y 2013 había entre 122 accidentes totales y 24 mortales, y se cerró 2016 con 69 accidentes totales y 17 mor-

tales.

"Se viene dando una sensible disminución, sobretodo en la construcción, donde estábamos en el orden de los 70 accidentes y se bajó a 31 y en los mortales había 11 y se bajó a 6, es decir que se disminuye a la mitad la siniestralidad y ello obedece a una serie de acciones".

Murro enumeró entre ellas, "las comisiones de prevención

que existen por sectores; lo que ha significado la ley de responsabilidad penal que ha servido para aumentar la prevención; la educación de empresarios y trabajadores, más algunas normas, que fijan una cantidad de horas obligatorias en salud laboral".

Otra es la ocupación de prevenciónista que ha crecido en Uruguay y ha sido también un aporte importante.



"Trece años con aumento real del salario por encima de los precios"

Ernesto Murro ponderó la importancia de que se esté dando un resultado histórico en el Uruguay "y raro en el mundo", de 13 años seguidos de aumento real del salario por encima de las pasividades, no solo las de BPS sino de todas las cajas, y también por encima de los precios".

"Cerramos el año con un 3,3 de aumento real de salarios por encima de los precios y de 3,6 en el caso de las pasividades. Además de los aumentos que se vienen dando a las más bajas en julio de cada año. En el mundo hay 4 o 5 países en que las jubilaciones aumentan según los salarios, y en Uruguay, a ello se agrega que hay negociación colectiva para todos los sectores de actividad", subrayó.

Cabe recordar que el país estuvo, entre principios de los 90 y 2005, sin negociación colectiva, aunque había una ley que lo mandaba desde 1943.

"Esta semana acordamos con el Ministerio de Economía y Finanzas que para este 2017 se mantienen los lineamientos que teníamos el año pasado y en 2015. Esto significa que para los 20 grupos que están negociando en este

Formación profesional

También mejoró la formación profesional.

Lo que se hizo de novedoso fue unificar en la misma persona la dirección de empleo y la presidencia de Inefop, junto a cambios en los representantes empresariales y de trabajadores.

"Hoy estamos ante un nuevo Inefop. Este año se logró llegar a 46 mil personas capacitadas en cursos de formación profesional, este era el objetivo para 2017 y se logró en 2016, es decir que se cuadriplica la gente que participó de cursos desde 2019", explicó el ministro.

Inefop tiene su nuevo local funciona en 17 comités departamentales. Se han mejorado los programas de educación productiva con apoyos a pequeños emprendimientos en ocho departamentos del país, y en particular en Dolores después del desgraciado temporal, donde se apoyaron a 14 empresas.

momento retroactivos al 1 de enero, y los cuatro grupos que van a negociar al 1 de julio, tenemos los mismos criterios de 2015 y 2016", remarcó.

Se mantiene también lo que se acordó con el presidente de la República en noviembre, "si hay acuerdo entre las partes puede haber correctivo a los 12 meses si la inflación supera lo previsto".

Veinte grupos

"Estamos negociando muy bien estos 20 grupos, algunos de ellos ya están esperando la posición del Poder Ejecutivo que se ha conocido la semana pasada y a partir de eso se espera que rápidamente se resuelvan", indicó Murro.

Si a ellos se suman los cuatro grupos del 1 de julio, se estaría cerrando la sexta negociación colectiva continua que comenzó en 2005, "con muy buenos resultados".

"Todos los salarios están mejorando y se está privilegiando a los más sumergidos".

Además, se ha mantenido el empleo, contrariamente a los que decían desde la derecha y algunos sectores empresariales que esto iba a provocar pérdida de empleo. Nada de ello sucedió", concluyó.



Sensible mejora en seguridad social

Ernesto Murro destacó el importante crecimiento que se logró en seguridad social. El BPS muestra en 2016 una mejora, luego de algún leve descenso que había tenido en algunos indicadores en 2015, comparado con los muy buenos números que había logrado desde 2005 hasta 2014.

"El 2016 marca una mejora y el mantenimiento de los muy buenos números que se habían acumulado en 12 años. En diciembre se incorporaron 16 mil puestos cotizantes con respecto al año pasado. A ello se suma que la recaudación de diciembre mejora comparativamente con respecto al aumento de precios o de salarios", aseveró.

