

Brecha > MUJERES GANAN UNA MEDIA DE 20% MENOS QUE LOS HOMBRES

Crecimiento de salarios se ha ralentizado en el mundo desde hace 4 años

» El crecimiento de los sueldos en el mundo se ha frenado drásticamente desde hace cuatro años, con una tasa de 1,7% en 2015, en comparación a 2,5% en 2012, según el informe mundial sobre los salarios 2016/2017 publicado ayer jueves por la OIT, agencia de la ONU.

Si se excluye China, donde el crecimiento salarial ha sido más rápido que en el resto del mundo con una tasa de 6,9% en 2015, "el crecimiento de los salarios mundiales pasó de 1,6% en 2012 a 0,9% en 2015", según los expertos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En lo que concierne a los países emergentes o en desarrollo del G20, el crecimiento de los salarios reales también se ha ralentizado, pasando de 6,6% en 2012 a 2,5% en 2015.

A título indicativo, en el mundo desarrollado, los sueldos aumentaron 2,2% en Estados Unidos en 2015, 1,5% en Europa del Norte, Sur y Oeste, y 1,9% en los países de la UE.

Estas tendencias salariales "son una gran fuente de preocupación", establece la OIT, a la vez que agrega que "ciertas ganancias logradas durante los últimos años podrían fácilmente deteriorarse.

Según la entidad, "no se vislumbra voluntad política para reducir la brecha" entre países en desarrollo y desa-

rrollados.

Para especialistas del organismo, las desigualdades salariales están particularmente marcadas en lo que concierne a las mujeres, que ganan una media de 20% menos que los hombres.

Y cuando se observa la situación hombre/mujer en el tramo de los que más ganan, la diferencia de remuneración supera el 50% de acuerdo a este informe.

Un "hombre presidente (de una empresa) gana el doble que una mujer" que ejerce el mismo cargo, según los expertos de la OIT.

La diferencia salarial en las empresas que pagan los sueldos medios más altos es particularmente importante. En lo más bajo de la escala, los asalariados cobran una media de 7,1 euros la hora, en tanto que en lo más alto alcanzan a los 844 euros por hora.

Para reducir estas diferencias, la OIT preconiza varias soluciones: las negociaciones colectivas, la autorregulación de las remuneraciones excesivas, y la promoción de la productividad.



Fin del conflicto > TRABAJADORES RETOMARÁN SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y HORAS EXTRAS

Adeom decidió finalizar el paro y levantar las medidas

» La Asociación de Empleados y Obreros Municipales (Adeom) anunció que levantará las medidas de paro realizadas ayer jueves y que reintegrará los servicios de recolección de residuos. Durante todo el día de ayer el gremio había realizado un paro para reunirse en una asamblea donde evaluaron sus medidas y reclamos ante la Intendencia de Montevideo (IM). Según la comuna, este paro generaría un atraso en la recolección de 8.000 contenedores. El conflicto se venía extendiendo desde hace varios días y los trabajadores de Adeom se negaban a trabajar horas extras. Ante el desborde de varios contenedores en zonas urbanas, la IM se vio obligada a contratar 28 camiones de empresas privadas para trabajar en la recolección.

Por: **Federica Chiarino**
@Fedochiarino

En la tarde de ayer jueves 15, en diálogo con CRÓNICAS, Facundo Cladera, secretario general de Adeom, explicó los pasos dados en la asamblea realizada en la mañana y que permitió una salida parcial al conflicto. "Lo que resolvió la asamblea fue aceptar los puntos en los que llegamos a acuerdo en el Ministerio de

Trabajo", dijo Cladera. El directivo gremial dijo que Adeom acordó, junto con el PIT-CNT, la creación de una Comisión para discutir sobre el tema integral de limpieza. El gremio levantó en cuarto intermedio la asamblea y retiró las medidas que había estipulado. Sin embargo, según Cladera, aún quedan algunos detalles a resolverse el día de hoy con el Ministerio de Trabajo.

El conflicto entre Adeom y la IM es algo que se viene reiterando, año a año, en el mes de diciembre. Sobre fin de año, la generación

de basura aumenta un 30% y la IM se reúne con los trabajadores que realizan labores de recolección para establecer algunos pasos a seguir. En esta ocasión, el gremio se negó a trabajar horas extras, lo que generó una gran acumulación de basura en la ciudad.

El Ministerio de Salud Pública no llegó a decretar riesgo sanitario, pero se mostró preocupado por la abundancia de basura en las calles y anunció que, de continuar esta situación, podría decretarse la esencialidad de los servicios.

Consultado por CRÓNICAS sobre cuál sería la solución definitiva para que estos conflictos no se sigan dando sobre el final de año, Oscar Caputi, director de Limpieza de la IM, dijo no tener respuesta. "Seguramente el gremio, si encuentra reclamos para hacer, los hará en esta época del año, que sabe que es cuando puede causar mayor impacto", aseguró.

El miércoles, Caputi dijo en entrevista con Telenoche que abandonaría su cargo en la División de Limpieza de la IM si el conflicto continuaba y no se encontraba una solución. Sin embargo, al ser consultado al respecto, aclaró que cuando asumió su cargo, "era porque pensaba que con el equipo que tiene la IM podía

encaminar la situación y tener una ciudad ordenada y limpia como todos pretendemos", y añadió "en caso de no lograrlo, estoy dispuesto a dar un paso al costado".

El director de Limpieza de la IM aseguró que desde su sector se vienen haciendo todos los esfuerzos posibles para que la situación mejore, y por ello la Intendencia ha comprado camiones. Además, anunció que la Intendencia está "en vías de comprar contenedores, está incorporando personal y comprando los repuestos de las herramientas para que se den las condiciones para sacar esto adelante".

