

# Pit-Cnt reclama subir impuestos para financiar más gasto social

La central también aspira que se aumente inversión de empresas públicas

JUAN PABLO CORREA

**P**ara el Pit-Cnt, la gran batalla de 2017 es la presupuestal y entiende que el gobierno se enfrentará a una disyuntiva clara: dado que el crecimiento económico será muy moderado, o sube impuestos al capital para mejorar la recaudación o renuncia a cumplir sus compromisos de mejora presupuestal sobre todo para la educación.

La central sindical entiende que, más allá de problemas específicos que se puedan plantear en algunas empresas, este año debería ser de escasa conflictividad en el sector privado, dado que los Consejos de Salarios más grandes ya acordaron sus convenios luego de trabajos negociaciones.

En este contexto, las baterías del movimiento sindical se centrarán en el Estado.

**DILEMA.** Fernando Pereira, presidente de la central sindical dijo a El País que "va a haber un dilema: o cumplir con el programa o sencillamente abandonarlo (...) Nosotros vamos a pelear para que en la educación haya un 6% del Producto Interno Bruto, convencidos de que solo con presupuesto no se arregla el problema educativo, pero sin presupuesto es imposible arreglarlo", señaló.

"Esto va a colocar la discusión en un dilema. Creemos que con la actual carga tributaria es imposible llegar a ese guarismo. El gobierno va a tener que laudar, si gravar a los más fuertes en Uruguay, a los sectores con mayores posibilidades económicas o no alcanzar esa meta que de alguna manera fue fijada en su discurso preelectoral", consideró.

Pereira dijo que la central ya entregó una carpeta al presidente Tabaré Vázquez, al ministro de Economía, Danilo Astori, y al de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, con sus ideas tributarias.

El presidente del Pit-Cnt argumentó que "si bien en Uruguay se ha navegado la crisis en

mejores condiciones que los vecinos (está claro que Brasil cayó 4% y que Argentina cayó 2% y Uruguay logró mantener el crecimiento), la recaudación que este crecimiento produciría no va poder cubrir las expectativas que tenía el gobierno".

Por su parte, Joselo López, referente de la lista 41, una de las agrupaciones presentes en el Secretariado Ejecutivo, coincidió en que "hay que buscar alguna alternativa que permita que si es tan necesario bajar el déficit fiscal se baje en función de impuestos al capital y no al trabajo".

"Esta Rendición de Cuentas no es una rendición más, es como una discusión (presupuestal) nueva. Desde nuestra perspectiva no comienza de cero, sino que comienza de menos diez por los recortes de presupuesto que se hicieron en esta última Rendición de Cuentas, sobre todo en materia de salud, vivienda y educación", advirtió López.

"Yo no creo que el ajuste de tarifas pueda ser considerado un tarifazo, pero pienso que es parte del mismo ajuste fiscal que viene haciendo el gobierno desde la Rendición de Cuentas. El ajuste fiscal siempre recae sobre los sectores populares y sobre el trabajo. No ha habido una modificación que le mueva la aguja al sector capital. Ahí es donde va a estar la contradicción", adelantó López que considera que esto generará una conflictividad relevante.

Pereira adelantó que, en el marco de esta lucha, el Pit-Cnt buscará coordinar con los sindicatos de la enseñanza una fuerte campaña de defensa de la educación pública que buscará involucrar a toda la sociedad, por lo que puede preverse un repunte de la conflictividad este año en ese sector.

"Cualquier integrante de la sociedad uruguaya comprende que un maestro tiene que ganar más de \$ 23.000. En Secundaria hay profesores que llegan a acumular en el entorno de 60 horas y eso no es razonable si uno quiere ir a la educación de



**CONFLICTIVIDAD.** Este año podría producirse un aumento a nivel de los sindicatos estatales.

## ANTICIPARSE A LAS TENDENCIAS

■ El Pit-Cnt ya acordó con las cámaras empresariales y el gobierno que en marzo se eche a andar el Consejo Superior del Trabajo que tendrá como objetivo mejorar la preparación del país para lidiar con los cambios en el mundo laboral que se avecinan. "La idea es anticiparse a cuál va a ser el trabajo que se va a requerir y las especificaciones formativas que se deberán tener para acceder a esos puestos de trabajo genuinos y nuevos. Esta es una parte central de la estrategia, porque no hay ningún tema más importante para el movimiento sindical. Aunque el desempleo está en niveles bajos, conviene anticiparse".

calidad. Debería ser razonable que con menor cantidad de horas se pudiera tener un salario que permita vivir", sostuvo.

