

LIMPIEZA EN LA CIUDAD

5.700

Es la cantidad de contenedores en los que hay atraso en la recolección debido a las medidas de paro del sindicato del martes y atrasos anteriores.

Tolerancia cero a la basura

La intendencia asegura que apelará a todas las herramientas posibles para evitar desbordes en caso de que Adeom continúe con sus medidas distorsivas



La basura se acumuló por medidas gremiales, en un mes en el que suele aumentar la cantidad de residuos. D. BATTISTE

**LORENA
MAYA**

twitter.com/LorenaMaya7



Con un atraso en el levante de la mitad de los contenedores –debido al paro con asamblea de Adeom del martes 6–, la Intendencia de Montevideo piensa en medidas para cortar por lo sano y evitar llegar a la situación de desborde en la limpieza que se registró a fines de 2015. Declarar el servicio como esencial es lo primero que está sobre la mesa en caso de que Adeom continúe con medidas.

“En el marco de lo que está pasando puede ser que mañana (por hoy) tengamos incluso un riesgo sanitario. La decisión de la intendencia es priorizar a los ciudadanos y habrá que decretar servicios esenciales de forma de asegurar el cumplimiento de las obligaciones”, dijo a *El Observador* el intendente de Montevideo, Daniel Martínez.

Según Martínez, el paro de 24 horas realizado por Adeom el martes generó un atraso en la recolección de 5.000 de los 11.500 contenedores que gestiona la intendencia.

A esa cantidad, se suman además otros 700 en los que ya había demoras por las medidas gremiales anteriores.

Ese panorama se registra en diciembre, mes en el que la cantidad de residuos aumenta 30%.

Adeom resolvió el martes –tras considerar que no hay respuestas a sus reivindicaciones– declararse en preconflicto y dejar de realizar horas extras. Para Martínez, esta medida podría llevar en pocos días a “tener basura por todos lados”.

Con pocos camiones, y las rupturas “habituales”, cualquier medida sindical “genera una distorsión notoria”, recalcó por su parte el director de Desarrollo Ambiental, Óscar Curutchet.

Durante el mes de diciembre, afirmó el jerarca, “no podemos dejar de salir un turno o un día

APUNTE

Qué pide Adeom en Limpieza

Los trabajadores agrupados en Adeom reclaman desde hace varios meses la aprobación de una reivindicación para el sector Limpieza, que incluye cambios en la carga horaria, mejoras en la infraestructura y el rechazo a la privatización de los servicios que, aseguran, siguen sin resolverse.

Los trabajadores piden cambiar al régimen de 6+2 horas implementado durante la administración de Ana Olivera y que permitió disminuir en 2/3 la utilización de horas extras en ese sector. Para el sindicato municipal, el régimen debe ser de 8 horas de lunes a viernes, con trabajos extras los fines de semana. Buscan además que se contrate a trabajadores que hayan ganado concursos.

porque se genera una distorsión enorme”.

Esto se debe a que la decisión del sindicato afecta no solo el levante de los contenedores, sino también el de los residuos de gran tamaño, la poda, la limpieza de playas o el retiro de animales muertos.

Conociendo el rechazo que genera la falta de limpieza de la ciudad en la población y ante el inminente desborde en los servicios de recolección, la intendencia se encuentra monitoreando la situación en conjunto con el Ministerio de Salud Pública y está dispuesta a pedir la esencialidad en forma “inmediata” si hay riesgo sanitario, afirmó el intendente.

Para eso, ya se puso también al tanto de la situación al Ministerio de Trabajo, informaron fuentes de la intendencia.

Medidas

La comuna afirmó ayer en un comunicado que “asegurará el cumplimiento del servicio de lim-

pieza” y que se tomarán todas las medidas necesarias para cumplir con la recolección.

Como una acción inmediata, la IMM definió modificar los horarios de los trabajadores del área y poder así realizar los tres turnos diarios de recolección.

La posibilidad de modificar las horas de trabajo, asegura la intendencia, es parte del contrato que firmaron los trabajadores ingresados en 2011, luego de la última declaración de esencialidad por este asunto.

Específicamente el contrato laboral afirma que los funcionarios trabajarán 30 horas semanales, con cinco días de labor que pueden incluir sábados, domingos, feriados laborales y no laborales, “todos con posibilidad de turnos rotativos”.

