

Advierten por impacto de la tecnología en mundo laboral

Estudio prevé mayor dificultad para la inserción de jóvenes no calificados y la reconversión de trabajadores

Un estudio prevé que los cambios tecnológicos a los que se asisten en la actualidad generen mayores dificultades de inserción al mundo del trabajo de jóvenes no calificados, para la reconversión de empleados y problemas para reducir la frecuencia de los conflictos laborales.

La Universidad Católica elaboró para las jornadas del "Diálogo Social" cómo preparar al mundo laboral para que afronte el impacto de los acelerados cambios tecnológicos y económicos.

El estudio indicó que algunos aspectos más evidentes de esos cambios son el impacto de las tecnologías de la comunicación, la revolución de Internet, la generación permanente de aplicaciones para móviles que afectan empresas y el mercado laboral o la digitalización y robotización tanto industrial como de servicios. También se señaló a la irrupción de las energías renovables y del transporte eléctrico, la digitalización monetaria y financiera o la realidad virtual.

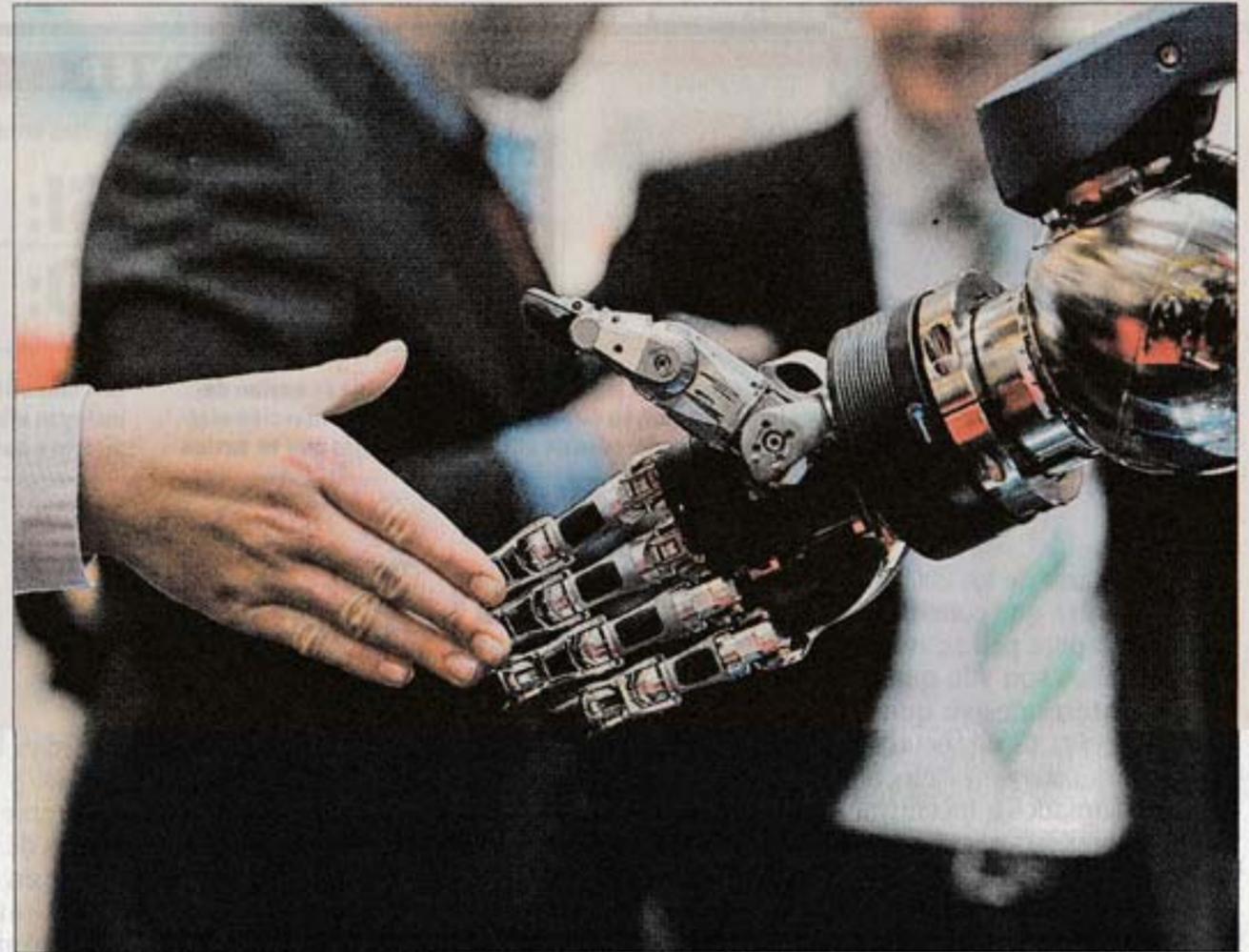
En ese escenario, el estudio de la Universidad Católica enumeró