Solo el BPS paga 780 mil pasividades, y hay que incluir a las 130 mil más bajas que reciben la mejora especial en julio, cosa que nunca se había hecho. La jubilación mínima de 10 mil pesos si no se dieran los aumentos especiales estaría en 4 mil o 5 mil pesos.

"A esto se agregan otros beneficios como los 60 mil operados de ojos, los 100 mil que tienen sus tablets, como los 125 mil que en julio ingresaron al Fonasa. De esta manera, Uruguay completó el ingreso de todos sus jubilados y pensionistas al sistema integrado de salud, pero siempre hay que seguir mejorando".

Mencionó que también hay valiosos avances en el Inacop, que no solamente tiene que ver con el mundo cooperativo porque este organismo, además, administra una parte del Fonden.

"Se viene trabajando intensamente en su mejora de gestión, no ha concedido nuevos préstamos, simplemente ha concedido los que ya estaban otorgados. Se acaba de abrir un llamado a

nuevos emprendimientos que están siendo autorizados esta semana y ha dinamizado algunos fondos específicos como el de fomentos o el de créditos", mencionó. Uruguay es de los pocos países del mundo que tiene una ley orgánica de cooperativismo desde 2008.

Mejorar la cultura del trabajo

"Hemos definido para 2017 dos objetivos prioritarios, uno es la continuidad de la cultura del trabajo para el desarrollo, cada día estamos más convencidos de que Uruguay debe mejorar su cultura de trabajo, la ética y el valor del trabajo como algo fundamental para el ser humano", explicó el ministro Murro.

"Uruguay sigue estando entre los países que más horas trabaja en el mundo, está entre los primeros diez o 20 países del mundo en cantidad de horas trabajadas. Pero tenemos que mejorar la calidad del trabajo, la productividad, la asistencia, la puntualidad. Atender la salud de los trabajadores, tener mejores empresarios. Tenemos que tener una formación profesional permanente. Estamos analizando un sistema de certificación de competencias laborales. Hay gente que sabe hacer muy bien cosas pero no tiene ningún título, bueno tenemos que reconocerse".

El otro objetivo prioritario del ministerio es continuar con su mejor gestión que se viene haciendo con la capacitación de los funcionarios, la incorporación de recursos tecnológicos, nuevos servidores informáticos, mejora edilicia. El ministro reconoció que el desempeño de los funcionarios del Ministerio ha sido superior al esperado.

PÉRDIDA DE EMPLEOS

Fanapel y Molino Dolores al Parlamento

Convocados por el senador nacionalista Álvaro Delgado, comparecerán ante la comisión de Industria del Senado representantes de las empresas Molino Dolores y Fanapel para analizar la delicada situación que atraviesan. La invitación es para el miércoles 8 y los convocados son los sindicatos de ambas empresas y las autoridades de Molino Dolores, informaron a *El País* fuentes parlamentarias.

Esta semana Fanapel le comunicó formalmente a su personal que no está en condiciones de reabrir y el panorama se oscurece para la vieja fábrica de Juan Lacaze.

"A los efectos de mantener informado al personal y responder a numerosas preguntas realizadas, la empresa informa que la situación económica coyuntural de altos costos que obligó a parar la producción continua incambiada e inhabilita el retorno a la producción en la planta a mediano plazo", dice un comunicado que la empresa le hizo llegar al sindicato.

Fanapel enfrenta dificultades derivadas de problemas de costos elevados, tanto en lo que respecta a la materia prima como a la energía y a la mano de obra. La compañía emplea a más de 270 personas en Juan Lacaze. Para solucionar el problema, UTE ofreció una rebaja en la tarifa eléctrica de 25% hasta marzo y de 30% a partir de ese mes.



Senador Álvaro Delgado.

En pleno receso parlamentario, los trabajadores fueron recibidos por los senadores Mónica Xavier (PS), Leonardo De León (lista 711) y Marcos Carámbula (Partido Comunista) para informarse de la situación de la empresa. El compromiso nuestro es apoyar, articular y buscar acercamientos para lograr algunas medidas que permitan que siga adelante la principal actividad productiva que tiene Juan Lacaze", opinó De León.