Pero, en la noche, el sindicato resolvió no aceptar esa orden de la comuna. Esta decisión, para el intendente Martínez, no hace más que agravar la situación.

Ante esa posibilidad, la IMM diseñó además un plan de contingencia y piensa en otras medidas complementarias, como puede ser la contratación de cooperativas o empresas privadas para la recolección de la basura.

Al ser consultado sobre si la administración maneja la posibilidad de pedir ayuda al Ejército –como sucedió a fines de 2015–, Martínez afirmó que “no se descarta nada”. “Vamos a dejar todo en la cancha para cumplir con los ciudadanos”, agregó.

El conflicto

Consultado ayer por *El Observador*, el secretario general del sindicato de municipales, Facundo Cladera, dijo que el gremio impulsa desde mediados de año una plataforma de reivindicaciones sobre limpieza que la intendencia comenzó a discutir recién hace dos semanas (ver *apunte*).

Pese a que el sindicato ya realizó dos asambleas con paralización de las tareas de limpieza no hubo avances.

Según Cladera, todo indica que el conflicto no será resuelto antes de fin de año, ya que, al momento, “no se logró

Ejército a disposición

A fines de 2015 el Ejército dispuso a unos 300 soldados y 26 camiones para ayudar en la recolección de basura e intentar evitar el riesgo ambiental.

LO DIJO

“Durante diciembre no podemos dejar de salir un turno o un día porque genera una distorsión enorme”

Óscar Curutchet
DIRECTOR DE DESARROLLO AMBIENTAL

discutir nada”.

“Hay una propuesta por parte de la intendencia por un punto de la plataforma, pero el resto ha sido negativo”, agregó.

El sindicalista cuestionó además el hecho de que, cada vez más, la tarea quede en manos de empresas privadas y ONG.

La intendencia asegura sin embargo que varios de los puntos de la plataforma ya fueron contemplados, como la incorporación de 26 choferes de camiones, de ocho conductores de otros vehículos y de un funcionario administrativo.



El Ejército ya recogió la basura en diciembre de 2015. A.SARTOROTTI

No cede

El director de Desarrollo Ambiental explicó a *El Observador* que, si bien la comuna está dispuesta a negociar con el sindicato, hay tres puntos en los que no se cederá.

Uno de ellos es sobre el pedido de Adeom de extender la jornada

laboral a ocho horas.

Actualmente existe un régimen de 6 horas más 2, lo que permite tener flexibilidad en la asignación de los funcionarios, explicó Curutchet.

“Si hay funcionarios que no son necesarios no se los va a te-

“Una vez que el ministerio nos diga que hay riesgo, inmediatamente mandamos el pedido de decreto de servicios esenciales”

Daniel Martínez
INTENDENTE DE MONTEVIDEO

LAS CLAVES

- ❖ **ESENCIALIDAD.** La comuna no descarta pedir que la limpieza se decrete como servicio esencial en caso de que continúen las medidas de lucha.
- ❖ **HORARIO.** Como medida inicial se distribuyeron los horarios de los trabajadores.
- ❖ **ONG.** También considera contratar cooperativas o empresas.
- ❖ **EJÉRCITO.** Pedir ayuda a militares no está descartado.

ner”, recalcó el jerarca.

Por otra parte, las autoridades de la comuna tampoco están dispuestas a habilitar a quienes ya cobran compensaciones –que pueden ser de 25%– a cobrar los compromisos de gestión.

Eso, aseguró el jerarca, está

expresamente excluido en el acuerdo, ya que generaría una inequidad entre los funcionarios.

Adeom también pretende cambiar el mapa del horario de trabajo, otra de las propuestas con las que la comuna no está de acuerdo.

Curutchet explicó en ese sentido que un régimen de trabajo de lunes a viernes con el sábado como día extra y cubrir la recolección del domingo con horas extra no encaja con la realidad actual de la recolección, ya que durante los fines de semana se producen incluso más residuos que de lunes a viernes.

“En eso no vamos a ceder; es lo que estamos sosteniendo y tiene como énfasis la necesidad de cumplir con los servicios sí o sí”, afirmó el director de Desarrollo Ambiental.