La central sindical también presionará para incrementar la cantidad de funcionarios en algunas categorías que considera claves como la de auxiliares.

Pereira ejemplificó que 250.000 niños comen en escuelas públicas y que no ha habido un incremento acorde del funcionariado que los atiende. López, referente de los sindicatos de la Administración Central, también considera que deben

incorporarse funcionarios al INAU y compensarlo por la merma de recursos que sufrió.

Otra gran línea estratégica del Pit-Cnt para este año será la mejora en el nivel de la inversión de las empresas públicas que considera que recientemente se resintió demasiado.

La central se aferra a la idea de que las empresas públicas son motores de desarrollo y pone como ejemplo de esto el rol que tiene Antel para extender la fibra óptica y la tarea de electrificación rural realizada por UTE.

# Una comisión estudiará salidas para Fanapel; hay pesimismo

Propondrá opciones en una semana; el sindicato está "muy preocupado"

JUAN PABLO CORREA

Una comisión técnica integrada por el gobierno, el Pit-Cnt y Fanapel buscará soluciones para la industria de Juan Lacaze pero el sindicato está muy preocupado porque no percibe interés en la empresa en una reapertura. La comisión estará conformada por representantes de los ministerios de Industria, Trabajo y Economía, del instituto Cuesta-Duarte del Pit-Cnt y de la propia empresa y deberá presentar algún tipo de propuesta el próximo viernes, informó a El País el director de Trabajo, Juan Castillo.

En una reunión realizada entre las partes para analizar la situación "se habló mucho" y la empresa presentó su punto de vista pero no un balance escrito, dijo Castillo. Fanapel planteó la posibilidad de acceder a un precio de la energía más barato y a mejores reintegros a las exportaciones.

Castillo señaló que, de acuerdo con la información presentada en la segunda mitad de 2016, Fanapel sufrió la fuerte competencia de papeles provenientes de China e India y admitió que, en la actual coyuntura, es difícil que la empresa encare inversiones ambiciosas para reconvertirse. En la reunión también estuvo el subsecretario de Industria, Guillermo Moncecchi.

El gobierno sigue la situación con preocupación, consciente del impacto que tiene Fanapel en Juan Lacaze, una ciudad de larga tradición industrial que es la tercera en población del departamento de Colonia y que ya sufrió el cierre de la textil Agolan, dijo Castillo. Pero aclaró que no se



FANAPEL. Sufre fuerte competencia y su cierre afecta a alrededor de 270 trabajadores en Juan Lacaze.

quiere incurrir en una actitud demagógica. "Estamos preocupados y ocupados", señaló.

El sindicato de Fanapel se retiró preocupado, reconoció a El País el dirigente Marcelo Olaverry. "Estamos muy preocupados porque la empresa sigue con la misma postura de que sin algún tipo de subsidio que cubra los costos mantiene la fábrica cerrada. A nosotros nos va la vida en esto", dijo.

La situación afecta a unos 270 trabajadores. En la fábrica solamente hay ahora personal de seguridad. Olaverry reconoce que la empresa enfrenta problemas de costos elevados tanto en lo que respecta a la materia prima, como a la energía, como a la mano de

obra. Y opina que no es viable que la empresa se reconvierta para producir otro tipo de papel de mayor demanda. Hoy produce básicamente papeles de impresión cuya demanda merma. Olaverry consideró que para papeles como el A4 la demanda sigue sostenida. "Pero no vemos interés de Fanapel", se lamentó.

El sindicato volverá la semana próxima a Montevideo para hacer gestiones para que se prorrogue el seguro de paro a aquellos trabajadores a los que se les está por vencer. La empresa había firmado un convenio en agosto con el sindicato que estableció un sistema de seguro de paro rotativo. Hasta el momento, Fanapel no tiene deudas

con los trabajadores porque pagó en tiempo los salarios y el aguinaldo.