algunas de las consecuencias de la aceleración de la innovación en la realidad laboral. En primer lugar destacó a la creación permanente de nuevas formas de empleo, que requieren nuevos conocimientos y nuevas competencias laborales.

El estudio expresó en ese sentido que "un puesto de trabajo — si permanece— puede sufrir transformaciones importantes en costos lapsos de tiempo", ya que "el trabajador está sujeto a procesos de cambios y aprendizajes permanentes". Además, como otra consecuencia mencionó que "la destrucción constante y creciente de empleos asociados a competencias laborales y formas de empleo que perimen lleva a la desvinculación de importantes grupos de trabajadores".

Además, sostuvo que los empleos que requieren menores calificaciones y competencias pier-

Cambios tecnológicos impactarán en el mundo del trabajo y en la inserción laboral.



TECNOLOGÍAS. La irrupción de la robotización podría afectar a algunos empleos específicos.

den importancia relativa dificultando en forma creciente la inserción laboral de jóvenes de sectores sociales desfavorecidos que emerjan con menor capacitación.

La Católica expresó que en ese contexto se puede prever que los próximos años serán escenario de crecientes dificultades para la inserción laboral de jóvenes no calificados; la reconversión de trabajadores desvinculados de las empresas; que las empresas — tanto públicas como privadas— obtengan la fuerza de trabajo que necesitan y recreen relaciones laborales estables y reducir la importancia y frecuencia de los conflictos laborales.

Por ese motivo, manifestó que "esta realidad tiene que ser asumida —pero no exclusivamente— en el ámbito de las relaciones laborales. Los desafíos que afronta el mundo de la producción y de las empresas —sean públicas o privados, con fines de lucro o no— requieren importantes acuerdos entre los actores implicados (trabajadores, empresas y el Estado)".

La propuesta indicó entonces

SE TIENE QUE INVOLUCRAR A VARIOS SECTORES

■ El documento de la Universidad Católica indicó que la implementación del proyecto dependerá, en gran parte, del número y tipo de instituciones que deseen implicarse. En ese sentido, expresó que la propuesta alcanza a algunas dimensiones. Por un lado a la académica, donde la participación de centros de ese ámbito será necesaria. Por otro a la de relaciones laborales, que implica poder trabajar en conjunto entre empresarios, trabajadores y organismos públicos.

la necesidad de identificar líneas de acción que ayuden a preparar a los actores empresariales y laborales a enfrentar en forma conjunta los desafíos generados por la creciente innovación tecnológica y los cambios económicos sobre el empleo y las condiciones laborales.

Además, sostuvo que se debe apuntar, en particular, a la generación de iniciativas basadas en nuevas culturas laborales que ayuden a la reconversión y permanencia de fuentes de trabajo y emprendimientos productivos.

El documento mencionó que se debe identificar sectores productivos que sean más sensibles a los cambios tecnológicos y otros cambios económicos, particularmente en términos de las transformaciones e impacto en el mundo laboral. También señaló que se debe avanzar en un estudio prospectivo para "estimar en por lo menos uno de los sectores identificados el impacto en el mundo laboral y las formas de transformarlo apoyando la reconversión de los trabajadores y la sobrevivencia de las empresas".