El sindicato municipal solicitó una reunión al Ministerio de Trabajo y convocó a una nueva asamblea para el próximo jueves 15, en la que evaluará los avances del conflicto y si adopta nuevas medidas. ●

Nacionales

IM: LA ADMINISTRACIÓN CONTRARRESTARÁ MEDIDA CON UN CAMBIO DE RÉGIMEN LABORAL

Martínez dispuesto a solicitar la esencialidad si Adeom no acata un rediseño en área de Limpieza

Suspensión de horas extras llevó a la IM a reorganizar el servicio para garantizar los tres turnos.

El intendente de Montevideo, Daniel Martínez advirtió ayer que si Adeom incumple con el contrato laboral vigente a partir de 2011, que permite modificar días y horarios laborales para los funcionarios del área de Limpieza, la Intendencia podría solicitar la esencialidad del servicio de recolección de residuos domiciliarios.

El gobierno departamental diseñó un plan alternativo para contrarrestar la medida aprobada por los funcionarios del área de Limpieza de la Intendencia de Montevideo de no realizar horas extras por nueve días consecutivos.

La suspensión de estas horas extras, en el actual régimen de trabajo, implicaría una afectación al sistema de recolección de residuos en el corto tiempo. El atraso acumulado del levante de la basura, incluso, podría provocar un riesgo sanitario para los montevideanos. Al día de ayer, llevaban unos 5 mil contenedores sin vaciar.

Como una forma de mitigar el impacto de esta medida gremial, la administración diseñó una modificación en el mapa horario de trabajadores del área de Limpieza, afectando a los funcionarios que ingresaron a la Intendencia posteriormente al año 2011. En ese año, el gobierno de Montevideo estableció determinadas condiciones en las bases de ingreso a la función pública, para el área de Limpieza. Quien ingresaba a la IM, lo hacía a sabiendas que podrían modificarse los días y horarios laborales, de acuerdo a la necesidad de la tarea a realizar. A muchos de quienes desempeñan funciones en Limpieza desde el 2011, se les exige cumplir con un régimen laboral que incluya los días domingos. No así a quienes ingresaron previo a este año, que trabajan de lunes a viernes, y si lo hacen los días domingos perciben



► EL DATO

Monitoreo con Salud Pública

La Intendencia de Montevideo se encuentra en contacto con el Ministerio de Salud Pública para monitorear la situación de la ciudad desde el punto de vista sanitario y no descarta ninguna medida necesaria para asegurar el cumplimiento del servicio. "A su vez, reitera su manifiesta disposición al diálogo y la negociación como herramienta para la solución de conflictos, tal cual se expresa en el convenio colectivo ya mencionado", expresó.

horas extras.

El director de Desarrollo Ambiental, Óscar Curutchet explicó que la modificación del mapa horario de los trabajadores

se hará para garantizar la realización de los tres turnos diarios de recolección.

Aclaró que la administración dispone de las potestades desde el punto de vista jurídico para llevar adelante las acciones que estime convenientes para asegurar la limpieza de la ciudad. Dijo que la Intendencia puede implementar cambios en turnos tanto en los días laborales y no laborales en aquellos trabajadores que ingresaron posteriormente al 2011. Curutchet señaló que en estas condiciones está la mayoría de los funcionarios del área de Limpieza y que en el contrato firmado aceptaron tener mayor disponibilidad horaria.

Explicó que en diciembre, debido principalmente al mayor consumo vinculado a las fiestas, la generación de basura aumenta en promedio un 30% en la ciudad, "por lo que es indispensable contar con todos los turnos de trabajo necesarios, tanto para la recolección de contenedores como para la limpieza de playas y ferias, entre otras tareas".

El director afirmó que habrá un reordenamiento de los turnos para que se pueda cumplir con los mismos mientras dure la medida aprobada por Adeom.

Aclaró que en los últimos años, con el incremento en la generación de residuos por parte de los montevideanos se hace necesario efectuar el servicio de recolección durante los fines de semana.

Dijo que hay muchas personas que trabajan de lunes a viernes y que aprovechan los sábados y domingos para depositar los residuos en los contenedores.

Preconflicto según la IM

En un comunicado, la Intendencia de Montevideo explicó las razones del pre-conflicto.

Dijo que Adeom declaró insatisfactoria la respuesta de la administración a su plataforma de reivindicaciones para el sector Limpieza. Informó que esta plataforma tiene 11 puntos de los cuales varios ya han sido contemplados por la administración en el marco de la negociación colectiva, por ejemplo el ingreso de personal.