Fanapel fue fundada en 1898 y venía produciendo papeles estucados y no estucados y de empaque. La mayor parte de su producción iba a Argentina pero en la segunda mitad del año pasado sus ventas a ese país cayeron 40%.

La semana pasada el sindicato desmintió que el cierre de la fábrica fuese un hecho. "Estamos viviendo momentos de mucha incertidumbre pero este tipo de información llevan más nerviosismo y no ayudan a mejorar la situación", decía un comunicado del gremio. Pero lo cierto es que la empresa, al menos en el corto plazo, seguirá cerrada.

## EL PIT VE PROCESO "INVOLUTIVO" EN PAPELERAS

El presidente del Pit-Cnt, Fernando Pereira, dijo que Uruguay hoy tiene una importante producción de celulosa "pero lo que no puede hacer es dejar de producir papel (...) Hace algún tiempo un estudio de la Federación del Papel indicó que Uruguay producía cada vez más celulosa, pero como consecuencia tenía menos fábricas de papel, esto es un proceso involutivo", reflexionó. Una de las opciones que maneja el sindicato de Fanapel es que una parte mayor de la producción de celulosa de UPM y Montes del Plata se vuelque a las papeleras. En el mundo está declinando la demanda de papeles de impresión. El grupo argentino accionista de Fanapel ya reconvirtió sus operaciones en Argentina a la producción de papel "tissue", pero en Uruguay por ahora no prevé hacerlo.

NICOLÁS PEREYRA

## LA REPUBLICA 14 ENE 17

BUSCAN SALIDA PARA PAPELERA

### Fanapel: empresarios requieren apoyo estatal

El Gobierno Nacional, empresarios y trabajadores comenzaron ayer a trabajar conjuntamente para evitar el cierre de la papelera Fanapel de Juan Lacaze. La baja de los precios internacionales de estos productos generó un perjuicio económico a esta empresa uruguaya que le llevó a la pérdida de competitividad. El ingreso del papel chino a Argentina a un precio más bajo, hizo que disminuyeran sus exportaciones ante la imposibilidad de reducir los costos de producción. Desde fin de año que Fanapel dejó de funcionar y todos sus trabajadores fueron enviados al seguro de desempleo. Los empresarios anunciaron que si no tenían un respaldo del Estado que le permita bajar los costos, cerrarían en forma definitiva.

Ayer, autoridades de los ministerios de Trabajo, Industria, Economía, y de UTE, Ancap, Banco República y Presidencia de la República mantuvieron un encuentro con los empresarios y trabajadores de Fanapel y del Pit Cnt.

El panorama complicado de la empresa genera preocupación en todos los actores. Tras una reunión de cuatro horas, en la sede del Ministerio de Trabajo, las partes acordaron conformar una comisión técnica que evaluará la situación económica y financiera de Fanapel. Sus integrantes deberán de redactar un informe que será entregado el próximo viernes cuando las partes se vuelvan a reunir, ya con un estudio más detallado de la situación actual y las perspectivas para esta papelera.

El director Nacional de Trabajo, Juan Castillo informó ayer a LA REPÚBLICA, que a instancia del Ministerio de Trabajo se promovió una reunión multisectorial con la participación de todos los organismos estatales que tuvieran vinculación con este emprendimiento industrial, y todos los actores sociales de Juan Lacaze.

En la reunión, los gerentes de Fanapel dieron sus explicaciones

sobre las dificultades por las que atraviesa la empresa. "Algunas de ellas comprobables, como fue la colocación de una producción china en la región, que hizo perder los precios internacionales y contra eso no hay quien compita", aclaró Castillo.

Lo informado por los gerentes de Fanapel, es que la empresa puede colocar su producción a U\$S 970 por tonelada, pero la caída de los precios a nivel internacional, obliga a la papelera uruguaya a tener que bajar U\$S 150 promedio, o un 15% los costos de producción.

Los empresarios solicitaron el aporte del Estado para reducir el peso energético tanto sea en el pago de las tarifas públicas como de UTE o de Ancap, de la materia prima o devolución de aportes. La mayor producción de Fanapel se coloca en Argentina.

