

# Demanda laboral cayó 28% durante 2016

**EMPLEO.** El año pasado dejaron de solicitarse 6.400 puestos en el mercado de trabajo, lo que significó una caída de 27,8% respecto a 2015, según los datos del Monitor del Mercado Laboral realizado por la consultora Advice.

De todas formas, a pesar de la caída anual, la menor necesidad de mano de obra se fue desacelerando a medida que avanzó el año. Mientras que en el primer trimestre hubo una contracción de 32,8%

interanual, en el segundo cuarto de año la baja fue de 31,6%. En el período julio-setiembre se solicitaron 28,3% menos puestos de trabajo que en igual lapso del año previo y en los últimos tres meses del año el descenso fue de 13,7%.

Así, los técnicos a cargo del informe señalaron que en la mitad del año la demanda aumentó frente al mes anterior, por lo que "ya no es posible hablar de una caída continua de la demanda de

trabajo como la que se venía observando en años anteriores".

De cara a la situación laboral en 2017, el informe señala que "mantener la estabilidad a nivel interno será clave en un año en que no llegarán vientos favorables desde la región y el mundo".

## Por actividad

La demanda de trabajo en el comercio –sector con mayor solicitud laboral en el mercado laboral–

cayó 25,6% frente a 2015. Según sugirió la consultora, las condiciones climáticas que interfirieron con el desarrollo de la actividad en varias zonas del país y la alta conflictividad laboral del sector incidieron negativamente en la evolución del empleo en el año.

En la industria las solicitudes de trabajo cayeron 23,9% mientras que los servicios de hotelería, gastronomía y turismo fueron los más afectados con un descenso de

31,3% en el volumen de demanda.

El informe explicó que aunque el desempeño del sector turístico contribuyó positivamente en el resultado de la solicitudes de trabajo en varios momentos del año, no fue suficiente para contrarrestar la contracción del sector gastronómico, que se vio afectado negativamente en los primeros meses de 2016 por el aumento de la inflación y lenta recuperación del poder de compra de los consumidores.

Por último, las solicitudes de trabajo en el área referida a administración y finanzas retrocedieron 27,1% en el año. ●

# La demanda laboral cayó 27,8% en 2016 dice Advice

Se solicitaron cerca de 6.400 puestos de trabajo menos en año

La demanda laboral disminuyó un 27,8% en 2016 con respecto a 2015. "Alrededor de 6.400 puestos de trabajo dejaron de solicitarse entre ambos períodos, en las fuentes públicamente disponibles relevadas por Advice: en 2015, las solicitudes de personal realizadas por empresas para cubrir puestos de trabajo fueron más de 23.100; en 2016, en cambio, apenas superaron la cifra de 16.700", indicó el Monitor del Mercado Laboral del 4° trimestre que elabora la consultora.

"No obstante, la diferencia en el nivel de la demanda en

2016 con respecto a 2015 disminuyó de forma significativa y consistente en el transcurso del año", señaló Advice.

La caída de la demanda en períodos iguales de 2016 y 2015 fue de: 32,8%, en el primer trimestre, 31,6% en el segundo trimestre, 28,3% en el tercer trimestre, y 13,7% en el cuarto trimestre.

"El mayor progreso en tal sentido se produjo en los meses de noviembre y diciembre, cuando la demanda laboral fue casi la misma que en los mismos dos meses de 2015", destacó el informe.

"De acuerdo al último dato conocido en la fecha de publicación de este informe, la tasa de desempleo está ubicada en un 7,7% cercano a sus valores más elevados de la última década.

Aunque esta descendió en comparación al mismo período de 2015, lo hizo de manera muy leve", indicó.

"Al mismo tiempo, el desempleo continúa afectando mayormente a los jóvenes: la tasa se elevó a un 25,6% entre los menores de 25 años, creciendo un punto porcentual y seis décimas en el mismo período de comparación", agregó.

Por sectores, la demanda laboral en el comercio descendió un 25,6% en 2016 en comparación a 2015, "esencialmente alineado con la desaceleración que experimentó el mercado laboral en general. En el último trimestre del año, puntualmente, descendió un 15,3% con respecto al mismo trimestre del año anterior", explicó Advice.