Según adujo la IM, el sindicato solicitó la incorporación de más trabajadores y en lo que va del año ingresaron para el área operativa de la División Limpieza 26 choferes de camiones equipados, ocho conductores de otros vehículos ligeros y un funcionario administrativo.

El comunicado sostiene que al área de mantenimiento se sumaron 38 trabajadores, 23 de ellos por concurso y 15 como resultado de traslados. Asimismo, se encuentran en la etapa final los concursos para el ingreso de personal técnico y con oficios para las áreas de gomería, mecánica, eléctrica, entre otras.

Aclara que otros de los puntos presentados por Adeom se encuentran en estudio y algunos fueron rechazados. En este sentido, la Intendencia reitera su profundo respeto a la ley de negociación colectiva, una actitud que ya dio como resultado la firma de un convenio entre los trabajadores y la administración.

Informe del Cuesta Duarte afirma que el Poder Ejecutivo no podrá cumplir metas sin aumentar tributos

PIT-CNT preocupado por un "estancamiento" en la política social mientras el gobierno prioriza la inflación y la situación fiscal

El Instituto Cuesta Duarte hizo público esta semana un informe de balance y perspectiva sobre los primeros 18 meses de gestión del actual gobierno. La asociación civil, que tiene el objetivo de dar apoyo técnico al PIT-CNT, alerta en el documento sobre algunos datos que le "preocupan"

porque implican un retroceso en "tendencias distributivas positivas" que se comenzaron a desarrollar desde 2005.

"Lejos de jugar un rol protagónico, tanto las políticas sociales como la política salarial, de fuerte incidencia en estas dimensiones, aparecen supeditadas a otros ob-

jetivos como el control de la inflación y la situación fiscal, que si bien son importantes deberían articularse equilibradamente para no solo no retroceder, sino revertir el estancamiento en materia social", concluye.

La pobreza medida por el método del ingreso es el primer dato señalado

por el Cuesta Duarte. Según el documento, el 9,7% de la población estuvo afectada por la pobreza en el 2015. La cifra fue idéntica a la que se había registrado en el 2014, por lo que el instituto concluye que hubo "un freno a la pronunciada caída registrada en los 10 años anteriores".

Si bien el informe valora como "esperable" un entrecimiento en el ritmo de descenso de la pobreza a medida que el país se enfrenta "al núcleo más duro", sostiene que "es necesario continuar avanzando" en el indicador, al que consideran particularmente importante porque "afecta con mayor intensidad a los niños menores de 6 años".

El segundo dato preocupante para el Cuesta Duarte es la desigualdad de ingresos de las personas medida con el Índice de Gini, "un indicador que varía entre 0 y 1 y cuyo valor se hace más pequeño a medida que desciende la desigualdad". Entre 2007 y 2012 Uruguay logró una "muy fuerte reducción" en la desigualdad de ingresos apoyado en políticas sociales, la reforma de la salud, la reforma tributaria y la política salarial, entre otras medi-

das. A partir del 2012 el Índice de Gini se mantuvo incambiado y en 2015 creció levemente "mostrando un empeoramiento" en la distribución personal de los ingresos.

Con base en datos del 2015, el informe afirma que "mientras el 20% de menores ingresos de la población retiene un 7% del ingreso total, el 20% más rico se apropia del 43%".

En ese sentido, el Cuesta Duarte recuerda que "el último ajuste importante del Salario Mínimo Nacional" se produjo en 2012 y ese incremento fue el que permitió "avances muy importantes" en la distribución del ingreso. "Su interrupción en 2012 tiene una directa asociación con el freno", afirma.

También el peso de la masa salarial en relación con el producto bruto interno (PBI) cayó en 2015 respecto a 2014, algo que no sucedía desde 2004. Eso es valorado por el instituto como otro "retroceso distributivo".

El documento no se centra exclusivamente en la distribución del ingreso. El Cuesta Duarte analizó también el "complejo" contexto económico regional, la reducción del ritmo de crecimiento de la economía urugua-

ya, el crecimiento de la tasa de desempleo, la evolución de la inflación, el ritmo "moderado" de crecimiento del salario real y la situación del déficit fiscal que se mantiene casi incambiada. Con ese contexto, y con el nuevo debate presupuestal que traerá el 2017, el documento sostiene que es probable que se reediten "algunos dilemas" de la Rendición de Cuentas pasada.