Fenómeno en ascenso

Se realizó ayer la primera jornada sindical sobre acoso laboral

MÁS ALLÁ del nombre, que en este caso designó esta jornada con el rótulo "Primera jornada sindical sobre acoso laboral", Fernando Gambera, secretario general de la Asociación de Empleados Bancarios del Uruguay (AEBU), organizadora del evento, dice que "esta actividad es una más, es la continuidad de un trabajo del movimiento sindical en su conjunto, y en particular de AEBU, que le ha ido poniendo énfasis al tema", y está enmarcada "en el convencimiento de que el ambiente de trabajo hace a todo lo demás". Como encargado de abrir la primera mesa, de las tres que tuvo la tarde en la sala Camacú, Gambera dijo que el desafío es que "cualquiera de los delegados y dirigentes" del sindicato tenga "elementos con los cuales manejar este tipo de situaciones cuando le sean planteadas, situaciones que siempre tienen que ver con cuestiones delicadas, y muy íntimas". Según el dirigente, la preparación "puede ayudar a tener un mejor manejo de cada uno de los casos y de quienes están involucrados", por lo que intentarán que esta "sea una más de las tareas de la secretaría de formación del sindicato".

Para el ministro de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), Ernesto Murro, este es un tema "importante para el desarrollo del país". Murro contó que hace unos 24 años trabajó por 15 años en una fábrica, y "de esto no se hablaba";



Ernesto Murro, ministro de Trabajo y Seguridad Social, y Fernando Gambera, secretario general de AEBU, ayer, durante la "Primera jornada sindical sobre acoso laboral", en la sala Camacú. * FOTO: JUAN MANUEL RAMOS

es más, agregó, "era hasta normal que pasaran esas cosas que hoy definimos como acoso laboral, era parte de lo que teníamos que pelear o aceptar todos los días". Sin embargo, el ministro dijo que estamos "en un mundo más democrático", y que "no es lo mismo hablar de acoso laboral en una época democrática que en una au-

toritaria". Murro dijo que "pese a todos los progresos que hay, sigue siendo mucho más probable que la mujer sea más objeto de acoso laboral que el hombre". Para el ministro, este sigue siendo un "tema nuevo" y "hay que avanzar mucho en él". En el plano más concreto, el titular del MTSS dijo que el acoso laboral "debe ser un tema de ne-

gociación colectiva": "Nosotros queremos más y mejor negociación colectiva, pero hay quienes quieren menos negociación colectiva, o entienden que temas como el acoso, y otros, como el sistema de cuidados, la formación permanente o la culminación de estudios no deberían resolverse en la negociación colectiva".

Gerardo Rey, responsable de Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social (IGTSS), organismo con competencia en el asunto, y que recibe las denuncias, explicó que luego de recibirlas intiman a la empresa a que bajo ciertas pautas que la inspección brinda "dirijan sus propias investigaciones sobre el hecho": "Somos un organismo que va a fiscalizar que, tanto en el sector público como en el privado, el empleador demuestre estar preocupado por la situación, y tenga una actitud que se corresponda con su deber de combatir toda forma de discriminación o acoso en el ámbito laboral". Rey dijo que en los últimos años han recibido entre 300 y 350 denuncias, que representan entre 8% y 10% del total de 3.500 denuncias anuales que recibe el MTSS. Explicó que la mitad de quienes presentan denuncias lo hacen por "cuestiones de carácter salarial, seguridad social, horas extras, nocturnidad o salario", y que "solamente la seguridad y salud laboral en el rubro de la construcción exceden con creces el total de denuncias de acoso laboral en todos los niveles de actividad públicos y privados". Con esto, dijo, no intenta minimizar el impacto, sino "dar un contexto de lo que representan las denuncias de acoso en el marco de las denuncias que hacen las y los trabajadores en Uruguay", destacando que es "un fenómeno en ascenso". ■