

# PIT-CNT apuesta al turismo e inaugura nuevo hotel vacacional

**TEMPORADA.** Este será el segundo complejo que administra en el interior del país

LUCÍA NÚÑEZ  
twitter.com/@lununez26

El PIT-CNT considera que la lucha en defensa de los trabajadores no se limita a los reclamos salariales sino también a garantizar otros derechos como, por ejemplo, el descanso. En ese sentido, desde el año pasado la central sindical emprendió el desafío de autogestionar complejos turísticos de calidad y accesibles para los trabajadores, como el camping sindical en el balneario La Paloma (Rocha). Ahora, un nuevo proyecto se suma a la lista con la inauguración de un hotel vacacional a orillas del río Uruguay y el Río de la Plata.

Desde hace aproximadamente 18 meses, el PIT-CNT trabaja en la remodelación de un hotel abandonado que está ubicado en el Rincón de Darwin en Punta Gorda (Colonia) y que adquirió hace unos años por medio de un comodato con el Ministerio de Turismo. Al día de hoy, la obra avanzó al 95% por lo que esperan que esté listo para funcionar a partir marzo del próximo año.

“Es una obra del movimiento sindical que debería ser hiper valorada porque pasamos de tener un lugar abandonado por varios años a tener un lugar que está espléndido”, dijo a *El Observador* el presidente del PIT-CNT, Fernando Pereira.



El hotel que gestionará el PIT-CNT se ubica en Punta Gorda.

## 300.000

**Dólares** era la inversión prevista para la refacción del hotel, pero la cifra ya fue superada, dijo el presidente de la central sindical.

El hotel cuenta con 14 habitaciones de las cuales 12 ya están prontas. Todas cuentan con televisor, conexión a internet, baño privado y están totalmente

amuebladas. Asimismo, se instalaron múltiples cocinas para que sean utilizadas por los huéspedes durante su estadía. El lugar también cuenta con una piscina y un amplio parque al que ya se le instalaron juegos para hacer ejercicio, ambos abiertos al público en general.

Estaba previsto que la inversión total fuera de US\$ 300 mil, pero Pereira dijo que esta suma ya fue superada dado que, al ser un hotel abandonado, fue necesario hacer varias reformas como la sustitución

de cañerías e impermeabilización del edificio. También está previsto incorporar al lugar un emprendimiento gastronómico que sea gestionado por estudiantes de la zona. Todas esas obras fueron financiadas con los aportes de los sindicatos y una campaña de recaudación, dijo Pereira.

Si bien las tarifas aún no fueron definidas, se intentará adecuarlas al poder adquisitivo de los trabajadores. En ese sentido, el dirigente sostuvo que ninguno de los emprendimientos tiene como

premisa la recaudación sino la autogestión; por lo que todo lo que se recaude se utilizará para pagar los gastos del local y hacer nuevas inversiones. “Ningún servicio que brinda el PIT-CNT puede ser deficitario, tiene que autosustentarse”, dijo Pereira.

### Futuros proyectos

Este mes, la central firmó un convenio con el Ministerio de Turismo para trabajar en el desarrollo de turismo social y colaborar en el diseño de políticas públicas que apunten a mejorar las condiciones de trabajo y calidad de vida de los trabajadores del rubro.

Consultado sobre la posibilidad de que haya nuevos emprendimientos del PIT-CNT, Pereira

### LO DIJO

“Es una obra del movimiento sindical que debería ser hiper valorada”

**Fernando Pereira**  
PRESIDENTE DEL PIT-CNT

dijo que ya se “barajan” opciones pero aún no hay nada definido.

Asimismo se refirió al camping de Rocha, al cual esperan que concurra un número mayor de personas que el año pasado. Para eso se realizaron mejoras en la instalación eléctrica, suministro de agua, baños, cabañas y alambrado. La intendencia otorgó el predio por 5 años pero el PIT-CNT espera que la Junta Departamental evalúe como positivo el proyecto y considere extender el préstamo por más tiempo. ●



## ECONOMÍA Y FINANZAS

# ANCAP y estaciones negocian ajustes a márgenes de ganancia

**COMBUSTIBLES.** Distribuidoras privadas trabajan sin contrato con el ente y han cortado el diálogo

El nuevo esquema de distribución y comercialización de combustibles que el Poder Ejecutivo se plantea poner en práctica a partir de enero próximo fue un anuncio que agitó la relación entre la Unión de Vendedores de Nafta (Unvenu) y ANCAP.