"¿Será posible cumplir con los compromisos asumidos en materia de educación, cuidados, vivienda e inversión y a la vez alcanzar las metas de déficit fiscal propuestas con los actuales recursos? A nuestro juicio será muy difícil alcanzar dichos objetivos sin resignaciones o postergaciones, si no se analiza la posibilidad de incrementar la actual carga tributaria, lo que abre el debate sobre la estructura tributaria que tiene el país: cuán justa es y cómo se adapta a los objetivos de desarrollo a mediano plazo", plantea.

El secretario general del PIT-CNT, Marcelo Abdala, dijo a **Búsqueda** que abordarán el informe del Cuesta Duarte en la próxima reunión del Secretariado Ejecutivo.

Distopías urbanas

Correr de atrás

por Andrea Blanqué

Un día, me despierto y me doy cuenta de que cada vez recibo menos mails. Hace unos años sobrellevé el duelo por la pérdida de las cartas de puño y letra y debí acostumbarme a los correos electrónicos. Luego los mails se convirtieron en lo más normal del mundo, con sus ventajas y desventajas.

Las desventajas parecían pocas (estar muy enojado y enviar un mail sin pensarlo dos veces al objeto de nuestra ira, o incluir en el destinatario a la persona de la que se hablaba mal), frente a las ventajas (inmediatez, gratuidad, etc.).

Poco a poco dejé de percibir que los mails eran breves, que eran simplemente funcionales, que la carta había muerto pero que no era lo mismo.

Y ahora me percato de

que el mail está obsoleto. Un grupo de amigas usa exclusivamente el whatsapp, como yo me resisto al pi-pi perpetuo me reenvían información importante por mail.

El skype fue otro de los inventos que me pareció ventajoso: hablaba con mi amiga de Barcelona, con mi amiga de Tel Aviv, con mi sobrino de Londres. Les veía el rostro, los miraba sonreír, y hasta el gato pasearse por delante de la pantalla.

Ahora me llaman por el celular con voz de ultratumba y la llamada se corta cada minuto. O me mandan tres palabras y cuatro emoticones.

Los estudiantes durante décadas fueron a bibliotecas y toda la familia ahorra para comprar un libro al nene universitario. Pero con las fotocopadoras las casas se llenaron de papeles caóticos, a veces tomos

longitudinales con rulos desvencijados, que se enganchaban en la ropa. Los profesores se agotaron de protestar contra la fotocopia.

Ahora el celular está fundiendo a las fotocopadoras estudiantiles. Los estudiantes buscan en la inmediatez de la clase los materiales de estudio. No siempre los encuentran, porque en esta primera etapa del siglo XXI a veces las redes y las Wi-fi no se comportan de acuerdo a las circunstancias.

La muerte del libro de papel ha sido vaticinada desde hace mucho. "¡No importa!" dicen los optimistas. "El formato electrónico va a sustituirlo, lo importante no es el soporte sino el contenido". Pero cualquiera sabe que leer un libro de largo aliento en un soporte electrónico va contra la anatomía humana.

Yo tengo para mí que las novelas van a desaparecer. Van a ser sustituidas por los blogs, por los microrrelatos, por textos como los que se transmiten en el Facebook. Bueno, no nos atormentemos. Hubo siglos en que la Humanidad no escribía ni leía novelas; iba sí, por ejemplo, al teatro. O cantaba poesía. La novela es un género que hizo eclosión en el siglo XIX y en el XX siguió sus caminos. Pero los ciclos se cierran.

¿Y los libros de ensayo, de crítica, esos libros carísimos que llegan de España y que uno mira en las vidrieras de una selecta librería como un mendigo frente al Oro del Rhin? Cada vez se opta más por buscar un capítulo suelto en pdf después de googlear un rato.

Por fin aprendí a usar bien mi teléfono inteligente. Me dicen: "¡Cómo podés tener ese teléfono tan viejo!".

Viejos son los trapos.