En la industria, la demanda

laboral fue un 23,9% menor con respecto a 2015 y en el último trimestre fue solo un 8,4% más baja respecto a igual período del año anterior.

"Los servicios de Hotelería, Gastronomía y Turismo fueron los más afectados por la desaceleración de la demanda laboral en 2016, habiendo reducido en un 31,3% su volumen de solicitudes de empleo", expresó el informe.

"El área de Administración y Finanzas, que engloba a todos los empleos vinculados a las tareas de contabilidad, servicios de auditoría y gestión, siendo transversales a todas las organizaciones, tuvieron un desempeño similar al de la generalidad de la demanda laboral: su volumen de solicitudes disminuyó en un 27,1%", añadió.



SOLICITUDES. Empresas demandaron menos personal en 2016.

**EL PAIS**  
**26 ENE 17**

## Dejan folletos por domésticas según tamaño de vivienda

Campaña del BPS en los balnearios se extiende a la capital

La campaña que realizó la Gerencia de Fiscalización del Banco de Previsión Social (BPS) en casas de la zona balnearia con la entrega de folletos a los propietarios de los inmuebles para regularizar la situación del eventual personal doméstico que empleen se extendió a Montevideo.

Dentro del BPS se considera que si bien el registro de personal doméstico se ha incrementado en los últimos años, todavía hay un nivel de informalidad del 30%, superior al 20% del conjunto de la economía. Así es que hay 65.000 trabajadoras domésticas registradas, pero se calcula que se desempeñan como tales 95.000.

La comunicación fechada en enero y dirigida a propietarios e inquilinos señala que "dadas las características generales de las residencias en la zona, la categoría y, principalmente, el tamaño de las mismas, estimamos que deben contar con ayuda para realizar las tareas domésticas del hogar y por lo tanto lo consideramos como potencial empleador de trabajo doméstico".

Por ese motivo, sostiene, "con el fin de lograr una mayor inclusión de estos trabajadores/as al sistema de seguridad social, para proporcionarles la protección y el cumplimiento de sus derechos laborales de seguridad social y sa-

lud, le estamos proporcionando conjuntamente con esta carta, un folleto con toda la información necesaria para el registro, en el cual se detallan las obligaciones y derechos de patronos y trabajadores". La carta dejada en las viviendas culmina diciendo que "en caso de contar con empleados de trabajo doméstico sin registrar aún, le recordamos que, independientemente de la cantidad de días trabajados, registrar a un trabajador uruguayo o extranjero además de justo, es obligatorio".

Desde 2017 el salario mínimo para el sector es de \$ 14.787,9. Y el mínimo por hora \$ 77,80 según el último

**El ajuste salarial es de entre 3,75% a 5,57% a partir de este mes.**

convenio salarial firmado por el sector.

Asimismo, sobre la base de la remuneración vigente a diciembre de 2016 se establecieron tres franjas de incrementos para este año. Los ajustes a aplicar a partir de enero son de 5,57% a quienes ganen hasta \$ 17.161; 5,05% entre \$ 17.161 y \$ 19.655; 3,75% para los superiores a \$ 19.655 mensuales o \$ 103,4 por hora.

A esto se suman las primas por antigüedad. Además corresponde abonar el salario vacacional complementario por las licencias generadas en el año 2016, siendo este equivalente a un 15% del salario vacacional.

### Columna

## Fanapel: otro entierro progresista

por Guillermo Sicardi

"Fábrica Nacional de Papel SA fue fundada en 1898, y es hoy una de las empresas más importantes del sector industrial del país. Entre sus destacados productos pueden encontrarse papeles estucados y no estucados, para impresión, escritura o empaque".

Esto es lo que se lee hoy en la página web de Fanapel, aunque deberían actualizarlo ya, porque Fanapel está cerrada y no va a volver a abrir. Sigue el camino de otras industrias que son inviables en un país caro.