En tanto, en la última semana de enero el Molino Dolores anunció el envío de toda su plantilla de trabajadores al seguro de paro. "El motivo que nos da la empresa para enviar a los trabajadores al seguro es que todas las cuentas quedaron embargadas por los acreedores, y uno de ellos es el Banco República", dijo a *El País* el coordinador de la Federación de Obreros y Empleados Molineros y Afines, Federico Barrios.

La empresa conformada por los socios Molino Dolores y Cereoil —principal exportadora de cereales en el país— entró en concurso judicial hace unos meses, el cual ahora se encuentra en suspenso. En total entre los dos socios emplean a más de 300 trabajadores en Dolores.

FANAPEL

Sindicato ve "muy difícil" la reapertura

Los trabajadores de Fanapel aseguran que ven "muy difícil" la reapertura de la empresa, tras la reunión tripartita que mantuvieron el jueves con los empresarios y las autoridades de gobierno. "La posición del empresario es muy dura", dijo Marcelo Olaverry, integrante del sindicato.

El dirigente contó en Radio Uruguay que "las novedades del encuentro son bastante pesimistas". "Nos mantuvimos en ámbito tripartito y la posición de Fanapel es de no apertura de la fábrica.

De ni siquiera evaluar la propuesta del Poder Ejecutivo y los trabajadores", indicó y agregó: "trabajamos 15 días brindando tiempo y buscando soluciones y la posición de Fanapel es 'no me alcanza y no están dadas las condiciones'".

En ese sentido, explicó que los empresarios argumentan que por una cuestión de costos siguen estando fuera del mercado y no tienen posibilidad de abrir la empresa. "Pero cuando se les acercaron soluciones y propuestas para bajar los costos dicen que son insuficientes y creemos que no tienen ni ganas de analizarlas", opinó y completó: "me gustaría suponer que la empresa quiere seguir abierta".

A 46 AÑOS. ANIVERSARIO DEL FA Y REUNIÓN DE LA AGRUPACIÓN NACIONAL DE GOBIERNO

Educación, Sistema de Cuidados y UPM analizará el FA en Colonia

Nueva modalidad de trabajo en tres niveles: fuerza política, gobierno y Parlamento.

El Frente Amplio celebrará mañana el 46º aniversario de su creación con un acto en la ciudad de Colonia. Por la mañana, se reunirá la Agrupación Nacional de Gobierno con tres temas en el orden del día: Educación, Sistema Nacional de Cuidados y UPM.

Los Estatutos del FA establecen que la Agrupación está integrada por el vicepresidente de la República, el secretario de la Presidencia, los ministros integrantes de la fuerza política, los intendentes frenteamplistas, el presidente y vicepresidentes del FA, legisladores, Mesa Política Nacional y representantes de los sectores políticos nacionales que no integran la mesa. El secretario político del Frente Amplio Gonzalo Rebolelo, afirmó que uno de los objetivos era "instalar la metodología de trabajo donde confluyen los tres niveles: el partido, el gobierno y el Parlamento" y a partir de ahí "diseñar una forma de trabajo que no se agote en esta primera instancia que será el inicio de esta nueva modalidad". Afirmó que para esta ocasión están plantados tres puntos en el Orden día: el primero de ellos va a ser Educación. Está previsto que la Ministra del ramo y la subsecretaria realicen una intervención de alrededor de media hora para orienten a la discusión y luego se cederá la palabra a los participantes para que se hagan intervenciones. El segundo punto a tratar será el Sistema Nacional de Cuidados. Julio Bango dis-



pondrá de media hora para exponer sobre este tema, incluyéndose principales ejes y desafíos para este año y el próximo.

Y para finalizar, agregó Rebolelo, se trabajará el tema UPM. En esta oportunidad, el director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP) Alvaro García informará durante una media hora sobre esta millonaria inversión y después se abrirá a la participación e intervención de los participantes. Rebolelo hizo notar que dos de los tres puntos del Orden del Día (Educación y Sistema de Cuidados) tendrán una participación importante en el tema presupuestal y Rendición de Cuentas. En el tema UPM, agregó, "el abordaje no tiene una consecuen-

cia presupuestal pero hay unos cuantos desafíos que se están trabajando en la fuerza política y en otros niveles de gobierno como por ejemplo, municipales", donde las intendencias tendrán su momento para hacer aportes. Respecto a la nueva modalidad de trabajo de los tres niveles (fuerza política, gobierno y parlamento) el FA, dijo, tiene una "expectativa muy grande con respecto a lo que allí acontezca".