Pero el paso de los días fue aplacando las aguas al punto que las partes retomaron el diálogo el martes pasado. Fuentes de ANCAP consultadas por *El Observador* destacaron la "apertura a negociar" que en los últimos días ha mostrado la gremial de estacioneros para tratar de encontrar una solución que contribuya a mitigar el impacto que tendrá el cambio en el régimen de ingresos que reciben por la venta de combustibles.

En la misma línea, una asamblea de Unvenu realizada el jueves encomendó a sus autoridades a seguir dialogando con el ente para explorar soluciones antes del 1° de enero que contemplen el interés de las partes.

El cambio planteado implica que la ganancia que percibirán los estacioneros se otorgará en tres franjas en función de los volúmenes de comercialización, y se liberará el precio para las distribuidoras en la boca de salida de la refinería de La Teja, pero se mantendrá tarifada la venta al público. Así, los estacioneros tendrán que comprar al precio que los distribuidores opten por fijarles, y vender al público al precio máximo que decreta el Poder



Estaciones de servicio negocian con ANCAP en busca de minimizar efectos de cambios en la distribución. F.PENA

Ejecutivo.

La Unvenu entiende que eso perjudicará la rentabilidad del negocio. De hecho, la gremial alerta por las consecuencias que eso puede representar para el empleo en el sector. Por ello desde un principio aspira a que los cambios en el sistema de distribución sean negociados en vez de impuestos por ANCAP.

A principios de noviembre, el Poder Ejecutivo dio a conocer el nuevo modelo que ANCAP –por medio de Ducsa– llevará adelante para la comercialización y distribución a partir del próximo año.

La distribuidora estatal abastece a 288 estaciones en todo el país, el 60% del mercado total. Por cada litro de gasoil y nafta comercializado las estaciones perciben en promedio \$ 4,887. Con el nuevo esquema, ANCAP resolvió que Ducsa eleve esa ganancia para los primeros 30 mil litros mensuales que reciban las estaciones para cada combustible (naftas y gasoil). Eso beneficiará a unas 60 estaciones en todo el país.

En tanto, aquellas que comercializan entre 30 mil y 150 mil litros mantendrán en esa franja el mismo margen –lo que involucra

a un universo de 250 a 300 estaciones–, mientras que aquellas que comercializan por encima de 150 mil litros mensuales –unas 170 bocas– verán reducidos sus márgenes en las ventas que superen ese volumen.

ANCAP, al contar con Ducsa –el distribuidor de combustible más grande–, define una parámetro de precios que los otros distribuidores (Petrobras y Axion) deberán respetar para poder ser competitivos.

**Distribuidoras sin contratos**  
Hasta ahora esas distribuidoras

se niegan a aceptar el nuevo modelo propuesto. La brasileña tiene 88 estaciones en todo el país, y Axion –que abastece a ESSO– cuenta con 101 puntos de venta.

De hecho, luego del intercambio de cartas que se dio hace dos semanas previo a que cayeran los contratos entre ANCAP y las multinacionales –el pasado 8 de diciembre–, el diálogo se cortó y hasta ahora se mantiene cerrado, según supo *El Observador*.

Las distribuidoras Petrobras y Axion están retirando combustible de la refinería de La Tablada desde el 9 de diciembre a precios 10% más caros de lo que lo hacían antes de esa fecha.

En la primera jornada que ambas empresas levantaron combustibles de los centros de distribución de ANCAP dejaron constancia que lo hacían bajo protesta. Hoy están trabajando sin tener contrato con el ente.

Los cambios que quiere introducir el Poder Ejecutivo permitirán reducir en 10% (unos US\$ 36,2 millones) los costos de distribución y comercialización que alcanzan los US\$ 362 millones anuales.

De acuerdo a estudios técnicos comparativos que realizó ANCAP, el margen de ganancia que tiene la cadena de distribución y comercialización en el país es de los más elevados en la región. Más que duplica al de Argentina y Chile, y está una vez y media por arriba de Brasil. ●



# Tire y afloje

FUECYS firmó preacuerdo para supermercados, para alcanzar 20.000 de salario mínimo en julio de 2017; asamblea de delegados vota mañana

LOS TRABAJADORES de los supermercados se encuentran frente a una decisión que definirá sus salarios y condiciones de trabajo los próximos dos años. El jueves, en los Consejos de Salarios, representantes del gobierno, las cámaras empresariales y el PIT-CNT firmaron un preacuerdo que implica ajustes por antigüedad, el mantenimiento de la prima por presentismo, una suba del quebranto de caja, la incidencia del salario vacacional en el aguinaldo, la regularización de los cambios de categoría y un salario de 20.130 pesos para la segunda categoría para julio de 2017. Las aguas están divididas, y la asamblea de delegados que se llevará a cabo mañana en la sede del PIT-CNT debe definir si se acepta el preacuerdo o se lo rechaza, en cuyo caso laudará el Poder Ejecutivo.