AEBU busca evitar el cierre de sucursales del BROU aliado con blancos, colorados y frenteamplistas

La semana próxima la Asociación de Bancarios del Uruguay (AEBU) llevará adelante un intenso programa de paros en todo el país para intentar revertir la decisión del Banco República (BROU) de incluir 14 nuevas pequeñas sucursales del interior en el esquema de cierre parcial. En las movilizaciones de esos días no solo habrá trabajadores bancarios sino que entre los manifestantes estarán participando ediles y parlamentarios blancos, colorados y frenteamplistas que coinciden con la postura del sindicato.

Es que en los últimos meses, dirigentes de AEBU recorrieron las Juntas Departamentales de los departamentos en los que está previsto el cierre de sucursales. "Este es un tema más político que sindical. Eso quiere decir que no se va a revertir solo con medidas sindicales. Se puede dar vuelta en la medida en que se lo apropie todo el sistema político a nivel del país", explicó a **Búsqueda** Gonzalo Pérez, presidente del Consejo del Sector Financiero Oficial del sindicato.

Como resultado de

esas recorridas, las Juntas Departamentales de Rivera, Soriano, Canelones, Paysandú, Florida y Durazno emitieron pronunciamientos en desacuerdo con la decisión del BROU. Pérez destacó que entre los seis departamentos que expresaron su opinión hay mayorías políticas de colorados, blancos y frenteamplistas, lo que en su opinión demuestra "unanimidad política". El dirigente contó que también visitaron las Juntas de Río Negro, Treinta y Tres, Cerro Largo y Tacuarembó, que probablemente tengan pronunciamientos similares en los próximos días.

El Consejo del Sector Financiero Oficial resolvió un amplio esquema de paros y movilizaciones para el martes 13, el miércoles 14 y el jueves 15. El martes paran Artigas, Salto, Paysandú, Río Negro, Soriano, Colonia, Flores y San José; el miércoles lo hacen Rivera, Tacuarembó, Durazno, Florida, Canelones y Montevideo; y el jueves Cerro Largo, Treinta y Tres, Lavalleja, Rocha y Maldonado.

En todos los casos las medidas consistirán en

paros a las 15 horas con actos frente a las sedes principales del BROU en las capitales departamentales. AEBU invitó a participar de las movilizaciones a todos los alcaldes de las dependencias que el Banco pretende cerrar parcialmente, a los integrantes de las Juntas Departamentales y a los parlamentarios que representan a los departamentos afectados.

El régimen de "atención diferencial" previsto por el BROU implica que algunas sucursales con bajo nivel de operaciones pasen a brindar servicio solo durante dos o tres días a la semana. El sistema comenzó a implementarse en 2013 con siete localidades a las que ahora se suman las de Villa del Carmen (Durazno), Cerro Chato (Treinta y Tres), Fraile Muerto (Cerro Largo), José Batlle y Ordoñez (Lavalleja), Minas de Corrales (Rivera), Santa Clara de Olimar (Treinta y Tres), Quebracho (Paysandú), San Gregorio (Tacuarembó), Tranqueras (Rivera), Vergara (Treinta y Tres), San Javier (Río Negro), Casupá (Florida), Migueles (Canelones) y Palmitas (Soriano).

Desocupación bajó a 7,1% en octubre al aumentar los puestos y haber menos personas buscando uno

“Negocios globales” y “talento móvil”, nuevos paradigmas del trabajo

El desempleo entre los jóvenes de 14 a 24 años es más alto que en el promedio de la población, pero las tasas son menores para las personas de 25 a 39, según las encuestas del Instituto Nacional de Estadística (INE). Dentro de esos grupos etáreos están los *millennials*, la generación que hoy tiene de 21 a 35 años a los que los “beneficios estándares” del mercado laboral no les resultan suficientes para mantenerse por largo tiempo en un puesto.

Cuando en el futuro ya no hayan oficinas, sino “centros de conectividad” instalados en las ciudades donde las personas acudan para trabajar con alguien que esté en un lugar remoto, seguramente ya existan en el mercado laboral empleos de “*broker del tiempo*”, “*networking social*”, “ingeniero bioregenerador”, “creador de partes del cuerpo”, “granjero vertical” y otras posiciones para las cuales hoy ni siquiera hay cursos o carreras. Mientras el mundo laboral avanza de manera vertiginosa hacia ese estadio y las organizaciones acusan una “escasez de talento”, los trabajadores deben enfocarse en desarrollar competencias “sociales”

para adaptarse a esa realidad más diversa. Con esa perspectiva, a fin de noviembre la presidenta de ManpowerGroup Latin America, Mónica Flores, dio la conferencia titulada “Human Age 2.0: El nuevo mundo del trabajo”, en el hotel Dazzler de Montevideo.