Luego de tres horas de intercambio, lo resuelto fue conformar una comisión técnica para analizar los datos de la empresa, como sus balances financieros, los costos y el mercado regional. Con la elaboración de un informe, el viernes próximo se levanta el cuarto intermedio y vuelven a analizar el caso. Desde el gobierno se le dijo a la empresa que una de las opciones es incursionar por elaborar nuevos productos como forma de reconvertirse.

El Ministerio de Trabajo resolvió dar un seguro de paro especial para cuatro trabajadores a los que se les terminaba el plazo del subsidio. En Fanapel hay 260 trabajadores de plantilla. A esta cifra le tenemos que sumar unos 90 trabajadores más pertenecientes a las empresas tercerizadas. Pero según indicó Castillo, en Juan Lacaze hay unos 1000 trabajadores que de alguna manera dependen de la papelera.

Por esa razón hay preocupación en el gobierno, por las consecuencias sociales que podría llegar a tener un eventual cierre de esta industria.

# MEJOR FÓRMULA PARA EL PIT-CNT

Es oportuna la decisión del PIT-CNT de mejorar su imagen pública. Pero el camino anunciado no es el más efectivo. El presidente de la central sindical Fernando Pereira reconoció: "En algunos de los conflictos se nos pierde" la necesidad de asegurar respaldo de la sociedad, o al menos comprensión, de las medidas de lucha de los sindicatos. En momentos en que el PIT-CNT aumenta el número de afiliados, Pereira destacó, en declaraciones a *El Observador*, la importancia de "llegar a la sociedad". No es la primera vez que admite esta falla de los sindicatos. Ha censurado en el pasado recientes paros del gremio de docentes, al cual pertenece, que costaron a los estudiantes la pérdida de varias semanas de clases.

Los medios anunciados por Pereira para superar estas falencias, sin embargo, son de eficacia cuestionable. Dijo que se lanzará una campaña masiva centrada en explicaciones en las redes sociales y a pegatinas murales, pasacalles y afiches. Ni esta forma de empeorar el estado urbano de Montevideo y ciudades del interior ni las explicaciones convencerán al público o compensarán los inconvenientes que le crean muchas de las medidas sindicales. La mejor manera de vitalizar la imagen del movimiento sindical es actuar con mayor respeto a la convivencia ordenada.

Esto conlleva abandonar los paros sorpresivos, los excesos en el ejercicio del derecho constitucional de huelga y las acciones violentas. Los paros sin anuncio previo son especialmente irritantes para la población cuando la dejan intempestivamente sin transporte o afectan de golpe otras necesidades cotidianas. Y el uso del derecho de huelga ha sido estirado al borde de la ilicitud. Raramente se cumple la exigencia legal de negociaciones previas y preaviso de un conflicto. Aprovechando la tolerancia de los tres gobiernos del Frente Amplio, se ocupan al grito fábricas, hospitales, centros educativos y otros locales.

En el caso de instalaciones privadas, jamás se cumple el fallo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de que solo son permisibles las ocupaciones si se permite el acceso de sus propietarios y de los trabajadores que no comparten la medida. El primer gobierno del presidente Tabaré Vázquez retiró de la ley de negociación colectiva el artículo que las validaba, ante la fundada protesta de las gremiales empresariales. Pero permanece vigente un decreto anterior que las permite en el sector privado. El resultado ha sido un planteo empresarial ante la OIT que amenaza con llevar a Uruguay al desprestigio de la lista negra del organismo.

Y como si no bastaran las ocupaciones a contrapelo de lo establecido por la OIT, muchos sindicatos instalan frecuentemente piquetes que en más de una oportunidad estallan en hechos de violencia. El PIT-CNT ha argumentado que los empresarios siempre tienen la opción de presentar recursos de amparo ante la Justicia contra una ocupación. Pero este trámite, que siempre supone demoras, es un pobre sucedáneo de lo que debe ser un sistema de automática aplicación permanente, acorde con las conclusiones de la OIT, en vez de tener que ir cada vez ante un juez. Si el PIT-CNT y sus sindicatos quieren realmente prestigiarse y mejorar su imagen pública, el camino idóneo no es una campaña publicitaria sino actuar con la madurez y el equilibrio que suelen estar ausentes en los excesos en paros, huelgas, ocupaciones y piquetes. ●

# Cuatro de cada cinco trabajadores extranjeros de boliches en Punta del Este no tenían registros

Unas 170 actuaciones en Piriápolis y Punta del Este.