Se dice que fue la intervención del ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, la que destrabó la negociación del sector, estancada desde hacía meses. El convenio de los supermercados venció el 30 de junio, y desde entonces se negocia principalmente en torno a tres temas: el incremento del salario mínimo -el sector, que emplea a unos 40.000 trabajadores, es uno de los que tienen mayor proporción de salarios sumergidos-, la categorización de los empleados y la prima por antigüedad.

La antigüedad es el punto de mayor conflicto, y es justamente lo que Murro intentó destrabar. Hoy los trabajadores cuentan con una prima de 180 pesos, que pretendían aumentar a 200 retroactivos al 1° de julio pasado y a 220 a igual fecha del año que viene. La propuesta en observación contempla un ajuste retroactivo de 240 pesos y de 260 para mitad de año de 2017, que se ajustaría en julio, en vez de en enero, lo que les significaría a los trabajadores 360 pesos adicionales por cada año trabajado.

Desde el sector empresarial se aceptó la oferta con la condición de que a aquellos cuyos ajustes sumaran más de 1.800 pesos se les pagara ese monto con los haberes de enero, y al resto con los de febrero. Sin embargo, algunos grupos dentro de la Federación Uruguaya de Empleados de Comercio y Servicios (FUECYS) no estuvieron de acuerdo con esta propuesta y manifestaron que prefieren la "partida fija" de 3.000 pesos en diciembre para todos los trabajadores, sin tomar en cuenta la antigüedad laboral.

## Otros puntos

La propuesta del Poder Ejecutivo establece que la segunda categoría, que incluye a puestos como auxiliar de ventas calificado, auxiliar de elaboración, cajero, administrativo calificado, medio oficial

de mantenimiento y auxiliar de servicio calificado, llegaría a un salario de 20.130 pesos nominales en julio de 2017.

Si bien la propuesta de los trabajadores pretendía alcanzar ese mínimo este año y para los puestos de la primera categoría (auxiliar de ventas, aprendiz de elaboración, cajero aprendiz, administrativo, auxiliar de mantenimiento, auxiliar de servicio), se determinó un mecanismo de ajuste en las categorías que podría garantizar en el corto plazo un salario de 20.000 pesos para muchos de los trabajadores involucrados.

Por un lado, se propuso que los trabajadores que entran al sector sean calificados a los diez meses de su ingreso -actualmente no hay ninguna garantía ni plazos al respecto- y, por otro, que los cajeros pasen de aprendiz a calificado (primera a segunda categoría) a los seis meses de trabajo -actualmente sucede al año-. Una vez ascendidos a calificados, acceden al quebranto de caja, un monto de 700 pesos que cobra el trabajador y cuya finalidad es protegerlo ante la eventualidad de tener diferencias que cubrir de su bolsillo si, a la hora del arqueo, el dinero en caja no se corresponde con el que indican los registros. Con la propuesta del Ejecutivo, el monto por quebranto de caja se elevaría a 1.000 pesos. La oferta también incluye el salario vacacional en el cálculo del aguinaldo.

## Decisiones

Mañana a las 11.00, una asamblea nacional de delegados definirá si el sector acepta o no la propuesta, en base a lo dialogado previamente en cada sindicato. En caso de votar que no, el Ejecutivo será el que laude, probablemente de acuerdo con las pautas recomendadas en sus lineamientos, lo que implicaría únicamente un aumento de 8% en el primer año y de 6,5% en el segundo, y el pago de 2,5% extra para los salarios sumergidos (menores a 17.000 pesos). No aplicarían las primas por antigüedad y presentismo -que caducan en cada convenio- ni la reglamentación de cambios de categoría, y los beneficios adicionales se tendrían que acordar con cada empresa.