Los principales motivos del cierre son los propios de las políticas socialistas: monopolios, los precios más caros de la energía, mano de obra menos productiva y el estar atrapados en un Mercosur que se cierra las puertas a sí mismo. El mentiroso (pero edulcorante) "más y mejor Mercosur", nos rechina a todos en los oídos.

"El costo de la tarifa de energía que estamos enfrentando es totalmente desproporcionado con respecto al de los mercados con los que nos toca competir; en realidad, eso nos saca de la competencia", dijo el gerente general de Fanapel, el pasado 14 de diciembre en la Comisión de Legislación de Trabajo de la Cámara de Diputados.

"Antes, durante el kirchnerismo, también había complicaciones, pero eran distintas, a raíz de las barreras comerciales. Pero el sindicato negociaba con sus pares argentinos y se habilitaban las importaciones del papel uruguayo. Hoy eso ya no corre", declaró el alcalde de Juan Lacaze, el frenteamplista Darío Brugman, a "La Diaria". Esto es así porque el presidente Macri habilitó el ingreso de papeles similares desde oriente, para que los argentinos puedan comprar productos más baratos, pero el frenteamplismo no entiende de sana competencia.

Hoy los sindicalistas (esos defensores de los monopolios) le piden a UTE bajar el costo monopolístico de la energía eléctrica. Esto es algo así como pedirle al Lobo Feroz que resucite a la Abuelita que él mismo se comió.

También los sindicalistas que siempre se opusieron a la globalización y apostaban a un mercado interno, se quejan de Donald Trump porque cierra su economía. Es paradójico.

"El sindicato de trabajadores de Fanapel tiene previsto convocar para el próximo 27 de enero (2017) una asamblea pública en la ciudad para discutir la problemática del empleo 'con propuestas serias', ya que el futuro para la generación de puestos de trabajo genuino aparece cada vez más comprometido", informa "El Observador".

Las "propuestas serias" para generar "empleos genuinos", exigen terminar con los monopolios y con las mal llamadas "empresas públicas"; con reducir la cantidad de empleados públicos; eliminar regulaciones absurdas; firmar acuerdos de libre comercio con el mundo civilizado; aumentar la productividad de la mano de obra; flexibilizar el mercado laboral; fomentar el emprendimiento y reconocer el rol clave que tiene el empresariado para generar calidad de vida.

Fanapel (con casi 300 empleados), sigue el mismo camino de Ecolat (400), Paylana, Schreiber Foods (170), Fripur (960), Chery (350) y tantas otras. Es hora de parar esta sangría.



Juan Castillo.

DOLORES

## Molino envió a 200 obreros al seguro

El Molino Dolores anunció el pasado lunes que enviará a a toda su plantilla de trabajadores al seguro de paro. En el gobierno y el Pit-Cnt hay preocupación por la situación.

El director nacional de Trabajo, Juan Castillo, señaló a El País que el anuncio del envío a seguro de paro se realizó el lunes 23. "Hay mucha preocupación y estamos haciendo rápidas gestiones tratando de buscar un compromiso de la empresa de retomar la actividad o ver cuáles son los problemas", afirmó el jerarca.

Esto se suma a la situación de Fanapel, empresa que enfrenta dificultades derivadas de problemas de costos elevados tanto en lo que respecta a la materia prima, como a la energía y a la mano de obra. La compañía emplea a más de 270 personas en Juan Lacaze. Para solucionar el problema,

UTE ofreció una rebaja en la tarifa eléctrica de 25% hasta marzo y de 30% a partir de ese mes.

**FRIPUR.** Castillo dijo que está haciendo contacto con la empresa canadiense Cooke que compró Fripur porque existe preocupación en los extrabajadores de la pesquera. "Los trabajadores todavía no han tenido contacto directo con los nuevos dueños y hay que ver si las embarcaciones que se están reparando a ver si van a contar con tripulantes de la ex-Fripur", explicó.

El Ministerio de Trabajo entró en contacto con el asesores del área laboral de la empresa Cooke y en la próxima semana se concretará una primera reunión para fijar criterios en relación al empleo de trabajadores.