Sobre otros temas como Seguridad y Vivienda, Rebolelo afirmó que ambos tendrán su tratamiento en la Comisión del Frente Amplio que trabajará Presupuesto. En la Agrupación Nacional de Gobierno se trabajan temas que no necesariamente están en el Presupuesto, como UPM. En Educación, precisó

Rebolelo, "lo central será el Congreso Nacional de la Educación que se realizará sobre fin de este año y en donde los frenteamplistas y la población tienen un rol a desempeñar, y la información que brinden las autoridades de la Educación será de vital importancia para participar", agregó.

Aniversario

Respecto al aniversario, Rebolelo dijo que al igual que en los dos últimos años, el FA va a festejar su nuevo cumpleaños, en el interior. Afirmó que el Frente Amplio "está comprometido con una propuesta descentralizadora de la gestión política" y agregó que "festejar su aniversario en el interior es una demostración de que no solo son declaraciones sino que

Agenda

11:00 horas: Agrupación Nacional de Gobierno (AGN), en el **Hotel Mirador (Roosevelt 381)**.

15:00 horas: conferencia de prensa en el mismo lugar donde se desarrolla la AGN

17:00 horas: Festejo en Rambla de las Américas entre Enrique Hurtado y Alejandro Otaegui. Hablará el presidente del FA, Javier Miranda, y actuarán: Comparsa Dulces Guerreras, Dúo Chamaco Rossi y Egaña, Tabaré Pedroza, Grupo Redoblando, Pa' ntrar en Calor.

también se lleva a la práctica". Indicó que "esta vez hicimos coincidir las dos actividades -Aniversario y Agrupación - porque "estamos convencidos de que el motivo de festejar si va acompañado de propuesta y reflexión política tiene mucho más que ver con los postulados que el Frente lleva adelante que son el de la discusión, el de la participación". Entonces, "este 5 de febrero, no es un 5 de febrero cualquiera; incorpora al festejo la Agrupación Nacional de Gobierno".

Al final de la actividad, el Presidente del FA Javier Miranda y el vicepresidente José Carlos Mahía, quienes presiden a la Agrupación Nacional de Gobierno, brindarán una conferencia de prensa.

LA FRASE

Hay casos en que con la sanción económica no alcanza y hay que tener otra herramienta para generar más 'miedo'.

Alejandro Nario
Titular de la Dinama.

CASALÁS



LA CLAVE

¡Empresas fuera!

La empresa automotriz Lifan confirmó lo que se veía venir. Al anunciar que cerraban definitivamente la planta, explicaron que no era posible seguir trabajando si ni siquiera podían conducir su propio negocio. Tan grande es la interferencia gremial que decidieron cerrar e irse, pues no era viable seguir adelante en semejantes condiciones. Entonces, cuando se oye al presidente del Sunca, Andrade, vociferar diciéndole a UPM que él vela por los intereses laborales, uno se pregunta cuáles.

SE DICE

»» **QUE** lamentablemente hay que reconocer que el mundo occidental y cristiano enfrenta una guerra, aunque distinta a lo que se entendía como tal.

»» **QUE** el nuevo atentado cometido en París en el emblemático Carrusel del Louvre por un ser lleno de odio así lo demuestra y los crueles enemigos que actúan inesperadamente dan la pauta.

»» **QUE** las deudas en el sector lechero están complicando la recuperación de las empresas del rubro.

»» **QUE** no sólo es alto el endeudamiento bancario, también lo es el que el sector mantiene con los proveedores de insumos, y por añadidura se viene el otoño, momento del año donde se siembran las pasturas para el invierno.

»» **QUE** en un país con una baja natalidad extrema, el gobierno decide cortar parte de la fertilización asistida.

ENFOQUES → JUAN MARTÍN POSADAS

Tanta charla tan errada

En la frontera le llamábamos conversa fiada. Me sorprende y me desconcierta la seguridad con que políticos, politólogos y periodistas elucubran sobre quién pierde y quién gana con un voto que sale de acá y va para allá en la Cámara de Diputados. En el Frente Amplio se ha disparado la alarma: se nos acabó la mayoría absoluta. ¡Qué desastre! Del otro lado también sienten como que todo hubiera cambiado porque el diputado Mujica se hartó de las poses de los tartufos y resolvió salirse de allí para respirar un poco.