El presidente de FUECYS, Fabio Riverón, dijo a *la diaria* que se trata, "sin dudas, de la mejor propuesta que hemos tenido arriba de la mesa", algo que definió como un "gran logro" para el sindicato. Además de contemplar los principales puntos incluidos en la plataforma reivindicativa, como "mejorar la antigüedad y mantenerla sin tope", consideró que "se redondean algunos de los beneficios que el sector no tenía como prioridad, como la incidencia del salario vacacional en el aguinaldo, que equivale a un incremento de 4% adicional". ■ VR



# La dificultad ronda

**Fernando Pereira: "No nos pueden plantear que para mantener el trabajo tenemos que cobrar 13.000 pesos"**

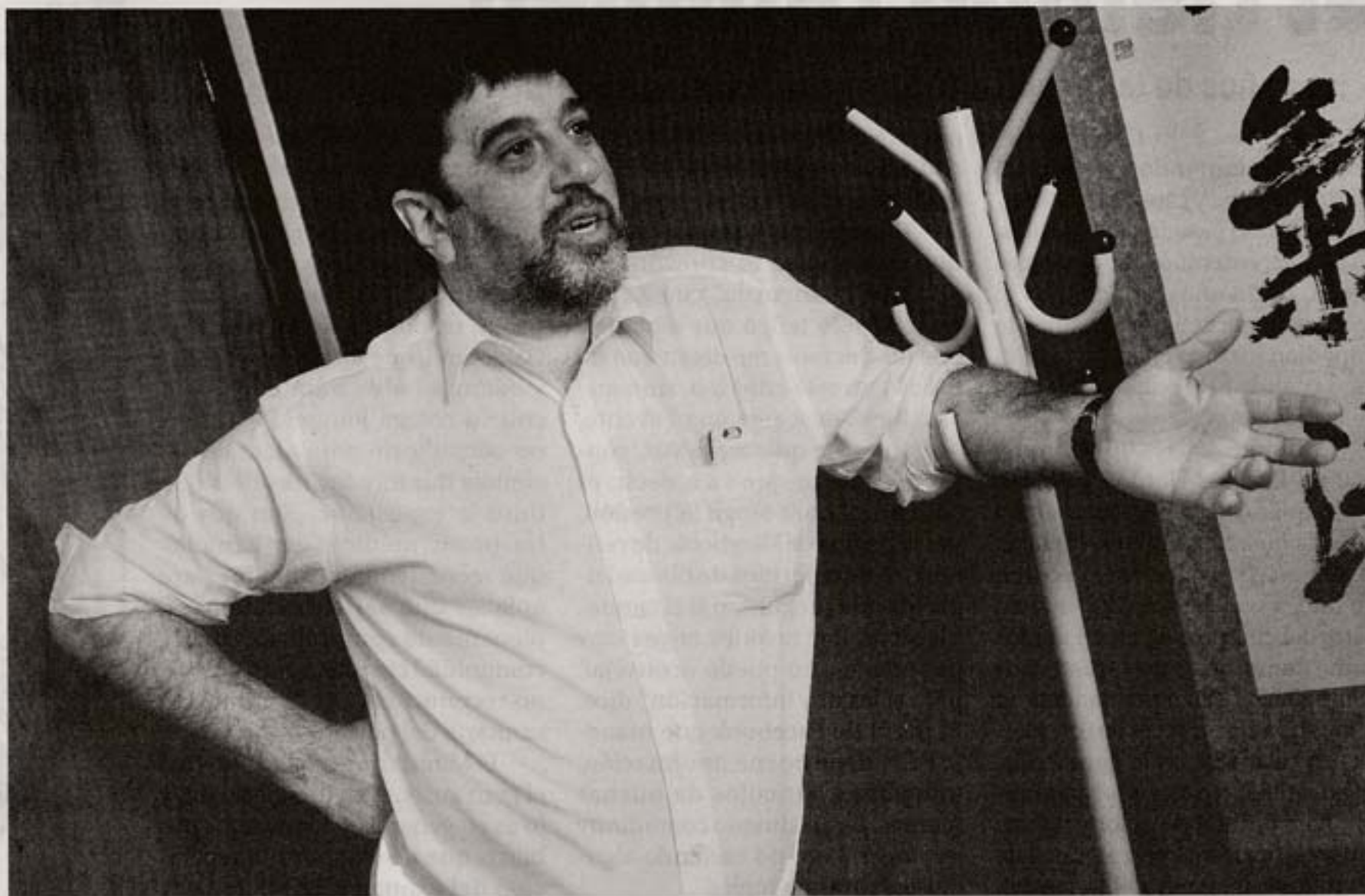
EN LA SEDE del PIT-CNT hay una conferencia de prensa, a la entrada, sobre el conflicto de la basura. Afuera, un sindicalista ojea un afiche que promociona un viaje a Cuba financiado. Uno de los porteros de la central sube al primer piso para avisarle al presidente, Fernando Pereira, que lo esperan los periodistas de *la diaria*. El clima es tenso y hay más de una película corriendo al mismo tiempo. Ya en su despacho, Pereira comienza a presentar algunos conceptos. Dice que esta negociación colectiva es "la más difícil de los últimos 12 años", y aclara que sin un gobierno "dispuesto a escuchar" no se estarían logrando algunos avances que, si bien no son "sustanciales", suman. A los de la Asociación Rural del Uruguay (ARU) los tildó de "trogloditas", mientras que a Edgardo Novick, líder del Partido de la Gente, lo invitó a debatir.