Dentro de los próximos pasos a seguir que se ha propuesto la división de Limpieza de la IM, está la construcción de dos polos logísticos en dos regiones, una Este y una Oeste, con plantas de transferencia para poder optimizar la utilización de vehículos. "Asimismo, con la creación de estos polos, se crean dos talleres regionales, dándole primero que nada, a los funcionarios, un lugar de trabajo digno y acorde a los tiempos en que estamos y, a su vez, brindando las garantías para poder realizar la mantención de estos equipos que estamos adquiriendo", dijo Caputi.

El mercado laboral se recupera: demanda de noviembre cerró con primer trimestre móvil desde 2012

El monitor de mercado laboral de la consultora Advice mostró un crecimiento de la demanda laboral mensual por tercera vez consecutiva, cerrando su primer trimestre móvil de crecimiento del que existen registros desde 2012. Esto confirmaría el inicio de una recuperación del mercado laboral que se anticipó en meses anteriores.

Tras haber registrado variaciones positivas pero moderadas en los meses anteriores (2,7% en setiembre y 0,7% en octubre), se afianzó en noviembre, con un crecimiento de 14,8% con respecto al mes de octubre.

La brecha interanual se redujo significativamente: la demanda laboral en noviembre fue tan solo un 4,35% menor a la del mismo mes del año pasado. La diferencia entre 2015-2016, en análisis an-

teriores, era de un -28,3% en el promedio del tercer trimestre. El nuevo dato marca la menor variación interanual de la que Advice tiene registros. Sin embargo, el informe aclara que el país todavía está lejos de los mejores registros de demanda que aún se verificaban sobre inicios de 2015.

Los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística revelaron una mejora en los principales indicadores de empleo: en el mes de octubre, puntualmente, se observó de manera simultánea una recuperación de la tasa de empleo (creció un punto porcentual en términos interanuales, de 58,1% a 59,1%) y una reducción de la tasa de desempleo (de un 8,5% en octubre de 2015 a un 7,1% en el mismo mes de 2016).

En el mes de noviembre, la demanda de cargos administrativos, auxiliares y

operativos creció un 16% con respecto a octubre. Los mandos medios también fueron solicitados en mayor medida: en noviembre, la demanda de cargos de esta jerarquía creció un 12% con respecto a octubre. Su incidencia en el resultado total, no obstante, es menor, dado que representan un 4,4% del mercado laboral en su totalidad.

Los profesionales y técnicos, por su parte, enfrentan una recuperación más lenta: tuvieron un crecimiento menor al promedio de la demanda global en comparación al mes de octubre (de 7,4% y 9,7% respectivamente). En términos interanuales, su demanda disminuyó, aunque con moderación (-3,7% y -4,8% en cada caso).

En cuanto a la demanda laboral por áreas de actividad, todas las áreas principales

mostraron resultados positivos en noviembre. En concreto, el comercio y los servicios de hotelería, gastronomía y turismo, que en su conjunto abarcan la mayor porción del mercado laboral (acumulan un 30% de la demanda) tuvieron un crecimiento notable, de 27,6% y 9,7% respectivamente.

El comercio, la industria y los servicios de administración y finanzas registraron también un crecimiento interanual que, aunque fue moderado, constituye una excepción positiva a la caída interanual que se registró a nivel de la demanda global. La solicitud de puestos de trabajo para el comercio se incrementó un 7,8% con respecto a noviembre de 2015; la industria expandió su demanda en un 1,3%; y el área de administración y finanzas lo hizo en la medida de un 3,4%.

La ARU denunció que el Poder Ejecutivo violentó los principios de la negociación colectiva

La Asociación Rural del Uruguay acusó al Poder Ejecutivo, mediante un comunicado publicado el miércoles, de violar los principios de la negociación colectiva y explicó por qué decidió retirarse de la firma del acta el martes. Al parecer de la gremial representante de los patrones rurales, el Poder Ejecutivo vulneró el principio de autonomía y libertad del ámbito del Consejo de Salarios, dado que, a pesar de que se había dispuesto por unanimidad la no apertura del "Subgrupo Arroz" ni de ningún otro, y realizar una negociación conjunta "dadas las condiciones generales del sector agropecuario", el Poder Ejecutivo dividió al Sector agropecuario en "Ganadería y Agricultura de Secano", "Arroz" y "Tambos".

"Es manifiesto el desconocimiento de la realidad agropecuaria, donde hay infinidad de empresas que realizan actividades mixtas, lo que causará serios problemas para determinar el régimen salarial aplicable. Además, se desconoce la realidad del sector respecto a la clasificación de los sectores", sentenció la ARU en su comunicado.

Además, los empresarios sostienen que el Poder Ejecutivo, al incluir en la propuesta correctivos no acordados entre trabajadores y empleadores, "violenta también sus propios lineamientos, en los cuales se estableció aceptar la aplicación de correctivos solo cuando los mismos fueran acordados entre las partes".

A su vez, en el comunicado se rechaza "la interpretación ilegal, dada por el Poder Ejecutivo, respecto a no considerar como parte integrante del salario de los trabajadores rurales, el valor de la alimentación y vivienda, en la consideración de los salarios sumergidos". Desde la ARU se argumenta que conceptualmente la alimentación y vivienda corresponden al salario, "en función de ello es considerado en la base del cálculo de demás rubros salariales y aporta a la Seguridad Social".

"Observamos que a través de la propuesta que en definitiva se decretará, se ha desvirtuado el ámbito y el espíritu con el que la delegación de empleadores estimó se habían iniciado las negociaciones en esta presente ronda", cierra el comunicado.