No hay duda que la desaparición de la mayoría absoluta es un cambio grande. Durante casi tres períodos de gobierno del Frente Amplio tal mayoría le insufló a ese partido un regocijo triunfalista tan improvisado como destructivo, y a la oposición una prolongada frustración. Ahora se presenta un cambio: analistas y politólogos afirman que la oposición, antes casi superflua, comienza a tener sentido: volverá la negociación, comportamiento político saludable para la institucionalidad democrática.

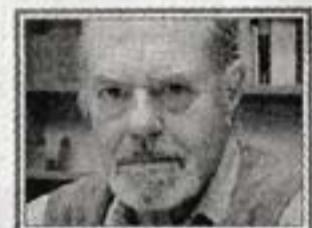
El Frente Amplio nunca pensó que la negociación tuviera algo que ver con el ejercicio del gobierno o con la práctica política: sus genes marxistas-leninistas (aunque algo confundidos por tanto cruceamiento) la rechazan instintivamente. Pero ahora, al encontrarse inesperadamente enfrentados a la aritmética del cincuenta menos uno, entraron en pánico.

La primera reacción ha sido la de prodigar toda clase de caricias y arrumacos al diputado Mujica (aunque por dentro lo maldigan porque les escupió el asado). Este proceso de zalameras es digno de un estudio psicoanalítico. Ninguno de los legisladores frentistas se ha preguntado siquiera por los motivos del portazo del diputado y ni se les pasa por la cabeza pensar que pueda tener algún motivo o algo de razón. ¡Asombroso!

Pero también resulta asombroso lo que pasa en el otro

lado. Cunde el regocijo porque ahora el Frente Amplio no podrá imponer ninguno de sus desvaríos y la oposición tendrá campo abierto para llevar adelante todas sus ideas y proyectos. La característica de los venturosos tiempos que se abren será la negociación.

Sí y no. En todo caso no será la negociación de la cual todos están hablando. El voto 50 que tenía el Frente Amplio y perdió con el alejamiento de Mujica ya se sabe en qué condiciones se fue: Mujica lo ha dicho claramente. Pero los votos que tenían el Partido Na-



El Frente Amplio nunca pensó que la negociación tuviera algo que ver con el ejercicio del gobierno.

cional y el Partido Colorado y que perdieron con el alejamiento de sus legisladores al irse con Novick, nadie sabe para qué lado se irán, sea para el caso de la Rendición de Cuentas, sea para cualquier otro asunto. La oposición ya no dispone del voto 49, ni del 48, ni del 47 o el 46.

El Presidente Vázquez, que enfrenta una parada decisiva en la Rendición de Cuentas, ha jugado sus cartas sagazmente y con anticipación. Incorporó a Novick a las reuniones sobre seguridad y le dio, en ese acto, estatus político a él y a su partido (que ni siquiera existía como tal). Novick salió de esas reuniones diciendo que Vázquez era lo más grande.

El gobierno no tiene que negociar nada para la Rendición de Cuentas porque sospecho que ya negoció antes. Los que van a tener que negociar son los de la oposición. El cauce político que se abre ahora no tiene nada que ver con lo que han venido elucubrando periodistas, analistas y polítólogos varios.

Directores

JULIA RODRÍGUEZ LARRETA
WASHINGTON BELTRÁN STORACEMARTÍN AGUIRRE REGULES
(Redactor responsable
Eufemio Masculino 2604 Ap 002)

Ritmo de cambio

EDITORIAL

El mundo y los desafíos que se presentan son cada vez más revolucionarios. Tanto que dan vértigo. En el transporte ya hay compañías de taxis mundiales que no poseen vehículos y que pronto tampoco tendrán choferes. Ya existen en EE.UU., a modo experimental, camiones que han trasladado mercancías de una parte del país a otra, en los que por si acaso viajaba una persona como acompañante, pero eventualmente esta desaparecerá. ¿Cuánta gente trabaja actualmente en dicha actividad en ese país?