La experta afirmó a **Búsqueda** que hoy el mercado laboral enfrenta un mundo con “negocios globales, gobiernos locales y talento móvil”. Y en ese marco, señaló que las empresas deben “entrenar a sus líderes” para que se adapten a las demandas de los *millennials* (los nacidos entre 1981 y 1995) que trabajan de manera diferente a los estereotipos concebidos. “Es preciso una gran labor para hablar de manera distinta a las diversas generaciones y a los jóvenes. Es necesario acabar con los beneficios estándares; a los jóvenes no les interesa el seguro de vida, ellos prefieren cambiarlo por horas disponibles, días libres, etcétera. Buscan cuatro semanas y media de vacaciones porque es cuando piensan ir al Everest, a practicar yoga, a la selva a hacer un proyecto social, a estudiar una maestría o aquello que les permita

realizar sus sueños. Tenemos que adaptarnos a esas demandas”, ilustró.

La ejecutiva de Manpower se basó en los resultados de una encuesta a 19.000 *millennials* trabajadores y a 1.500 gerentes de recursos humanos de 25 países, que buscó conocer las aspiraciones actuales de esa generación y lo que espera hacia adelante. De allí surgió que casi tres de cada diez espera trabajar hasta después de los 70 años y una proporción menor (12%) dice que lo hará hasta que muera. A la hora de buscar empleo, esa generación identificó cinco prioridades para tomar la decisión de incorporarse a una organización: salario, seguridad de aprendizaje, días festivos y tiempo libre, trabajar con “personas extraordinarias” y tener flexibilidad en el horario.

“Los jóvenes no piensan quedarse en el mismo puesto, quieren un cambio rápido porque hoy la velocidad del mundo es así, la mayoría dice que no se va a quedar más de dos años en la misma posición porque quieren aprender otras habilidades”, señaló. Y agregó: “Más que a un jefe, buscan un líder que les enseñe, que los guíe, los retroalimente. Hoy los

jefes no están preparados para eso, solo para una evaluación anual de desempeño. Pero las personas renuncian al jefe, no a la empresa. La gente se va cuando su jefe no es lo que esperaban, por eso hay que hacer una gran labor con los líderes”, insistió.

En Uruguay, donde el desempleo para el promedio de los activos bajó de 8,4% en setiembre a 7,1% en octubre —según informó el INE el martes 6—, la desocupación es mayor entre los más jóvenes. Según la última información por grupos etáreos con carácter trimestral divulgada por ese instituto (correspondiente a julio-setiembre), llegaba a 25,2% de las personas entre 14 y 24 años, pero era solo de 6,6% entre los de 25 y 39. Los *millennials* forman parte de estos dos grupos.

● **Tecnología vs. competencias sociales.** La falta de recursos humanos calificados sigue generando tensiones en el mercado laboral de América Latina. Para ponerle nuevas cifras a ese problema, Flores mencionó un sondeo reciente que realizó ManpowerGroup donde surge que el 38% de los empleadores a nivel global tiene dificul-

tades para cubrir vacantes. Ese promedio trepa a 44% en los países de la región: Argentina (59%), Colombia (50%), Perú (46%), Brasil (43%), Panamá (36%). No hay datos para Uruguay.

Se refirió al desequilibrio que se presenta en el mercado laboral, con un sesgo hacia formaciones en abogacía, comunicación y psicología —que muchas personas siguen estudiando pero que no tienen tanta demanda— y menos estudiantes en carreras técnicas como de ingeniería, informática, entre otras, que son las más requeridas.

Asimismo, Flores planteó que los sistemas educativos de la región no están apuntando a desarrollar las “competencias transversales”, aquellas que permitirán a los trabajadores adaptarse a las exigencias cambiantes del mundo actual. “El idioma inglés como algo básico, trabajo en equipo, análisis matemático, comprensión de lectura, civilidad, multiculturalidad”, enumeró entre las habilidades que permiten enfrentar de mejor manera la “revolución tecnológica” en curso.