EL PAIS  
14 ENE 17

INSPECCIÓN EN BOLICHES

## Muchos extranjeros en negro en el Este

En los boliches de Punta del Este una actuación de la Inspección General de Trabajo detectó que 38 de 49 trabajadores extranjeros que se desempeñaban allí no contaban con documentación de seguridad social y migratoria. "La infracción más común se vincula a la no exhibición de la planilla de trabajo en el momento de la visita de los inspectores", dijo el inspector general de Trabajo, Gerardo Rey a la Secretaría de Comunicación Institucional de la Presidencia. Detalló que en 84 de las

170 actuaciones realizadas en Punta del Este y en Piriápolis no se exhibió este documento. Los extranjeros, en su mayoría, trabajaban en las barras de los boliches. 72 uruguayos no estaban registrados, una cifra que Rey consideró baja si se toma en cuenta que se detectó trabajando en estos lugares a 1629 personas de nacionalidad uruguaya.

Seguramente se superarán las 1.000 inspecciones y cuando avance el verano se realizarán mayores evaluaciones, dijo Rey. "Seguramente algunos no tenían la planilla en el momento de la inspección pero pueden presentarla, aunque son pasibles de sanción ya que es obligación que el documento esté disponible en el lugar de trabajo". "Cuando se constata la presencia de extranjeros sin los registros habilitantes correspondientes para trabajar, en este caso las sanciones son mayores", agregó Rey.

“El indicador más llamativo se encuentra en los boliches nocturnos de Punta del Este, en los cuales 38 de 49 trabajadores extranjeros no contaban con documentación de la seguridad social y migración al momento de la visita”, informó el inspector general del Trabajo, Gerardo Rey, al referirse a las cifras obtenidas en la primera parte del operativo del verano. Se realizaron 170 actuaciones en Piriápolis y Punta del Este.

“La infracción más común se refiere a la no exhibición de la planilla de trabajo en el momento de la visita”, señaló Rey en diálogo con la Secretaría de Comunicación Institucional. Detalló que de las 170 actuaciones, en 84 de ellas no se exhibió este documento”.

Indicó que en las visitas “72 personas uruguayas no estaban registradas”. Desde su punto de vista, muestra una alta tasa de afiliación a la seguridad social, porque 72 casos en 1.629 registrados no es una cifra alta”.

“El indicador más llamati-

Indicó que en las visitas “72 personas uruguayas no estaban registradas”. Desde su punto de vista, muestra una alta tasa de afiliación a la seguridad social, porque 72 casos en 1.629 registrados no es una cifra alta”.

vo se encuentra en los boliches nocturnos de Punta del Este donde de 49 extranjeros trabajando, 11 tenían papeles al día y 38 no contaban con documentación de la seguridad social y migración al momento de la visita”, enfatizó.

“Este es un fenómeno que nos llamó la atención en la primera parte del operativo realizado”, recalcó. Agregó que en boliches nocturnos de la península 20 uruguayos estaban sin registrar.

Manifestó que “la percepción que existe sobre esta situación de extranjeros trabajando sin registros obedece a

gente que está realizando la temporada y tiene un empleo ocasional nocturno en las barras de los locales”. Acotó que también puede deberse a que aumentaron las inspecciones en el sector.

Sobre las sanciones que pueden recibir las empresas, expresó que, “en lo que tiene que ver con la planilla de trabajo y los trabajadores uruguayos fuera del registro, se deben realizar los trámites habituales”.

En este sentido dijo que “seguramente algunos no tenían la planilla en el momento de la inspección pero pueden presentarla, aunque son pasibles de sanción ya que es obligación que esté disponible en el lugar de trabajo”.

“Cuando se constata la presencia de extranjeros sin los registros habilitantes correspondientes para trabajar, en este caso las sanciones son mayores”, resaltó.

“Seguramente se superen las 1.000 inspecciones y cuando avance el verano se realizarán mayores evaluaciones”, puntualizó.