**—¿En qué se diferencia esta negociación colectiva de las anteriores?**

—La negociación colectiva es diferente cuando hay un período de crecimiento que en un contexto de desaceleración económica. Es distinta porque, naturalmente, se discute sobre reglas de juego diferentes, sobre situaciones económicas de los sectores que son bien diferentes. Entramos en la ronda salarial más difícil de los últimos 12 años; esto implicaba, en cierta medida, intentar que los lineamientos no maniataran la negociación. Esto destrabó varios conflictos. Es una serie de cambios metodológicos en las pautas; supuso mucha lucha del movimiento sindical, mucho diálogo con el presidente Tabaré Vázquez, el director de la OPP [Oficina de Planeamiento y Presupuesto], el ministro de Economía [y Finanzas] y el de Trabajo [y Seguridad Social]. Si me preguntás cómo comenzó la negociación y cómo terminó, te digo que terminó muy diferente, más positiva que lo que veníamos viendo. Pensábamos que iba a haber una conflictividad gigantesca, y no era parte de un discurso efusivo, era parte de la realidad si se mantenían los lineamientos. Es importante que haya un movimiento sindical dispuesto a luchar, pero también un gobierno dispuesto a escuchar. No es sustancial el cambio, pero se logró que casi ningún sector —por no decir ninguno— pierda salario, en un contexto de caídas salariales abruptas en Argentina y Brasil, y de situaciones graves de explotación en Paraguay.

**—Hay sectores, como el de los supermercados, que siguen complicados.**

—De hecho, ahora se está cerrando la negociación de los supermercados y del sector rural. En el sector rural, los empresarios que van a negociar son lo más parecido a trogloditas; tienen una posición prehistórica que no nos sorprende para nada. En el caso de los supermercados, si uno mira la evolución salarial del sector, ha sido gigantesco el crecimiento. Lo que pasa es que lo que pagaban hace una década era tan absolutamente miserable, que, a pesar de que se registraran aumentos que van por encima de 70% del crecimiento real, los trabajadores siguen cobrando salarios bajos. Mirá que hay pocos casos en el mundo en que un salario crezca a ese volumen; el problema es que el piso del que se partió fue muy bajo. ¿Vos podrías creer hace diez años que iba a haber al



Fernando Pereira. • FOTO: PABLO VIGNALI

**"[Hay que] ir pensando cuál va a ser el trabajo del futuro, porque hoy se está construyendo el movimiento sindical del futuro".**

mismo tiempo 70 supermercados parados? Si te lo hubiera dicho hace diez años me habrías contestado que era una película de Steven Spielberg. Esa medida táctica tiene efecto positivo si la sociedad la acompaña. Hay que hablar con los vecinos, pero no polemizar con la gente sino explicar, no hay que levantar muros. Es necesario ver cuándo se aplica esa medida y siempre colocarla a análisis del sindicato. Todas las medidas son tácticas, algunas son mejores para una etapa. No todo se resuelve con un paro de 24 horas o con un paro parcial.