“Se dice que con la cuarta revolución industrial van a desaparecer alrededor de 7,5 millones

de posiciones, pero se van a crear 2,5 millones de puestos. Van a desaparecer las funciones repetitivas, que no generan valor, porque un robot va a atornillar mejor que un ser humano, nunca se va a equivocar, además no descansa ni gasta energía eléctrica porque puede trabajar en la oscuridad. Pero los robots no tienen ‘sentimientos’, ni atención al cliente. Entonces, van a quedar disponibles aquellas funciones que requieran inteligencia emocional y creación de valor”, comentó.

Como ejemplo, la ejecutiva mencionó algunas de las habilidades que se requerirán en el 2020: “resolución de problemas complejos”, “colaboración”, “pensamiento crítico”, “gestión de personas”, “orientación al servicio”, “negociación”, “inteligencia emocional” y “flexibilidad cognitiva”.

Frente a ese diagnóstico, opinó que hay que seguir “aprendiendo continuamente” y al mismo tiempo “desaprender” para adaptarse a lo nuevo y no quedar obsoleto en el trabajo. Consideró que “el título universitario o sacarse buenas calificaciones no alcanzan, y como tal, también ha perdido peso específico el nombre de la universidad”.

“Tenemos millones” de diagnósticos: “¡hay que hacer!” y salir del statu quo

Los foros con los miembros del equipo económico de gobierno como disertantes a modo de cierre del año, organizados por la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE), son una tradición. Los de hace unos años eran esperados con expectativa porque allí, en general, se pasaba raya y se presentaban las proyecciones macroeconómicas para el año siguiente. Muchas veces eran el ámbito para anunciar medidas.

Con los gobiernos del Frente Amplio su contenido cambió y los jerarcas van allí a exponer “estrategias conceptuales”, evaluó el presidente de ACDE, Martín Carriquiry, quien por más de 37 años, hasta 2011, estuvo al frente de la constructora Saaceem, pero mantiene otras actividades. Consultado por **Búsqueda** después del foro de este martes 6, el empresario reclamó terminar con las constantes discusiones ideológicas que mantienen un *statu quo*.

—¿Qué sensación le dejaron las exposiciones del equipo económico?

—Evidentemente el equipo económico muestra un solidez conceptual muy clara.

Por ACDE—una organización que recibe mucho respeto de parte del gobierno y de la sociedad, que busca poner sobre la mesa no desde un punto de vista sectorial, sino de la sociedad en general— me habría gustado que hubieran dedicado menos tiempo a hablar sobre lo pasado y más a hablar acerca del futuro. Hubo una época en que los equipos económicos dedicaban estos foros para anunciar sus proyecciones, llevadas a tierra. No estrategias conceptuales “que está bien”, y sí proyecciones sobre el dólar, empleo, déficit fiscal, etcétera. Sabemos, y lo dijeron, que la situación regional y mundial gene-

ra enorme incertidumbre y no es tan fácil tener proyecciones para 2017. Esta podía haber sido una buena oportunidad para comentarlas.

—En la apertura usted se refirió a algunos desafíos más estructurales que le preocupan al empresariado, como la seguridad pública, la desintegración social o la educación. En eso se profundizó poco durante el foro.

—Exactamente. En lo que quise hacer énfasis en mi discurso —y no sé si habrá sido políticamente correcto— es que las discusiones ya se han dado, diagnósticos tenemos millones: ¡hay que hacer! Hay que hacer en la educación, hay que hacer en seguridad, hay que hacer en inserción internacional. Y no estar continuamente en ese statu quo que significan las discusiones ideológicas que enlentecen los avances.

—Lo que escuchó del equipo, entonces, ¿lo decepcionó?

—Sí. Uno confía y entiende la capacidad del equipo económico... Uno espera que el presidente de la República, que tiene las cosas claras, logre generar un mandato claro de cómo se deben hacer las cosas. Tuvo una intervención ahora en el tema del fútbol; esperamos que esa actitud la extrapole a la seguridad en general, a la educación, a la inserción internacional, para permitir a Uruguay tomar un rumbo netamente de desarrollo que es lo que le sirve a toda la sociedad.

—En su intervención en la apertura del foro se refirió a la fragmentación de liderazgos políticos. ¿Qué es lo que percibe?

—Uruguay es muy deliberativo y llega un momento en que necesariamente la discusión no aporta nada y lo que hay que hacer es tomar decisiones. Y esas decisiones pasan necesariamente por un tema de liderazgo.