## ANÁLISIS

**NELSON FERNÁNDEZ**  
Especial para *El Observador*

# Cuando el ocio por el ocio prevalece sobre el progreso

El desafío de atacar el desdoblamiento social y gente con capacidades laborales limitadas

**L**a primera quincena fue para descanso y para pensar en la soledad o la calma familiar.

A partir del lunes 16, el núcleo del gobierno comienza a trabajar en los contactos políticos y económicos con Alemania, Finlandia y Rusia, y en el diseño del Presupuesto para 2018-2020, con un criterio restrictivo y a la vez con la finalidad de cumplir metas políticas.

Y también para sortear la presión política que algunos socios internos del gobierno, preparan en medio del verano.

Es un año clave para determinar el saldo que dejará la segunda presidencia de Tabaré Vázquez.

Las misiones al exterior apuntan a la atracción de inversiones y consolidación de otras en marcha, y a conseguir al menos consideraciones especiales para facilitar el acceso a mercados.

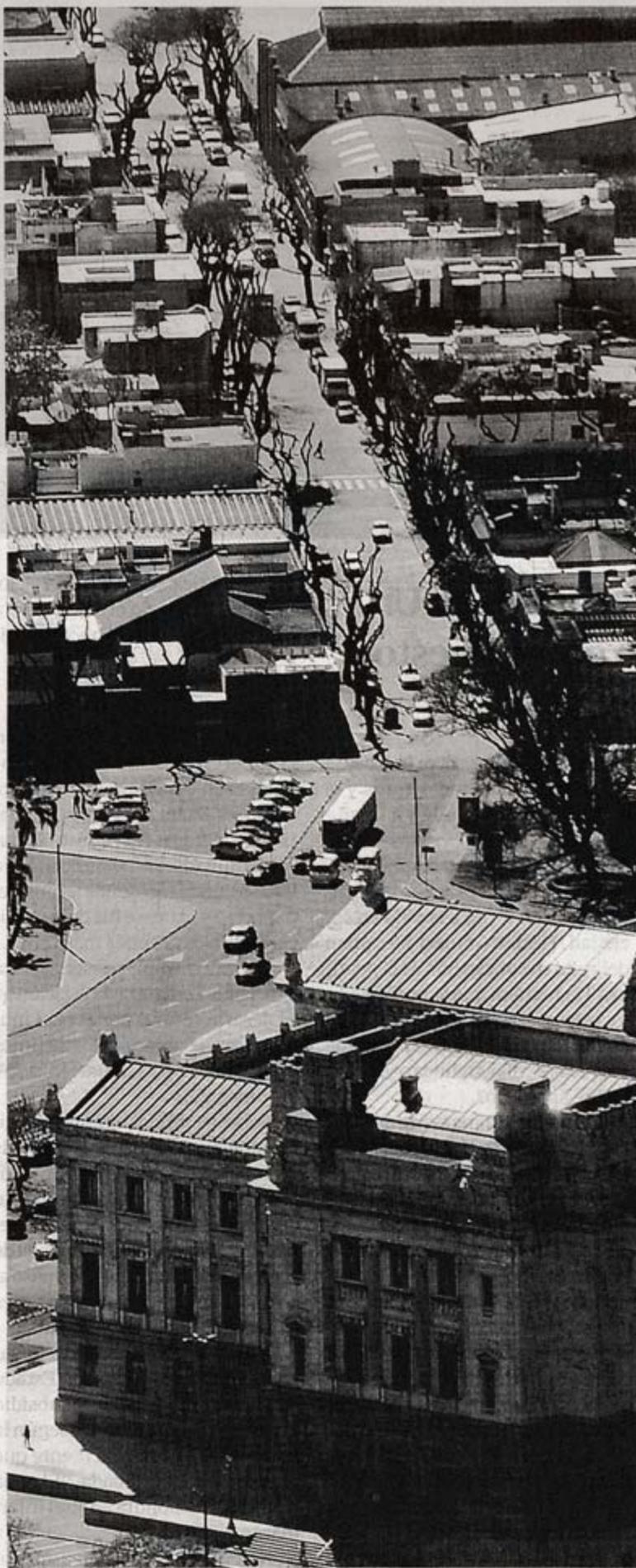
Las misiones internas, apuntan a aceitar los mecanismos de gobernanza.