Los exempleados de Fripur no cobraron aún sus créditos laborales debido a que el tema se encuentra en la Justicia, donde se solicitó la nulidad del concurso debido a "inconsistencias" en el proceso licitatorio por el cual la empresa Cooke se quedó con las instalaciones de la pesquera.

# Cambio de hábito

## Sindicato de Fanapel propone que la fábrica le compre celulosa a Montes del Plata

EN BUSCA de revertir la profunda crisis de Fanapel, el sindicato que nuclea a sus trabajadores, el Centro Unión Obreros Papeleros y Celulosa (CUOPYC), se está moviendo por todas partes en busca de una salida a la situación. El martes, una delegación del sindicato estuvo reunida con el intendente de Colonia, el nacionalista Carlos Moreira; ayer se reunió con el director nacional de Trabajo, Juan Castillo, con un equipo del Ministerio de Industria, Energía y Minería (MIEM) y con la bancada de senadores del Frente Amplio (FA), y hoy lo hará con la mesa departamental de esta fuerza política y con la Junta Departamental de Colonia.

A su vez, el gremio mañana llevará adelante una asamblea abierta con todos los "actores so-

ciales" de Juan Lacaze, "para conocer la posición de los trabajadores y evaluar la situación laboral en Juan Lacaze en los últimos diez años", explicó el presidente del CUOPYC, Marcelo Olaverri. En la cuenta de Facebook del sindicato se puede ver cómo diferentes comercios anuncian que paralizarán sus actividades para participar en la asamblea: almacenes, tiendas de electrodomésticos, cantinas de clubes, supermercados, entre otros negocios, escribieron en sus pizarras "¡Todos por Juan Lacaze!", y adelantan que mañana cerrarán a las 18.00.

La jornada de ayer, explicaron varios senadores del FA, fue simplemente de corte informativo, y los legisladores frenteamplistas manifestaron su voluntad de colaborar para revertir la situación,

aunque no se habló de tomar acciones concretas al respecto. En el encuentro, los integrantes del CUOPYC plantearon la posibilidad de llevar adelante algunas medidas, tanto para bajar los costos de producción de la fábrica como para lograr una mayor actividad económica en la ciudad. La diputada frenteamplista Mercedes Santalla, quien participó en el encuentro en su calidad de legisladora de Colonia, transmitió que una posibilidad que el sindicato propuso es que la celulosa que viene de UPM a la planta llegue en barcasas por el puerto de la ciudad, como una forma de reducir los costos y, a la vez, generar una mayor actividad en el puerto. Para eso, el gremio planea reunirse con autoridades de la Administración Nacional de Puer-

tos (ANP), con miras a averiguar si el dragado del puerto de Juan Lacaze permite que circulen las barcasas de UPM.

Otra de las posibilidades que manejó el sindicato es que la compra de celulosa se haga a la pastera de Montes del Plata, también ubicada en Colonia, y no a UPM. Esta posibilidad reduciría el costo en transporte de la materia prima y fue tratada ayer durante la reunión que el gremio mantuvo con Moreira. Según aseguró Olaverri, el jerarca se mostró dispuesto a colaborar en lo que sea, incluso si se le pide que negocie con la pastera la venta de celulosa a Fanapel.

De 2009 a 2015 la fábrica pasó de tener 550 empleados a 260. En setiembre, el CUOPYC y Fanapel habían firmado un acuerdo de seguro de paro parcial que la

empresa no utilizó en setiembre, octubre y noviembre. Sin embargo, resolvió empezar a aplicarlo poco antes de las fiestas: el martes 20 de diciembre envió a toda su plantilla al seguro de paro. Los trabajadores entendían que debían reintegrarse el 11 de enero. Sin embargo, seis días antes se les comunicó que eso no ocurriría, dado que la fábrica no se consideraba en condiciones de seguir operando. El viernes 13 de enero, el Poder Ejecutivo, por intermedio del MIEM, le ofreció a Fanapel rebajarle 25% la tarifa de energía eléctrica hasta marzo y luego ampliar la exoneración hasta 30%. La empresa considera que necesita un subsidio de 400.000 dólares mensuales para seguir funcionando, y esta oferta cubriría cerca de un cuarto del monto reclamado. ■