Son unos tres millones. Los automóviles inteligentes, sin chofer, ya existen y están siendo probados. Con la ayuda del GPS, el radar y otros dispositivos electrónicos, el o los pasajeros podrán leer, trabajar, jugar al dominó, dormir, comer, disfrutar del paisaje, hablar cómodamente por teléfono, ver TV, trabajar con su móvil, etc., al no tener que estar al volante. Es más, habrá diferencia en el costo del seguro del automóvil que será mucho más barato si maneja el robot. Con el tiempo en muchos lugares ya no permitirán que los humanos conduzcan

el auto. Estos serán eléctricos, habrá menos accidentes de tránsito y menos polución. En ciertas ciudades europeas se está proponiendo prohibir la utilización de la propulsión en base al motor diesel en un plazo no tan lejano.

Se avizoran problemas de orden laboral que parecen insuperables aunque recuerdan otros no menos difíciles, de otras épocas. En Londres, en New York y en Chicago, antes del automóvil, uno de los grandes dilemas era alimentar los caballos y retirar la bosta de las calles que parecía inundar las ciudades, atraiendo gran cantidad de moscas y creándose un problema sanitario gravísimo. Tampoco alcanzaba el tanino para curtir el cuero de tantos arneses.

O sea que en el futuro ¿para qué tantos coches si puedo trabajar desde casa y no necesito desplazarme a la oficina más que para alguna reunión que no se haga por teleconferencia? ¿Para qué tanta oficina, tanto edificio? En otros rubros, en la práctica de las profesiones liberales como la abogacía, ya existen computadoras inteligentes que a gran velocidad son capaces de leer, recopilar y sintetizar jurisprudencia relativa al asunto que se examina, revisar contratos y otros documentos, acortando tiempos y costos. Mi-

les de abogados y asistentes perderán su actual trabajo. Las consultas bien formuladas las contestará WATSON (inteligencia artificial de IBM) a bajo costo.

En la enseñanza la revolución será fenomenal y ya ha comenzado. Todos los niños de una misma promoción podrán escuchar la mejor clase y explicación sobre lo que estén cursando, en una pantalla disponible también en su PC o su móvil. Estar enfermos en casa no los hará perder clase. La calidad de la presentación habrá sido estudiada por unos pocos y destacados docentes, especialmente elegidos por concurso y realmente preparados. Todo joven estudiando una cierta materia tendrá acceso en forma igualitaria al contenido, evitándose muchas desigualdades. Quien enseñe hablará claramente, e inclusive podría no ser un científico o profesor, sino un actor con gran capacidad para transmitir los conceptos encomendados para involucrar a su audiencia. Los alumnos podrán volver a escuchar o ver lo que no entendieron y si lo necesitan podrán plantear su pregunta "on line". Se supone que los profesores no faltarán ni harán huelga. Las clases serán interactivas y les tomarán exámenes. Para evitar que se copien, existen sistemas más o menos

Es indudable que se avecinan tremendos cambios culturales y laborales. Cada uno en su medida debería prepararse para lo inevitable. ¿Recuerdan a los obreros del puerto que se oponían a los contenedores? Adecuarse y actuar en consecuencia se impone.

buenos para impedirlo, que no viene al caso mencionarlos aquí.

Lo que sí será una preocupación es qué hacer con gran parte de los maestros, muchos desactualizados y más de uno con serias falencias. Tampoco estarán en condiciones de competir con "el profesor" escogido a nivel país o mundial, para dar el curso. Algunos pasarán a cumplir las funciones que no hicieran todavía los robots, pero otros tendrán el mismo problema de los choferes, los abogados, los agentes de viaje, los inmobiliarios, etc. A la vez, los avances en medicina, en genética, el diagnóstico precoz, los tratamientos, la farmacología, aumentan la longevidad de las personas y seguirá creciendo la población mundial. Aparecerán entonces nuevas especialidades y necesidades.

Es indudable que se avecinan tremendos cambios culturales y laborales. Cada uno en su medida debería prepararse para lo inevitable. (¿Recuerdan a los obreros del puerto que se oponían a los contenedores?) Los líderes y las instituciones de la sociedad (Educación, Salud, Industria, Agro, las TIC) deberán adecuarse y actuar en consecuencia. Las transformaciones avanzan cual poderosa marea.