El presidente levantó en la campaña electoral la bandera del "sistema nacional de cuidados" y ahora ese plan debe convertirse en realidad: precisará refuerzo presupuestal en el proyecto de Rendición de Cuentas, y un impulso para que su concreción sea visible.

La educación tiene problemas múltiples y los resultados muestran una adolescencia que emerge mal preparada para desempeñarse laboralmente y para crecer en lo académico, lo que golpea más a los estudiantes de zonas de clase media baja, o baja. Requerirá que se refuerce su presupuesto, y no solo eso.

La infraestructura precisa un impulso muy fuerte y en el gobierno creen que con el "combo" de inversión privada, proyectos de PPP y lo ya presupuestado, eso podrá concretarse. Dependerá más de la eficacia y eficiencia del gobierno que de mayores aportes presupuestales.

Todo eso es lo que habrá que armonizar a partir de la segunda quincena de enero, lo que se



El gobierno empieza a trabajar en contactos políticos y económicos en el exterior, y en el diseño del Presupuesto para 2018-2020, con un criterio restrictivo

da en medio de un alivio general para el gobierno, motivado en una situación económica mejor a la esperada.

No es un hecho menor que 2016 cierre con un crecimiento de 1,2% del PIB aproximadamente, cuando se esperaba algo más flaco. Y también es importante que la proyección para este 2017 indique continuidad de crecimiento, porque se afirma más el dato del tiempo de prosperidad más largo de la historia del Uruguay.

Eso no oculta que el crecimiento sea bajo, y que llevado a per cápita muestre una tendencia de cierta "meseta" para 2015-17.

Las franjas sociales más bajas precisan un crecimiento más fuerte para lograr una mejora que se note. Y ahí radica un problema que no está en la agenda del debate interno del oficialismo, en la que asoma otra vez el plan de aumentar la carga impositiva a los que más tienen o de eliminar exoneraciones a inversiones (lo que el presidente no quiere hacer porque justamente se va de gira a promocionar al Uruguay como buen lugar para invertir, con incentivos fiscales y mantenimiento de las reglas de juego).

El problema es el "desdoblamiento social".

Uruguay se jactó durante décadas de una integración social con movilidad ascendente, en un país en el que los hijos de los pobres soñaban con salir de pobres y progresar. Y en el que sus padres se

esforzaban por darle condiciones y oportunidades para la mejora.

Los indicadores sociales mostraron mejora sustancial desde el fin de la crisis hasta 2014 y se han estancado.

Pero el drama del "desdoblamiento" es más que económico, y no se arregla con más crecimiento del ingreso per cápita; se ha desarrollado una cultura del mínimo esfuerzo, de la valoración del ocio por el ocio, de la superposición de ese ocio por encima de las obligaciones laborales, lo que se expresa en llegar tarde o faltar al trabajo sin motivo alguno.

Prima la identificación como un "ñeri" (de "compañerí", de "compañero), sobre el desafío a acceder a un ámbito de superación.

La vergüenza de antes a quedar mal visto por la ignorancia ha mutado al orgullo de ser inculto, ¿y qué?

Mientras el Uruguay en su conjunto celebra un período de crecimiento continuo que se inició a fines de 2003 y que se extiende a este 2017, se desparrama en la sociedad una cultura extendida del que no se saca el gorrito ni para cenar, ni para entrar a un comercio o a un cine, y que lo que festeja es el ocio y la ignorancia. Trabajar poco, conseguir algo en lo inmediato y no pensar en la semana próxima.

Una subcultura de ese entorno, agrava el panorama con la tentación al narcotráfico, a la prostitución o a delitos comunes. Lo que luego se festeja en redes sociales como un mérito.

El futuro de los hijos de quienes han quedado en la franja de capacidades laborales limitadas, es complicado porque está condicionado económicamente, socialmente y culturalmente.

La continuidad del histórico crecimiento y la temporada turística récord constituyen datos positivos, incuestionables. Pero el desdoblamiento social, con franjas de familias que ya no solo evolucionan con velocidades distintas si no también en sentido diferente, sigue siendo un desafío enorme que no aparece en la agenda. ●