**—¿Cómo se logran estos avances?**

—Con un movimiento sindical compacto, con una perspectiva general que va en una dirección. Con movilizaciones potentes pero, al mismo tiempo, con sensibilidad de las otras partes; de lo contrario, es imposible. La negociación tripartita es el ámbito más válido: a pesar de las dificultades, se logran conquistas. Y ojo con devaluar un ámbito que es trascendente para la vida de cualquier trabajador, del que estuvo y del que no estuvo en la negociación. Son ámbitos que hay que enriquecer. Ya hay discusiones que hay que poner sobre la mesa: la productividad y cómo puede impactar en mejorar los sueldos. Otra cosa es que no hay que confundir productividad con intensidad de trabajo, y que es necesario estudiar buenas prácticas de cómo fueron los procesos más eficaces en beneficio de los sectores con menores ingresos. Esto supone tener una perspectiva más de mediano plazo. Hay que agregarle el Sistema Nacional de Cuidados, para que los trabajadores no se preocupen porque no tienen dónde dejar a sus hijos mientras trabajan. La formación continua para el mundo del trabajo. Ir pensando cuál va a ser el trabajo del futuro, porque hoy ya se está construyendo el movimiento sindical del futuro. Hoy ya hay otros sectores de actividad, vinculados a las nuevas tecnologías, que el movimiento sindical tiene que atender, en los que no hay organización sindical. Se van

a generar miles de puestos de trabajo, pero no en los sectores tradicionales, y tenemos que tener una elasticidad que permita aglutinar a todos los trabajadores; no se nos puede escapar ningún trabajador del comercio ni del sistema financiero. Antes estaban en los bancos, y ahora están en diferentes sucursales. La nueva organización no puede ocultar que tiene que *aggiornarse*, porque el mundo del trabajo cambia sustancialmente. No hay que renunciar a que allí haya un sindicato potente. La cobertura está porque el sindicato potente existe y se llama AEBU [Asociación de Bancarios del Uruguay]. Hay que tener una política concreta para ir a afiliarse a esos sectores; hay que ir a más. De lo contrario, tenemos el peligro de quedarnos con lo fácilmente organizable y dejar a un sector con mayores dificultades sin organización.

**—Y si hay una contraparte, como en el caso del sector rural, que no está dispuesta a ceder en las básicas, ¿cómo se continúa la negociación?**

—Esos trabajadores no están solos. En algún momento tenemos que pensar metodologías solidarias para contribuir con el sector rural, contribuir desde otros sindicatos. Esto no significa cobrar al grito ni entrometerse, sino tener solidaridad con sindicatos que no tienen la fortaleza adecuada. La posición de la ARU fue terriblemente negativa en esta negociación. El convenio va a salir por decreto y va a significar una mejora para los trabajadores, pero resulta que 100 años después de que se votó la Ley de las 8 horas en el sector urbano, todavía los patrones del sector rural no quieren dar ropa de trabajo ni garantizar condiciones mínimas de trabajo, en un país donde el campo creció por varias veces el valor de la tierra en una década, y donde la rentabilidad del sector fue altísima. Claro que da rabia que después te digan que es la familia rural, cuando un miembro de esa familia tiene todo y el peón nada; el peón tiene un salario mínimo de 13.000 pesos y un capataz general tie-

ne un salario mínimo de 19.000. Hay que decirlo a la sociedad, para que no crea que en el campo se vive de maravilla.

**—En la ciudad también hay trabajadores que viven mal.**

—Citaron a Edgardo Novick al Parlamento, pero no fue. Y no fue él, que dice que es del Partido de la Gente. ¿Por qué no le explica al Parlamento cuáles son los salarios que se pagan en el comercio? Si es verdad lo que él dice de su preocupación por la gente, por lo menos deberíamos tener salarios adecuados en esa rama de actividad, que es muy rentable. Porque yo te admito que haya otros sectores de actividad con dificultades, porque no hay exportaciones o porque hay problemas internos, pero en un sector en el que claramente no ha habido dificultades es en el de los *shopping*. Ahí todos nos damos cuenta, no precisamos un estudio económico para saber. ¿Por qué no lo explica? Lo invitamos a debatir, porque él propone cosas grandilocuentes, adjetiviza al movimiento sindical, como el grillo. Nos dice que nos tenemos que preocupar del trabajo. Hace ocho meses le planteamos a [el presidente, Tabaré] Vázquez y a [el ministro de Trabajo y Seguridad Social] Ernesto Murro la necesidad de construir un sistema para discutir el tema del trabajo. Un Consejo Superior del Trabajo, para ver cuáles son las inversiones extranjeras, las nacionales, cuál va a ser la inversión pública, qué mano de obra se necesita. El gobierno nos contestó que sí inmediatamente; las cámaras empresariales, siete meses después; y Novick nos dice que nos tenemos que preocupar nosotros. Nosotros somos los más preocupados, porque cuando uno pierde el trabajo pierde todo su ingreso, pierde la posibilidad de tener una vida decente. Ahora: no nos pueden plantear que para mantener el trabajo tenemos que cobrar 13.000 pesos.

Nicolás Dovat

+ en ladiaria.com.uy